

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA “PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO”- AI SENSI DELL’ART: 15 E SS. DEL D. LGS. n. 502/92 E S.M. I.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente medico

Disciplina: Medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro

ESTRATTO VERBALE

OGGETTO: - Ammissione candidati e determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio
- Valutazione preliminare curricula candidati ammessi.

L’anno 2021 il giorno 30(trenta) del mese di giugno alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale, sita in Via Vittorio Veneto n.174, Palazzina C – Parco Basaglia - Gorizia, si è riunita per il conferimento dell’incarico di Direttore della Struttura Complessa “Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro” la commissione esaminatrice, di cui all’ art. 15, comma 7 *bis* del D. lgs. n. 502/92 e s.m. e i., nominata con decreto n. 449 dd. 27/05/2021 e costituita dai seguenti componenti:

Componente di diritto: dott. LONGANESI Andrea - Direttore Sanitario dell’A.S.U.G.I.

Componenti sorteggiati:

Componente dirigente medico – disciplina medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro

dott. MANCINI Gianpiero- Direttore U.O. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro AUSL della Romagna

Componente dirigente medico – disciplina medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro

dott.ssa ISOLANI Lucia - Direttore Servizio di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro ASUR Marche

Componente dirigente medico – disciplina medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro

dott. LACIRIGNOLA Michele - Direttore S.C. Sorveglianza Sanitaria Azienda USL di Modena

Secondo quanto previsto dall’art. 15, comma 7 *bis* lett. a) del D. lgs. 502/1992 s.m. e i., all’unanimità viene eletto tra i componenti sorteggiati il Presidente della Commissione, individuato nella persona del **dott. MANCINI Gianpiero**.

Le funzioni di Segretario sono affidate al Collaboratore Amministrativo professionale senior, sig.ra Loredana Macera.

Rilevato quindi che in base alla normativa vigente le pubbliche amministrazioni possono svolgere le procedure concorsuali anche con i candidati in presenza, l’Azienda ha provveduto a stilare un documento, allegato al presente verbale, al fine di disciplinare i corretti comportamenti e di favorire lo svolgimento delle suddette procedure, realizzando un corretto bilanciamento tra la salvaguardia delle esigenze organizzative connesse al reclutamento del personale e la necessità imprescindibile di garantire condizioni di tutela della salute dei partecipanti alle procedure concorsuali, nonché del personale e dei collaboratori impegnati a diverso titolo nello svolgimento delle stesse.

La Commissione, riconosciuta la legalità della propria costituzione e del proprio insediamento, prende visione dei seguenti atti preliminari alla procedura:

- decreto del Direttore Generale n. 112 dd. 16/02/2021, con il quale è stato indetto l’avviso pubblico finalizzato al conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro”;

- copia del bando di selezione pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 9 del 03/03/2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale Concorsi ed Esami n. 26 del 02/04/2021, nonché sul sito internet di A.S.U.G.I.;

- Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato per il giorno 03/05/2021.

Si procede alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto.

La commissione accerta il possesso dei requisiti per l'ammissione nonché l'idoneità all'incarico dei candidati, in base ad un colloquio ed alla valutazione del curriculum professionale.

Esaminata la documentazione prodotta, la commissione accerta che i seguenti candidati vengono ammessi a sostenere il colloquio poiché sono in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso

N.	Cognome e nome
1	ALESSANDRINI BARBARA
2	FINOTTO LUIGI
3	SULLI DAVIDE

I componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità:

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, nei confronti dei candidati;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 *bis* comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La Commissione ha, inoltre, operato tenendo in considerazione la definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire. Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata resta dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione, ai sensi del D.L. 13-9-2012 n. 158, convertito nella Legge 8.11.2012 n. 189 e dell'art. 7 dell'allegato alla D.G.R. n. 513 del 28 marzo 2013, prende atto che le procedure sulla cui base la Commissione stessa deve formulare la terna dei candidati idonei sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio; entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Alle ore 9.00 del giorno 30 giugno 2021 richiamata la convocazione trasmessa ai candidati mediante raccomandata, il Segretari giugno della Commissione procede all'appello dei candidati:

Risultano presenti i seguenti concorrenti:

N.	Cognome e nome	Presente/assente
1	ALESSANDRINI BARBARA	Presente
2	FINOTTO LUIGI	Presente
3	SULLI DAVIDE	Presente

Richiamate le modalità precedentemente individuate, la Commissione procede a predeterminare un unico quesito da sottoporre ai candidati nel colloquio, costituito da una domanda tecnica ed una domanda organizzativo-gestionale.

Le domande proposte sono le seguenti:

Piego n. 1 :

1. Elementi da considerare per la pianificazione dell'attività annuale dello PSAL

2. Le neoplasie professionali con particolare riguardo alle malattie amianto correlate

Piego n. 3:

1. Criteri per l'individuazione delle priorità nella selezione delle indagini di malattia professionale
2. Le malattie muscolo-scheletriche

Piego n. 2 (estratto dal dott. Sulli Davide)

1. Strategie di interventi di vigilanza e prevenzione in caso di eventi infortunistici
2. Stress lavoro correlato

Seguono i colloqui di tutti i candidati presenti alla selezione.

La commissione sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire formula le proprie valutazioni in merito all'analisi comparativa dei curricula e del colloquio sostenuto dei candidati. Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum, il colloquio e il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato allegate al verbale quali parti integranti e sostanziali.

La Commissione provvede quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, a dichiarare l'idoneità dei candidati e sottoporre al Direttore Generale i seguenti nominativi:

FINOTTO Luigi	78,724
ALESSANDRINI Barbara	68,073
SULLI Davide	67,456

Il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

Gorizia, 30 giugno 2021

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO:
