

**PIANI MIRATI DI
PREVENZIONE
E BUONE PRASSI**

**STRUMENTI PER
IL MIGLIORAMENTO
DELLA SICUREZZA
NEL LAVORO PORTUALE**

Con il patrocinio di

Ministero dell'Interno



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



comune di trieste



Capitaneria di Porto di Trieste
GUARDIA COSTIERA



Società Nazionale Operatori della Prevenzione



Federazione
Friuli Venezia Giulia



Fondazione Internazionale Trieste
per il Progresso e la Libertà delle Scienze

In collaborazione con



Ispettorato territoriale
del lavoro di Trieste-Gorizia

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Azienda Sanitaria Universitaria
Integrata di Trieste



INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

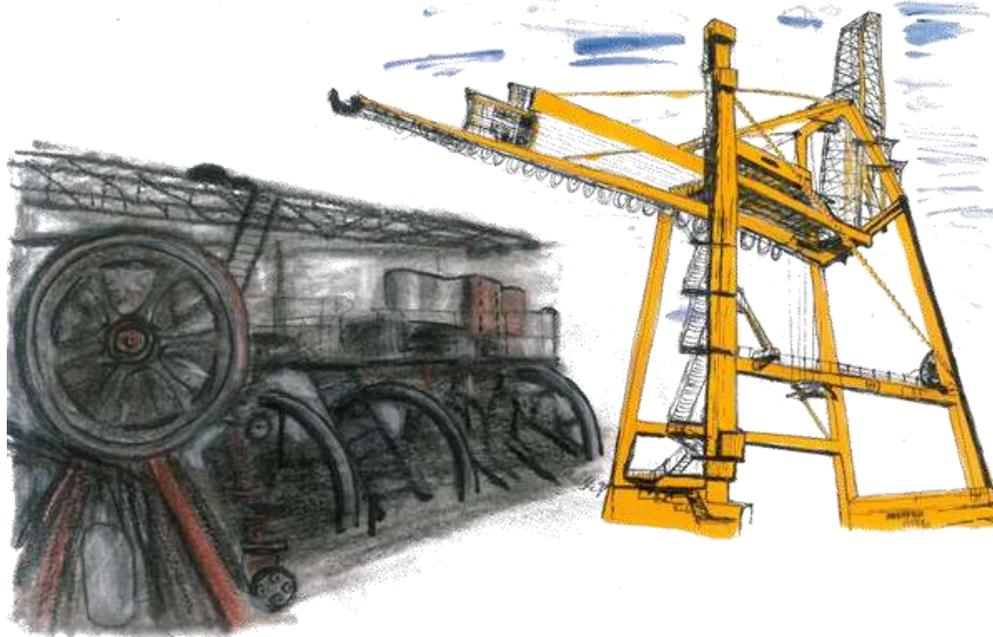


Autorità di Sistema Portuale
del Nord Adriatico Venezia
Roberto Tassinari

CONVEGNO NAZIONALE PORTI

Trieste 19 settembre 2017

**Dati infortunistici e questionari su condizioni
lavorative e percezione dei rischi in ambito portuale**

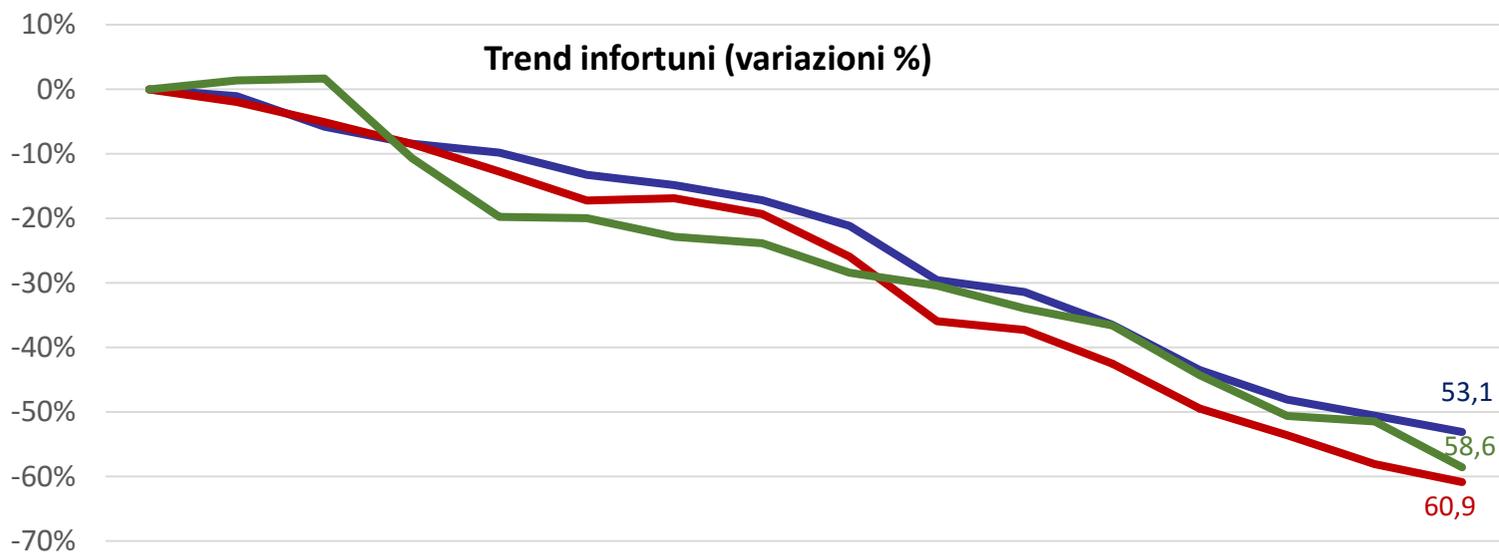


Grafica G. Borsoi

Giuseppe Campo - Alessandro Di Francesco

Infortuni indennizzati

(Industria e Servizi - esclusi casi in itinere)



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ITALIA	667.502	660.378	629.056	611.161	601.992	579.159	568.330	552.880	526.121	470.104	457.723	423.748	377.103	346.642	330.008	312.916
F. V. G.	20.196	19.801	19.166	18.486	17.624	16.715	16.791	16.292	14.960	12.939	12.662	11.610	10.207	9.371	8.468	7.903
Asl TRIESTE	3.871	3.924	3.936	3.458	3.105	3.098	2.987	2.947	2.770	2.694	2.557	2.454	2.156	1.911	1.878	1.603

Infortuni: Indicatori di frequenza e gravità (media triennio 2013-2015)

Industria e Servizi



	Indice frequenza x 1000 addetti	% Gravi*/Totali
Italia	21,4	8,4
Friuli Venezia Giulia	24,8	6,9
Trieste	21,5	6,3

* Infortuni con conseguenze permanenti e casi mortali

Settore portuale*



	Indice frequenza x 1000 addetti	% Gravi/Totali
Italia	89,8	6,6
Friuli Venezia Giulia	92,9	8,9
Trieste	77,3	10,3

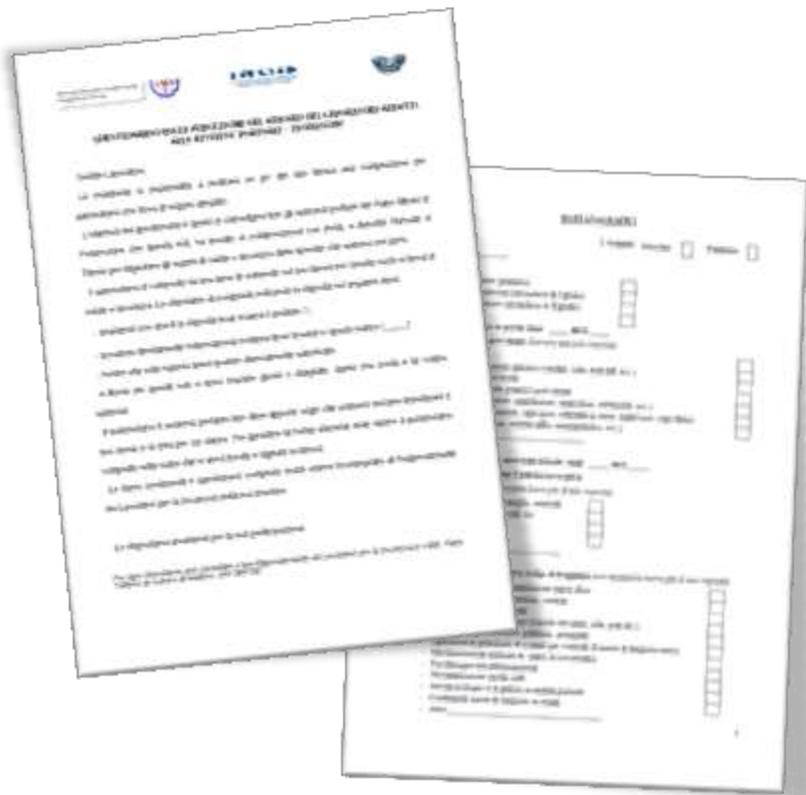
* Voci ATECO H 52.22 Attività connesse al trasporto marittimo
H 52.24 Movimentazione merci

L'indagine conoscitiva



L'indagine sulle condizioni di lavoro e sicurezza nell'ambito portuale di Trieste ha preso avvio nel 2016 attraverso incontri tra le **Istituzioni** collaboranti (Azienda Sanitaria Università di Trieste, Autorità Portuale e INAIL) e gli **RLS delle aziende portuali**.

Nel corso dell'iniziativa, gli RLS in coordinamento con la ASL e l'Autorità hanno **distribuito 680 questionari** ai lavoratori addetti alle attività portuali, raggiungendo 26 del porto di Trieste.



Il questionario è stato distribuito ai lavoratori insieme ad una **lettera** di presentazione con istruzioni per la compilazione

La raccolta è stata curata dalla ASUITS in collaborazione con l'Autorità e gli RLS di porto. **La rilevazione è terminata a marzo 2017** ed ha visto il ritorno di 400 questionari.

Il data base è stato verificato da **Inail Ricerca** dal punto di vista della completezza di compilazione e delle incongruenze. Sono risultati utili per le elaborazioni **360 questionari**.

Il questionario si compone di 74 domande, a risposta chiusa ed alcune a risposta aperta, suddivise nelle seguenti **6 aree tematiche**:

1. Sezione anagrafico/lavorativa: 12 domande
2. Organizzazione del lavoro: 9 domande
3. Considerazioni sul lavoro: 16 domande
4. Considerazioni sui rischi: 1 domanda disaggregata
5. Informazione e Formazione: 14 domande
6. Aspetti di salute e stili di vita: 22 domande

12. Riceperci un corso sull'organizzazione della sicurezza nell'impresa più vicina?	SI	NO
13. Se sì, in quale?	Rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza	
	Prospetto sindacale	
14. In che modo? (risposta più di una risposta)	Attrezzatura fornita dal datore di lavoro e protezione	
	Attrezzatura fornita dall'azienda	
	Attrezzatura di propria iniziativa	

15. La tipologia del rapporto di lavoro lo influenza nella risposta?

- A tempo indeterminato di lavoro part-time (art. 18)
- A tempo determinato di lavoro part-time (art. 19)
- Lavoratore di lavoro di assistenza sociale (art. 17)
- Lavoratore familiare (discosto di lavoro familiare non a tempo (art. 15)
- A tempo indeterminato di lavoro (art. 18)
- A tempo determinato di lavoro (art. 19)
- Stato di cooperazione amministrativa (art. 10 del Cod. Min.)
- Dipendente di Azienda ospedaliera (art. 10 del Cod. Min.)

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

16. Il lavoro è organizzato in turni?	SI	NO
17. Se sì, in quale modo?	SI	NO
18. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	A	
19. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	B	
20. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	C	
21. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	D	
22. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	E	
23. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	F	
24. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	G	
25. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	H	
26. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	I	
27. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	J	
28. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	K	
29. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	L	
30. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	M	
31. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	N	
32. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	O	
33. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	P	
34. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	Q	
35. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	R	
36. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	S	
37. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	T	
38. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	U	
39. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	V	
40. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	W	
41. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	X	
42. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	Y	
43. Il tipo di lavoro è influenzato (positivo o negativo) da:	Z	

CONSIDERAZIONE DEL LAVORO

44. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
45. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
46. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
47. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
48. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
49. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
50. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
51. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
52. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
53. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
54. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
55. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
56. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
57. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
58. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
59. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
60. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
61. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
62. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
63. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
64. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
65. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
66. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
67. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
68. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
69. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
70. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
71. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
72. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO
73. Il tuo lavoro è pericoloso?	SI	NO
74. Quanto è difficile il tuo lavoro?	SI	NO

Sezione anagrafico/lavorativa



Caratteristiche 360 rispondenti			
Età			media 40 anni
Maschi	93%	Nazionalità Italiana	97%
		da quanti anni lavora in porto	media 12 anni
		anzianità nella mansione attuale	media 9 anni
		Ricoprono un ruolo nell'organizzazione della sicurezza	26%

Ruolo nell'organizzazione della sicurezza (risposta multipla)	N	%
RLS	13	8,4
Preposto/piazzalista	48	31,2
A/R SPP	4	2,6
Addetto alla lotta antincendio	45	29,2
Addetto primo soccorso	44	28,6
Totale	154	100,0

29 svolgono anche altri ruoli

Sezione anagrafico/lavorativa

Tipologia rapporto di lavoro	N	%
Indeterminato di impresa portuale (art.16)	117	33,4
Impresa di fornitura mano d'opera (art. 17)	45	12,8
Terminalista tempo indeterminato (art.18)	161	45,9
Socio di Coop. portuale (Art. 68 Cod. Nav.)	28	7,9
Totale	351	100,0

8% dei dipendenti sono a tempo determinato

Mansione lavorativa prevalente	N	%
<i>Impiegato</i>	86	24,0
Operatore portuale generico polivalente	80	22,3
Conduttore di mezzi operativi	71	19,8
Gruista	49	13,6
Altro	24	6,7
Preposto	19	5,3
Tecnico	17	4,7
Autista + Ferroviere	13	3,6
Totale	359	100,0

55,7%

Organizzazione del Lavoro

In quale ciclo svolge l'attività lavorativa:	N	%
Merci rinfusa	75	14,2
Merci varie	105	19,9
Container	166	31,4
Ro-Ro	140	26,5
Altro	42	8,0
Totale (risposte multiple)	528	100,0

Caratteristiche del lavoro	N	%
Svolge anche lavoro notturno	236	69,6
Svolge il suo lavoro prevalentemente per la stessa impresa?	317	93,5
Locali spogliatoio dotati di armadietti e docce pulite	269	78,2
Solitamente lavora in squadra	262	72,8
- la squadra è quasi sempre la stessa	144	54,9
- adeguato il n. dei componenti in relazione al carico di lavoro	125	47,7

Considerazioni sul Lavoro

Il lavoratore:	N	%
Si sente ben integrato con i colleghi di lavoro	326	93
Ritiene sufficienti le procedure operative di sicurezza fornite dall'azienda	226	64
Le procedure operative sono facilmente applicabili	208	60
Ritiene la formazione ricevuta utile per svolgere il suo lavoro in sicurezza	265	76
Se si verifica una problematica di sicurezza la comunica ai suoi superiori	347	98
Se SI, la problematica viene risolta?	257	77
Ritiene di essere esposto a ritmi di lavoro troppo intensi	205	60
Generalmente le pause di lavoro sono sufficienti	209	60
Ritiene utile la sorveglianza sanitaria in funzione dei suoi rischi lavorativi	251	72

Nel confronto con i dati del porto di **Civitavecchia**, si evidenziano (in arancione) % più basse nelle domande corrispondenti: la «problematica di sicurezza» veniva risolta nel 90% dei casi, mentre i «ritmi di lavoro troppo intensi» erano dichiarati solo dal 29%

Considerazioni sul Lavoro

Il lavoratore ritiene:	N	%
Adeguatamente segnalati i percorsi per i <i>pedoni</i> nei luoghi di lavoro	205	59
Adeguatamente segnalati i percorsi per i <i>mezzi</i> nei luoghi di lavoro	207	59
Bene gestito il rischio di interferenze	164	51
Che l'organizzazione per le emergenze sia adeguata	198	58
Adeguatamente gestite le problematiche di sicurezza nelle attività in stiva	169	57

NON sia ben gestito il rischio d'interferenze per i seguenti motivi:	%
a) <i>Informazione non adeguata ai lavoratori</i>	28
b) <i>Assenza di coordinamento</i>	45
c) <i>Mancaza delle figure preposte</i>	22
d) <i>Altro</i>	5

Civitavecchia: mediamente risposte più positive, come nei casi per «adeguatamente segnalati i percorsi» 80%, «ben gestito il rischio di interferenze» 70%,

Considerazioni sui rischi

Ritiene di essere ESPOSTO in modo ECCESSIVO a:	n	%
Rumore	185	59,5
Vibrazioni	195	65,0
Posizioni scomode per lungo tempo	190	60,1
Movimentazione manuale di carichi	104	38,4
Agenti atmosferici senza adeguate protezioni	115	39,4
Caduta dall'alto o in profondità (in mare, in stiva, ...)	88	33,8
Schiacciamento da carichi movimentati o sospesi	126	45,2
Incidente alla guida di mezzi operativi	145	52,0
Investimento su strade e/o piazzali	153	50,2
Investimento in stiva e/o banchina	107	38,8
Incendio o esplosione	61	21,3
Contatto elettrico	38	13,5
Contatto con materiali a temperature molto alte o molto basse	29	11,5
Contatto con organi di macchinari in funzione	77	29,2
Agenti chimici pericolosi senza adeguate protezioni o carenza di ossigeno	48	19,0



Le % evidenziate mostrano i rischi più in evidenza. Le esposizioni al rischio di incidenti alla guida e di investimenti richiamano le percentuali non molto alte per l'adeguata segnalazione dei percorsi

Informazione e Formazione

Il lavoratore:	N	%
E' informato sui fattori di rischio legati allo svolgimento della sua attività lavorativa	308	88,3
E' stato formato su come svolgere in sicurezza la sua attività lavorativa	236	95,2
<ul style="list-style-type: none"> - Se sì, come? - corsi in aula =78% - solo opuscoli =9% - solo affiancamento = 13% 		
- Se l'attività lavorativa richiede DPI contro danni gravi, è stato addestrato all'utilizzo	174	90,2
- Se adibito all'uso di macchine/attrezzature specifiche, è stato formato con corsi specifici	203	92,7
Quando movimentata merci sfuse è informato sulle sostanze contenute e sui pericoli	112	43,1
E' stato formato sul comportamento da tenere in caso <u>di incendio e/o emergenze</u>	251	73,6

Oltre la metà dei lavoratori che movimentano merci sfuse non sono informati sulle sostanze da esse contenute, e quasi un terzo non sono formati sui comportamenti necessari per incendi/emergenze

Aspetti di salute

Il lavoratore ha disturbi a:	N	%
Vista: [miopia = 34 %; astigmatismo = 21%]	125	37%
Udito: [ronzio = 39 %; ipoacusia = 39 %]	36	11%
Pelle: [dermatite = 46 % ; allergia = 33 %]	37	11%
Apparato respiratorio: [asma = 40 % ; tosse = 34 %]	42	12%
Apparato cardiovascolare: [disturbi circolatori=67%; infarto=22%]	16	5%
- Ha avuto dolori alla schiena nell'ultimo anno	209	62%
- Ha avuto mal di schiena per più di tre mesi nell'ultimo anno	99	31%
- Soffre di ernia del disco	75	24%
Valore espresso sulla propria salute: 1 2 3 4 5		Media = 3,9

Infortuni dei Lavoratori

Il lavoratore nel corso del 2015 ha avuto:	N	%
<p>Infortuni sul lavoro</p> <p>Danno subito: 38% contusione, 32% distorsione, 16% ferita, 14% altro</p> <p>Assenza dal lavoro Media 41gg</p> <p>Lesioni permanenti</p>	43	13,4
<p>Modalità di accadimento dell'infortunio:</p> 		
		caduta 31%
		trauma 19%
		distorsione 15%
		Incidente mezzo 8%
		Schiacciamento 8%
		Investimento 5%
		Altro 14%



Alcuni approfondimenti per mansione ...

Nel 2015, il totale dei 43 infortuni sono stati subiti da:

Operatore polivalente:	35%
Conducente di mezzi:	21%
Gruista:	19%

75%

**lavoratori
55,7%**



Operatore portuale polivalente
(22,3% dei lav.)

Esposizioni eccessive soprattutto a

- Rumore
- Vibrazioni
- Posizioni scomode per lungo tempo

Esposizioni con % superiori alla media*

Rumore: 69%

Posizioni scomode per lungo tempo: 75%

movimentazione manuale di carichi: 64%

Agenti atmosferici senza adeguate protezioni: 49%

Schiacciamento da carichi sospesi: 53%

Contatto materiali a temperature estreme: 14%

* Con riferimento solo alle qualifiche «tecniche», escludendo gli impiegati



Conducente di mezzi
(Fork lift, Ralle...) (19,8%)

Esposizioni eccessive soprattutto a

- Vibrazioni
- Incidente alla guida
- Rumore

RISCHI con % superiori alla media*

Rumore: 74%

Schiacciamento da carichi sospesi: 63%

Vibrazioni: 87%

Incidente alla guida: 80%

Agenti atmosferici senza adeguate protezioni: 59%

Investimento su piazzale o stiva: 71%

Incendio o esplosione: 39%

Caduta dall'alto o in profondità (stiva, mare): 51%

Agenti chimici senza adeguate protezioni: 59%



Gruista
(13,6%)

Esposizioni eccessive soprattutto a

- Vibrazioni
- Posizioni scomode per lungo tempo
- Rumore

RISCHI con % superiori alla media*

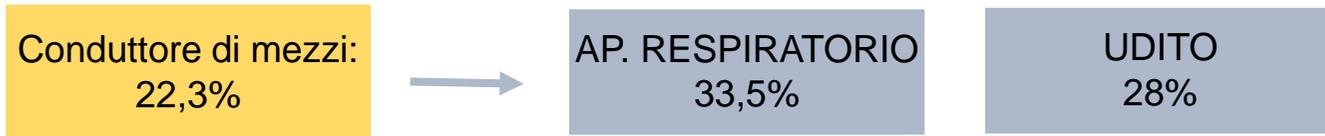
Vibrazioni : 96%.

Posizioni scomode per lungo tempo:
82%

Contatto elettrico:
18%

Agenti chimici senza adeguate protezioni:
25%

Problemi di salute e mansioni (non necessariamente legati solo al lavoro)



	PROBLEMI ALLA SCHIENA		Fattori di esposizione
	Dolore > tre mesi	Ernia del disco	
Conducente di mezzi	25,3%	32,1%	Vibrazioni
Operatore polivalente	21,2%	26,7%	movimentazione manuale di carichi
Gruista	17,2%	20,1%	Posizioni scomode per lungo tempo

In conclusione, nel contesto sostanzialmente positivo per clima organizzativo e formazione, si evidenziano alcune problematiche che possono essere di riferimento per indirizzare più efficacemente gli interventi di prevenzione e la sorveglianza sanitaria. Tra queste:

- ❑ Il rischio da interferenze e la predisposizione di percorsi adeguati per mezzi e lavoratori.
- ❑ Alcune qualifiche professionali registrano un maggior numero di infortuni (operatori polivalenti e gruisti) e di esposizioni superiori alla media (conduttori di mezzi e operatori polivalenti).
- ❑ I problemi di salute, seppur non collegati solo al lavoro, forniscono indicazioni sulle esposizioni da contenere maggiormente e per ulteriori verifiche a carattere epidemiologico.

Grazie per l'attenzione

