

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA “IGIENE E SANITA’ PUBBLICA”- AI SENSI DELL’ART: 15 E SS. DEL D. LGS. n. 502/92 E S.M. I.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente medico

Disciplina: Igiene e Sanità Pubblica

ESTRATTO VERBALE

OGGETTO: - Ammissione candidati e determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio – Valutazione preliminare curricula candidati ammessi.

L’anno 2022 il giorno 21 (ventuno) del mese di febbraio alle ore 8.30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale sita a Gorizia Parco Basaglia Via Vittorio Veneto 174, si è riunita per il conferimento dell’incarico di Direttore della Struttura Complessa “Igiene e Sanità Pubblica” la commissione esaminatrice, di cui all’ art. 15, comma 7 *bis* del D. lgs. n. 502/92 e s.m. e i., nominata con decreto n. 449 dd. 27/05/2021 e costituita dai seguenti componenti:

Componente di diritto:

dott. PITTIONI Daniele Direttore DMO sostituto del dott. LONGANESI Andrea Direttore Sanitario dell’A.S.U.G.I.

Componenti sorteggiati:

Componente dirigente medico – disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

dott.ssa CIMINI Daniela - Direttore UOC Igiene e Sanità Pubblica Area Vasta 2 ASUR Marche

Componente dirigente medico – disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

dott. SERRAINO Diego - Direttore SOC Epidemiologia Oncologica CRO Aviano

Componente dirigente medico – disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

dott. ANGELINI Claudio - Direttore UOC Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica Area Vasta 5 ASUR Marche

Secondo quanto previsto dall’art. 15, comma 7 *bis* lett. a) del D. lgs. 502/1992 s.m. e i., all’unanimità viene eletto tra i componenti sorteggiati il Presidente della Commissione, individuato nella persona del **dott. ANGELINI Claudio**

Le funzioni di Segretario sono affidate al Collaboratore Amministrativo, dott.ssa Loredana Macera.

Rilevato, quindi, che in base alla

Rilevato quindi che in base alla normativa vigente le pubbliche amministrazioni possono svolgere le procedure concorsuali anche con i candidati in presenza, l’Azienda ha provveduto a stilare un documento, allegato al presente verbale, al fine di disciplinare i corretti comportamenti e di favorire lo svolgimento delle suddette procedure, realizzando un corretto bilanciamento tra la salvaguardia delle esigenze organizzative connesse al reclutamento del personale e la necessità imprescindibile di garantire condizioni di tutela della salute dei partecipanti alle procedure concorsuali, nonché del personale e dei collaboratori impegnati a diverso titolo nello svolgimento delle stesse.

La Commissione, riconosciuta la legalità della propria costituzione e del proprio insediamento, prende visione dei seguenti atti preliminari alla procedura:

- decreto del Direttore Generale n. 765 dd. 2/9/2021, con il quale è stato indetto l'avviso pubblico finalizzato al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di di Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica;
- copia del bando di selezione pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 37 del 15/9/2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale Concorsi ed Esami n. 94 del 26/11/2021, nonché sul sito internet di A.S.U.G.I.;
- Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato per il giorno 26/12/2021.

Si procede alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto.

La commissione accerta il possesso dei requisiti per l'ammissione nonché l'idoneità all'incarico dei candidati, in base ad un colloquio ed alla valutazione del curriculum professionale.

Vengono ammessi a sostenere il colloquio poiché sono in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

N.	Cognome e nome
1	BREDA Ariella
2	GERMANO Carmela Daniela
3	PRATI Mauro

I componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità:

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, nei confronti dei candidati;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 *bis* comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La Commissione ha, inoltre, operato tenendo in considerazione la definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata resta dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione, ai sensi del D.L. 13-9-2012 n. 158, convertito nella Legge 8.11.2012 n. 189 e dell'art. 7 dell'allegato alla D.G.R. n. 513 del 28 marzo 2013, prende atto che le procedure sulla cui base la Commissione stessa deve formulare la terna dei candidati idonei sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio; entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Alle ore 8.30 del giorno 21 febbraio 2022 richiamata la convocazione trasmessa ai candidati mediante raccomandata, il Segretario della Commissione procede all'appello dei candidati:

Risultano presenti i seguenti concorrenti:

N.	Cognome e nome	Presente/Assente
1	BREDA Ariella	Presente
2	GERMANO Carmela Daniela	Assente
3	PRATI Mauro	Presente

Richiamate le modalità precedentemente individuate, la Commissione procede a predeterminare un unico quesito da sottoporre ai candidati nel colloquio, costituito da una domanda tecnica ed una domanda organizzativo-gestionale.

Le domande proposte sono le seguenti:

Piego n. 1 :

1. Sistema di budgeting
2. Infezioni da legionella: modalità di monitoraggio nelle strutture di comunità

Piego n. 2:

1. Come promuovere un clima collaborativo all'interno della Struttura per favorire il miglioramento continuo della qualità delle cure erogate all'utenza
2. Azioni di recupero post pandemia delle vaccinazioni raccomandate.

Piego n. 3:

1. Gestione dei conflitti interni alla Struttura Complessa. Strumenti di governo a disposizione del direttore.
2. Screening oncologici obbligatori: azioni da mettere in atto per recuperare le adesioni perse a causa della pandemia (estratto dalla dott.ssa Breda Ariella)

Seguono i colloqui di tutti i candidati presenti alla selezione.

La commissione sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire formula le proprie valutazioni in merito all'analisi comparativa dei curricula e del colloquio sostenuto dai candidati. Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum, il colloquio e il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato allegate al verbale quali parti integranti e sostanziali.

La Commissione provvede quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, a dichiarare l'idoneità dei candidati e sottoporre al Direttore Generale i seguenti nominativi:

BREDA Ariella	80,102
PRATI Mauro	56,739

Il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

Gorizia, 21 febbraio 2022

Il Presidente dott. ANGELINI Claudio

I Componenti

dott.ssa CIMINI Daniela

dott. SERRAINO Diego

dott. PITTIONI Daniele

Il Segretario Macera Loredana
