

COMUNICAZIONE AGGIORNATA AL 19/10/2021:

Si comunica a tutto il personale interessato che **dal 1 settembre 2021**, il congedo malattia figlio deve essere richiesto attraverso il portale del dipendente e rispettivamente;

nella sezione **richiesta assenza**

Il nuovo sistema prevede un unico codice, il 2050, anche se nella domanda del portale viene riportata la dicitura [DMP320] – congedo per malattia figlio. Il codice unico 2050 essendo univoco si utilizza per la retribuzione al 100%, e senza assegni, in quanto è il programma stesso a calcolare la retribuzione da assegnare alla richiesta.

Si riportano nel dettaglio che cosa deve inserire la/il dipendente richiedente per fruire del beneficio:

- *Causale* (che come già sopra riportato prevede un unico codice per tutte e due le tipologie di retribuzione);
- *Periodo dal.....al...* (**inviando singole richieste nel corso di un mese indicando un solo giorno o più giorni**);
- *Cognome e nome del figlio*.

Nella sezione **Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 DPR445/2000)**

dichiara sotto la propria responsabilità che:, vi sono due opzioni di scelta:

1. **di essere genitore unico affidatario** - in questo caso non deve compilare la sezione che chiede le generalità anagrafiche dell'altro genitore e passare alla sezione seguente:
Si rammenta che:
 - *per il riconoscimento delle giornate è indispensabile allegare il certificato di malattia del bambino o dichiarare il codice di protocollo del certificato rilasciato dal pediatra.*
 - *ulteriori giornate di congedo, senza retribuzione, possono essere richieste oltre il trentesimo giorno per anno di età del bambino fino a 3 anni.*
 - *si ha diritto fino a 5 giorni all'anno, senza assegni, per figli di età tra i 3 e gli 8 anni per ciascun genitore*

Codice protocollo – da inserire in alternativa al certificato medico del pediatra, se non si ha il codice protocollo si deve

Allegare Certificazione (in formato pdf)

Flaggare la seguente dichiarazione

Consapevole della responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e che mendaci dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, oltre a comportare la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000), costituiscono reato punito ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 D.P.R. 445/2000), sotto la mia responsabilità dichiaro che i fatti, stati e qualità qui riportati e nella eventuale documentazione allegata corrispondono a verità.

Invia richiesta

2. **L'altro genitore** bisogna inserire:

- Cognome, nome e codice fiscale dell'altro genitore/coniuge, individuare a quale situazione lavorativa appartiene ossia *lavora in azienda sanitaria del gruppo* oppure *non lavora in azienda sanitaria del gruppo*, oppure *qualora non lavori in azienda sanitaria del gruppo* scrivere ad esempio è *dipendente/ lavoratore autonomo* indicando nome azienda, ente lavoratore autonomo ecc..;

L'altro genitore deve flaggare una delle tre seguenti opzioni che sono:

2.1 *non ha fruito di periodi di congedo per malattia figlio*

2.2 *non ha chiesto di usufruire del congedo per malattia del bambino (art.47 T.U. 151/2001) per il medesimo periodo di cui sopra*

In entrambi i casi:

passare alla sezione seguente:

Si rammenta che:

- *per il riconoscimento delle giornate è indispensabile allegare il certificato di malattia del bambino o dichiarare il codice di protocollo del certificato rilasciato dal pediatra.*
- *ulteriori giornate di congedo, senza retribuzione, possono essere richieste oltre il trentesimo giorno per anno di età del bambino fino a 3 anni.*
- *si ha diritto fino a 5 giorni all'anno, senza assegni, per figli di età tra i 3 e gli 8 anni per ciascun genitore*

Codice protocollo – da inserire in alternativa al certificato medico del pediatra se non si ha il codice protocollo si deve:

Allegare Certificazione (in formato pdf)

Flaggare la seguente dichiarazione

Consapevole della responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e che mendaci dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, oltre a comportare la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000), costituiscono reato punito ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 D.P.R. 445/2000), sotto la mia responsabilità dichiaro che i fatti, stati e qualità qui riportati e nella eventuale documentazione allegata corrispondono a verità.

Invia richiesta



2.3 Invece se *per il suddetto figlio ha fruito di periodi di congedo malattia figlio per i giorni* indicare:

il numero di giorni totali fruiti da inserire nella casella adiacente alle relative voci: *con trattamento economico al 100%, o senza assegni* poi passare alla sezione seguente.

Si rammenta che:

- *per il riconoscimento delle giornate è indispensabile allegare il certificato di malattia del bambino o dichiarare il codice di protocollo del certificato rilasciato dal pediatra.*

- ulteriori giornate di congedo, senza retribuzione, possono essere richieste oltre il trentesimo giorno per anno di età del bambino fino a 3 anni.
- si ha diritto fino a 5 giorni all'anno, senza assegni, per figli di età tra i 3 e gli 8 anni per ciascun genitore

Codice protocollo – da inserire in alternativa al certificato medico del pediatra se non si ha il codice protocollo:

Allegare Certificazione (in formato pdf)

Flaggare la seguente dichiarazione

Consapevole della responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e che mendaci dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, oltre a comportare la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000), costituiscono reato punito ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 D.P.R. 445/2000), sotto la mia responsabilità dichiaro che i fatti, stati e qualità qui riportati e nella eventuale documentazione allegata corrispondono a verità.

Invia richiesta



- Inviata la richiesta il sistema provvederà in automatico alla verifica del diritto di fruizione del suddetto istituto.
- **All'ufficio maternità non si invia nessuna richiesta di congedo malattia figlio:**
All'ufficio maternità si inviano per email il modulo richieste di congedo su base oraria ed eventuali cancellazioni / correzioni del congedo parentale a giornata, nonché richieste di congedo parentale per minori con handicap, interdizione anticipata, congedo obbligatorio, esonero turno notturno, permessi prenatali, inserendo, obbligatoriamente, tra i destinatari dell'email il nominativo del proprio Responsabile.
- Si rammenta che nell'ipotesi di fruizione continuativa o frazionata dei periodi di congedo malattia figlio da 0 a 3 anni, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro della/del lavoratrice/re, vengono considerati anche i giorni festivi, prefestivi e festività infrasettimanali cadenti tra i due periodi di congedo. Diversamente per il congedo malattia figlio richiesto per il minore da 3 anni e un giorno a 8 anni, i giorni festivi, prefestivi e festività infrasettimanali non vengono giustificati come congedo malattia figlio.

L'ufficio del personale effettuerà periodicamente le verifiche delle/dei giornate/periodi fruiti a nome della/del dipendente.

INFINE SI DOMANDA AI RICHIEDENTI DI SOTTOPORRE ALL'UFFICIO MATERNITA' EVENTUALI PROBLEMATICHE CHE SI DOVESSERO PRESENTARE AL MOMENTO DELLA RICHIESTA CON UNA BREVE DESCRIZIONE CHE DEVE ESSERE INVIATA A

maternita@asugi.sanita.fvg.it