

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA “CENTRO DI SALUTE
MENTALE” DISTRETTO BASSO ISONTINO MONFALCONE - AI SENSI DELL’ART: 15 E SS.
DEL D. LGS. n. 502/92 E S.M. I.**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente medico

Disciplina: Psichiatria

Profilo professionale: Dirigente psicologo

Disciplina: Psicoterapia

ESTRATTO VERBALE

OGGETTO: - Ammissione candidati e determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio – Valutazione preliminare curricula candidati ammessi.

L'anno 2022 il giorno 30 (trenta) del mese di maggio alle ore 8.30 presso l'Auditorium del Presidio Ospedaliero di A.S.U.G.I., sito in via Galvani n. 1 Monfalcone (GO), si è riunita per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Centro di Salute Mentale" Basso Isontino Monfalcone la commissione esaminatrice, di cui all' art. 15, comma 7 bis del D. lgs. n. 502/92 e s.m. e i., nominata con decreto n. 1143 dd. 31/12/2021 e costituita dai seguenti componenti:

Componente di diritto:

dott. Daniele Pittioni Direttore DMO Presidio Ospedaliero Gorizia e Monfalcone per giusta delega dal dott. LONGANESI Andrea Direttore Sanitario dell'A.S.U.G.I.

Componenti sorteggiati:

Componente dirigente medico – disciplina Psichiatria

dott.ssa AROASIO Pia Luisa – Direttore Unità Operativa di Psichiatria n. 60 – Oltrepò, ASST di Pavia

Componente dirigente psicologo – disciplina Psicoterapia

dott.ssa BELLANI Angela – Direttore Dipartimento delle Fragilità - ASST di Mantova

Componente dirigente medico – disciplina Psicoterapia

dott. GARAVAGLIA Angelo Carlo – Direttore Unità Operativa “Tutela della Famiglia” - ASST Rhodense

Secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 *bis* lett. a) del D. lgs. 502/1992 s.m. e i., all'unanimità viene eletto tra i componenti sorteggiati il Presidente della Commissione, individuato nella persona della dott.ssa Pia Luisa AROASIO.

Le funzioni di Segretario sono affidate al Collaboratore Amministrativo, dott.ssa Francesca Vignola.

Rilevato, quindi, che in base alla normativa vigente le pubbliche amministrazioni possono svolgere le procedure concorsuali anche con i candidati in presenza, l'Azienda ha provveduto a stilare un documento, allegato al presente verbale, al fine di disciplinare i corretti comportamenti e di favorire lo svolgimento delle suddette procedure, realizzando un corretto bilanciamento tra la

1



salvaguardia delle esigenze organizzative connesse al reclutamento del personale e la necessità imprescindibile di garantire condizioni di tutela della salute dei partecipanti alle procedure concorsuali, nonché del personale e dei collaboratori impegnati a diverso titolo nello svolgimento delle stesse.

La Commissione, riconosciuta la legalità della propria costituzione e del proprio insediamento, prende visione dei seguenti atti preliminari alla procedura:

- decreto del Direttore Generale n. 541 dd. 13/08/2021, con il quale è stato indetto l'avviso pubblico finalizzato al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Centro di Salute Mentale" Distretto Basso Isontino Monfalcone;
- copia del bando di selezione pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 27 del 07/07/2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale Concorsi ed Esami n. 64 del 13/08/2021, nonché sul sito internet di A.S.U.G.I.;
- Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato per il giorno 12/09/2021;
- Determinazione n. 189 dd. 18/02/2022 "Ammissione candidati dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'affidamento di un incarico quinquennale di direttore di Struttura Complessa "Centro Salute Mentale" – Distretto Basso Isontino, Monfalcone ai sensi dell'art. 15 comma 7 e segg. del D.lgs. 502/92 e s.m.e i.", con la quale si determina l'esclusione del candidato ID 2656666, D'Antoni Fabio, in quanto dalla domanda presentata, lo stesso non ha un'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nel profilo e nella disciplina oggetto del bando o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina richiesta per la presente procedura.

Si procede alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto.

La commissione accerta il possesso dei requisiti per l'ammissione nonché l'idoneità all'incarico dei candidati, in base ad un colloquio ed alla valutazione del curriculum professionale.

Esaminata la documentazione prodotta, la commissione accerta che i seguenti candidati vengono ammessi a sostenere il colloquio poiché sono in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso:

N.	Cognome e nome
1	ANZALLO CALOGERO
2	AUSTONI GIOVANNI
3	BARBERIO ALESSANDRO
4	BOTTER VALENTINA
5	CARMIGNANI MICHELA
6	COLUCCI MARIO
7	GRAVINO MARIO
8	NICOLOSI LUCA
9	PROSPERI ALESSANDRA
10	RIPPA ARTURO

I componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità:

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, nei confronti dei candidati;

- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 bis comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La Commissione ha, inoltre, operato tenendo in considerazione la definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata resta dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione, ai sensi del D.L. 13/9/2012 n. 158, convertito nella Legge 8/11/2012 n. 189 e dalla D.G.R. n. 312 dd. 25/3/2013, prende atto che le procedure sulla cui base la Commissione deve formulare l'idoneità dei candidati sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio; entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Alle ore 8:30 si prende atto che i seguenti candidati, ammessi alla procedura, sono stati preventivamente convocati con posta elettronica certificata, per le ore 8:30 del giorno 30 maggio 2022.

Si procede alla rilevazione dei candidati presenti e di quelli assenti. Risultano presenti i seguenti concorrenti:

N.	Cognome e nome	Presente/Assente
1	ANZALLO CALOGERO	Presente
2	AUSTONI GIOVANNI	Presente
3	BARBERIO ALESSANDRO	Presente
4	BOTTER VALENTINA	Presente
5	CARMIGNANI MICHELA	Presente
6	COLUCCI MARIO	Presente
7	GRAVINO MARIO	Presente
8	NICOLOSI LUCA	Presente
9	PROSPERI ALESSANDRA	Assente
10	RIPPA ARTURO	Assente

Su richiesta dei candidati si procede con l'estrazione della lettera alfabetica con cui procedere allo svolgimento dei colloqui. Un candidato volontario (dott. GRAVINO Mario) sorteggia la lettera "N".

Il dott. GRAVINO Mario chiede, per motivi lavorativi, di poter essere sentito a colloquio subito dopo il candidato corrispondente la lettera sorteggiata, tutti i candidati presenti acconsentono alla richiesta.

Richiamate le modalità precedentemente individuate, la Commissione procede a definire i quesiti, che saranno sottoposti ai candidati nel colloquio: vengono preparate tre buste, ciascuna contenente un quesito tecnico e un quesito organizzativo-gestionale.

Le domande proposte sono le seguenti:

- a) Il disturbo bipolare: problemi clinici e organizzazione dell'intervento.
- b) Descrivere gli indicatori di attività di una struttura complessa di psichiatria e criteri per l'organizzazione dell'attività nei diversi settori/articolazione della struttura complessa sulla base delle risorse umane assegnate e capacità di gestione interpersonali.

Segue, nell'ordine stabilito suddetto il colloquio previa lettura dei quesiti da parte dei candidati.

La commissione sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire formula le proprie valutazioni in merito all'analisi comparativa dei curricula e del colloquio sostenuto dei candidati. Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum, il

colloquio e il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato allegate al verbale quali parti integranti e sostanziali.

La Commissione provvede quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, a dichiarare l'idoneità dei candidati e sottoporre al Direttore Generale i seguenti nominativi:

AUSTONI GIOVANNI	81,942
COLUCCI MARIO	80,210
BOTTER VALENTINA	77,669

Il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto,

Monfalcone, 30 maggio 2022

Il Presidente dott.ssa Pia Luisa AROASIO

I Componenti

dott.ssa Angela BELLANI

dott. Angelo Carlo GARAVAGLIA

dott. Daniele PITTIONI

Il Segretario Francesca VIGNOLA