

**VERBALE DELLA 4 RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA GIULIANO ISONTINA
DD. 10/5/2021**

Il giorno 10 aprile 2021, alle ore 14.30, in videoconferenza, si riunisce il COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina.

Risultano presenti i seguenti componenti del Comitato:

parte pubblica

- 1) Dudine Luisa (Presidente)
- 2) Cecchini Francesco
- 3) Masala Orietta
- 4) Pitacco Giuliana
- 5) Todaro Carla (sostituta)
- 6) Esposito Daniele (sostituto)
- 7) Monti Anna Chiara (sostituta)

parte sindacale

- 8) Urbani Barbara (FIALS)
- 9) Braico Stefano (UIL FPL)
- 10) Solazzo Nadia (CISLFP)
- 11) Oberdank Tamara (CGILP)
- 12) Barbiani Manuela (sostituta)

L'ordine del giorno della riunione odierna è

- comunicazione dimissioni membro CUG parte aziendale
- aggiornamento azioni di miglioramento
- corso formazione aggiornamento direttiva 2/2019
- varie ed eventuali

La Presidente realizza l'appello dei presenti, constata il numero presente e la validità della riunione anche ai fini di votazioni.

La Presidente comunica è giunta nota (data 4/5/2021, prot. Dir. Gen. 10/5/2021) con la comunicazione delle dimissioni della dottoressa Nicolazzi Luciana. Ora il Direttore Generale, come da regolamento, dovrà procedere a nuova nomina rispetto alla quale si rimane in attesa.

La Presidente comunica la presentazione del Codice Etico e di condotta alla Direzione Amministrativa (in data 30/04/2021) e di averlo inviato al Direttore Generale per parere. Successivamente sarà diffuso in intranet per dare 15 giorni ai dipendenti di muovere eventuali osservazioni, passato il termine sarà adottato con delibera dalla Direzione Generale.

La Presidente comunica che a seguito di discussione con la Direzione Amministrativa verranno presi accordi con il settore del Personale per avviare il reclutamento della Consigliera di Fiducia.

La dottoressa Giuliana Pitacco informa sul proseguo della progettazione sul corso di formazione, previsto dal piano delle azioni di miglioramento, sul linguaggio di genere e discriminazioni. Si apre un produttivo confronto fra tutti i partecipanti sulle modalità di realizzazione e su eventuali temi relativi alle discriminazioni verso gruppi specifici da ampliare nello stesso corso. I presenti convergono sull'idea di realizzare il corso facendo in modo che funga da veicolo per affrontare ed approfondire anche altre linguaggi usati in modo discriminante verso gruppi e/o lavoratrici e lavoratori che presentano altre caratteristiche oggetto di stereotipo.

La Presidente aggiorna sul prosieguo del corso di aggiornamento per i membri del CUG. Si apre una discussione sui temi e le persone da considerare come beneficiari. Il Comitato è concorde con la data proposta dalla Presidente del 22/09/2021.

Le dottoresse Carla Todaro e Monti Anna Chiara illustrano le loro riflessioni sulla lettura approfondita del piano di formazione 2021 presentato dalla dottoressa Antonella Bologna che ha inviato al CUG tutta la documentazione in visione. Sono emersi degli ambiti che ad avviso del CUG, potrebbero essere potenziati nei futuri piani di formazione aziendale o già in quello attuale. Si concorda che queste riflessioni saranno inviate formalmente alla dottoressa A. Bologna anche quale stimolo da parte del CUG e faranno parte della relazione di fine anno predisposta dal CUG.

Il dottor Cecchini Francesco, nell'ambito delle funzioni del CUG di promozione di eventi formativi di particolare salienza per il mandato del Comitato, segnala il corso di formazione di sensibilizzazione al LIS di cui è giunta comunicazione interna. Il Comitato decide unanime di farsi promotore per evidenziare ai dipendenti come esso rappresenti un'azione con ricadute positive sull'organizzazione.

Da questo discorso nasce una discussione sul Logo del CUG e la dottoressa Urbani ricorda come si era già lavorato in precedenza su delle bozze. Il Comitato discute sulla possibilità di avallare una di queste bozze o di proporre uno nuovo. I membri concordano di prendere visione dei precedenti e poi decidere sulle azioni da realizzare per dotarsi di un logo CUG ASUGI.

Il calendario delle future riunioni prevedeva una data in sospenso. Il gruppo dopo una discussione approva di confermare una data a giungo, ma di anticiparla al 17/6/2021.

Si concorda l'invio della bozza del 4 verbale on-line per l'approvazione.

La riunione si chiude alle 16.30.

La Presidente Luisa Dudine

La VicePresidente Barbara Urbani