



AVVISO PROT: N. 61873 DD. 16/06/2022

SCADENZA: 01/07/2022

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO
DI COLLABORAZIONE ESTERNA**

ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi esterni di collaborazione, adottato dall'A.S.U.I. di Trieste con Decreto n. 520/2016

ART. 1 OGGETTO

In esecuzione del decreto n. 537 dd. 15/06/2022, è aperta la procedura selettiva, per esame comparato dei curricula ed eventuale colloquio, per il conferimento di **1 incarico di collaborazione, con contratto di lavoro autonomo**, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs.165/01 e s.m. e i., **quale psicologo – psicoterapeuta.**

Oggetto dell'incarico: il professionista incaricato dovrà assicurare attività di supporto alla cura del malato oncologico e terminale, presa in carico dei pazienti a prognosi infausta e delle loro famiglie, continuità assistenziale ospedale-territorio.

L'attività verrà realizzata nell'ambito territoriale afferente all'area isontina

L'incarico decorrerà dalla data che verrà indicata nel contratto individuale ed **avrà la durata di due anni.**

I tempi e le modalità delle prestazioni verranno concordemente stabiliti in base alle necessità ed esigenze organizzative, fermi restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione della prestazione da parte del Collaboratore.

Il Collaboratore, pur con l'autonomia connessa allo specifico oggetto professionale della prestazione richiesta, e si interfacerà con il Direttore della SC Oncologia del presidio ospedaliero di Gorizia-Monfalcone, al fine di permettere e garantire il regolare svolgimento delle attività così come previste dal contratto.

Il Collaboratore parteciperà alle attività previste e sarà tenuto a rispettare le norme di legge, con particolare riguardo al segreto professionale, non-ché a mantenere, in ogni circostanza, un comportamento in regola con le linee deontologiche e con la dignità professionale.

Il Collaboratore svolgerà la propria attività presso la SC Oncologia del presidio di Gorizia-Monfalcone.

**ART. 2
REQUISITI**

Per accedere alla selezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. Laurea in Psicologia o titolo di laurea specialistica o magistrale equiparato;
2. Specializzazione in psicoterapia;
3. Iscrizione all'Ordine degli Psicologi; L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o dei Paesi terzi consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione dell'incarico;

4. Iscrizione all'albo degli Psicoterapeuti;

ART.3

TITOLI PREFERENZIALI

1. esperienza pluriennale nel supporto psicologico a pazienti oncologici e a loro familiari all'interno di una struttura di Oncologia;
2. competenze nell'ambito dell'integrazione con strutture territoriali (continuità assistenziale, cure simultanee);
3. esperienza di formazione di operatori sanitari e di associazioni di volontariato;

I requisiti dovranno essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente avviso di selezione.

ART. 4

CONTENUTI DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica dovrà essere prodotta **esclusivamente** tramite procedura telematica presente sul sito dell'ASUGI:

<http://asugi.sanita.fvg.it/it/>, sezione "Concorsi e avvisi".

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione sul sito aziendale, del presente bando, e verrà automaticamente **disattivata alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile:

- inviare la domanda di partecipazione,
- produrre altri titoli o documenti a corredo della domanda,
- effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio.

Saranno esclusi dalla procedura i candidati le cui domande non siano state inviate secondo modalità e tempi indicati nel presente bando.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo onde evitare un sovraccarico del sistema per il quale ASUGI non si assume nessuna responsabilità.

La e-mail fornita dal candidato in sede di registrazione sarà utilizzata dall'Ente anche per successive comunicazioni riguardanti la procedura concorsuale stessa.

Tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali, formative, ecc..) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, degli eventuali titoli di preferenza e/o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 s.m.i..

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati fino alla data in cui viene inviata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di invio della domanda, anche se il rapporto di lavoro proseguirà oltre a tale data).

La documentazione allegata, non dichiarata nella domanda on line con le modalità previste, non verrà presa in considerazione.

ART. 5

MODALITA' DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA

Le istruzioni operative per la compilazione della domanda on line e le modalità con cui allegare i documenti sono riportate in calce al presente bando e ne formano parte integrante.

A completamento dell'iscrizione vanno allegati **obbligatoriamente a pena di esclusione**:

- a) il documento di identità valido,
- b) copia della domanda, completa e firmata di tutte le sue pagine prodotta tramite l'applicativo utilizzato (vedi punto 2 istruzioni).

Qualora ricorrano le condizioni vanno, altresì, allegati **obbligatoriamente a pena di esclusione** i seguenti documenti:

1. documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria, familiare non appartenente all'Unione Europea di cittadino UE);
2. il decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero.

I seguenti documenti – ove ne ricorra il caso - devono essere allegati dagli interessati pena la **mancata valutazione/decadenza dei benefici**:

- a. il provvedimento di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");
- b. la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 5.02.1992, n. 104;
- c. le pubblicazioni effettuate.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., si procederà ad idonei controlli, anche a campione al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 6

COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dei curricula e l'eventuale colloquio saranno effettuati da una Commissione individuata dalla Direzione strategica.

La valutazione di ogni curriculum vitae potrà essere approfondita anche da un **colloquio**, volto a verificare l'idoneità all'espletamento dell'incarico anche in relazione alla documentazione che ogni singolo candidato dovrà produrre in allegato alla domanda di partecipazione.

Nel caso la Commissione valutasse di effettuare il colloquio, la data, l'orario e la sede in cui verrà espletato lo stesso saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.asugi.sanita.fvg.it – sezione "Concorsi e avvisi" almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata.

La mancata presentazione da parte dei candidati al colloquio, anche se per causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione stessa.

Al termine della suddetta procedura dovrà essere prodotto un verbale a firma dei componenti della Commissione che hanno preso parte alla valutazione, contenente:

- a) le motivazioni che hanno condotto all'idoneità di ciascun candidato;
- b) le motivazioni che hanno condotto alla non idoneità di ciascun candidato;
- c) le motivazioni che hanno condotto alla scelta dei candidati cui conferire l'incarico.

L'esito della selezione, con l'indicazione del giudizio di idoneità o di non idoneità riportato da ciascun candidato e l'indicazione del nominativo del candidato idoneo scelto per l'attribuzione dell'incarico, verrà pubblicato, al termine della procedura, sul sito www.asugi.sanita.fvg.it.

ART. 7 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La Commissione comunicherà l'esito della valutazione al Direttore della SC Gestione del Personale per il conferimento dell'incarico.

Non si darà luogo a graduatorie di merito.

Qualora un vincitore rinunci all'incarico o si dimetta durante la durata contrattuale, in presenza di altri candidati idonei, l'ASUGI si riserverà la facoltà di attribuire l'incarico ad altro candidato idoneo.

L'Azienda valuterà situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi che potrebbero far decadere dalla nomina.

L'Azienda si riserva altresì la possibilità di utilizzare il giudizio di idoneità dei candidati, derivante dal verbale prodotto dalla Commissione, per l'attribuzione di ulteriori incarichi per la medesima attività e nell'ambito del medesimo progetto, compatibilmente con la copertura finanziaria e con la vigenza del progetto.

A tal fine, verrà chiesto alla Commissione, attraverso idonea nota da far pervenire al Direttore della SC Gestione del Personale, la motivazione sull'ulteriore candidato scelto.

Ogni altro eventuale incarico da conferire verrà attribuito con atto scritto e motivato.

ART. 8 ADEMPIMENTI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico, ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/01 e s.m. e i., verrà attribuito con apposito contratto individuale.

A tal fine il collaboratore dovrà presentare, pena decadenza, la seguente documentazione:

- a) dichiarazione di accettazione dell'incarico;
- b) dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità (esempio: rapporto di lavoro dipendente con altra Azienda senza autorizzazione da parte di quest'ultima; rapporto dipendente con vincolo esclusività);
- c) dichiarazione di svolgimento di incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/2013;
- d) curriculum vitae che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/2013;
- e) modulo per i dati anagrafici e previdenziali debitamente compilato.

ART. 9
INCARICO INDIVIDUALE DI COLLABORAZIONE

Al professionista sarà riconosciuto per l'attività resa un compenso orario lordo complessivo, onnicomprensivo degli oneri previdenziali incarico, pari a **€ 23.07 (ventitre/07)**;

L'erogazione degli importi verrà preceduta da presentazione di specificata nota di liquidazione, debitamente vistata dal Coordinatore dell'attività (o suo delegato) che attesti l'attività prestata.

L'incarico sarà espletato personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva, utilizzando le attrezzature messe a disposizione dall'Azienda ed in coordinamento con essa.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla vigente normativa che regola i rapporti di lavoro autonomo.

ART. 10
RECESSO E RISOLUZIONE CONTRATTUALE

In caso di inadempienza per colpa del Collaboratore o di comportamenti non in sintonia con le linee deontologiche e con la dignità professionale, l'ASUGI avrà la facoltà di interrompere immediatamente il rapporto di collaborazione, con comunicazione motivata mediante lettera raccomandata. Il Collaboratore potrà recedere dall'incarico dando un congruo preavviso di almeno 30 giorni, da comunicare all'ASUGI per iscritto.

ART. 11
CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA E TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura, nonché di variare altre parti del bando, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando.

La conclusione della procedura sarà resa nota entro 90 (novanta) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di scadenza del bando.

Ai sensi del D.Lgs 30.6.2003, n. 196 e del D.Lgs. 101/2018, si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi sono conservati in archivio cartaceo e informatico.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cristina TURCO Direttore della SC Gestione del Personale. Per qualunque informazione, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Concorsi - via del Farneto n. 3 Trieste, o consultare il sito dell'Azienda www.asugi.sanita.fvg.it.

Il Direttore della SC Gestione del Personale
Dott.ssa CRISTINA TURCO