



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'affidamento di l'incarico quinquennale di direttore di Struttura Complessa "Salute della Donna, dell'Età Evolutiva e della Famiglia" - Area Giuliana.

VERBALE DEI LAVORI

Il giorno 20 aprile 2023, alle ore 8:45, si riunisce presso l'Aula B - III piano della Sede degli uffici Amministrativi - sita in via del Farneto n. 3 a Trieste 34142, la Commissione esaminatrice dell'avviso in oggetto nominata con decreto n. 185 dd. 01.03.2023 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art.15 c.7-bis del D.lgs. n. 502 dd 30.12.1992 e s.m.i., e dalla D.G.R. 513/2013 "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria".

La Commissione è così composta:

dott. Daniele PITTIONI

Direttore Dipartimento Rischio Clinico Qualità, Accreditamento, Igiene E Sviluppo Organizzativo dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina quale sostituto del Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina.

dott. Francesco PIRRONE

Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia Pordenone presso l'ASFO;

dott.ssa Elena BRAVI

Direttore per l'integrazione socio-sanitaria presso l'APSS Provincia di Trento;

dott.ssa Susanna GIACCHERINI

Direttore U.O.C. Psicologia di Arezzo presso Azienda USL Toscana Sud Est;

dott.ssa Elisabetta CICCARELLI

Collaboratore Amministrativo Prof.le della S.S. Acquisizione e Carriera del Personale presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, con funzioni di segretario.

Il componente, dott.ssa Susanna GIACCHERINI, parteciperà ai lavori da remoto, mediante proiezione su videoschermo della suddetta Aula, per tutta la durata dei lavori.

La Commissione all'unanimità, decide di nominare il presidente della commissione in base a quanto stabilito dalla nuova normativa regionale in materia e pertanto, viene designato quale presidente della Commissione la dott.ssa Elena BRAVI in quanto ha maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa (vedasi allegato alla DGR n. 1720 dd. 18.11.2022 art. 3.3 c. 8).

Preliminarmente, si prende atto che:

- i requisiti di partecipazione relativamente alle tre domande pervenute entro i termini, definiti dal D.P.R. n. 484/1997 e indicati nel relativo bando di selezione, sono stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione ai sensi della normativa in materia;
- le domande di partecipazione alla selezione, pervenute, sono state ritenute ammissibili;
- con PEC e A/R dd. 05.04.2023, i candidati sono stati convocati in data odierna, alle ore 9:30, per sostenere il previsto colloquio;
- con la predetta comunicazione è stato altresì precisato che, se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si dovessero presentare, verranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

I Componenti della commissione, avendo già preso precedentemente visione dell'elenco degli ammessi alla selezione e oggi convocati, confermano l'assenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c. oltre alla rispondenza con quanto previsto dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 e dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis c.1 lett a) del D.lgs. n. 165/2001.

Prendono quindi visione:

- della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 “Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria”, con particolare riferimento agli artt. 12 (Compiti della Commissione) e 13 (Individuazione delle macro aree di valutazione);
- della nuova disciplina indicata nella DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 dd. 18.11.2022 “Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del servizio sanitario regionale”, per quanto concerne alcuni aspetti ritenuti ugualmente applicabili;
- delle disposizioni regolamentari di cui al DPR 484/1997, con particolare riguardo agli artt. 6 (Specifiche attività professionali), 8 (Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale) e 9 (Corsi di aggiornamento tecnico-professionale);
- dello specifico bando di selezione, pubblicato sul BUR della Regione F.V.G. n. 52 dd. 28.12.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale – sezione concorsi e avvisi n. 7 dd. 27.01.2023, la cui scadenza era prevista per il giorno 26.02.2023.

La Commissione, esperita tale fase di approfondimento e preso atto di quanto esplicitato nel bando di selezione in ordine alla procedura da espletare nonché delle peculiarità dell'incarico da conferire in esso dettagliate, procede con la determinazione dei criteri di valutazione dei curricula.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per tale finalità il bando indica una disponibilità complessiva di **40 punti**, a loro volta suddivisi in due distinte sezioni di valutazione, una di 30 e una di 10 punti, con punteggi a loro volta dedicati e distribuiti come di seguito riportato:

PRIMA SEZIONE: Esperienze professionali, con limite massimo di punti 30.

In questa sezione verranno valutate:

- a) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, nel limite **massimo di punti 20**;

- b) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, nel limite **massimo di punti 2**;
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, nel limite **massimo di punti 8**.

SECONDA SEZIONE: Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica con limite massimo di punti 10.

In questa sezione verranno valutati, oltre a titoli accademici ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – referita agli ultimi 5 anni;
- b) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - referiti agli ultimi 5 anni;
- c) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - referita agli ultimi 5 anni;
- d) l'attività di ricerca svolta - referita agli ultimi 5 anni;
- e) la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – referita agli ultimi 10 anni.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui con i candidati e l'esito della stessa sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, per garantire massima trasparenza e obiettività, decide di dotarsi, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi e ove ragionevolmente applicabili, di criteri oggettivi di valorizzazione e attribuzione dei punteggi, così come di seguito elencati:

SEZIONE POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO (max punti 20)

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente Medico (DM) in disciplina Ostetricia e Ginecologia o in discipline equipollenti o nel profilo di Dirigente Psicologo in disciplina Psicoterapia o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- DM con incarico di Direttore di Dipartimento: **p. 1,200 per anno**;
- DM con incarico di Direttore di Struttura Complessa o facente funzioni art. 22 CCNL 19.12.2019: **p. 1,000 per anno**;
- DM art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: **p. 0,850 per anno**;
- DM art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di alta specializzazione dipartimentale: **p. 0,850 per anno**;
- DM art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di responsabile di Struttura Semplice: **p. 0,750 per anno**;
- DM art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di alta specializzazione: **p. 0,750 per anno**;

La Commissione all'unanimità decide altresì, di valutare le attività svolte con contratto di co.co.co., attribuendo un monte ore indicativo di 19/h settimanali, attribuendo un p. 0,050 per anno.

Inoltre, in caso di sovrapposizione di incarichi dirigenziali nello stesso periodo, verrà valorizzato quello più favorevole al candidato.

SEZIONE TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI (max punti 2)

La Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riferito alla tipologia delle istituzioni presso le cui strutture opera e ha operato il candidato, tenendo conto delle caratteristiche organizzative degli Ospedali/ Distretti di riferimento o di rete.

SEZIONE TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI (max punti 8)

La presente voce, verrà valutata solo a fronte della produzione della prevista certificazione a firma del Direttore Sanitario dell'Ente di appartenenza del candidato. Come previsto dall'art. 6, c. 2, DPR 484/97, la Commissione valuterà l'attività svolta nei 10 anni antecedenti la pubblicazione sulla G.U. del bando di riferimento. Sulla base degli elementi emergenti dal certificato, la Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riguardante l'attività specifica svolta dal candidato sia in termini quantitativi che qualitativi.

SEZIONE FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

(max punti 10)

I punteggi verranno attribuiti secondo i criteri, indicati nel dettaglio, nella scheda "Regole Valutazione Titoli" allegata al presente verbale e riportati, di seguito tra i più rappresentativi:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,050 a evento**;
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,020 per evento**;
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,600 per anno**
- d) attività didattica in ambito universitario, presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,100 ad evento**;
- e) dottorato di ricerca: **p. 0,250 a dottorato**;
- f) la produzione scientifica attinente, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni: **punti 0,100** per ogni pubblicazione;
- g) punti 0,050 per ogni **Abstract**
- h) punti 0,010 per **Poster**/Comunicazioni scientifiche
- i) Altra specializzazione in discipline attinenti a quella oggetto di selezione p. 0,250;
- j) Corso di formazione manageriale: p. 0,100;

Come previsto dalla normativa di riferimento e dal bando, non verranno valutate pubblicazioni di qualsiasi tipo se non consegnate alla Commissione in sede di colloquio e con le modalità specificate nel relativo bando.

La Commissione utilizzerà, per la valorizzazione del curriculum del candidato, la scheda "Regole valutazione titoli" allegata al presente verbale, riportante dettagliatamente le singole voci e il loro relativo punteggio a completamento delle principali, indicate in precedenza nel presente verbale.

Come previsto dalla normativa regionale di riferimento su richiamata, immediatamente prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione provvede a determinare le modalità di svolgimento, potendo scegliere fra le due seguenti opzioni:

- a) determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- b) determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

Il bando di selezione prevede altresì che, nell'ambito del colloquio, valorizzabile con un massimo di **60 punti**, dovranno essere valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;
- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Sulla base di tali premesse, la scelta unanime della Commissione è quella di predisporre un unico argomento sia di natura gestionale sia di natura professionale, da proporre al sorteggio ai candidati iscritti alla selezione, eventualmente presenti, seguendo l'ordine alfabetico:

Quesito di natura professionale:

Gestione della gravidanza a basso rischio (BRO) e integrazione tra ospedale e territorio: possibili valutazioni di esito e di processo.

Quesito di natura gestionale:

Possibili criteri e modalità per organizzare le richieste di prestazione clinica in un'unità operativa di libero accesso.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, derivante dalla somma dei punteggi ottenuti in relazione ai due quesiti proposti ed estratti, uguale o superiore a 42 punti sui 60 disponibili.

Alle ore 09.30, il segretario procede con l'identificazione dei candidati presenti, che vengono poi congedati, dando appuntamento agli stessi alle ore 10.00, per l'espletamento dei colloqui.

Risulta assente il dott. Fabio D'Antoni, che viene pertanto considerato rinunciatario.

La commissione chiude l'aula d'esame e procede alla valutazione dei titoli, in base alla documentazione presentata dai candidati.

Sulla base dei criteri indicati nel presente verbale e individuati in modo analitico nell'allegata scheda "Regole valutazione titoli", la commissione procede quindi, con la valutazione dei curricula dei candidati, riepilogata di seguito e dettagliata nella "scheda titoli" allegata al presente verbale:

NOMINATIVO	TITOLI
CARRARO Maria Alessandra	28,630

WOLF Kinou	21,627
------------	--------

La commissione ha scelto la modalità del colloquio a porte aperte e verrà proposta una stessa domanda a tutti i candidati, che vengono invitati ad attendere in un'aula adiacente l'aula d'esame. Chi di volta in volta avrà concluso il colloquio, verrà accompagnato all'uscita senza che possa colloquiare con i candidati in attesa. Tutti i candidati vengono fatti accedere all'aula per la spiegazione dello svolgimento del colloquio orale come definito dalla Commissione.

Ad ogni candidato, in sede di colloquio, verrà comunicato l'esito della valutazione dei titoli.

Alle ore 10.29 la Commissione inizia con i colloqui, cominciando dalla dott.ssa Maria Alessandra CARRARO, che procede alla lettura dei due quesiti, che saranno poi uguali per tutti.

Alle ore 11.15 terminano i colloqui.

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione e il Segretario, con le modalità indicate in premessa.

In esito ai colloqui, la Commissione esprime le proprie valutazioni, così riassunte.

Candidato: dott.ssa Maria Alessandra CARRARO

Giudizio: il candidato dimostra una discreta preparazione tecnica e conoscenze organizzative di base. **Punti 48/60**

Candidato: dott.ssa Kinou WOLF

Giudizio: la candidata dimostra una molto buona preparazione tecnica e un'ottima capacità organizzativa. **Punti 58/60**

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti la Commissione.

I punteggi del curriculum e del colloquio vengono riassunti nella suddetta graduatoria:

POS.	NOMINATIVO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	WOLF Kinou	21,627	58	79,627
2	CARRARO Maria Alessandra	28,630	48	76,630

L'esito verranno pubblicati sul sito internet aziendale.

Il Presidente dichiara conclusi i lavori alle ore 11.30.

Quindi, viene affidato al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale e ai relativi allegati, con il compito di trasmettere gli atti della procedura al Direttore Generale per i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 11.40

Trieste, 20 aprile 2023

Il presidente:

dott.ssa Elena BRAVI

I componenti:
dott. Francesco PIRRONE

dott.ssa Susanna GIACCHERINI

dott. Daniele PITTIONI

Il segretario:
dott.ssa Elisabetta CICCARELLI

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Tipologia istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate	1,000	0	N		No	No	100
Motivazione specifica	0,000	0	N		No	No	100

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO (max 20,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Servizio nella disciplina t.pieno - Direttore di Dipartimento	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio nella disciplina t.pieno - Direzione S.C.o facente funzioni ex art. 18 c.5 CCNL 08.06.2000	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio nella disciplina t.pieno - Direzione S.S. a valenza dipartimentale	0,850	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio nella disciplina t.pieno - Incarico di Alta Specializzazione a valenza dipartimentale	0,850	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio nella disciplina t.pieno - Dirigente medico/psicologo con incarico S.S. formalmente attestata	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio nella disciplina t. pieno - Dirigente medico/psicologo - Incarico di Alta Specializzazione	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio nella disciplina t. pieno - Dirigente medico/psicologo	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100

Servizio in altra disciplina t.pieno - Direttore medico/psicologo S.C.	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio in altra disciplina t.pieno - Direzione S.S. a valenza dipartimentale	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio in altra disciplina t.pieno - Dirigente medico/psicologo con incarico S.S.	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio in altra disciplina t.pieno - Dirigente medico/psicologo	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio in regime convenzionale nella disciplina	0,100	12	N	mesi	Si	Si	100
Servizio di co.co.co.	0,050	12	N	mesi	Si	Si	100
Servizio non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI (max 8,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche riferite al decennio precedente)	1,000	0	EVE		No	No	100
Motivazione specifica	0,000	0	EVE		No	No	100

ATTIVITA' DIDATTICA (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Attività didattica continuativa, relativa agli ultimi 5 anni	1,000	12	EVE	n.	No	No	100
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi di laurea o specializz. relativa agli ultimi 5 anni	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
Attività didattica continuativa e Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi di laurea o specializz, precedente agli ultimi 5 anni	0,000	0	N	n.	No	No	100
Motivazione specifica	0,000	0	EVE		No	No	100

SOGGIORNI DI STUDIO E ATTIVITA' DI FORMAZIONE (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Soggiorno di studio/addestramento profess. per attività attinenti la disciplina (almeno 1 anno), relativa agli ultimi 5 anni	0,600	12	PRC	n.	No	No	100
Dottorato di ricerca	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
Corso di formazione manageriale	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
Master/Corso di perfezionamento universitario	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
Altri corsi non valutati	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero) in qualità di docente, relatore o responsabile scientifico, relativa agli ultimi 5 anni	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero) in qualità di uditor, relativa agli ultimi 5 anni	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
Altra specializzazione attinente	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
Altre specializzazioni/altri titoli	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

(anche all'estero) in qualità di docente, relatore o responsabile scientifico o uditore precedente agli ultimi 5 anni								
Motivazione	0,000	0	EVE		No	No	100	

PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
610	Produzione scientifica pertinente alla materia, pubblicata su riviste nazionali e straniere, relativa agli ultimi 10 anni	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
611	Abstract	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
612	Poster/Comunicazioni scientifiche	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
620	Valorizzazione H index (scopus)	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
630	Numero citazioni	0,002	0	EVE	n.	No	No	100
690	Non valutato - Produzione precedente agli ultimi 10 anni	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
699	Motivazione	0,000	0	EVE		No	No	100

ALTRI TITOLI (max 1,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
2	altri titoli	0,000	0	EVE	n.	No	No	100