

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA “PATOLOGIE RESPIRATORIE”- AI SENSI DELL’ART: 15 E SS. DEL D. LGS. n. 502/92 E S.M. I.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente medico

Disciplina: Malattie dell’apparato respiratorio

ESTRATTO VERBALE

OGGETTO: - Ammissione candidati e determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio – Valutazione preliminare curricula candidati ammessi.

L’anno 2023 il giorno 17 (diciassette) del mese di maggio alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni di Via Vittorio Veneto 174, Parco Basaglia, a Gorizia, si è riunita per il conferimento dell’incarico di Direttore della Struttura Complessa “Patologie Respiratorie” la commissione esaminatrice, di cui all’art. 15 c. 7bis lettera a) del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., modificato con art. 20 della Legge n. 118 dd. 05/08/2022, e dalle conseguenti “linee di indirizzo contenenti criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria appartenente ai profili professionali di medico, veterinario, farmacista, odontoiatria, biologo, chimico, fisico e psicologo negli enti del servizio sanitario regionale” approvato con Deliberazione Giuntale n. 1720 dd. 18/11/2022, nominata con decreto n. 164 dd. 22/02/2023 e costituita dai seguenti componenti:

Componente di diritto:

dott. Daniele PITTIONI Direttore Dipartimento Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento, Igiene e Sviluppo Organizzativo - ASUGI

Componenti sorteggiati:

dott. Cosimo FRANCO Direttore Pneumologia e UTIR ASL Piacenza

dott.ssa Sara FORLANI Direttore UO Pneumologia ASST Lodi

dott.ssa Lina ZUCCATOSTA Direttore SOD Pneumologia AOU Ospedali Riuniti Umberto I

Secondo quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis lett. a) del D. lgs. 502/1992, modificato con l’art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118 recante “Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2022”, assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, viene eletto presidente il dott. Cosimo FRANCO

Le funzioni di Segretario sono affidate al Collaboratore Amministrativo, dott.ssa Loredana Macera.

Rilevato, quindi, che in base alla

Rilevato quindi che in base alla normativa vigente le pubbliche amministrazioni possono svolgere le procedure concorsuali anche con i candidati in presenza, l’Azienda ha provveduto a stilare un documento, allegato al presente verbale, al fine di disciplinare i corretti comportamenti e di favorire lo svolgimento delle suddette procedure, realizzando un corretto bilanciamento tra la salvaguardia delle esigenze organizzative connesse al reclutamento del personale e la necessità imprescindibile di garantire condizioni di tutela della salute dei partecipanti alle procedure concorsuali, nonché del personale e dei collaboratori impegnati a diverso titolo nello svolgimento delle stesse.

La Commissione, riconosciuta la legalità della propria costituzione e del proprio insediamento, prende visione dei seguenti atti preliminari alla procedura:

- decreto del Direttore Generale n. 1047 dd. 01/12/2022, con il quale è stato indetto l'avviso pubblico finalizzato al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Patologie Respiratorie";
- copia del bando di selezione pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 50 del 14/12/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale Concorsi ed Esami n. 4 del 17/01/2023, nonché sul sito internet di A.S.U.G.I.;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato per il giorno 16/02/2023;

Si procede alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto.

La commissione accerta il possesso dei requisiti per l'ammissione nonché l'idoneità all'incarico dei candidati, in base ad un colloquio ed alla valutazione del curriculum professionale.

Si procede alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto.

La commissione accerta il possesso dei requisiti per l'ammissione nonché l'idoneità all'incarico dei candidati, in base ad un colloquio ed alla valutazione del curriculum professionale.

Esaminata la documentazione prodotta, la commissione accerta che i seguenti candidati vengono ammessi a sostenere il colloquio poiché sono in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso:

N.	Cognome e nome
1	TREVISAN Roberto

I componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità:

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, nei confronti dei candidati;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 bis comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La Commissione, ai sensi del D.L. 13-9-2012 n. 158, convertito nella Legge 8.11.2012 n. 189 e dell'art. 7 dell'allegato alla D.G.R. n. 513 del 28 marzo 2013, prende atto che le procedure sulla cui base la Commissione stessa deve formulare una graduatoria dei candidati idonei costituita dall'analisi comparata dei curricula dei candidati con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio; entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Alle ore 9.00 del giorno 17 maggio 2023 richiamata la convocazione trasmessa ai candidati mediante raccomandata, il Segretario della Commissione procede al riconoscimento dell'unico candidato presente:

N.	Cognome e nome	Presente/assente
1	TREVISAN Roberto	Presente

Richiamate le modalità precedentemente individuate, la Commissione procede a predeterminare un unico quesito da sottoporre ai candidati nel colloquio, costituito da una domanda tecnica ed una domanda organizzativo-gestionale.

La domanda proposta è la seguente:

PDTA Broncopneumopatia cronica ostruttiva

La commissione sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire formula la propria valutazione in merito all'analisi comparativa del curriculum e del colloquio sostenuto dal candidato presente. La valutazione e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum, il colloquio e il punteggio complessivo, sono riportate nella scheda individuale relativa al candidato allegata al verbale quale parte integrante e sostanziale.

La Commissione provvede quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, a dichiarare l'idoneità del candidato presente:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
Roberto TREVISAN	16,344	60	76,344

Il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

Gorizia, 17 maggio 2023

Il Presidente dott. Cosimo FRANCO _____

I Componenti

dott.ssa Sara FORLANI _____

dott.ssa Lina ZUCCATOSTA _____

dott. Daniele PITTIONI _____

Il Segretario Loredana MACERA _____