



# Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

Trieste, 18 dicembre 2017

## PRESENTAZIONE

L'ASUI di Trieste è stata costituita con Decreto del Presidente della Regione Friuli - Venezia Giulia n. 88/Pres. dd. 27.4.2016, su conforme Delibera della Giunta Regionale del Friuli - Venezia Giulia n. 679 dd. 22.4.2016, a seguito dell'incorporazione dell'ex A.O.U. "Ospedali Riuniti di Trieste da parte dell'ex A.A.S. n. 1 "Triestina", la quale subentra con effetto dal 1.5.2016 nelle relative funzioni, secondo le modalità definite dal Protocollo d'Intesa per lo svolgimento delle attività assistenziali dell'Università, stipulato tra la Regione e l'Università degli Studi di Trieste in data 22.4.2016, in attuazione della L.R. 17/2014 recante "Riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo del SSR e norme in materia di programmazione sanitaria e sociosanitaria."

La fusione rappresenta l'occasione per ridisegnare l'offerta dei servizi sanitari, nell'ottica della semplificazione dei percorsi, dell'appropriatezza e della proporzionalità degli interventi, per un uso consapevole e responsabile delle risorse pubbliche, e di ampliare i *setting* di apprendimento di studenti, specializzandi e professionisti, consentendo loro di sviluppare competenze professionali all'interno di un sistema integrato di servizi di prevenzione, diagnosi, cura, assistenza e riabilitazione.

Infatti, l'integrazione in un'unica Azienda tra i servizi territoriali, l'Ospedale e l'Università rappresenta il vero aspetto innovativo, anche nel panorama nazionale, della riforma concepita ed attuata in Friuli-Venezia Giulia.

L'organizzazione ed il funzionamento dell'Azienda sono disciplinati dall'Atto Aziendale di diritto privato, adottato da ultimo con decreto n. 843/2017, nel rispetto dei principi e criteri stabiliti con Delibere giuntali n. 2673 dd. 30.12.2014 *“LR 17/2014, art. 18, comma 3 e art. 27, comma 5: approvazione definitiva degli standard dell'assistenza primaria e dell'assistenza ospedaliera”*, n. 929 dd. 15.5.2015 *“Individuazione delle strutture complesse sanitarie della prevenzione, distrettuali e ospedaliere, nonché dei criteri standard per l'individuazione delle strutture semplici”* e n. 1437 dd. 17.7.2015 *“LR 17/2014 art. 9 Principi e criteri per l'adozione degli atti aziendali.”* e s.i.m..

L'Azienda è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e gode di autonomia imprenditoriale e tecnico-organizzativa.

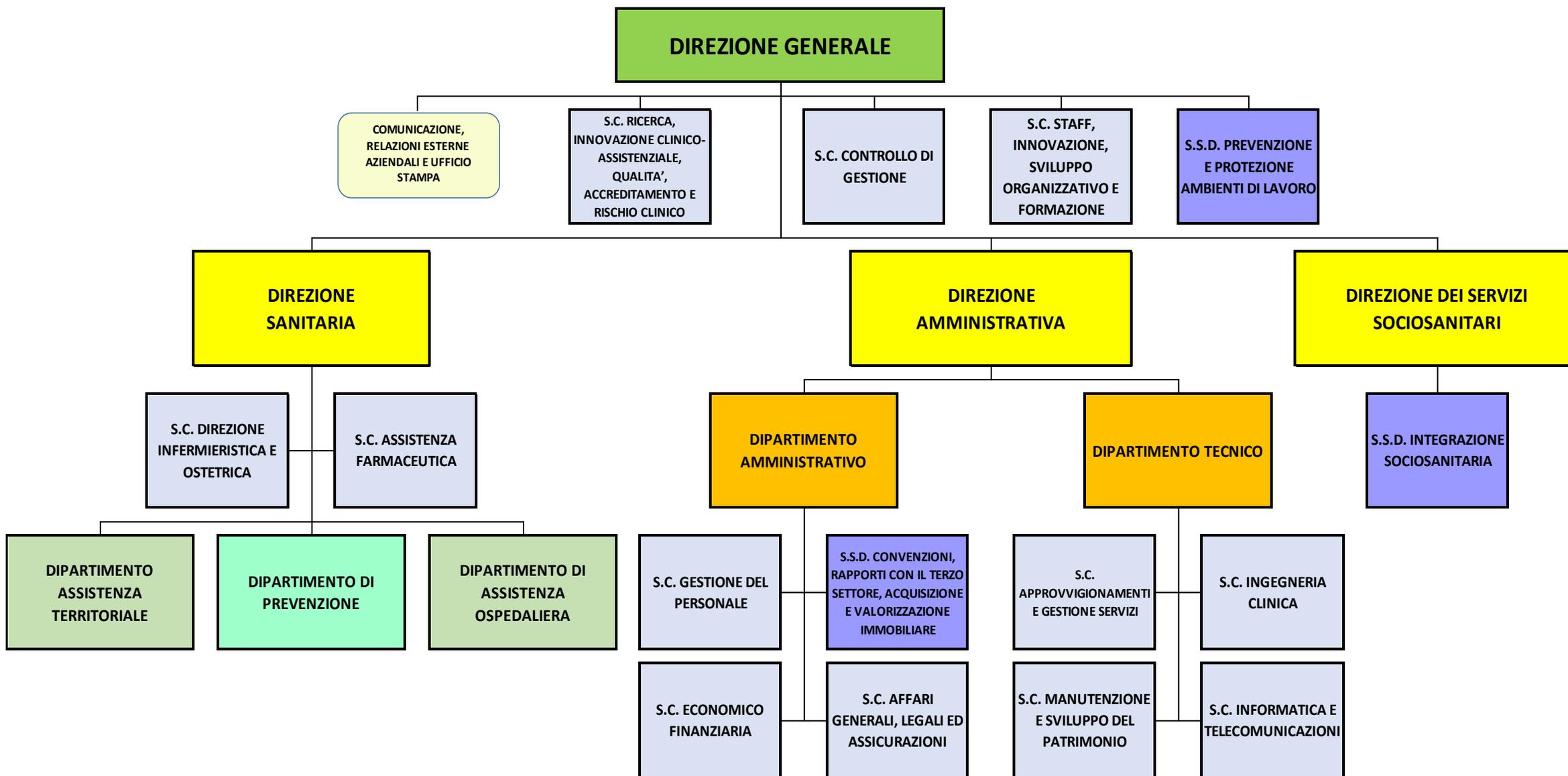
L'attività assistenziale, in considerazione dell'integrazione con l'Università, è determinata, nel quadro della programmazione nazionale e regionale, in modo da assicurarne la funzionalità e la coerenza con le esigenze della didattica e della ricerca.

La sede legale è situata in Trieste, Comprensorio di San Giovanni, via G. Sai n. 1-3 – 34128, la sede della Direzione si trova in Trieste, via C. Costantinides n. 2 – 34127, sito internet: [www.asuits.sanita.fvg.it](http://www.asuits.sanita.fvg.it), C.F. e P. IVA: 01258370327, indirizzo PEC: [asuits@certsanita.fvg.it](mailto:asuits@certsanita.fvg.it).

Il logo dell'Azienda è il seguente:



L'ambito territoriale è di 211,82 kmq., costituito dai territori dei sei Comuni che ne fanno parte: Duino Aurisina, Monrupino, Muggia, San Dorligo della Valle, Sgonico, Trieste.



DIREZIONE SANITARIA

DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE (DAT)

S.S.D. GESTIONE RETE  
DIABETOLOGICA AZIENDALE

S.S.D. SUPPORTO GIURIDICO  
AMMINISTRATIVO ALLE  
ATTIVITA' DEL DAT

S.C. GESTIONE PRESTAZIONI  
SANITARIE E  
PROGETTAZIONE ED  
ATTIVITA' SOCIOSANITARIA

DISTRETTO 1

S.S.D. SERVIZIO  
INFERMIERISTICO  
DISTRETTUALE

S.S.D. CENTRALE UNICA  
OPERATIVA PER  
L'ASSISTENZA PRIMARIA

S.C. ADULTI E ANZIANI

S.C. BAMBINI, ADOLESCENTI,  
DONNE E FAMIGLIE

DISTRETTO 2

S.S.D. SERVIZIO  
INFERMIERISTICO  
DISTRETTUALE

S.S.D. GESTIONE RETE DELLE  
CURE PALLIATIVE

S.C. ADULTI E ANZIANI

S.C. BAMBINI, ADOLESCENTI,  
DONNE E FAMIGLIE

DISTRETTO 3

S.S.D. SERVIZIO  
INFERMIERISTICO  
DISTRETTUALE

S.C. ADULTI E ANZIANI

S.C. BAMBINI, ADOLESCENTI,  
DONNE E FAMIGLIE

DISTRETTO 4

S.S.D. SERVIZIO  
INFERMIERISTICO  
DISTRETTUALE

S.S.D. RIABILITAZIONE

S.C. ADULTI E ANZIANI

S.C. BAMBINI, ADOLESCENTI,  
DONNE E FAMIGLIE

DIPARTIMENTO DELLE  
DIPENDENZE

S.S.D. PROGETTAZIONE E  
GESTIONE SERVIZI  
INTEGRATI ED ATTIVITÀ AD  
ALTA INTENSITÀ

S.S.D. CONSUMI E  
DIPENDENZE GIOVANILI

S.C. DIPENDENZE DA  
SOSTANZE ILLEGALI

S.C. DIPENDENZE  
COMPORTAMENTALI E DA  
SOSTANZE LEGALI

DIPARTIMENTO DI SALUTE  
MENTALE

S.S.D. SERVIZIO  
ABILITAZIONE,  
RESIDENZIALITÀ E REMS

S.C. CENTRO DI SALUTE  
MENTALE 1

S.C. CENTRO DI SALUTE  
MENTALE 2

S.C. CENTRO DI SALUTE  
MENTALE 3

S.C. (UCO) CENTRO DI  
SALUTE MENTALE 4 -CLINICA  
PSICHIATRICA

S.C. SERVIZIO PSICHIATRICO  
DI DIAGNOSI E CURA

DIPARTIMENTO DI  
PREVENZIONE

S.S.D. SICUREZZA  
IMPIANTISTICA

S.C. IGIENE E SANITÀ  
PUBBLICA

S.C. PREVENZIONE E  
SICUREZZA NEGLI AMBIENTI  
DI LAVORO

S.C. IGIENE DEGLI ALIMENTI  
E DELLA NUTRIZIONE

S.C. SANITÀ ANIMALE

S.C. IGIENE DEGLI ALIMENTI  
DI ORIGINE ANIMALE

S.C. MEDICINA LEGALE

**DIREZIONE SANITARIA**

**DIPARTIMENTO DI ASSISTENZA OSPEDALIERA (DAO)**

**S.S.D. PSICOLOGIA CLINICA**

**S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**S.C. (UCO) MEDICINA LEGALE**



## LA MISSION – PARTE I

L'Azienda ha come scopo **lo svolgimento unitario e coordinato delle funzioni di assistenza, didattica e ricerca**, in modo da garantire:

- la prevenzione e la promozione della salute delle persone e della comunità;
- l'evoluzione delle conoscenze scientifiche e l'innovazione tecnologica in ambito preventivo, clinico, organizzativo e didattico;
- la formazione dei professionisti della sanità e la didattica nei corsi di laurea magistrale in medicina e chirurgia e in odontoiatria e protesi dentaria, nei corsi di laurea triennali di area sanitaria, scuole di specializzazione, master di primo e secondo livello, corsi di perfezionamento

## LA MISSION - PARTE II

Il principale e più importante patrimonio di ASUITs, per la realizzazione delle proprie finalità, è costituito dalle competenze delle persone che vi lavorano.

Per questo motivo, ASUITs promuove l'adozione di modelli organizzativi che valorizzano il patrimonio professionale, favoriscono la partecipazione e il coinvolgimento, consentono lo sviluppo di conoscenze, capacità, esperienze, pensiero critico ed il confronto interprofessionale per valutare e migliorare costantemente la qualità dei servizi e della vita lavorativa.

L'impegno è di mantenere un'organizzazione con confini aperti e permeabili a tutti i contributi, in collegamento con altre istituzioni sanitarie, sociali, educative, etc.. per ottimizzare e valorizzare le risorse e le potenzialità del contesto locale.

## LA MISSION – PARTE III

Per la realizzazione delle proprie finalità, inoltre, ASUITs:

- **favorisce la partecipazione dei cittadini nella valutazione, nella verifica e nella programmazione dei servizi;**
- **promuove e partecipa a reti collaborative con altri enti, istituzioni, agenzie, etc.;**
- **si adopera per implementare sistemi di comunicazione che facilitino la circolazione, la diffusione e la condivisione delle informazioni**

## I VALORI – PARTE I

Il personale di ASUITs, ai diversi livelli dell'organizzazione, considera il prendersi cura di chi si trova in una situazione di bisogno o di difficoltà, dei colleghi, del personale in formazione e dei collaboratori nonché delle risorse assegnate il valore fondante della propria attività (centralità della persona):

- garantendo la disponibilità di informazioni per poter effettuare scelte consapevoli;
- riconoscendo e rispettando la dignità e l'autonomia di ciascuno, il diritto di scelta e di partecipazione (non scelta e non partecipazione) delle persone nelle questioni che le riguardano;
- offrendo sostegno alle persone e ai loro *Care givers* per migliorare le capacità di far fronte alle necessità in determinate dalle condizioni di salute;
- assumendosi la responsabilità del proprio ruolo e dei propri comportamenti.

## I VALORI – PARTE II

Il personale di ASUITs, inoltre:

- garantisce a tutti trattamenti imparziali indipendentemente dalla nazionalità, etnia, religione, orientamento sessuale condizioni psicofisiche e socioeconomiche (eguaglianza ed imparzialità);
- garantisce equità di accesso ai servizi;
- integra la propria attività con quella degli altri professionisti, riconoscendo il valore e l'importanza del contributo di tutte le figure professionali,
- collabora con altri enti, istituzioni e con le associazioni di volontariato per garantire servizi più aderenti alle necessità dei cittadini che si rivolgono ai servizi sanitari;
- si impegna per contrastare ogni forma di contenzione;
- assicura la continuità assistenziale;
- CONTINUA..

## I VALORI – PARTE III

- mette in comune le informazioni, pianifica, attua e valuta progetti e programmi di prevenzione e promozione alla salute, diagnosi, trattamento, assistenza e riabilitazione;
- è consapevole di utilizzare le risorse pubbliche, si adopera per non sprecarle, per poterle usare in modo appropriato ed efficiente, dedicandole a chi ne ha più bisogno, impegnandosi per non fare più o meno di quel che serve (appropriatezza);
- coltiva la formazione e l'aggiornamento per migliorare le proprie competenze professionali, adeguare le pratiche a quanto stabilito dai protocolli e dalle linee guida per attuare interventi di dimostrata efficacia;
- è impegnato nella valutazione delle attività e dei costi sostenuti per individuare punti di forza, da mantenere e salvaguardare, e punti di debolezza sui quali intervenire per migliorare la qualità;
- è consapevole della propria responsabilità sociale ed è impegnato a ridurre l'impatto ambientale delle attività, a favorire e tutelare l'ambiente sociale, a contribuire a creare condizioni di lavoro rispettose della dignità e delle aspirazioni di tutti.

## I VALORI – PARTE IV

La direzione di ASUITs:

- opera secondo una leadership risultante dalla stretta collaborazione con l'Università degli Studi di Trieste, allo scopo di garantire lo sviluppo dell'assistenza, della didattica e della ricerca;
- garantisce trasparenza dei processi decisionali, nella gestione delle risorse finanziarie e umane e si impegna a rendere visibile e comprensibile il processo decisionale internamente ed esternamente all'Azienda;
- sostiene programmi di ricerca finalizzati al perseguimento della buona pratica clinica ed organizzativa;
- promuove l'attivazione di processi di adeguamento diagnostico, terapeutico e tecnologico conseguenti al progresso delle conoscenze tecnico-scientifiche emerse dall'attività di ricerca al fine di favorire la qualificazione continua dell'assistenza e di consolidare la valenza regionale, nazionale ed internazionale dell'Azienda;
- investe nel sistema di formazione continua del personale inteso quale strumento per garantire il mantenimento, l'adeguamento e lo sviluppo delle conoscenze professionali e culturali in grado di incidere, in termini di miglioramento continuo, sull'appropriatezza e la qualificazione degli interventi in sintonia con il progresso tecnico scientifico;
- adotta strumenti di *Knowledge Management* per favorire lo sviluppo e la socializzazione delle conoscenze;
- promuove la partecipazione per creare un ambiente di lavoro positivo che permetta a ciascuno, indipendentemente dal ruolo, di essere protagonista delle trasformazioni operative ed organizzative.

**SI RINGRAZIA PER L'ATTENZIONE E BUON LAVORO A TUTTI!!!**