

LINEE ANNUALI PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE ANNO 2024

1.4 Programma PP3 Luoghi di lavoro che promuovono salute

In ambito sanitario si proseguiranno le consolidate attività di immunizzazione per la prevenzione e il controllo delle infezioni prevenibili da vaccino per tutti gli operatori sanitari, compresi i lavoratori atipici e del servizio civile, operanti all'interno di strutture aziendali. Si promuoverà l'adozione di interventi finalizzati alla adozione di stili di vita consapevoli tra i lavoratori, oltre a mantenere gli interventi a supporto del benessere psicofisico del personale sanitario coordinati dalla rete HPH. In particolare, per quanto riguarda la rete HPH, ARCS fornirà il programma di attività a tutte le Aziende/Irccs entro il 28 febbraio 2024; le aziende sono tenute alla partecipazione a tutte le attività identificate nel programma tracciato da ARCS facendosi parte attiva per la realizzazione dello stesso. Riguardo le restanti attività di promozione della salute e dei corretti stili di vita tra i lavoratori, le Aziende/Irccs parteciperanno agli eventi formativi specifici, agli incontri promossi dalla Direzione Centrale Salute nell'ambito dei diversi gruppi di coordinamento, dando seguito alle progettualità elaborate dai gruppi stessi. Dovranno essere adottate le buone pratiche condivise sui rischi psico-sociali in sanità previste dal PRP da parte delle aziende ed enti sanitari.

In ambito extra-sanitario continuerà la diffusione del modello WHP regionale in tutto il territorio, mediante l'adozione del Manuale WHP FVG redatto dal gruppo di lavoro nel 2022 e l'implementazione del sito regionale. Le aziende inoltre assicureranno la partecipazione agli eventi formativi volti ad implementare la rete WHP.

Le Aziende sanitarie garantiranno le attività previste nel PRP per l'anno in corso ed in particolare:

- La promozione in ambito sanitario di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita, informando medici competenti e RSPP aziendali, promuovendo la partecipazione ai gruppi di lavoro regionali, garantendo percorsi di formazione in materia, partecipando alla manutenzione del sito WHP regionale
- La collaborazione nell'attuazione del piano mirato di prevenzione
- L'adozione di buone pratiche condivise sui rischi psico-sociali