



VERBALE

dei lavori della commissione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato al conferimento dell'incarico di direzione della

STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA TRASFUSIONALE

Il giorno 24 novembre 2021, alle ore 9.00, presso la sala "A" della sede aziendale di Via del Farneto, n. 3 a Trieste, si riunisce la Commissione esaminatrice dell'avviso in oggetto, nominata con Decreto n. 675 dd. 05.08.2021 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art.15-ter del D.lgs. 30.12.1992, n. 502, come modificato dall'art. 4 D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, nonché della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria".

La Commissione è così composta:

dott. Giovanni CAMISASCA

Direttore S.C. nella disciplina a concorso presso l'ASL Novara;

dott. Antonio CANZIAN

Direttore S.C. nella disciplina a concorso presso l'Asur Marche Area Vasta n. 5;

dott. Alessandro GEROSA

Direttore S.C. nella disciplina a concorso presso l'ASST Lecco;

dott. Andrea LONGANESI

Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina.

svolge le funzioni di segretario il dott. Gabriele Bosazzi, Dirigente amministrativo della S.C. Gestione del Personale dell'ASUGI, supportato nelle operazioni selettive dalla dott.ssa Elisabetta CICCARELLI, Assistente amministrativo della S.C. Gestione del Personale.

Si prende atto che, rispetto al suddetto provvedimento di nomina della Commissione, il dott. GEROSA, ivi individuato come supplente, è subentrato al dott. Bruno ZUCCARELLI, per sopravvenuta indisponibilità di quest'ultimo. Analogamente, il dott. CAMISASCA, ivi indicato come riserva, è subentrato al dott. Pasquale COLAMARTINO.

Ai sensi della richiamata normativa, i Componenti sopra citati decidono all'unanimità di nominare Presidente della Commissione il dott. **Giovanni CAMISASCA**.

Preliminarmente, si prende atto che:

- con raccomandate A/R dd. 08.11.2021 e con note PEC di pari data, custodite agli atti ed inviate nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal bando, i candidati sono stati convocati per la data odierna, alle ore 10.00, prevedendo che il colloquio si svolgerà il giorno stesso, nell'orario che verrà indicato dalla Commissione, a seguito della valutazione dei titoli dei soli candidati che saranno risultati presenti nel suddetto orario e in possesso dei requisiti;
- nella predetta comunicazione di convocazione è stato altresì precisato che, se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, il candidato non si dovesse presentare, verrà considerato rinunciatario e quindi escluso dal concorso in questione.

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano l'insussistenza di legami di parentela, affinità o di altri profili o situazioni di incompatibilità con i candidati suddetti o di altre fattispecie di incompatibilità previste dalle leggi vigenti, come da apposito modulo sottoscritto da ciascun componente, custodito agli atti.

La Commissione prende visione:

- dello specifico bando, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 16.04.2021, con scadenza presentazione delle domande il giorno 16.05.2021;
- delle disposizioni regolamentari di cui al DPR 484/1997, con particolare riguardo agli artt. 6 (Specificata attività professionale), 8 (Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale) e 9 (Corsi di aggiornamento tecnico-professionale);
- della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 e s.m. e i. "*Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria*";

La Commissione procede preliminarmente alla valutazione dei requisiti di partecipazione, come previsto dal bando di cui sopra. La verifica ha ad oggetto i requisiti previsti dall'art. 5 del D.P.R. 484/1997 e dal bando stesso. Completata detta valutazione, la Commissione rileva che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di anzianità previsti.

Quindi la Commissione, esperita tale fase di approfondimento e preso atto di quanto esplicitato nel bando di selezione in ordine alla procedura da espletare nonché delle peculiarità del profilo dell'incarico da conferire in esso dettagliate, procede con la determinazione dei criteri di valutazione dei curricula.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per tale finalità il bando indica una disponibilità complessiva di **40 punti**, a loro volta suddivisi in due distinte sezioni di valutazione, una di 30 ed una di 10 punti, con punteggi a loro volta dedicati e distribuiti come di seguito riportato:

PRIMA SEZIONE: Esperienze professionali, con limite massimo di punti 30.

In questa sezione verranno valutate:

- a) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, nel limite **massimo di punti 20**;
- b) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, nel limite **massimo di punti 2**
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, nel limite **massimo di punti 8**.

SECONDA SEZIONE: Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica con limite massimo di punti 10;

In questa sezione verranno valutati, oltre a titoli accademici ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni;
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni;
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni;
- d) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni;
- e) l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni;

- f) la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni.

Come esplicitato nella convocazione, la valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione sui soli candidati presenti all'appello che si svolgerà alle ore 10.00 e prima dell'inizio dei colloqui con i candidati stessi; l'esito della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, per garantire massima trasparenza ed obiettività, decide di dotarsi, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi contemplati dal bando ed ove ragionevolmente applicabili, di criteri oggettivi di valorizzazione ed attribuzione dei punteggi, così come di seguito elencati:

Prima Sezione, lettera a) (max punti 20)

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente Medico (DM) o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di Medicina Trasfusionale o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- DM con incarico di Direttore di Dipartimento: **p. 1,20 per anno**
- DM con incarico di II livello, di Direttore di Struttura Complessa o facente funzioni ex art. 18 c.5 CCNL 08.06.2000: **p. 1,00 per anno**
- DM post art. 27, CCNL 08.06.2000 con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: **p. 0,85 per anno**
- DM post art. 27, CCNL 08.06.2000 con incarico di responsabile di Struttura Semplice formalmente indicata: **p. 0,75 per anno**
- DM post art. 27, CCNL 08.06.2000 con incarico di alta specializzazione: **p. 0,75 per anno**
- DM post art. 27, CCNL 08.06.2000 o Struttura semplice non specificata formalmente: **p. 0,50 per anno.**

La Commissione all'unanimità decide altresì di non valutare altre attività svolte al di fuori del profilo a selezione (Medico) e, in caso di sovrapposizione di incarichi dirigenziali nello stesso periodo, viene valorizzato quello più favorevole al candidato.

La Commissione da atto che l'attività ambulatoriale verrà valutata come quella del lavoratore dipendente in proporzione all'orario attestato e fermo restando la disciplina.

Prima Sezione, lettera b) (max punti 2)

La Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riferito alla tipologia delle istituzioni presso le cui strutture opera ed ha operato il candidato, tenendo conto delle caratteristiche organizzative degli Ospedali di riferimento o di rete.

Prima Sezione, lettera c) (max punti 8)

La presente voce, verrà valutata solo a fronte della produzione della prevista certificazione a firma del Direttore Sanitario dell'Ente di appartenenza del candidato. Come previsto dall'art. 6, c. 2, DPR 484/1997, la Commissione valuterà l'attività svolta nei 10 anni antecedenti la pubblicazione sulla G.U. del bando di riferimento. Sulla base degli elementi emergenti dal certificato, la Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riguardante l'attività specifica svolta dal candidato sia in termini quantitativi che qualitativi.

Seconda Sezione (max punti 10)

I punteggi verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente, relatore, tutor o responsabile scientifico – riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,05 a evento;**
- b) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni, se non già valutati nelle categorie precedenti: **p. 0,05 per mese**
- c) attività didattica in ambito universitario, presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 10 anni: **p. 0,20 per anno accademico per almeno 10 ore annue;**

- d) l'attività di ricerca svolta, riferita agli ultimi 5 anni ed intesa quale partecipazione a progetti di ricerca istituzionale o a studi clinici autorizzati, se non già valutati nelle categorie precedenti: **p. 0,05 a partecipazione**;
- e) la produzione scientifica attinente, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni, come da allegata scheda dei criteri.

In più, verranno valutati l'H index ed il numero di citazioni riconosciuti alla data odierna al candidato, rilevabili sul sito scientifico "Scopus" con i seguenti parametri:

H index: 0,100 per punto

Citazioni: 0,002 per citazione

Per gli altri criteri si demanda all'allagata scheda approvata dalla commissione.

Come previsto dal citato art. 12, c. 4 delle "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria", immediatamente prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione provvede a determinare le modalità di svolgimento del colloquio, potendo scegliere fra le due seguenti opzioni:

- a) determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- b) determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

Il bando di selezione prevede altresì che, nell'ambito del colloquio, valorizzabile con un massimo di **60 punti**, dovranno essere valutate:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa.

Sulla base di tali premesse, la scelta unanime della Commissione è quella su rappresentata dalla lettera a) pertanto vengono predisposti i seguenti 2 argomenti, rispettivamente di natura gestionale e professionale: il quesito di natura professionale sarà estratta da un candidato che si offrirà volontario; il quesito di natura gestionale invece è soltanto uno, anch'esso uguale per tutti. Si decide di seguire l'ordine alfabetico.

Quesito di natura professionale:

1. Percorso organizzativo nella gestione del rischio clinico in ambito trasfusionale;
2. Persone chiave nell'organizzazione trasfusionale anche in relazione alle Good Practice Guidelines;
3. Organizzazione di un programma di risparmio della risorsa sangue anche con riferimento alle pratiche di Patient Blood Management;

Quesito di natura gestionale:

1. Sistema di performance per obiettivi: la condivisione interna all'equipe.

Come contemplato dal bando, il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, derivante dal punteggio ottenuto in relazione al quesito trattato, in misura uguale o superiore a 42 punti sui 60 disponibili.

Alle ore 10.00 il segretario procede all'appello ed all'identificazione dei candidati presenti.

Risultano assenti il dott. Luciano Abbruzzese, la dott.ssa Elisa De Michele e la dott.ssa Chiara Savignano, che vengono pertanto considerati rinunciari.

In seguito, la Commissione provvede a fornire ai restanti candidati, ammessi alla selezione, le indicazioni sulla procedura d'esame, informandoli sulle modalità di svolgimento e valutazione del colloquio.

Alle ore 10.10 i candidati vengono pertanto congedati, dando appuntamento agli stessi alle ore 11.00, per l'espletamento dei colloqui.

La commissione chiude l'aula d'esame e procede alla valutazione dei titoli, in base alla documentazione presentata dai candidati.

Al termine della valutazione, effettuata con l'ausilio della piattaforma informatica ISON/GECO, la Commissione riassume i punteggi attribuiti, di seguito riepilogati e dettagliati nelle singole schede individuali, allegate al presente verbale:

NOMINATIVO	TITOLI
BET NICOLA	19,738
GALLIZIA CRISTIANA	26,718
LA RAJA MASSIMO	21,069
LANTI ALESSANDRO	22,262
SIMEONE ROBERTO	18,882

Alle ore 11.30, si procede con i colloqui.

La commissione ha scelto la modalità del colloquio a porte aperte e verrà proposta una stessa domanda a tutti i candidati, che vengono invitati ad attendere in un'aula adiacente l'aula d'esame. Chi di volta in volta avrà concluso il colloquio, verrà accompagnato all'uscita senza che possa colloquiare con i candidati in attesa. Tutti i candidati vengono fatti accedere all'aula per la spiegazione dello svolgimento del colloquio orale come definito dalla Commissione. La dott.ssa Cristiana GALLIZIA è la candidata che si offre di estrarre la domanda relativa al quesito di natura professionale: senza aprire il plico, lo sottoscrive e vi appone la dicitura "domanda estratta". I candidati vengono quindi fatti accomodare in una sala adiacente così da poter iniziare la sessione di colloqui.

Ad ogni candidato, in sede di colloquio, verrà comunicato l'esito della valutazione dei titoli.

Alle ore 11.35 la Commissione inizia con i colloqui, cominciando dal dott. Nicola BET, che procede all'apertura del plico contenente le due domande, che saranno poi uguali per tutti:

Quesito di natura professionale: *Persone chiave nell'organizzazione trasfusionale anche in relazione alle Good Practice Guidelines;*

Quesito di natura gestionale: *Sistema di Performance per obiettivi: la condivisione interna all'equipe.*

Alle ore 13.25 termina l'ultimo colloquio con il dottor Roberto SIMEONE.

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione, il Segretario e l'Assistente Amministrativo a supporto delle procedure selettive.

In esito ai colloqui, la Commissione esprime le proprie valutazioni, così riassunte.

Candidato: dott. Nicola BET

Giudizio: il candidato dimostra una più che sufficiente preparazione tecnica e conoscenze organizzative di base. **Punti 44/60**

Candidato: dott.ssa Cristiana GALLIZIA

Giudizio: la candidata dimostra una preparazione tecnica di base e una conoscenza organizzativa più che sufficiente. **Punti 44/60**

Candidato: dott. Massimo LA RAJA

Giudizio: il candidato dimostra ottime competenze dal punto di vista professionale e più che buone da quello di vista gestionale con propensione alla gestione del benessere organizzativo dell'equipe. **Punti 57/60**

Candidato: dott. Alessandro LANTI

Giudizio: il candidato dimostra un'ottima competenza dal punto di vista professionale e una discreta competenza dal punto di vista gestionale. **Punti 54,5/60**

Nello svolgimento del colloquio emerge che il candidato non ha ricoperto l'incarico di Facente Funzioni durante il periodo 2018-2021, come indicato nella domanda evidentemente per mero errore; pertanto il punteggio già comunicato al candidato, viene modificato.

Candidato: dott. Roberto SIMEONE

Giudizio: il candidato dimostra discrete competenze sia dal punto di vista professionale che da quello gestionale. **Punti 51/60**

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti la Commissione.

I punteggi del curriculum e del colloquio vengono riassunti nella suddetta graduatoria:

POS.	NOMINATIVO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	LA RAJA MASSIMO	21,069	57,00	78,069
2	LANTI ALESSANDRO	22,262	54,50	76,762
3	GALLIZIA CRISTIANA	26,718	44,00	70,718
4	SIMEONE ROBERTO	18,882	51,00	69,882
5	BET NICOLA	19,738	44,00	63,738

Pertanto, la terna dei 3 candidati con il maggior punteggio, da proporre al Direttore Generale per la scelta del candidato cui conferire l'incarico, è la seguente:

POS.	NOMINATIVO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	LA RAJA MASSIMO	21,069	57,00	78,069
2	LANTI ALESSANDRO	22,262	54,50	76,762

3	GALLIZIA CRISTIANA	26,718	44,00	70,718
---	--------------------	--------	-------	---------------

Infine, la Commissione affida al segretario tutta la documentazione relativa all'avviso in parola, con l'incarico di trasmettere il tutto ai competenti uffici dell'Azienda, per la successiva trasmissione al Direttore Generale e per i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 14:45.

Trieste, 24 novembre 2021

Il presidente:

dott. Giovanni CAMISASCA

I componenti:

dott. Antonio CANZIAN

dott. Alessandro GEROSA

dott. Andrea LONGANESI

Il segretario:

dott. Gabriele BOSAZZI
