

S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE / 267

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DETERMINAZIONE  
DEL DIRETTORE DELLA  
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E  
FORMAZIONE**

OGGETTO: procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., relativa alla copertura di almeno 1 posto di c.p.s. Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e luoghi di lavoro (cat. D). Ammissione ed esclusione candidati.

**Il Direttore della  
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE**

dott. Michele Rossetti, attesta che l'atto è conforme alla programmazione aziendale nonché la legittimità e regolarità tecnica dello stesso allo stato delle conoscenze.

dott. Michele Rossetti

Trieste, 28/02/2023

**OGGETTO:** procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., relativa alla copertura di almeno 1 posto di c.p.s. Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e luoghi di lavoro (cat. D). Ammissione ed esclusione candidati.

Premesso che, con Determinazione n. 1171 dd. 10/10/2022 e per le ragioni ivi espresse, è stata avviata una procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., relativa alla copertura di almeno 1 posto di c.p.s. Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e luoghi di lavoro (cat. D);

che il relativo bando di selezione, pubblicato sul sito internet aziendale in data 11/10/2022, è scaduto il giorno 09/11/2022;

preso atto che, nei termini sopraindicati sono pervenute, attraverso la piattaforma informatica ISON/GECO, 7 domande di partecipazione, 6 delle quali da ammettere e 1 da escludere per le motivazioni sotto specificate;

appurato che il punto 1 del bando, tra i requisiti di ammissione, indica alla lettera:

c) assenza di sanzioni disciplinari, superiori al richiamo verbale, e/o formali valutazioni negative nel biennio precedente all'istanza di trasferimento, o procedimenti disciplinari in corso (l'Azienda si riserverà l'eventuale revoca di un trasferimento già concesso ove la sanzione o la valutazione negativa subentrassero nel periodo intercorrente fra l'istanza ed il trasferimento stesso);

proceduto all'esame delle istanze di partecipazione al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle condizioni di ammissibilità contemplati;

preso atto di ammettere i seguenti candidati identificati con il rispettivo numero di ID domanda, poiché le istanze di ammissione presentate dagli stessi sono risultate conformi in ordine ai requisiti specifici di ammissione, alle condizioni di ammissibilità, alle dichiarazioni da rendere, nonché alla documentazione da produrre o da autocertificare a corredo delle domande medesime:

ID DOMANDA

ID 3401966

ID 3404410

ID 3373705

ID 3413592

ID 3374047

ID 3385084

rilevato che la domanda presentata dal candidato ID: 3406259 va esclusa dalla selezione per assenza del requisito di ammissione previsto al punto 1 lettera c) “assenza di sanzioni disciplinari, superiori al richiamo verbale, e/o formali valutazioni negative nel biennio precedente all’istanza di trasferimento, o procedimenti disciplinari in corso (l’Azienda si riserverà l’eventuale revoca di un trasferimento già concesso ove la sanzione o la valutazione negativa subentrassero nel periodo intercorrente fra l’istanza ed il trasferimento stesso)”, del bando;

richiamato l’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni possono coprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, mediante indizione di un avviso di mobilità;

visto il decreto del Direttore Generale dell’ASUGI n. 1 dd. 1 gennaio 2020;

**Il Direttore della  
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE**

**determina**

per quanto esposto in narrativa:

1. di ammettere alla procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., relativa alla copertura di almeno 1 posto di c.p.s. Tecnico della Prevenzione nell’ambiente e luoghi di lavoro (cat. D) i candidati identificati di seguito con il numero ID di domanda, poiché le istanze di ammissione presentate dagli stessi sono risultate conformi in ordine ai requisiti specifici di ammissione, alle condizioni di ammissibilità, alle dichiarazioni da rendere, nonché alla documentazione da produrre o da autocertificare a corredo delle domande medesime:

ID DOMANDA

ID 3401966

ID 3404410

ID 3373705

ID 3413592

ID 3374047

ID 3385084

2. di escludere dall'avviso *de quo* il candidato ID: 3406259 per assenza del requisito di ammissione previsto al punto 1 lettera c) "assenza di sanzioni disciplinari, superiori al richiamo verbale, e/o formali valutazioni negative nel biennio precedente all'istanza di trasferimento, o procedimenti disciplinari in corso (l'Azienda si riserverà l'eventuale revoca di un trasferimento già concesso ove la sanzione o la valutazione negativa subentrassero nel periodo intercorrente fra l'istanza ed il trasferimento stesso)"

Nessuna spesa consegue all'adozione del presente provvedimento che diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Il Responsabile dell'Istruttoria  
Francesca Vignola

**Il Direttore della  
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA  
GIURIDICA E FORMAZIONE  
dott. Michele Rossetti**

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MICHELE ROSSETTI

CODICE FISCALE: RSSMHL66R18L424C

DATA FIRMA: 28/02/2023 18:52:00

IMPRONTA: BA6D5D4159CE5699F3D13A0843E2D84AED2E6303972FF3B7986BFCB70C229234  
ED2E6303972FF3B7986BFCB70C2292349146AC4A0E8BCAF7B26207150C9469C1  
9146AC4A0E8BCAF7B26207150C9469C1A695EC04287833514755A2F378CDBEAA  
A695EC04287833514755A2F378CDBEAD2BD0AEC626B33CEE7E8C34C924DF5