



**Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'affidamento di l'incarico quinquennale di direttore di Struttura Complessa "CSM Barcola", nell'ambito del Dipartimento Dipendenze e Salute Mentale.**

## **VERBALE DEI LAVORI**

Il giorno 9 luglio 2025, alle ore 08.30, si riunisce presso l'Aula A - III piano della Sede degli uffici Amministrativi - sita in via del Farneto n. 3 a Trieste 34142, la Commissione esaminatrice dell'avviso in oggetto nominata con decreto n. n. 392 dd. 15.05.2025 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art.15 c.7-bis del D.lgs. n. 502 dd 30.12.1992 e s.m.i., e dalla D.G.R. 513/2013 "*Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria*".

La Commissione è così composta:

**dott. Daniele PITTIONI**

Direttore Sanitario dell'ASUGI

**dott.ssa Roberta SABBION**

Direttore del Dipartimento Dipendenze presso l'Azienda Unità Locale Socio Sanitaria n. 8 – Berica;

**dott. Pietro NIGRO**

Direttore della U.O.C. Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura presso l'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Bari;

**dott.ssa Antonella MASTROCOLA**

Direttore della U.O.C. CSM Ravenna presso l'Azienda USL della Romagna;

**dott.ssa Elisabetta CICCARELLI**

Collaboratore Amministrativo Prof.le della S.S. Programmazione e Amministrazione del Personale presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, con funzioni di segretario.

In base a quanto disposto dalla vigente normativa (così allegato alla DGR n. 1720 dd. 18.11.2022 art. 3.3 c. 8), il Presidente della Commissione sarà il commissario che ha maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa. Viene quindi nominata Presidente della Commissione la dott.ssa Roberta SABBION.

Preliminarmente, si prende atto che:

- i requisiti di partecipazione relativamente alle nove domande pervenute entro i termini, definiti dal D.P.R. n. 484/1997 e indicati nel relativo bando di selezione, sono stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione ai sensi della normativa in materia;
- le domande di partecipazione alla selezione, pervenute, sono state ritenute ammissibili;

- mediante pubblicazione sul sito internet ASUGI alla pagina relativa alla selezione e con PEC, raccomandata A/R, tutti dd. 19.06.2025, i candidati sono stati convocati in data odierna, alle ore 09:30, per sostenere il previsto colloquio;
- i candidati convocati sono:

<b>NOMINATIVO</b>
BARBERIO ALESSANDRO
BONAVIGO TOMMASO
BOTTER VALENTINA
CANNIZZARO ROSA
CARMIGNANI MICHELA
CECCON FRANCESCA
DE RISIO ALESSANDRO
SAULLO ALESSANDRO
TOMASELLA ELISA

- con la predetta comunicazione è stato altresì precisato che, se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si dovessero presentare, verranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

I Componenti della commissione, avendo già preso precedentemente visione dell'elenco degli ammessi alla selezione e oggi convocati, confermano l'assenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c. oltre alla rispondenza con quanto previsto dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 e dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis c.1 lett a) del D.lgs. n. 165/2001.

Prendono quindi visione:

- della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 “Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria”, con particolare riferimento agli artt. 12 (Compiti della Commissione) e 13 (Individuazione delle macro aree di valutazione);
- della nuova disciplina indicata nella DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 dd. 18.11.2022 “Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del servizio sanitario regionale”, per quanto concerne alcuni aspetti ritenuti ugualmente applicabili;
- delle disposizioni regolamentari di cui al DPR 484/1997, con particolare riguardo agli artt. 6 (Specifiche attività professionali), 8 (Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale) e 9 (Corsi di aggiornamento tecnico-professionale);
- dello specifico bando di selezione, pubblicato sul BUR della Regione F.V.G. n. 52 dd. 27.12.2024 e sulla Gazzetta Ufficiale – sezione concorsi e avvisi n. 7 dd. 24.01.2025, la cui scadenza era prevista per il giorno 23.02.2025.

inoltre

- delle risultanze dell'attività istruttoria degli uffici della S.S. Programmazione e Amministrazione del Personale in relazione alle domande dei candidati tutte pervenute entro i termini;
- in tema di stato giuridico del personale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto privato, il combinato disposto dell'art. 25 del D.P.R. n. 761 del 1979, dell'art. 15-undecies del D.Lgs. n. 502 del 1992, ed infine l'interpretazione autentica operata dall'art. 18 c. 2-bis del D.L. n. 148 del 2017 conv. L. n. 172 del 2017 - prevedono l'adeguamento dell'ordinamento del personale a quello delle unità sanitarie locali quale condizione per l'equiparazione dei servizi e dei titoli ai fini degli esami di idoneità, dei concorsi di assunzione e delle mobilità.

La Commissione, esperita tale fase di approfondimento e preso atto di quanto esplicitato nel bando di selezione in ordine alla procedura da espletare nonché delle peculiarità dell'incarico da conferire in esso dettagliate, procede con la determinazione dei criteri di valutazione dei curricula.

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per tale finalità il bando indica una disponibilità complessiva di **40 punti**, a loro volta suddivisi in due distinte sezioni di valutazione, una di 30 e una di 10 punti, con punteggi a loro volta dedicati e distribuiti come di seguito riportato:

#### **PRIMA SEZIONE: Esperienze professionali, con limite massimo di punti 30.**

In questa sezione verranno valutate:

- a) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, nel limite **massimo di punti 20**;
- b) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, nel limite **massimo di punti 2**;
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, nel limite **massimo di punti 8**.

#### **SECONDA SEZIONE: Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica con limite massimo di punti 10.**

In questa sezione verranno valutati, oltre a titoli accademici ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni;
- b) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni;
- c) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni;
- d) l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni;
- e) la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui con i candidati e l'esito della stessa sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, per garantire massima trasparenza e obiettività, decide di dotarsi, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi e ove ragionevolmente applicabili, di criteri oggettivi di valorizzazione e attribuzione dei punteggi, così come di seguito elencati:

### **SEZIONE POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO** (max punti 20)

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente Medico (DM) in disciplina Psichiatria / Psicologo, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- DM / Psicologo con incarico di Direttore di Dipartimento: **p. 1,200 per anno;**
- DM / Psicologo con incarico di Direttore di Struttura Complessa o facente funzioni art. 22 CCNL 19.12.2019: **p. 1,000 per anno;**
- DM / Psicologo art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: **p. 0,850 per anno;**
- DM / Psicologo art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di responsabile di Struttura Semplice: **p. 0,750 per anno;**
- DM / Psicologo art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di alta specializzazione: **p. 0,500 per anno;**

Inoltre, in caso di sovrapposizione di incarichi dirigenziali nello stesso periodo, verrà valorizzato quello più favorevole al candidato.

### **SEZIONE TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI** (max punti 2)

La Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riferito alla tipologia delle istituzioni presso le cui strutture opera e ha operato il candidato, tenendo conto delle caratteristiche organizzative degli Ospedali/ Distretti di riferimento o di rete.

### **SEZIONE TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI** (max punti 8)

La presente voce, verrà valutata solo a fronte della produzione della prevista certificazione a firma del Direttore Sanitario dell'Ente di appartenenza del candidato. Come previsto dall'art. 6, c. 2, DPR 484/97, la Commissione valuterà l'attività svolta nei 10 anni antecedenti la pubblicazione sulla G.U. del bando di riferimento. Sulla base degli elementi emergenti dal certificato, la Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riguardante l'attività specifica svolta dal candidato sia in termini quantitativi che qualitativi.

### **SEZIONE FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA** (max punti 10)

I punteggi verranno attribuiti secondo i criteri, indicati nel dettaglio, nella scheda "Regole Valutazione Titoli" allegata al presente verbale e riportati, di seguito tra i più rappresentativi:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,050 a evento;**
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,020 per evento;**

- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,300 per anno**
- d) attività didattica in ambito universitario, presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,100 ad evento**;
- e) dottorato di ricerca: **p. 0,300 a dottorato**;
- f) la produzione scientifica attinente, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni: **punti 0,100** per ogni pubblicazione;
- g) punti 0,050 per ogni **Abstract**
- h) punti 0,010 per **Poster**/Comunicazioni scientifiche
- i) Altra specializzazione in discipline attinenti a quella oggetto di selezione p. 0,500;
- j) Corso di formazione manageriale: p. 0,100;

Come previsto dalla normativa di riferimento e dal bando, non verranno valutate pubblicazioni di qualsiasi tipo se non consegnate con le modalità specificate nel relativo bando.

La Commissione utilizzerà, per la valorizzazione del curriculum del candidato, la scheda "Regole valutazione titoli" allegata al presente verbale, riportante dettagliatamente le singole voci e il loro relativo punteggio a completamento delle principali, indicate in precedenza nel presente verbale.

Come previsto dalla normativa regionale di riferimento su richiamata, immediatamente prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione provvede a determinare le modalità di svolgimento, potendo scegliere fra le due seguenti opzioni:

- a) determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- b) determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

Il bando di selezione prevede altresì che, nell'ambito del colloquio, valorizzabile con un massimo di **60 punti**, dovranno essere valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;
- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Sulla base di tali premesse, la scelta unanime della Commissione è quella di predisporre una terna di domande sia di natura gestionale sia di natura professionale, inseriti in 2 buste chiuse (anonime

e sottoscritte dai componenti di commissione), suddivisi in 1 quesito manageriale e in 1 quesito clinico, da proporre ai candidati iscritti e presenti alla selezione:

#### Busta 1

1. Il candidato argomenti rispetto alla costruzione della Scheda di Budget;
2. Il candidato argomenti come organizzerebbe un processo di transizione / presa in carico dalla minore alla maggiore età.

#### Busta 2

1. Il candidato argomenti rispetto alla costruzione del percorso di budget;
2. Il candidato argomenti come gestirebbe i rapporti con la magistratura, il UEPE ed altri enti interessati in relazione ai pazienti autori di reato.

Alle ore 09.30 si procede con l'appello dei convocati. I candidati presenti risultano essere:

<b>NOMINATIVO</b>
BARBERIO ALESSANDRO
BONAVIGO TOMMASO
CANNIZZARO ROSA
CARMIGNANI MICHELA
CECCON FRANCESCA
DE RISIO ALESSANDRO
TOMASELLA ELISA

I candidati convocati e non presenti, risultano essere rinunciatari.

La Commissione riconvoca i candidati alle ore 11.00 e chiude l'aula d'esame per procedere alla valutazione dei titoli, in base alla documentazione presentata dai candidati.

All'analisi delle candidature emerge che le dichiarazioni sullo svolgimento di incarico di ff di Struttura Complessa del candidato dott. Alessandro Barberio si sovrappongono con quelle della dott.ssa Michela Carmignani: la Commissione, in considerazione del fatto che entrambi sono dipendenti ASUGI, chiede immediata verifica sulle dichiarazioni rese dai due candidati all'Ufficio del Personale.

L'Ufficio del Personale risponde, come segue:

dott. Alessandro BARBERIO, direttore ff CSM Barcola, dal 28.03.2021 al 31.07.2021;

dott.ssa Michela CARMIGNANI, direttore ff CSM Barcola, dal 01.05.2024 ad oggi.

Il periodo dichiarato dai sopra citati candidati, viene quindi frazionato, in considerazione di un tanto.

Stessa verifica viene richiesta anche per la dichiarazione rilasciata dal dott. Tommaso Bonavigo, che ha dichiarato di avere un incarico di alta specializzazione dalla sua assunzione in ASUGI del 2016.

A seguito delle verifiche effettuate emerge che, l'incarico di alta specializzazione, conferito al dott. Tommaso Bonavigo, decorre a far data dal 01.07.2022. Il periodo dichiarato verrà quindi frazionato, in considerazione di un tanto.

In merito alla candidatura della dott.ssa Rosa Cannizzaro, non vi è stata la presentazione della documentazione relativa alla tipologia delle istituzioni e neppure alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni. La Commissione decide quindi di applicare il criterio dell'analogia in merito alla tipologia delle istituzioni, assegnato agli altri candidati, dipendenti ASUGI; mentre per quanto concerne la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni la Commissione ritiene di non avere alcun elemento per una valutazione.

Per i singoli candidati non verranno valutati percorsi formativi o esperienze non prettamente attinenti alla Struttura a selezione.

Passando quindi al colloquio, il suo superamento è subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, derivante dalla somma dei punteggi ottenuti in relazione ai due quesiti proposti ed estratti, uguale o superiore a 42 punti sui 60 disponibili.

Sulla base dei criteri indicati nel presente verbale e individuati in modo analitico nell'allegata scheda "Regole valutazione titoli", la commissione procede quindi, con la valutazione dei curricula dei candidati, riepilogata di seguito e dettagliata nella "scheda titoli" allegata al presente verbale:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>TITOLI</b>
BARBERIO Alessandro	21,907
BONAVIGO Tommaso	12,053
CANNIZZARO Rosa	3,740
CARMIGNANI Michela	19,119
CECCON Francesca	13,085
DE RISIO Alessandro	16,240
TOMASELLA Elisa	18,709

La Commissione ha scelto la modalità del colloquio a porte aperte e verranno proposte le stesse due stesse domanda a tutti i candidati, che vengono invitati ad attendere in un'aula adiacente l'aula d'esame. Chi di volta in volta avrà concluso il colloquio, verrà accompagnato all'uscita senza che possa colloquiare con i candidati in attesa.

Ad ogni candidato, in sede di colloquio, verrà comunicato l'esito della valutazione dei titoli.

Alle ore 11.40, i candidati presenti vengono fatti entrare nell'aula d'esame a cui viene spiegato lo svolgimento della procedura come definito dalla Commissione.

La dott.ssa Rosa CANNIZZARO, offertasi volontaria, sceglie tra una delle due buste anonima, contenenti i quesiti oggetto del colloquio. A seguito di estrazione, vengono lette le domande non estratte contenute nella busta n. 2. Il plico estratto, che viene sottoscritto dalla dott.ssa Rosa CANNIZZARO ma non viene letto, contiene le domande della busta n. 1, ovvero:

1. Il candidato argomenti rispetto alla costruzione della Scheda di Budget;
2. Il candidato argomenti come organizzerebbe un processo di transizione / presa in carico dalla minore alla maggiore età.

Alle ore 11.44 la Commissione inizia con i colloqui, seguendo l'ordine alfabetico, cominciando quindi dal dott. Alessandro BARBERIO, che procede alla lettura dei due quesiti, che saranno poi uguali per tutti.

Alle ore 13.05 terminano i colloqui.

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione e il Segretario, con le modalità indicate in premessa.

In esito ai colloqui, la Commissione esprime le proprie valutazioni, così riassunte.

**Candidato: dott. Alessandro BARBERIO**

**Giudizio:** il candidato dimostra un'ottima preparazione tecnica e più che buone conoscenze organizzative, oltre capacità di sintesi e chiarezza espositiva. **Punti 58/60**

**Candidato: dott. Tommaso BONAVIGO**

**Giudizio:** il candidato dimostra una buona preparazione tecnica e buone conoscenze organizzative, con esposizione chiara, logica e sintetica. **Punti 56/60**

**Candidato: dott.ssa Rosa CANNIZZARO**

**Giudizio** la candidata dimostra una buona conoscenza esperienziale che supporta una sufficiente visione di sistema; chiarezza espositiva sufficiente. **Punti 48/60**

**Candidato: dott.ssa Michela CARMIGNANI**

**Giudizio:** la candidata dimostra una buona conoscenza della materia e discreta chiarezza espositiva. **Punti 54/60**

**Candidato: dott.ssa Francesca CECCON**

**Giudizio:** la candidata dimostra un'ottima preparazione tecnica e più che buone conoscenze organizzative, oltre capacità di sintesi e chiarezza espositiva **Punti 58/60**

**Candidato: dott. Alessandro DE RISIO**

**Giudizio:** il candidato dimostra una buona conoscenza della materia e buona chiarezza espositiva. **Punti 55/60**

**Candidato: dott.ssa Elisa TOMASELLA**

**Giudizio:** la candidata dimostra un'ottima preparazione tecnica e più che buone conoscenze organizzative, oltre capacità di sintesi e chiarezza espositiva. **Punti 58/60**

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti la Commissione.

I punteggi del curriculum e del colloquio vengono riassunti nella sotto riportata graduatoria:

Pos.	Nominativo	Titoli	Colloquio /60	Totale
1	BARBERIO Alessandro	21,907	58	79,907
2	TOMASELLA Elisa	18,709	58	76,709
3	CARMIGNANI Michela	19,119	54	73,119
4	DE RISIO Alessandro	16,240	55	71,240
5	CECCON Francesca	13,085	58	71,085
6	BONAVIGO Tommaso	12,053	56	68,053
7	CANNIZZARO Rosa	3,740	48	51,740

L'esito del colloquio sopra riportato viene pubblicato sul sito aziendale.

Il Presidente dichiara conclusi i lavori alle ore 13.10.

Quindi, viene affidato al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale e ai relativi allegati, con il compito di trasmettere gli atti della procedura al Direttore Generale per i conseguenti provvedimenti di competenza.

Trieste, 9 luglio 2025

Il presidente:

dott.ssa Roberta SABBION

---

I componenti:

dott. Pietro NIGRO

---

dott.ssa Antonella MASTROCOLA

---

dott. Daniele PITTIONI

---

Il segretario:

dott.ssa Elisabetta CICCARELLI

---

## 1. Regole Valutazione dei titoli

### TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Tipologia istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate	0,000	0	N		No	No	100
199	Motivazione specifica	0,000	0	N		No	No	100

### POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO (max 20,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Servizio nella disciplina t.pieno - Direttore di	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100

	Dipartimento							
201	Servizio nella disciplina t.pieno - Direzione S.C.o facente funzioni ex art. 22 CCNL 2019-2021	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
202	Servizio nella disciplina t.pieno - Direzione S.S. a valenza dipartimentale o distrettuale	0,850	12	PRC	mesi	Si	Si	100
203	Servizio nella disciplina t.pieno - Dirigente medico/psicologo con incarico S.S.	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
204	Servizio nella disciplina t. pieno - Dirigente medico/psicologo - Incarico di Altissima professionalità	0,650	12	PRC	mesi	Si	Si	100
205	Servizio nella disciplina t. pieno - Dirigente medico/psicologo - Incarico di Alta Specializzazione	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
217	Servizio nella disciplina t. pieno - Dirigente medico/psicologo nessun incarico	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
220	Servizio in altra disciplina t.pieno - Direttore S.C.	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
221	Servizio in altra disciplina t.pieno - Direzione S.S. a valenza dipartimentale o distrettuale	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
222	Servizio in altra disciplina t.pieno - Dirigente medico/psicologo con incarico S.S.	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
223	Servizio in altra disciplina t.pieno - Dirigente Medico/psicologo Incarico di Altissima professionalità	0,320	12	PRC	mesi	Si	Si	100
224	Servizio in altra disciplina t. pieno - Dirigente medico /psicologo- Incarico di Alta Specializzazione	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
240	Servizio in regime convenzionale nella disciplina presso il SSN	0,400	12	AMB	mesi	Si	Si	100
241	Servizio presso case di cura convenzionate (Art. 26 del DPR 761-79)	0,000	0	PRC	mesi	Si	Si	25
299	Servizio non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100

#### TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI (max 8,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche riferite al decennio precedente)	0,000	0	EVE		No	No	100
	Motivazione specifica	0,000	0	EVE		No	No	100

#### ATTIVITA' DIDATTICA (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Docente/ Relatore a corsi, congressi, convegni e seminari - ultimi 5 anni Attività didattica rivolta a dirigenti medici o sanitari	0,060	0	EVE	n.	No	No	100
401	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi di laurea o specializz. relativa agli ultimi 5 anni	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
403	Attività didattica precedente agli ultimi 5 anni	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
499	Attività non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100

**SOGGIORNI DI STUDIO E ATTIVITA' DI FORMAZIONE (max 3,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
500	Soggiorno di studio/addestramento profess. per attività attinenti la disciplina (almeno 3 mesi), relativa agli ultimi 5 anni	0,300	12	PRC	n.	No	No	100
501	Dottorato di ricerca	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
510	Corso di formazione manageriale	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
511	Master/Corso di perfezionamento universitario/Diplomi attinenti alla materia	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
530	Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero) in qualità di docente, relatore relativa agli ultimi 5 anni	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
531	Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero) in qualità di uditore, relativa agli ultimi 5 anni	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
580	Altra specializzazione attinente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
581	Altri titoli attinenti al profilo messo a concorso	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
590	Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero) in qualità di docente, relatore o responsabile scientifico o uditore precedente agli ultimi 5 anni	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
599	Attività non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100

**PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
600	Produzione scientifica pertinente alla materia, pubblicata su riviste nazionali e internazionali, relativa agli ultimi 10 anni	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
611	Abstract/ scientifiche ultimi 10 anni	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
	Poster/comunicazioni scientifica ultimi 10 anni	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
690	Non valutato - Produzione precedente agli ultimi 10 anni	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
699	Attività non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100

**ALTRI TITOLI (max 0,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
2	altri titoli	0,000	0	EVE	n.	No	No	100