

LINEE ANNUALI PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE PER L'ANNO 2025

1.1.3 Programma PP3 Luoghi di lavoro che promuovono salute

In ambito extra-sanitario continuerà la diffusione del modello WHP regionale in tutto il territorio, mediante l'adozione del Manuale WHP FVG redatto dal gruppo di lavoro nel 2022 e l'implementazione del sito regionale <https://retewhp.sanita.fvg.it/it/>. Le aziende inoltre assicureranno la partecipazione agli eventi formativi volti ad implementare la rete WHP.

In ambito sanitario continuerà la diffusione del modello Health Promoting Hospitals & Health Services (HPH) internazionale (www.hphnet.org) nelle sue articolazioni regionali, in qualità di interprete delle indicazioni della Total Worker Health contestualizzata al setting degli ospedali e servizi sanitari. Le aziende inoltre assicureranno la partecipazione agli eventi formativi volti ad implementare la rete HPH. Si promuoverà l'adozione di interventi finalizzati all'adozione di stili di vita consapevoli a supporto del benessere psicofisico oltre che di azioni finalizzate al benessere organizzativo in base agli standard delle due reti di riferimento Workplace Health Promotion e Health Promoting Hospitals & Health Services, tenendo conto delle differenze fra i contesti lavorativi extra sanitari e sanitari e in particolare della complessità che il SSN sta vivendo (https://www.hphnet.org/wp-content/uploads/2024/06/HPH_Policy-Brief_Healthy-Workforce_2024.pdf).

Le Aziende/Irccs parteciperanno agli eventi formativi specifici, agli incontri promossi dalla Direzione Centrale Salute e da ARCS nell'ambito dei diversi gruppi di coordinamento, dando seguito alle progettualità elaborate dai gruppi stessi. Dovranno essere adottate le buone pratiche condivise sui rischi psico-sociali in sanità previste dal PRP da parte delle aziende ed enti sanitari.

Le Aziende sanitarie garantiranno le attività previste nel PRP per l'anno in corso ed in particolare:

- La promozione in ambito sanitario di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita, informando medici competenti e RSPP aziendali, integrando ove possibile le azioni dei Comitati Unici di Garanzia e le altre iniziative dedicate al benessere del personale e alle strategie di prevenzione delle malattie del personale, promuovendo la partecipazione ai gruppi di lavoro regionali, garantendo percorsi di formazione in materia;
- La manutenzione del sito WHP regionale e del sito HPH regionale e delle sue articolazioni aziendali;
- La collaborazione nell'attuazione delle linee previste dal piano di prevenzione sui luoghi di lavoro che promuovono la salute;
- L'adozione di buone pratiche condivise sui rischi psico-sociali e la loro integrazione con il benessere psicofisico.

cod. ob.	Obiettivo	Indicatore	Target	Target aziende		Ruolo ARCS	Ruolo DCS
1.1.3.a	Realizzazione da parte delle imprese aderenti al Programma nel 2023/24 di interventi previsti dal "Manuale WHP" per ciascuna area indicata nel Documento stesso	Percentuale delle imprese aderenti al programma che realizzano almeno un intervento	% imprese >= 20%	ASFO	% imprese >= 20%		Coordina-mento e monitorag-gio
				ASUFC			
				ASUGI			
1.1.3.b	Realizzazione da parte delle aziende sanitarie aderenti alla Rete HPH di percorsi di autovalutazione tramite "Strumento di Autovalutazione per l'implementazione degli Standard 2020 per gli Ospedali e Servizi Sanitari che promuovono la salute" e di attivazione di piani di miglioramento	Percentuale delle aziende sanitarie aderenti alla rete HPH che realizzano almeno un intervento di miglioramento sulla base degli standard	% aziende sanitarie >= 90%	ASFO	% aziende sanitarie >= 90%	Coordina-mento e monitorag-gio	
				ASUFC			
				ASUGI			