



**UNIVERSITA DEGLI STUDI DI PADOVA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CARDIOLOGICHE, TORACICHE E VASCOLARI**

**CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN
SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA PREVENZIONE**

INDAGINE SULL'INTEGRAZIONE PROFESSIONALE TRA I PROFESSIONISTI DELLA PREVENZIONE DELL'AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 TRIESTINA

**Relatore: Dott.ssa Carmela Russo
Correlatori: Dott.ssa Daniela Bais
Dott. Matteo Bovenzi**

Laureanda: Sofia Scalisi

S.O. Dipartimento di Prevenzione
(126 operatori)

P.O. Amministrativi
(5 Amm., 2 O.T.)

Servizio Prof. Sanitarie
(5 A.S., 3 Inf.)

**G.d.I. dipartimentale
di Epidemiologia**
(2 operatori, medici)

S.S.D. Medicina del Lavoro
(1 medico, 4 infermieri)

S.S.D. Tossicologia Forense
(1 chimico dirigente, 1 T.S.L.B.)

S.S.D. Impiantistica
(1 dirigente Ingegn., 1 Ing. Coll D.,
3 T.d.P., 1 Amm.)

S.C.S.P.SA.L.

(1 Dir. Medici, 1 Dir. Ing., 1 Ing. Coll D,
7 TdP, 4 A.S., 7 Inf., 2 Amm.)

S.S. I.T.L.

S.C.I.A.N.

(1 dir. Medico, 1 Dir. Biologo,
1 dietista, 8 T.d.P, 3 Amm.)

S.S. I.A.B.

S.C.S.P.V.

(1 dir. Veterinario, 2 Amm.)

S.S.S.A.I.A.P.Z.

(4 Dir. Veterinari, 6 O.T.)

S.S.T.I.S.A.O.A.

(4 Dir. Veterinari, 2 T.d.P.)

S.C.I.S.P.F.A.

(5 Dir. Medici, 6 T.d.P., 9 A.S.,
4 O.T., 2 Amm.)

S.C.A.C.M.L.

(3 Dir. Medici, 1 Med. Sumai, 3 A.S., 4 Inf.,
1 T.S. Lab. Biom., 4 Amm, Op. Coop. La Collina)

S.S.D.R.P.

S.S. T. S. AMBIENTI DI VITA

S.O. Dipartimento di Prevenzione

Ruolo Sanitario

Profili:

- Medico (18)
- Biologo (1)
- Chimico (1)
- Veterinario (9)
- Assistente Sanitario (21)
- Infermiere (12)
- Tecnico d. Prevenzione (26)
- Tecnico Sanitario (2)
- Dietista (1)

Ruolo Amministrativo

Profili:

- Collaboratore (6)
- Assistente (10)
- Coadiutore (3)

Ruolo Professionale

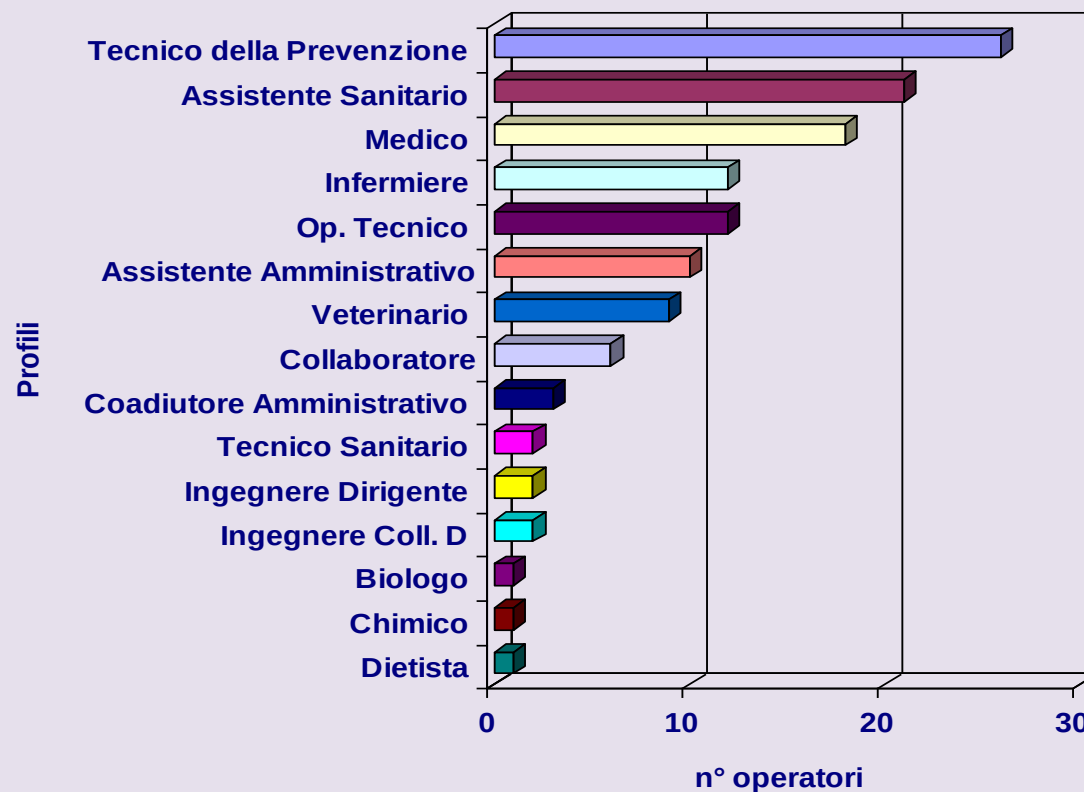
Profili:

- Ingegnere Dirigente (2)

Ruolo Tecnico

Profili:

- Ingegnere Coll. D (2)
- Op. Tecnico (12)



Totale operatori all' 1.1.2014: 126

Totale operatori all' 1.1.2010: 140

INTERPROFESSIONALITA'

FATTORI ORGANIZZATIVI

- FILOSOFIA ORGANIZZATIVA
- DISPONIBILITA' DI RISORSE (TEMPO, SPAZIO E PERSONALE)
- SUPPORTO DA PARTE DEI MECCANISMI DI COORDINAMENTO E COMUNICAZIONE
- RAPPORTI GERARCHICI

FATTORI RELAZIONALI

- FIDUCIA
- CONOSCENZA RECIPROCA
- CONDIVISIONE DI OBIETTIVI
- CAPACITA' COMUNICATIVE
- VOLONTA'

CONTESTO

- VALORI E PRESSIONI SOCIALI
- SISTEMI FORMATIVI E ORGANIZZAZIONI PROFESSIONALI (FORTE IDENTITA')
- SISTEMA CULTURALE

Metodi e strumenti



```
graph LR; A[Realizzazione e distribuzione del questionario] --> B[Raccolta ed elaborazione dei dati]; B --> C[Restituzione dei risultati];
```

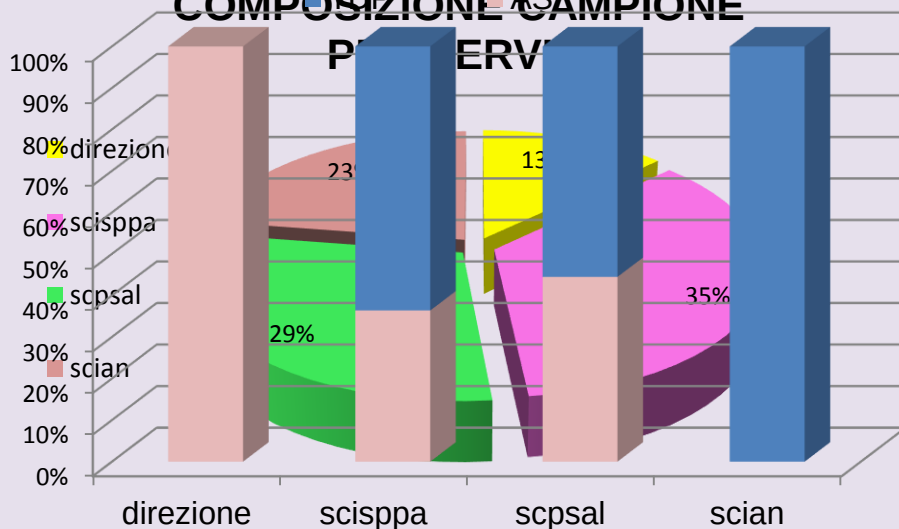
Realizzazione e
distribuzione
del questionario

Raccolta ed
elaborazione
dei dati

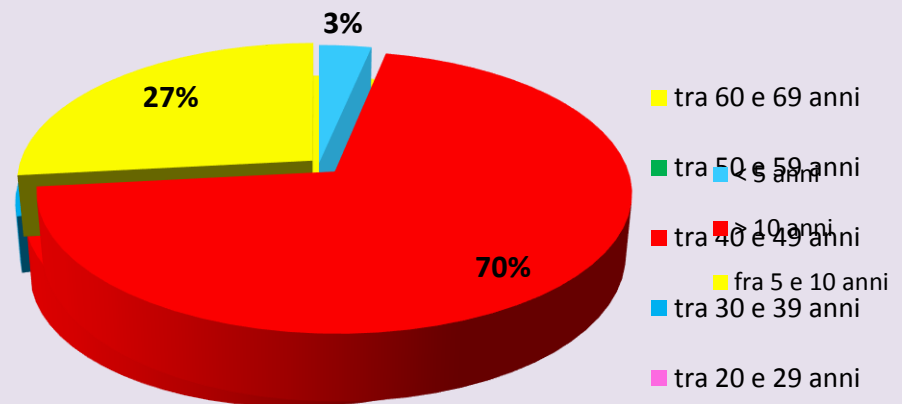
Restituzione dei
risultati

Descrizione del campione

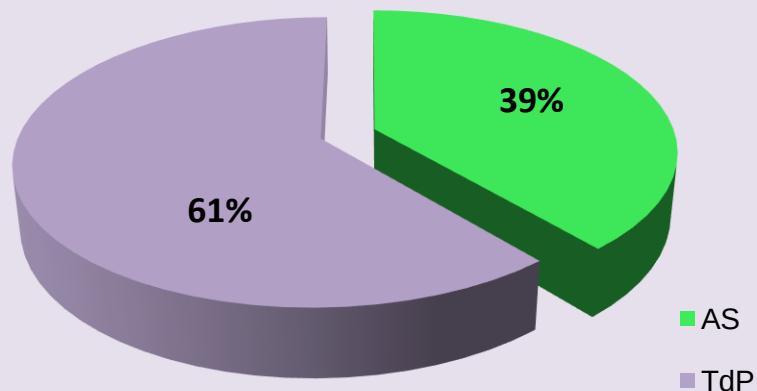
COMPOSIZIONE DEI SERVIZI
COMPOSIZIONE CAMPIONE



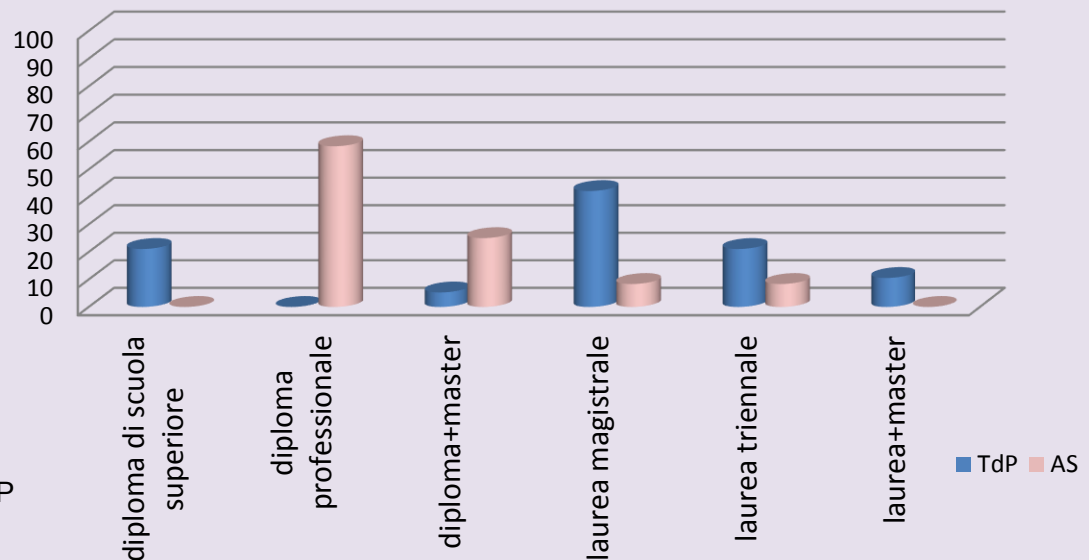
COMPOSIZIONE DEI SERVIZI ALL'ETA'



PROFILO PROFESSIONALE



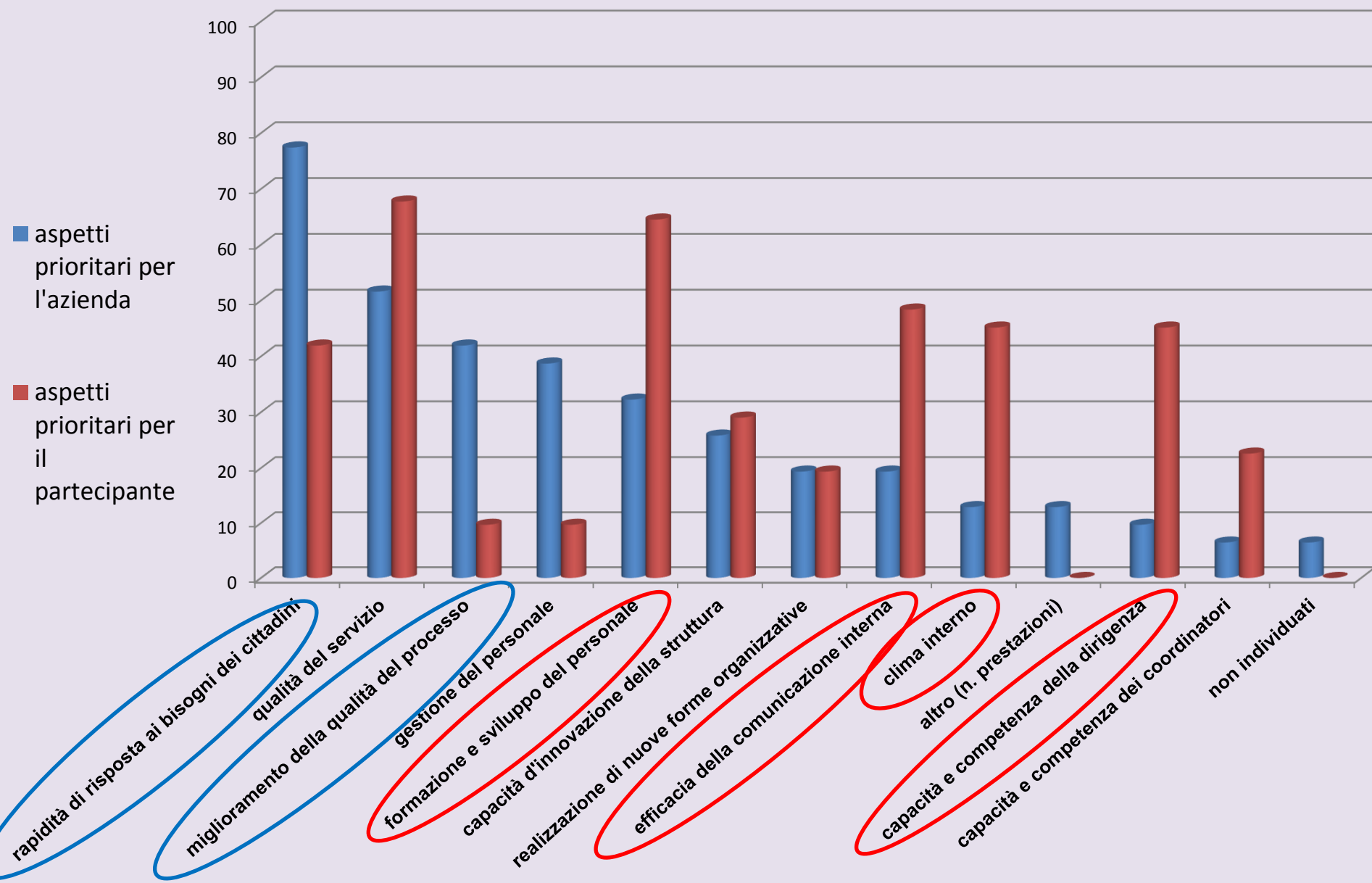
TITOLO DI STUDIO



CLIMA ORGANIZZATIVO

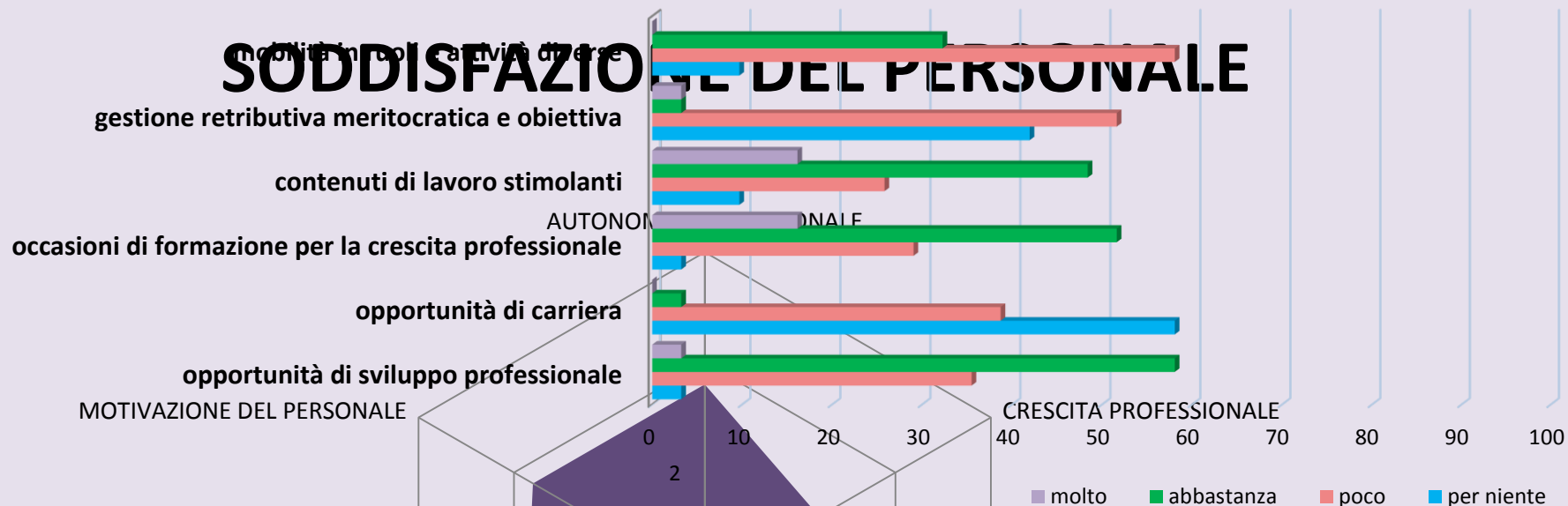
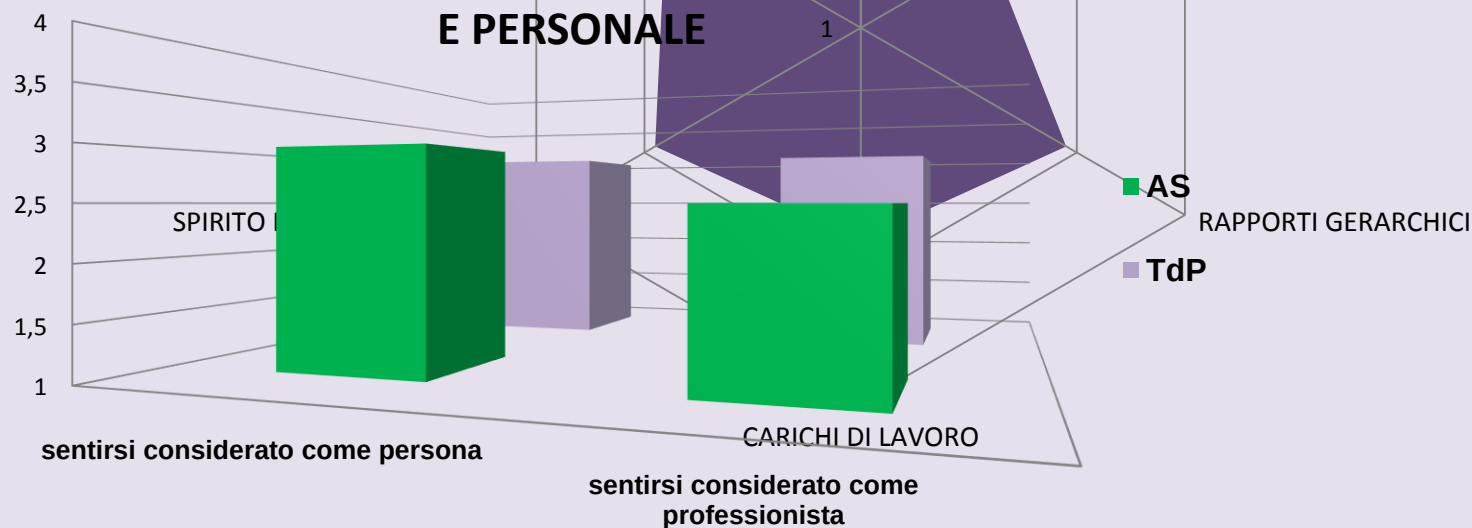
GRADO DI COLLABORAZIONE
INTERPROFESSIONALE

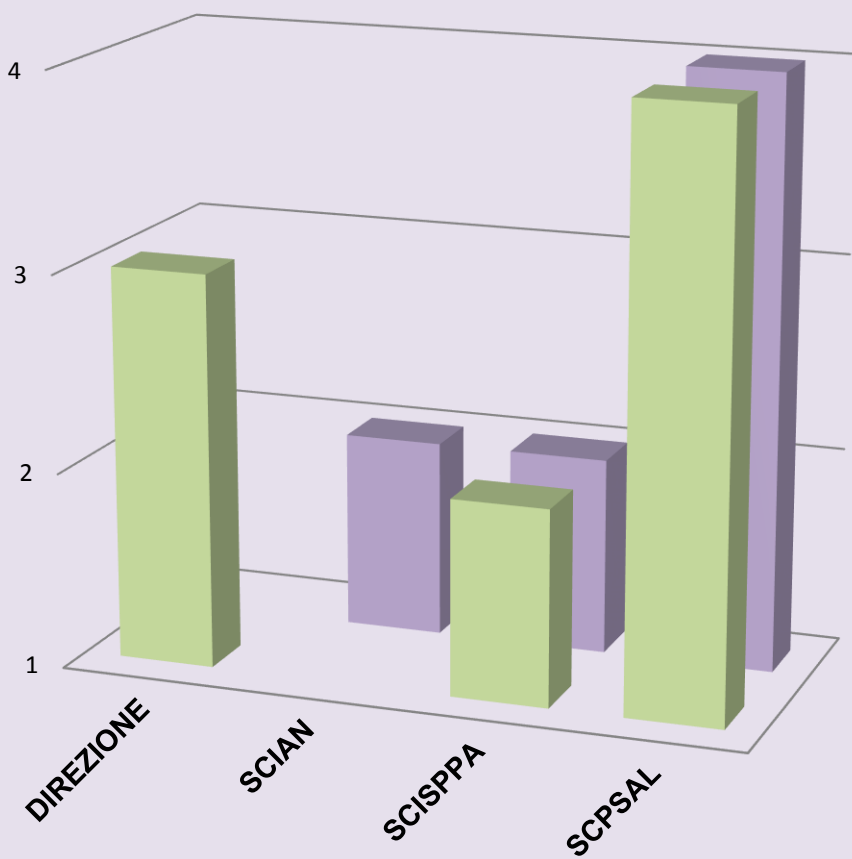
FORMAZIONE



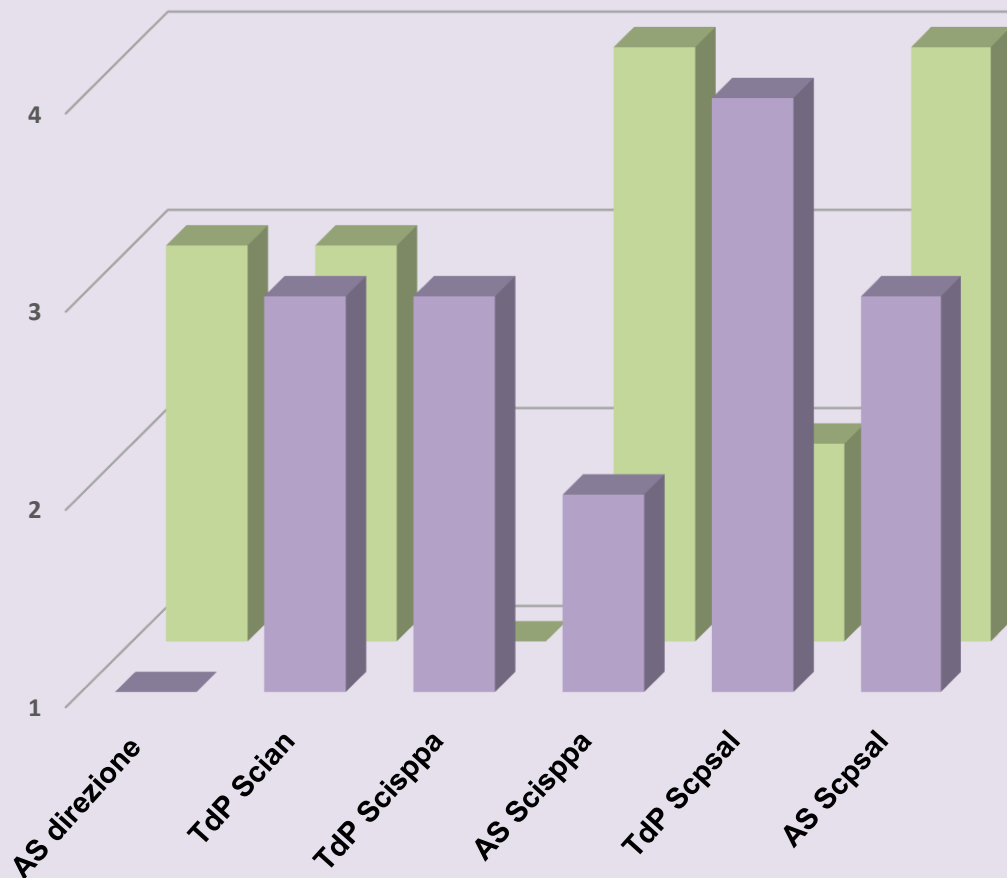
OPPORTUNITA' DI CRESCITA PROFESSIONALE

SODDISFAZIONE DEL PERSONALE

SODDISFAZIONE PROFESSIONALE
E PERSONALE

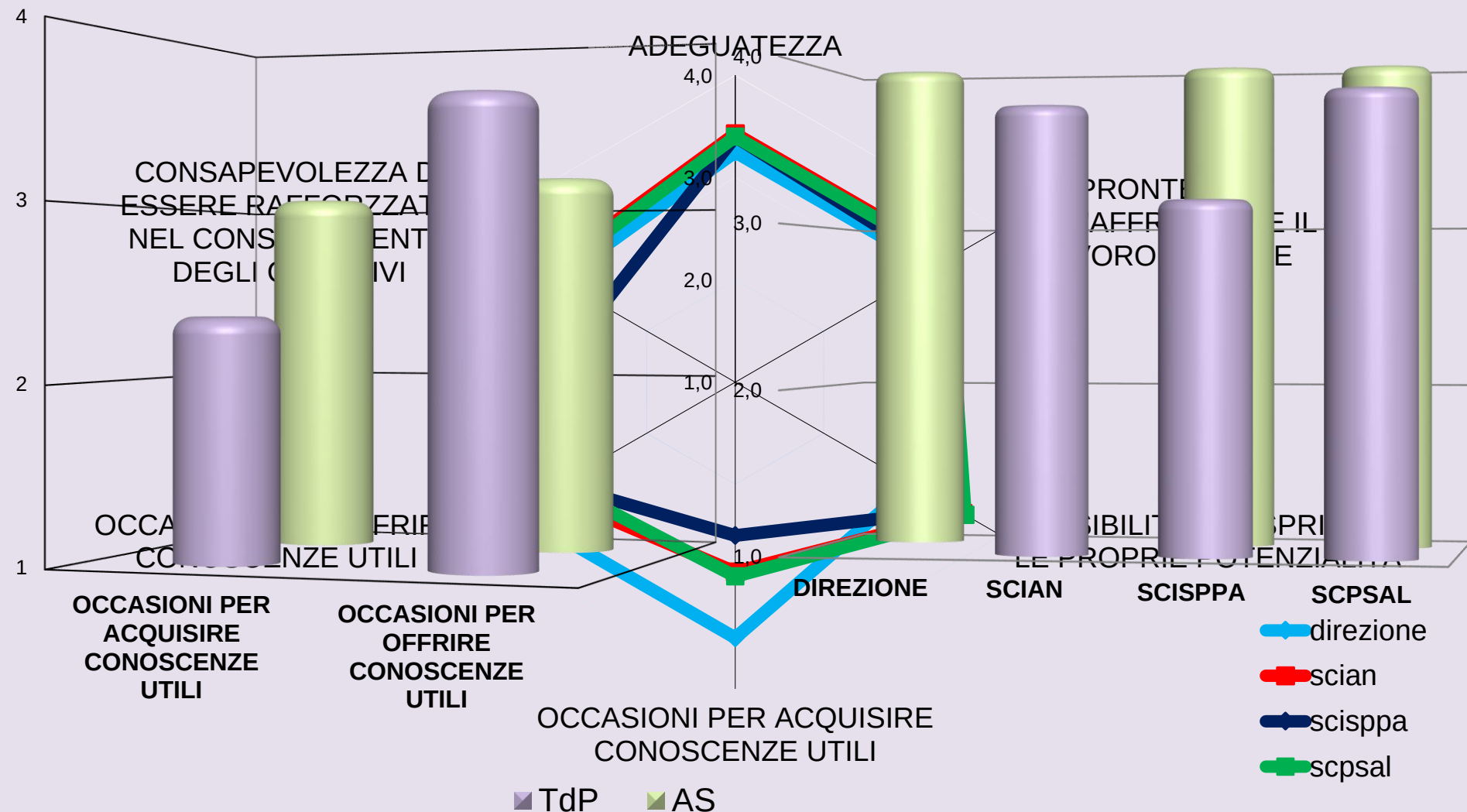
**COLLABORAZIONE CON L'ALTRO
PROFESSIONISTA DELLA
PREVENZIONE**

■ AS ■ TdP

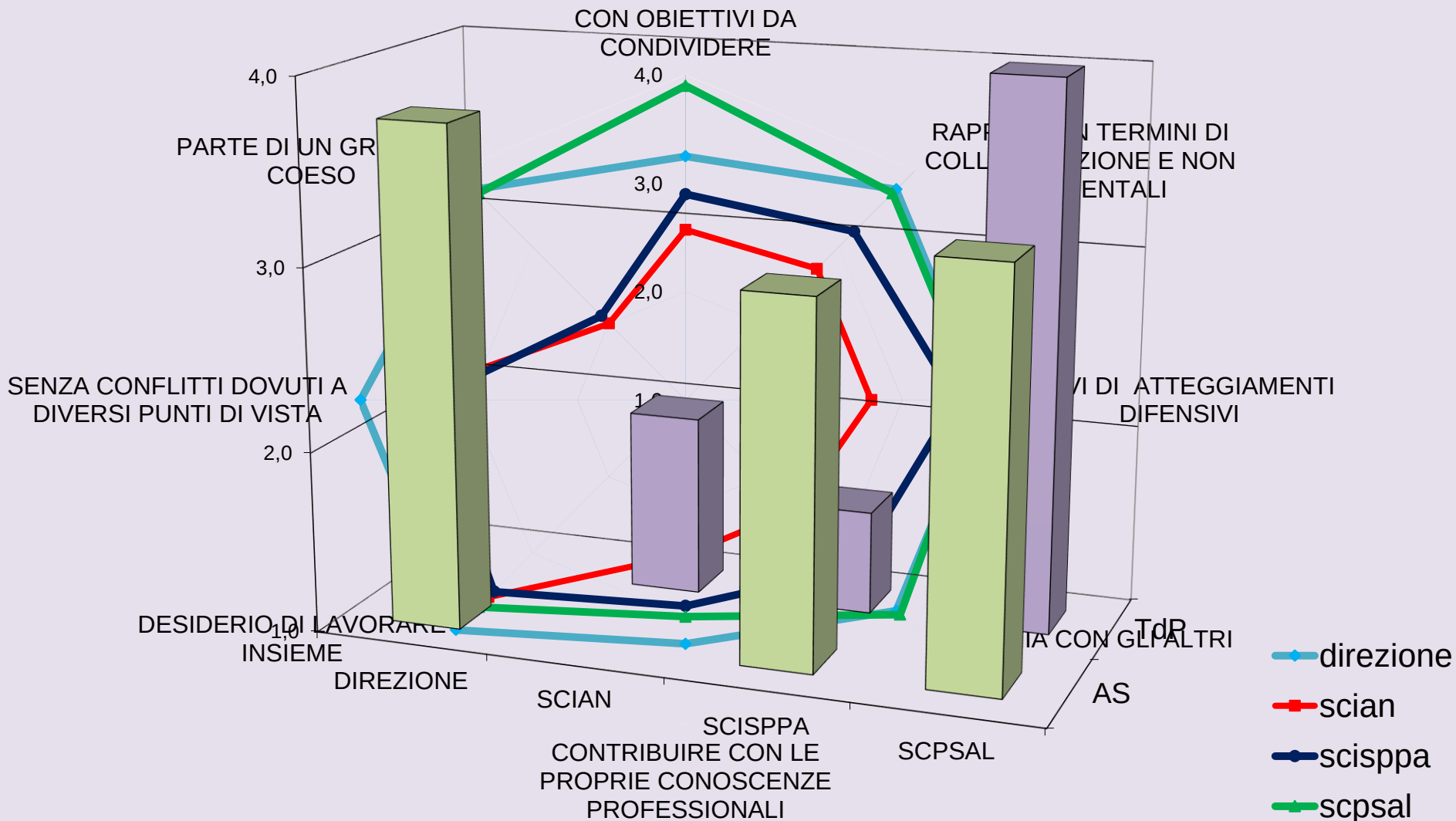
**CONOSCENZA DEI PROFILI
PROFESSIONALI**

■ PROFILO TdP ■ PROFILO AS

SCAMBIO DI CONOSCENZE PERSONALI E COMPATIBILITA' TRA I PROFESSIONISTI PROFESSIONALE DEI PROFESSIONISTI

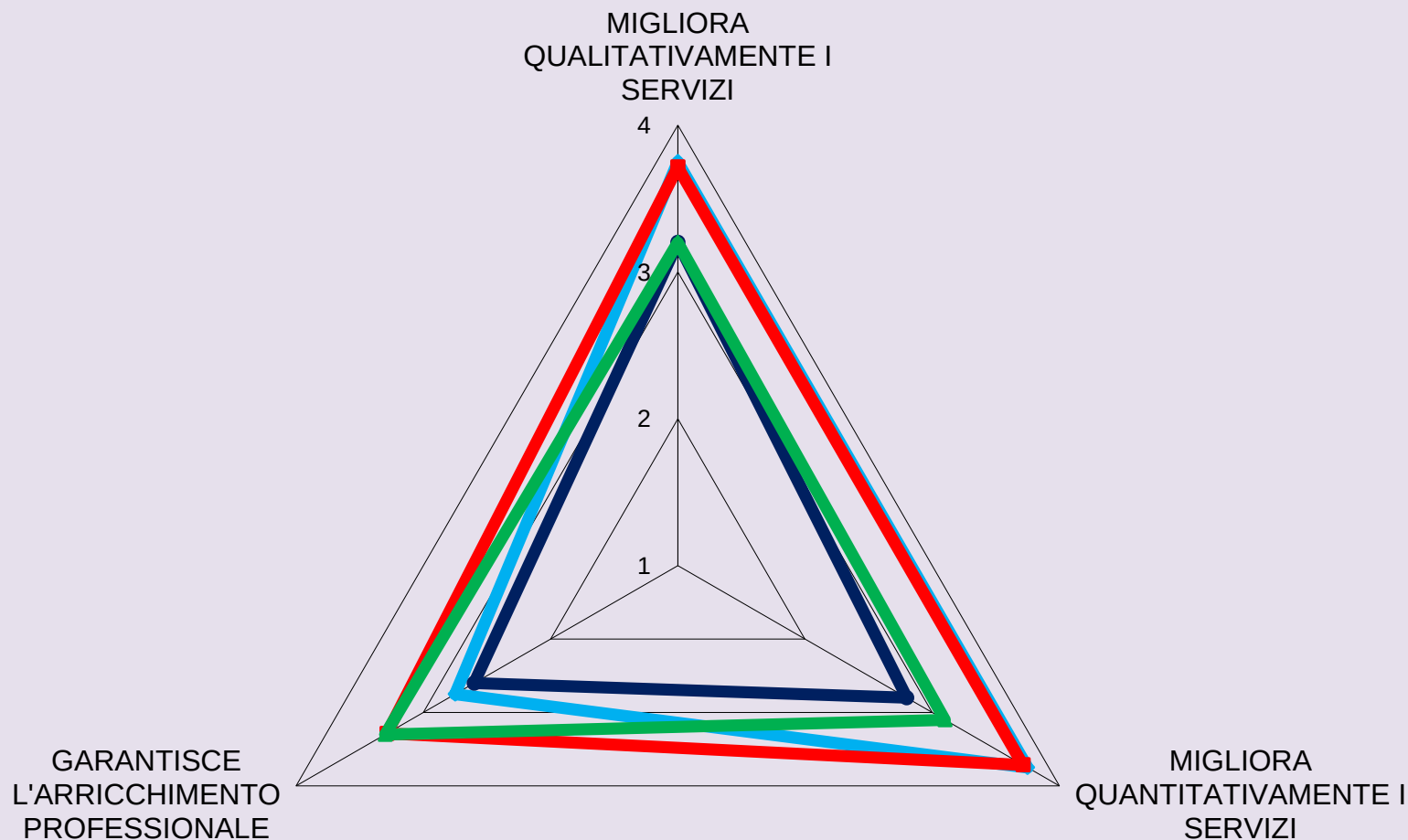


RAPPORTI PROFESSIONALI CON L'ALTRO PROFESSIONISTA DELLA PREVENZIONE SENTIRSI PARTE DI UN GRUPPO COESO

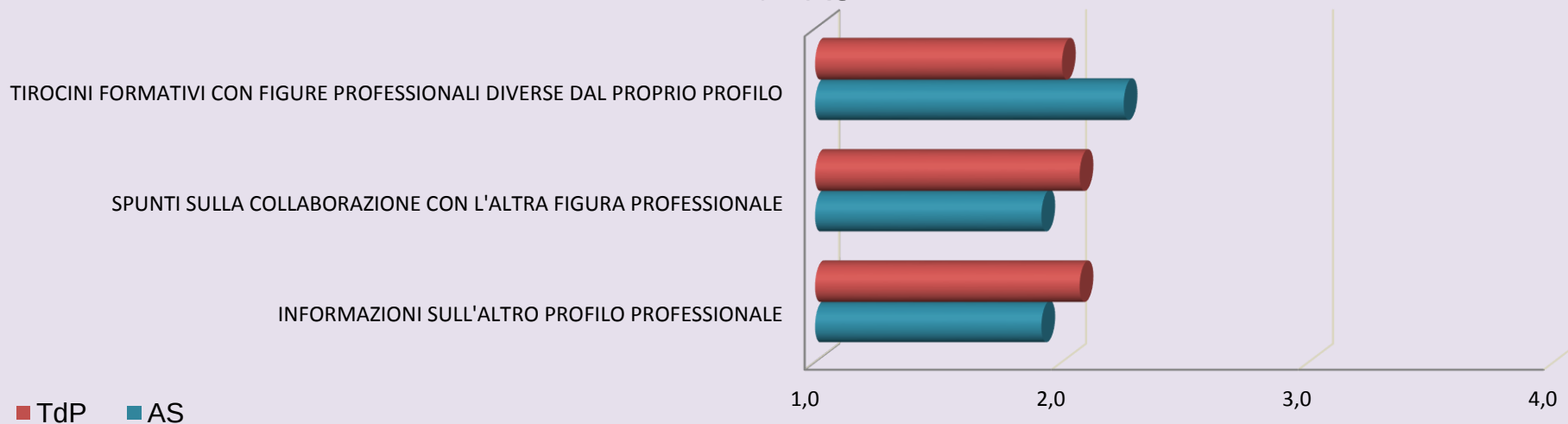


OPINIONI SULLA COLLABORAZIONE PROFESSIONALE

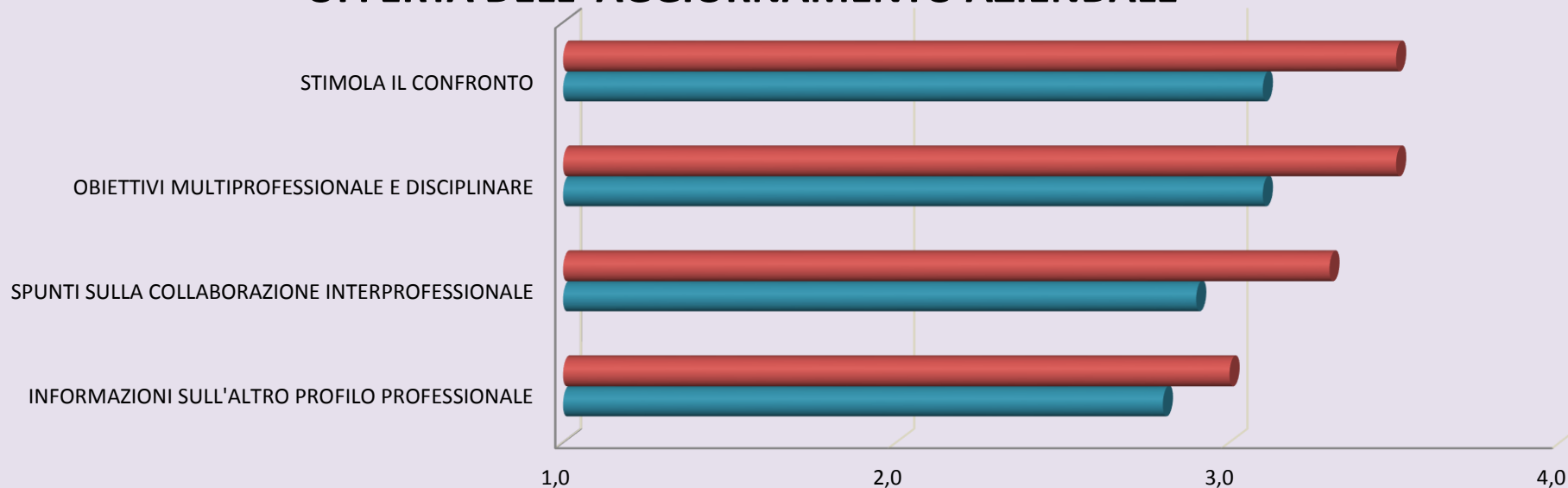
— direzione — scian — scisppa — scpsal



OFFERTA DELLA FORMAZIONE DI BASE



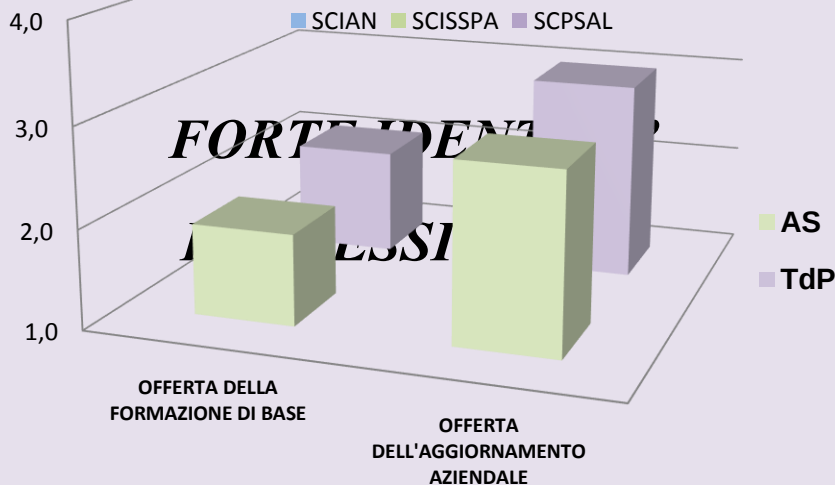
OFFERTA DELL' AGGIORNAMENTO AZIENDALE



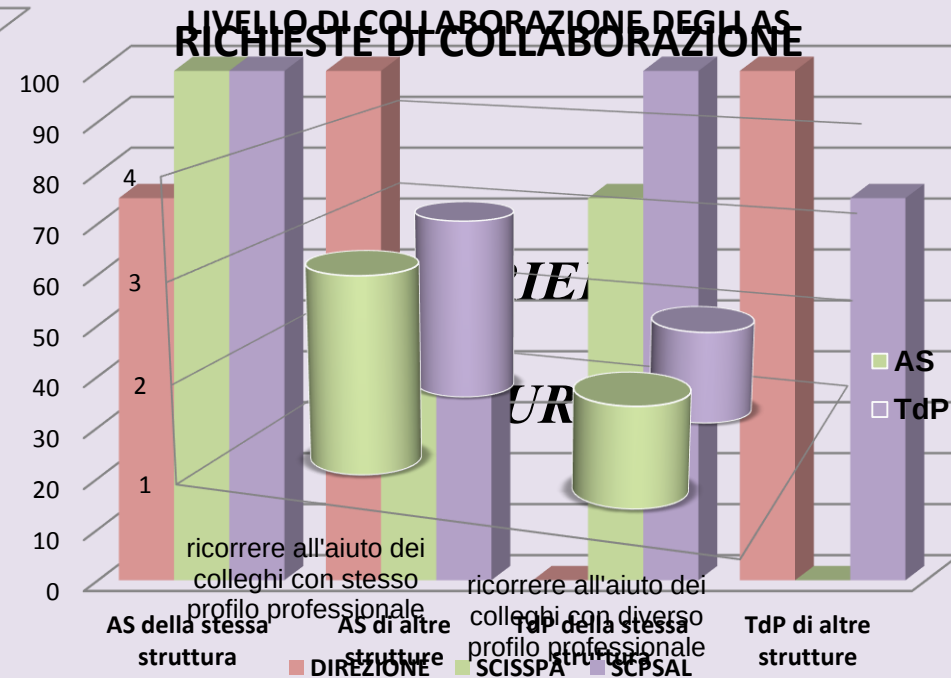
DOVE SIAMO OGGI..

SCARSA CONOSCENZA RECIPROCA

LIVELLO DI COLLABORAZIONE DEI TdP



POCO CONFRONTO TRA I PROFESSIONISTI DI DIVERSE STRUTTURE E CON DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI



DOVE SIAMO OGGI..

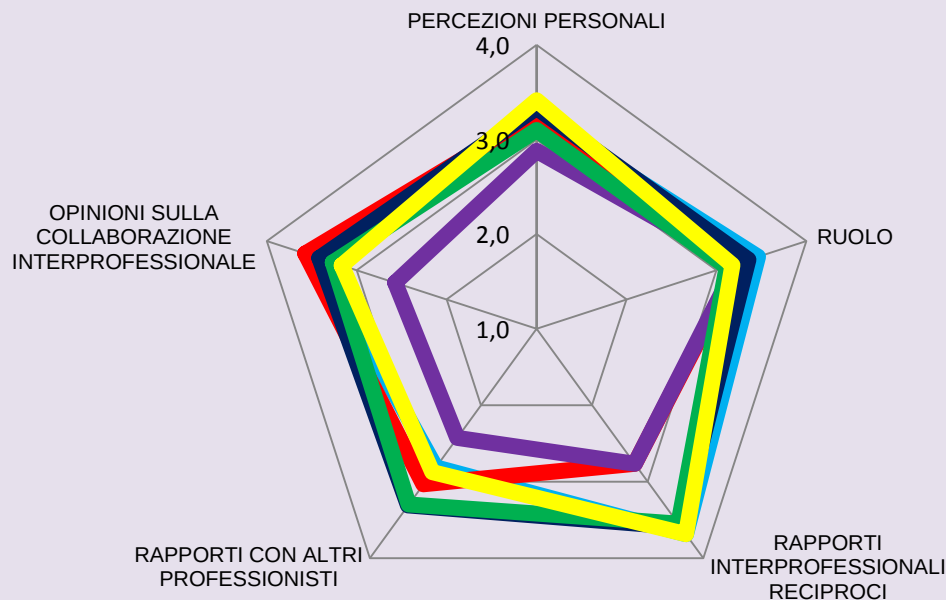
DISOMOGENEITA' TRA I SERVIZI

SCI AN SOLO TdP

***MAGGIORE
INTEGRAZIONE TRA I
PROFESSIONISTI
DELLA SCPSAL***

***MINORE
INTEGRAZIONE TRA I
PROFESSIONISTI
DELLA SCISPPA***

***MAGGIORE RIGIDITA'
DEI TdP RISPETTO
AGLI AS***



DOVE VOGLIAMO ARRIVARE DOMANI..

**Consentire un maggior
confronto con l'Azienda e
stimolare la
partecipazione dei
dirigenti**

**Redistribuire i professionisti
nelle strutture in modo da
garantire la presenza di
entrambi i profili**

**Riconoscere il diverso
ruolo professionale ed
esaltare la diversità dei
profili**

**Prevedere progetti
multiprofessionali per una
maggiore integrazione
operativa**

**Garantire un adeguato
aggiornamento professionale
che metta in luce le aree di
integrazione e i benefici della
collaborazione
interprofessionale**

*Un giudizio singolo non è mai “vero”,
non è mai conoscenza;
solo nella “connessione”, nella “correlazione”
di molti giudizi
c’è una garanzia*

Nietzsche – Frammenti postumi (1885-1887)