

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

D'ALIESIO MARCO

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

ITALIANA

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

DAL 1/08/1984 ALLA DATA ODIERNA

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASUGI , via SAI n 1.TRIESTE

• Tipo di azienda o settore

**Dall' 1/8/1984 al 18/7/1999 infermiere presso l' Azienda Ospedaliera di Trieste
Reparto di Chirurgia Specialistica Clinica Otolitrica**

• Tipo di impiego

**Infermiere turnista e FF del coordinatore infermieristico (allora caposala) in sua
assenza**

**Dal 19/7/1999 ad oggi Assistente Sanitario presso l' Azienda per i Servizi Sanitari N.1
Triestina**

Dal 19/7/1999 al 4/06/2005 presso l'Unità Bambini e Adolescenti del Distretto 4

**Dal 04/06/2005 al 31/5/2012 incarico di Responsabile Infermieristico (coordinatore) del
Servizio Infermieristico Domiciliare del Distretto 4**

**Dal 1/1/2011 al 31/5/2012 Facente Funzione della Posizione Organizzativa Struttura
Complessa Tutela Salute Adulti Anziani del Distretto 4**

**Dal 1/6/2012 incarico di Posizione Organizzativa della Struttura Complessa Tutela Salute
Adulti Anziani del distretto 4.**

Altre Attività di responsabilità

Referente della Formazione Asugi per il Distretto 4

**Referente Asugi nel tavolo Regionale per la progettazione e acquisizione del nuovo
Sistema di Gestione dell'Assistenza Territoriale (Cartella Utente 4.0) da gennaio 2019**

Referente Asugi per i corsi IFoC della Regione FVG anni 2023/2024

Referente Asugi per la Microarea di Montebello

**Diploma di Infermiere Professionale conseguito presso la Scuola G.ASCOLI
di Trieste in data 1/07/1984**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

**Diploma di Assistente Sanitario conseguito a Trieste presso la Scuola
Specializzata per Assistenti Sanitari della Croce Rossa Italiana il 21/06/1994**

Prova scritta 70/80 Prova Orale 80/80 Prova Pratica 80/80

**Diploma di Scuola Media Superiore Tecnico dei Servizi Sociale (nuovo ordinamento)
presso l'Istituto I.P.S.S.C.T.S. SCIPIONE DE SANDRINELLI di Trieste il 30/06/2004**

Valutazione 78/100

Master in management e coordinamento delle professioni sanitarie.

**Presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università Unitelma, via Santa Caterina da Siena,
Roma il 27/05/2010**

Valutazione 110/110

Responsabile Scientifico di Corsi Aziendali :

- Implementazione delle competenze/conoscenze degli operatori attraverso il confronto interdisciplinare di ASUGI giuliana, con interscambio tra le sedi (ex 4 distretti), degli operatori (prosecuzione dal 2023)
Anno 2024
- Promozione di strategie di staff involvement a supporto della popolazione residente nelle Microaree di Asugi Giuliana. Aggiornamento e revisione delle modalità operative ed organizzative nelle Microaree (prosecuzione dal 2023)
Anno 2024
- Implementazione delle competenze/conoscenze degli operatori attraverso il confronto e formazione interdisciplinare - prosecuzione attività 2021-22-23 con approfondimenti su: nutrizione enterale e parenterale
Anno 2021-2022-2023-2024
- Implementazione delle conoscenze e delle competenze degli operatori del Servizio Infermieristico Domiciliare e dell'Ambulatorio Infermieristico dell'area Giuliana
Anno 2023
- Il lavoro con le patologie ed il rischio burn-out: formazione sul benessere di chi si prende cura. Anno 2023
- Cartella distretto: condivisione dei nuovi aggiornamenti ed utilizzo del gestionale Power BI. Anno 2023
- Promozione di strategie di staff involvement a supporto della popolazione residente nelle Microaree di Asugi Giuliana. Aggiornamento e revisione delle modalità operative ed organizzative nelle Microaree
Anno 2023
- Implementazione delle competenze/conoscenze degli operatori attraverso il confronto e formazione interdisciplinare all'interno del distretto e con consulenti esterni. Prosecuzione attività 2021-22 con approfondimenti su: nutrizione enterale e parenterale, cure palliative, comunicazione, disfagia, cartella utente informatizzata, gestione stomie, malattie parassitarie, volontariato, fkk, microaree, violenza domestica.
Anno 2023
- Implementazione delle competenze/conoscenze degli operatori attraverso il confronto e formazione interdisciplinare all'interno del distretto e con consulenti esterni. Prosecuzione attività 2021 con approfondimenti su: comunicazione aumentativa, disfagia, linfedema, complicanze mastectomie, cartella distretto
Anno 2022
- Implementazione delle competenze/conoscenze degli operatori attraverso il confronto e formazione interdisciplinare all'interno del Distretto e con consulenti esterni. Prosecuzione delle attività 2020 con approfondimenti su: vaccinazioni, ulcere, comunicazione, disfagia.
Anno 2021
- Implementazione delle competenze / conoscenze degli operatori attraverso il confronto e la formazione interdisciplinare all'interno del distretto - Percorsi di diagnosi e cura, assistenziali e clinici, amministrativi e normativi.
Anno 2020
- Aggiornamento e aumento delle competenze nell'inserimento e gestione dei cateteri vescicali . Retraining sulla pratica nella cura delle lesioni cutanee
Anno 2019
- Condivisione di percorsi intra e inter disciplinari attraverso il confronto e la pratica dei diversi professionisti - Confronto, diffusione, intra/interdisciplinarietà anno 2017
 - Processi comunicativi, analisi di documenti e di eventi nel sistema di miglioramento della qualità del Servizio Infermieristico Domiciliare
Anno 2009

Tutor Corsi Aziendali

- L'Operatore Locale del Progetto (OLP): supporto essenziale per la formazione/accompagnamento dei Volontari del Servizio Civile Universale in ASUGI
Anno 2023
- Promozione di strategie di staff involvement a supporto della popolazione residente nelle Microaree di Asugi Giuliana. Aggiornamento e revisione delle

modalità operative ed organizzative nelle Microaree
Anno 2023

- Cartella distretto: condivisione dei nuovi aggiornamenti ed utilizzo del gestionale Power BI
Anno 2023
- Percorsi di continuità assistenziale tra Distretti e Pronto soccorso
Anno 2022
- Emergenza COVID 19: progetto per il monitoraggio dell'infezione nelle strutture residenziali
Anno 2020
- Uscire dalle mura - Percorso di conoscenza diretta delle attività di presa in carico territoriale. Uno strumento per ottimizzare i percorsi ospedale-territorio
Anno 2019
- IL SERVIZIO DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: SOSTENIBILITA' DI UN PERCORSO
Anno 2019
- Sviluppo di reti di assistenza integrate tra Dipartimento di Medicina e Distretti per una presa in carico sinergica della persona fragile - Percorsi di sviluppo e potenziamento della continuità assistenziale tra Strutture di Medicina e Distretti
Anno 2019
- Il servizio di continuità assistenziale ospedale - territorio: sostenibilità di un percorso - Confronto tra professionisti per il monitoraggio e il miglioramento
Anno 2018
- Nursing abilitante e d'iniziativa. Stage di approfondimento dei principi e delle pratiche
Anno 2017
- Condivisione di percorsi intra e inter disciplinari attraverso il confronto e la pratica dei diversi professionisti - Confronto, diffusione, intra/interdisciplinarietà
anno 2017
- Formazione sul Campo: Trieste libera da contenzione. Magistrati brasiliani e italiani a confronto con i promotori del nursing abilitante triestino - La sfida culturale e legislativa: mettere al bando la contenzione.
Anno 2017
- Conoscere le attività di organizzazione sanitaria e sociosanitaria della AOU TS e della ASS1 Triestina, al fine di implementare i percorsi assistenziali integrati e la presa in carico congiunta"
Anno 2016
- Coinvolgere i cittadini nei percorsi di cura - Implementazione nella pratica clinica di strumenti di misurazione e di intervento
Anno 2016
- Rivedere le strategie organizzative, condividendo pratiche, strumenti, saperi e progettualità Anno 2012
- LA VALUTAZIONE MULTIDIMENSIONALE: ADDESTRAMENTO ALL'UTILIZZO DEL SISTEMA VAL.GRAF.-FVG AGGIORNATO, PRESSO I SERVIZI REGIONALI
Anno 2014
- La presa in carico secondo il modello del case management (II fase)-D4
Anno 2004

DOCENZE

Docente presso la Scuola Infermieri Professionali : "Assistenza in otorinolaringoiatria"
anno 1990/1991 16 ore

Docente presso la Scuola Infermieri Professionali : "Assistenza in otorinolaringoiatria"
anno 1992/1993 16 ore

Docente ai corsi di aggiornamento obbligatori su argomento presso Direzione Sanitaria
Ospedale di Cattinara " Elementi di nursing al paziente tracheostomizzato" -1990/1991

Docente presso la Scuola Infermieri Professionali : "Assistenza in otorinolaringoiatria"
anno 1993/1994 16 ore

Docente presso la Scuola Infermieri Professionali : "Assistenza in otorinolaringoiatria"
anno 1994/1995 12 ore

Docente presso la Scuola Infermieri Professionali : "Assistenza in otorinolaringoiatria"
anno 1995/1996 16 ore

Docente presso la Scuola Infermieri Professionali : "Assistenza in otorinolaringoiatria" anno 1996/1997

Docente ai corsi di aggiornamento obbligatori su argomento presso Direzione Sanitaria Ospedale di Cattinara " Elementi di nursing al paziente tracheostomizzato" –1992/1993

Attività di docenza nell'ambito del Progetto Storie Infinite presso l'Istituto Marco Polo di Trieste con le classi 4' elementare anni 2000/2001

Docente sulle Tecniche non Farmacologiche per il controllo del dolore nel bambino ai corsi per Clown Terapia (anni 2002 – 2015)

per la formazione sulle Tecniche non Farmacologiche per il controllo del dolore nel bambino e gestione a domicilio del bambino oncologico nei corsi presso aziende sanitarie della Regione FVG in collaborazione con L'IRCSS Burlo Garofolo (anni 2000-2005)

Docente al Corso di Formazione " La presa in carico e la gestione del bambino oncologico e della sua famiglia" presso l'Azienda ULSS n7 di Pieve di Soligo (TV)

Docente presso ENAIP di Trieste corsi OSS : Assistenza Infermieristica Territoriale anno 2004/2005

Docente presso ENAIP Udine, corsi "apprendistato" per le Case di Riposo:Gestione dei Conflitti anno 2010/2011

Direzione e gestione delle attività infermieristiche e di coordinamento organizzativo per gli aspetti di domiciliarietà, residenzialità e attività ambulatoriale della Struttura Complessa

Progettazione di piani di miglioramento della qualità delle attività assistenziali, di ricerca, di prevenzione dei rischi negli ambienti di vita e lavoro in coordinamento con altre unità e strutture operative intra ed extra aziendali.

Verifica dello stato di attuazione e avanzamento del piano di lavoro annuale.

- Rilevazione e valutazione dei carichi delle attività e del lavoro del personale.

- Individuazione dei fabbisogni formativi del personale, programmazione e gestione delle attività di formazione e di aggiornamento interne all'Azienda e/o rivolte all'utenza pubblica e privata

Concorrere al perseguimento della Mission Aziendale, assicurando la presa in carico dei pazienti, un'adeguata risposta ai bisogni di salute dei singoli e della collettività e la continuità delle cure. -

Concorrere all'accrescimento della qualità delle attività assistenziali in coerenza con le migliori Evidenze Scientifiche, concorrere alla progettazione e all'attuazione di modelli organizzativi, assicurare la funzionalità delle Aree Dipartimentali di afferenza anche in coerenza con le esigenze didattiche e di ricerca e con gli indirizzi dell'Azienda.

Identificare il fabbisogno organico necessario alle Strutture, assegnare le risorse in relazione alla programmazione della S.C. Coordinamento delle Professioni sulla base delle priorità assistenziali e del modello organizzativo.

Perseguire il benessere organizzativo e sostenere la motivazione del personale.

Garantire il raccordo con la Direzione Strategica nelle linee programmatiche aziendali, partecipando al processo di budget, concorrendo alla definizione e al raggiungimento degli obiettivi e degli indicatori, alla realizzazione delle progettualità strategiche, al monitoraggio dei risultati e alla rendicontazione dello stato di raggiungimento.

Promuovere la formazione e l'aggiornamento del personale, la ricerca e la sperimentazione in ambito clinico assistenziale e organizzativo, concorrendo alla stesura dei piani di formazione e allo sviluppo delle competenze specifiche dell'area di afferenza.

Supportare le attività didattiche dei Corsi di Laurea, Master Universitari, Corsi professionalizzanti del personale di supporto e l'inserimento dei tirocini didattici.

Promuovere la cultura della sicurezza, la gestione del rischio clinico e professionale, l'implementazione delle buone pratiche assistenziali e tecniche, concorrere al processo di accreditamento.

Promuovere le strategie favorevoli i flussi delle attività dei Servizi di afferenza, la continuità assistenziale, la presa in carico integrata della persona, l'integrazione dei servizi Ospedale-Territorio.

Favorire la partecipazione e i flussi delle informazioni all'interno della Piattaforma, sostenere la comunicazione interna ed esterna.

Partecipare ai processi di selezione e identificazione dei titolari degli incarichi di funzioni organizzative di coordinamento e professionali, promuoverne il percorso di inserimento, la crescita e la formazione, redigere la valutazione.

Concorrere alla progettazione e all'attuazione di modelli organizzativi e assistenziali orientati al miglioramento della qualità dell'assistenza in particolare nel setting della domiciliarietà.

Garantire il rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici e il Piano Anticorruzione. -

Vigilare e promuovere comportamenti conformi alla normativa sulla tutela della salute dei

Responsabilità sull'Accreditamento Canadian 2022/2023 e dell'Accreditamento ISO 9000 dal 2005 al 2010.

Attività implementate nel corso del nuovo assetto ASUGI anno 2023/2024.

Da marzo 2023 iniziato lavoro di comunicazione, valutazione e parziale (ri)organizzazione dei Sid, Ambulatori e Microaree di tutti in distretti sanitari area Giuliana.

Organizzati incontri conoscitivi del personale e di valutazione delle modalità operative delle varie strutture.

Attuata l'organizzazione di confronto dei coordinatori dei SID e Ambulatori che hanno iniziato a incontrarsi e confrontarsi periodicamente valutando tra l'altro la modulistica in uso e rendendola omogenea attraverso revisione della stessa, attività che prosegue tutt'ora.

Organizzate riunioni mensili con tutti i referenti delle Microaree al fine di conoscersi tra referenti, mappare le sedi in termini di spazi e risorse, valutare le attività e modalità operative, organizzare o riorganizzare le stesse.

Partecipato ai Gruppi Tecnici Territoriali di Habitat-Microarea

Partecipato a riunioni ed incontri con i vertici dell'Ater, Comune di Trieste-Area Sociale, Associazioni, Forze dell'Ordine per valutazione problematiche del territorio e progettare soluzioni possibili.

Attivati due Corsi di Formazione sul Campo per tutti i Distretti Asugi Area Giuliana(ecm):

1.Implementazione delle competenze/conoscenze degli operatori attraverso il confronto interdisciplinare di ASUGI giuliana, con interscambio tra le sedi (ex 4 distretti), degli operatori (riaccreditato nel 2024)

2. Promozione di strategie di staff involvement a supporto della popolazione residente nelle Microaree di Asugi Giuliana. Aggiornamento e revisione delle modalità operative ed organizzative nelle Microaree (riaccreditato nel 2024)

PATENTE O PATENTI

A e B EUROPEE

FIRMA

DATA 14/04/21

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni, autorizzo il trattamento dei miei dati personali, limitatamente alle finalità per le quali questo curriculum è stato da me presentato.

-