

"গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" ব্যবহারের নিয়ম 15 অক্টোবর 2021 থেকে



1. সরকারি এবং বেসরকারি খাতের শ্রমিকদের জন্য "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" এর বৈধতা কিভাবে পরীক্ষা করবেন?

গোপনীয়তা বিধি এবং 12 অক্টোবর 2021 -এর প্রধানমন্ত্রীর ডিক্রি দিয়ে জারি করা নির্দেশিকা মেনে প্রতিটি প্রশাসন/কোম্পানি স্বায়ত্তশাসিতভাবে চেকের আয়োজন করে। নিয়োগকারীরা নমুনার ভিত্তিতেও চেকের পদ্ধতি নির্ধারণ করে। সম্ভব হলে কর্মক্ষেত্রের প্রবেশদ্বারে "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" যাচাই করা হয়। নিয়োগকর্তারা আনুষ্ঠানিকভাবে 1 এবং 2 অনুচ্ছেদে উল্লিখিত বাধ্যবাধকতার লঙ্ঘন সনাক্ত করার দায়িত্বে নিযুক্ত ব্যক্তিদের মনোনীত করেন যাচাইকরণের পদ্ধতিগুলি ব্যবহার করা বাঞ্ছনীয় যা প্রবেশদ্বারে বিলম্ব বা সারি সৃষ্টি করে না।

পাবলিক অ্যাডমিনিস্ট্রেশনে, চেকগুলি দৈনিক ভিত্তিতে হয়, বিশেষত সকালে। চেকগুলি সাধারণীকরণ করা হয় বা নমুনার ভিত্তিতে। কর্তব্যরত কর্মীদের অন্তত 20% যাচাই করা প্রয়োজন। সময়ের সাথে সমস্ত কর্মচারীদের উপর নিয়ন্ত্রণ নিশ্চিত করার জন্য ঘূর্ণন প্রয়োজন।

2. যদি আপনি স্বাস্থ্যগত কারণে টিকা নিতে না পারেন, তাহলে আপনি কিভাবে দেখাতে পারেন যে আপনি আপনার কর্মক্ষেত্রে প্রবেশ করতে পারেন?

যদি আপনি স্বাস্থ্যগত কারণে টিকা নিতে না পারেন, তাহলে আপনাকে "QR কোড" সহ একটি বিশেষ সার্টিফিকেট দেখাতে হবে। এই বিশেষ সার্টিফিকেট তৈরির আওতায় রয়েছে। ইতিমধ্যে, আপনার পরিস্থিতি প্রমাণ করার জন্য আপনাকে আপনার নিয়োগকর্তার ডাক্তারের কাছে স্বাস্থ্য সংক্রান্ত ডকুমেন্টেশন প্রেরণ করতে হবে এবং আপনি কোন নিয়ন্ত্রণের মধ্য দিয়ে যাবেন না।

3. যদি আপনার "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" পাওয়ার অধিকার থাকে কিন্তু আপনি তার ইস্যু বা আপডেটের জন্য অপেক্ষা করছেন, আপনি কিভাবে দেখাতে পারেন যে আপনি আপনার কর্মস্থলে প্রবেশ করতে পারেন?

যদি আপনার "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" পাওয়ার অধিকার থাকে কিন্তু আপনি এটি ইস্যু বা আপডেটের জন্য অপেক্ষা করছেন, তাহলে আপনি সরকারি ও বেসরকারি স্বাস্থ্য সুবিধা, ফার্মেসি, বিশ্লেষণ পরীক্ষাগার, সাধারণ অনুশীলনকারীদের এবং শিশু বিশেষজ্ঞদের দ্বারা জারি করা নথি ব্যবহার করতে পারেন, ডিজিটাল বা কাগজের বিন্যাসে।

4. যদি আপনি একটি বৈধ "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" ছাড়া কর্মস্থলে প্রবেশ করেন, তাহলে নিয়োগকর্তাকে কি করতে হবে? কর্মীর জন্য প্রশাসনিক শাস্তি কি?

সরকারি বা বেসরকারি খাতে শ্রমিককে সঙ্গত কারণ ছাড়া অনুপস্থিত বলে মনে করা হয়। বৈধ "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" উপস্থাপন না করা পর্যন্ত কর্মী কোন পারিশ্রমিক পাওয়ার অধিকারী নয়। 15 টিরও কম কর্মচারী সংস্থার ক্ষেত্রে, অন্যান্য অনুপস্থিতির পঞ্চম দিনের পরে, নিয়োগকর্তা প্রতিস্থাপন চুক্তির সময়কালের জন্য শ্রমিককে স্থগিত করতে পারেন এবং যে কোনও ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ দশ দিনের জন্য, শুধুমাত্র একবার পুনর্নবীকরণযোগ্য। নিয়োগকর্তাদের প্রশাসনিক শাস্তি প্রদানের জন্য প্রিফেকচারের কাছে একটি প্রতিবেদন করতে হবে। আসলে, যদি আপনি "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" ছাড়াই কর্মস্থলে প্রবেশ করেন, তাহলে আপনি 600 থেকে 1,500 ইউরো পর্যন্ত প্রিফেকচারাল জরিমানার জন্য দায়ী।

আপনার কর্মসংস্থান যৌথ চুক্তি অনুযায়ী অন্য কোন শাস্তিমূলক শাস্তি প্রয়োগ করা হয়। উপরন্তু, একটি বৈধ "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" ছাড়া, শ্রমিকদের পারিশ্রমিকের অন্যান্য উপাদানগুলির অধিকার নেই, যার মধ্যে রয়েছে সামাজিক নিরাপত্তা অবদান, স্থির এবং ধারাবাহিক পুরস্কার, আনুষঙ্গিক বা ক্ষতিপূরণ, কারণ কর্মদিবস পালন করা হয়নি। অনুপস্থিতির এই দিনগুলি ছুটির অধিকার এবং অবসর সুবিধাগুলির অধিকারের জন্য গণনা করা হয় না।

5. যদি শ্রমিকরা একটি অস্থায়ী এজেন্সি দ্বারা নিযুক্ত হয়, তাহলে কে "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" এর উপর চেক বহন করে? অস্থায়ী সংস্থা বা কোম্পানি যেখানে শ্রমিকরা কাজ করে?

"সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" দ্বারা যাচাই করা হয় অস্থায়ী সংস্থা এবং যে কোম্পানিতে শ্রমিকরা কাজ করে।



6. গ্রীন পাস সার্টিফিকেশন কি কর্মক্ষেত্রের স্যানিটেশন, মাস্ক ব্যবহার এবং ব্যক্তিদের মধ্যে দূরত্বের বিষয়ে প্রোটোকল এবং নির্দেশিকা অতিক্রম করেছে?

না, "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" ব্যবহার অন্যান্য প্রোটোকল এবং নির্দেশিকা ছাড়াও আরও একটি পরিমাপ।

7. আপনি যদি ড্রাইভারের সাথে ট্যাক্সি বা ভাড়া গাড়ি নেন, তাহলে আপনি কি ট্যাক্সি ড্রাইভার বা ভাড়া গাড়ির চালকের "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" যাচাই করতে বাধ্য?

গ্রাহকদের ট্যাক্সি চালক বা ভাড়া গাড়ির চালকের "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" যাচাই করার প্রয়োজন নেই।

8. আপনি যদি একজন ব্যবহারকারী হন, তাহলে আপনি কি "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" পেতে বাধ্য?

না। ব্যবহারকারীরা একমাত্র ব্যক্তি যারা পাবলিক অফিসে প্রবেশের সময় "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" দেখাতে বাধ্য নয়, অথবা যখন তারা জনপ্রশাসনের কাছ থেকে পরিষেবা গ্রহণের জন্য একটি সরকারি অফিসে যান।

9. হেয়ারড্রেসার, বিউটিশিয়ান এবং পার্সোনাল কেয়ার সেক্টরের অন্যান্য পেশাজীবী, তারা কি তাদের গ্রাহকদের "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" যাচাই করতে বাধ্য? গ্রাহকদের কি এই পেশাদারদের "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" পরীক্ষা করতে হবে?

ব্যবসার মালিককে যেকোন কর্মচারীর "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" যাচাই করতে হবে। গ্রাহকরা এই পেশাদারদের "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" যাচাই করতে পারবেন না এবং এটি দেখাতে বলা যাবে না।



10. আপনি যদি একজন স্ব-নিযুক্ত কর্মী হন এবং আপনি একটি কোম্পানির প্রাপ্তনে প্রবেশ করেন, তাহলে আপনি কি "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" দেখাতে বাধ্য?

হ্যাঁ, আপনি যদি কোনো কারণে কোম্পানির প্রাপ্তনে প্রবেশ করেন (কাজ বা প্রশিক্ষণ বা স্বৈচ্ছাসেবী কার্যকলাপ), আপনি "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" দেখাতে বাধ্য।

11. আপনার কর্মস্থলে নির্ধারিত অ্যাক্সেসের পূর্বে নিয়োগকর্তা জানতে পারেন যে আপনার একটি বৈধ "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" আছে কিনা?

হ্যাঁ. সুনির্দিষ্ট সাংগঠনিক চাহিদার ক্ষেত্রে, শ্রমিকদের অবশ্যই "গ্রিন পাস সার্টিফিকেশন" না থাকলে নিয়োগকর্তার সাথে আগাম যোগাযোগ করতে হবে।

12. যেসব নিয়োগকর্তারা "সবুজ পাসের সার্টিফিকেশন" যাচাই করেন না তাদের জন্য কী শাস্তি আছে?

যেসব নিয়োগকর্তা "সবুজ পাস সার্টিফিকেশন" -এর নিয়মাবলী মেনে চলেন না তারা 400 থেকে 1,000 ইউরো পর্যন্ত প্রশাসনিক জরিমানার ঝুঁকি নেন।