

LINEE ANNUALI PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE PER L'ANNO 2026

1.3 Prevenzione e salute nei luoghi di lavoro

1.3.1 Luoghi di lavoro che promuovono salute

In ambito extra-sanitario continuerà, anche in mancanza di indicazioni nazionali, la diffusione del modello WHP regionale in tutto il territorio, mediante l'adozione del Manuale WHP FVG redatto dal gruppo di lavoro nel 2022 e l'implementazione del sito regionale <https://retewhp.sanita.fvg.it/>. Le aziende sanitarie, inoltre, assicureranno la partecipazione agli eventi formativi volti ad implementare la rete WHP.

In ambito sanitario continuerà la diffusione del modello Health Promoting Hospitals & Health Services (HPH) internazionale (www.hphnet.org) nelle sue articolazioni regionali, in qualità di interprete delle indicazioni della Total Worker Health contestualizzata al setting degli ospedali e servizi sanitari. Le aziende inoltre assicureranno la partecipazione agli eventi formativi volti ad implementare la rete HPH.

Si promuoverà l'adozione di interventi finalizzati all'adozione di stili di vita consapevoli a supporto del benessere psicofisico oltre che di azioni finalizzate al benessere organizzativo in base agli standard delle due reti di riferimento Workplace Health Promotion e Health Promoting Hospitals & Health Services, tenendo conto delle differenze fra i contesti lavorativi extra sanitari e sanitari e in particolare della complessità che il SSN sta vivendo (https://www.hphnet.org/wp-content/uploads/2024/06/HPH_Policy-Brief_Healthy-Workforce_2024.pdf).

Le Aziende/Irccs parteciperanno agli eventi formativi specifici, agli incontri promossi dalla DCS e da ARCSnell'ambito dei diversi gruppi di coordinamento, dando seguito alle progettualità elaborate dai gruppi stessi.

Dovranno essere adottate le buone pratiche condivise sui rischi psico-sociali in sanità previste dal PRP da parte delle aziende ed enti sanitari.

Le Aziende sanitarie garantiranno le attività previste nel PRP per l'anno in corso ed in particolare: La promozione in ambito sanitario di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita, informando medici competenti e RSPP aziendali, integrando ove possibile le azioni dei Comitati Unici di Garanzia e le altre iniziative dedicate al benessere del personale e alle strategie di prevenzione delle malattie del personale, promuovendo la partecipazione ai gruppi di lavoro regionali, garantendo percorsi di formazione in materia;

La manutenzione del sito WHP regionale e del sito HPH regionale e delle sue articolazioni aziendali; la collaborazione nell'attuazione delle linee previste dal piano di prevenzione sui luoghi di lavoro che promuovono la salute;

L'adozione di buone pratiche condivise sui rischi psico-sociali e la loro integrazione con il benessere psicofisico.

cod. ob.	Obiettivo	Indicatore	Target	Target aziende		Ruolo ARCS	Ruolo DCS
1.3.1.a	Realizzazione da parte delle imprese aderenti al Programma di interventi previsti dal "Manuale WHP" per ciascuna area indicata nel Documento stesso	Percentuale delle imprese aderenti al programma che realizzano almeno un intervento nel corso dell'anno	% imprese >= 20%	ASFO	% imprese >= 20%		Coordina-mento e monitorag-gio
				ASUFC			
				ASUGI			
1.3.1.b	Realizzazione da parte delle aziende sanitarie aderenti alla Rete HPH di percorsi di autovalutazione tramite "Strumento di Autovalutazione per l'implementazione degli Standard 2020 per gli Ospedali e Servizi Sanitari che promuovono la salute" e di attivazione di piani di miglioramento	Percentuale delle aziende sanitarie aderenti alla rete HPH che realizzano almeno un intervento di miglioramento sulla base degli standard	% aziende sanitarie >= 90%	ASFO	% aziende sanitarie >= 90%	Coordina-mento e monitorag-gio	
				ASUFC			
				ASUGI			

5.3.10 Rete HPH

cod. ob.	Obiettivo	Indicatore	Target	Target aziende		Ruolo ARCS	Ruolo DCS
5.3.10.a	Consolidare la cultura della Promozione della Salute nel Setting Sanitario e diffondere la strategia 2026-2030 e i risultati della strategia annuale	Realizzazione della conferenza annuale HPH	entro 30/11/2026	ARCS	entro 30/11/2026		
5.3.10.b.1	Valorizzazione del personale che opera nei team multiprofessionali per la promozione della salute in sinergia con SPP, Comitati Unici di Garanzia e altre iniziative di benessere sul posto di lavoro. Evidenza di collaborazione fra i diversi stakeholders che si occupano di fattori di protezione e fattori di rischio nell'ambito della promozione della salute sul luogo di lavoro nel setting sanitario.	Evidenza presso ogni Azienda di una procedura per la gestione condivisa tra rete di Promozione della Salute e Servizio di Prevenzione e Protezione aziendali del benessere organizzativo	entro 30/06/2026	ASFO	entro 30/06/2026		
				ASUFC			
				ASUGI			
				BURLO			
				CRO			
5.3.10.b.2		Evidenza di almeno 1 progetto condiviso tra rete HPH e SPP per la promozione del benessere del personale	entro il 31/12/2026	ASFO	entro il 31/12/2026		
				ASUFC			
				ASUGI			
				BURLO			
				CRO			
				ARCS			