



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI  
N. 1 TRIESTINA  
TRIESTE

TRA

IL DIRETTORE GENERALE  
NOMINATO CON DPRG N. 56 PRES. DD. 23.03.2010

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ DEL  
7.04.1999

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2, DEL CCNL 7.04.1999

**Accordo Per La Ridefinizione Degli Impieghi Del Fondo Ex Art. 8 CCNL DD. 10.4.2008**  
**“FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI**  
**DISAGIO , PERICOLO O DANNO” PER GLI ESERCIZI 2012 E SEGUENTI.**

**Premesso:**

che in data 9 giugno 2005 è entrato in vigore il contratto integrativo aziendale del Personale del Comparto dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", stipulato in aderenza alle disposizioni di cui al CCNL dd. 19.04.2004;

che il Titolo II del contratto *de quo*, – parte economica – è dedicato alla determinazione del fondo per le competenze accessorie ed alle regole per il relativo utilizzo delle risorse;

che, con accordo dd. 27.05.2008, le parti hanno provveduto a ridefinire i budget di risorse da destinare per gli esercizi 2008 e ss, agli istituti contrattuali finanziati dal fondo ex art. 29 CCNL dd. 19.4.2004 e tra l'altro, a modificare il Titolo II sopra citato, ridefinendo, peraltro, i criteri generali per l'utilizzo del lavoro straordinario (artt.159-167) e l'indennità giornaliera (servizi articolati su due turni) (art. 174);

**considerato**

che in data 31.07.2009 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Sanità – biennio economico 2008/2009, che ha adeguato, tra l'altro, lo stipendio tabellare, le fasce ed il trattamento economico iniziale, con conseguente incremento delle tariffe per il lavoro straordinario (art.39 CCNL integrativo dd. 20.09.2001);

che, il medesimo CCNL provvede altresì a confermare il fondo per le indennità accessorie di cui all'art. 8 CCNL 10.04.2008, non prevedendo alcun incremento per lo stesso;

**richiamata**

in merito, la delibera n. 528 dd. 29.12.2010 con la quale, a seguito di specifica autorizzazione regionale ed in relazione al risultato di bilancio degli esercizi 2009 e 2010, si è provveduto ad incrementare il fondo per le competenze accessorie a decorrere dai medesimi esercizi;

**accertato**

che, per effetto di quanto sopra, con successivo accordo dd. 15.11.2011 si è provveduto a rendere nota la formalizzazione del fondo contrattuale per le competenze accessorie degli esercizi 2009-2011;

**rilevato**

che, a seguito di quanto disposto dal CCNL dd. 31.07.2009, come sopra specificato, e della conseguente incidenza del valore della tariffa delle ore straordinarie svolte in orario notturno e/o festivo, rispetto alla usuale media annua, il budget disponibile nel fondo delle indennità accessorie per il pagamento delle ore straordinarie, ed il conseguente monte ore, risultano obsoleti in quanto non più coerenti rispetto all'incremento delle tariffe per la remunerazione del lavoro straordinario;

che le limitazioni alle assunzioni di personale previste dalle disposizioni regionali nel tempo vigenti contribuiscono sicuramente alla necessità di incrementare il numero di ore di lavoro straordinario disponibile;

**richiamata**

altresì la delibera n. 148 dd. 30.04.2012, inerente l'adozione del bilancio di esercizio e del rendiconto finanziario 2011, con la quale, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, ed altresì delle indicazioni della DCSISPS (Prot. N° 7398 dd. 17.04.2012 - "*Direttive, criteri, modalità ed elementi economico – finanziari per la redazione del Bilancio di esercizio 2011*" – Prot. N° 7739 dd. 23.04.2012), si è provveduto alla formalizzazione definitiva dei fondi contrattuali del personale delle tre aree del SSN per l'esercizio 2011, ivi compreso il fondo per le competenze accessorie del personale del Comparto;

**preso atto**

che nella medesima delibera l'Azienda, tenuto conto dei dati di spesa del 2011 e delle esigenze organizzative dell'azienda, ha manifestato l'esigenza di provvedere alla ridefinizione dei budget degli istituti finanziati dal fondo di cui all'art. 8 del CCNL 10.4.2008;

**dato atto**

che con accordo dd. 5.6.2012, e per le motivazioni nello stesso richiamate, si è provveduto a ridefinire il budget di risorse dedicato all'istituto del lavoro straordinario per l'esercizio 2011;

che nel medesimo accordo si è provveduto altresì a rinviare a specifica negoziazione la ridefinizione degli impieghi del fondo per le competenze accessorie del personale per gli esercizi 2012 e seguenti;

**preso atto**

del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m. e i., e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, il quale chiarisce che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale, di cui al decreto in argomento, si applicano dalla tornata successiva a quella in corso;

**accertato che**

pertanto l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005 è tutt'ora in vigore;

che il predetto art. 4 prevede che, in sede di contrattazione collettiva integrativa, venga regolamentato lo spostamento di risorse tra i fondi ed al loro interno, per la finalizzazione tra i vari istituti;

che, pertanto, le materie trattate nel presente testo rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009;

**richiamato**

l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con la L. 122/2010, con particolare riferimento ai commi 1 e 2 bis;

**richiamata altresì**

la nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS inerente la prima parte del documento tecnico elaborato dal gruppo di lavoro sull'interpretazione delle disposizioni del D.L. 78/2010, convertito con la L. 122/2010;

**richiamato ancora**

il documento recante: "*Direttive, criteri, modalità ed elementi economico finanziari per la redazione del bilancio di esercizio 2011*", emanato dalla competente Direzione Centrale, con particolare riferimento alle indicazioni inerenti l'applicazione del citato art 9, comma 2 bis L. 122/2010 e che conferma altresì il documento dd. 29.12.2010;

**richiamate in particolare**

le indicazioni di cui alla lettera A, punto b, pag. 2 del citato documento regionale dd. 29.12.2010, con riferimento al fondo del trattamento accessorio del personale dipendente;

**preso atto**

che l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135 ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali, limitatamente alle forme dell'informazione e della consultazione;

**preso atto**

che in applicazione della normativa vigente, in data 28 novembre 2012 è stato presentato alla Delegazione Sindacale, in idonea sessione di informazione, il nuovo piano delle pronte disponibilità per gli esercizi 2013 e ss.;

che la RSU nella seduta dd. 05.12.2012 ha espresso delle perplessità in ordine alla istituzione di una reperibilità diurna feriale per la SC Sanità Pubblica Veterinaria;

**accertato**

che risulta comunque necessario riesaminare gli impieghi del fondo di cui all'art. 8 del CCNL dd 10.4.2008. ridefinendo i budget di risorse per il finanziamento dei singoli istituti, in ottemperanza all'impegno preso nella delibera n. 148/12 recante: "*Adozione del Bilancio di esercizio e del*

Rendiconto finanziario 2011" e tenuto conto dei dati di spesa del 2011 e delle esigenze organizzative dell'azienda;

### **accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione in ordine alla ridefinizione degli impieghi del fondo delle competenze accessorie del personale per gli esercizi 2012 e ss.

### **dato atto**

che, a tal fine, con nota Prot. n. 51155/GEN.III.3. dd. 21/11/2012, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto per attivare la relativa negoziazione;

che, pertanto, nella seduta del 28/11/2012, l'Amministrazione ha provveduto all'illustrazione del testo alla Delegazione Sindacale;

che, in data 05/12/2012, la RSU si è riunita in apposita seduta della quale è stato redatto verbale conservato agli atti dell'Amministrazione;

che quindi, con successiva nota Prot. N. 53455/GEN.III.3.L.3 dd. 05/12/2012, si è provveduto a convocare nuovamente la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto per proseguire con la relativa negoziazione.

che conseguentemente, in data 11.12.2012, le parti hanno sottoscritto il testo di pre intesa;

che, ai sensi dell'art. 4, comma 3 CCNL dd. 19.04.2004, detta ipotesi di contratto è stata trasmessa, con nota Prot. n. 55426/Gen.III.3.A dd. 17.12.2012, al Collegio Sindacale dell'A.S.S. n. 1 per le verifiche di competenza;

che il Collegio, nella seduta del 11.01.2013 (verbale pag. 122/2012 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), ha certificato, per quanto di propria competenza, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i. e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 dd. 19.07.2012, che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sulla compatibilità dei conti della pre intesa sono redatte nel rispetto degli schemi previsti dalla circolare 25 del 19.07.2012, nonché ha espresso parere favorevole sulla compatibilità economico finanziaria e la corretta modalità di copertura del fondo delle competenze accessorie.

che pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. 3541dd. 22.01.2013 per il giorno venerdì 25 gennaio p.v..

<b>PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE:</b>
--

#### **1. DEFINIZIONE DEL FONDO EX ART. 8 DEL CCNL 10.4.2008 (ESERCIZIO 2012)**

1. Il **fondo** per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – **ex art. 8 del CCNL 10.4.2008 (ex art. 29 CCNL dd. 19.04.2004) per l'esercizio 2012** è quantificato provvisoriamente nella delibera n. 483 dd. 30.12.2011 recante: " *Approvazione del Piano Attuativo Locale (PAL) per l'anno 2012*" ed è pari ad euro **1.450.205,67**.
2. L'Azienda si impegna a comunicare alla Delegazione Sindacale il valore definitivo del fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno dell'esercizio 2012, eventualmente adeguato, in sede di bilancio consuntivo, per effetto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, nonché del documento regionale sull'interpretazione delle disposizioni di cui alla suddetta legge - nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS.

Tutto ciò premesso,

**SECONDA PARTE:**  
**LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE**

1. **UTILIZZO DEL FONDO EX ART. 8 DEL CCNL 10.4.2008**

1. A modifica di quanto stabilito nel Capo II, Titolo II del contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005, e successivamente nell'accordo dd. 27/5/2008, le Parti concordano i seguenti budget di risorse da destinare, per gli esercizi 2012 e ss., agli istituti contrattuali finanziati dal fondo ex art. 8 del CCNL dd. 10.4.2008 (art. 29 CCNL dd. 19.04.2004) e di seguito definiti:

<b>Norma di riferimento ex CIA 2005</b>	<b>Istituto contrattuale</b>	<b>Budget precedente (ex accordo dd. 27/5/2008)</b>	<b>Nuovo Budget per esercizi 2012 e ss.</b>
Art. 159, comma 1	Lavoro straordinario	243.000,00	307.000,00
Art. 168, comma 3	Pronta disponibilità	153.000,00	153.000,00
Art. 169, comma 2	Polizia giudiziaria	17.000,00	26.000,00
Art. 170, comma 5	Lavoro notturno	190.000,00	178.000,00
Art. 171, comma 4	Lavoro festivo	138.000,00	122.000,00
Art. 172, comma 7	Lavoro su tre turni (24 ore)	167.000,00	150.000,00
Art. 174, comma 9	Lavoro su due turni (12 ore)	77.000,00	96.000,00
Art. 175, comma 4	Indennità mensile ex art. 44, c.5 CCNL 1995 (caposala)	4.000,00	3.000,00
Art. 176, comma 3	Indennità ex art. 44, c.6 CCNL 1995 (terapia intensiva)	43.000,00	50.000,00
Art. 177, comma 10	Indennità ADI	265.000,00	315.205,67
Art. 178, comma 9	Indennità SERT	57.000,00	50.000,00
<b>Totale impieghi</b>		<b>1.354.000,00</b>	<b>1.450.205,67</b>

2. La tabella di cui sopra contiene le quantificazioni degli importi che le parti negoziali condividono, rispetto agli utilizzi previsti o consentiti dal fondo contrattuale. Singoli superamenti del budget potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

3. In relazione all'incremento delle risorse destinate al lavoro straordinario e a parziale modifica dell'accordo dd. 27.5.2008, le Parti valutato il budget complessivo di ore di lavoro straordinario cui è possibile far fronte con le risorse disponibili (**307.000,00 euro**), concordano di stabilire una quantità massima di ore di lavoro straordinario liquidabili, individuate in complessive **18.605 ore (art. 159 c. 4)**, così distribuite:

- art. 161 c. 1 Ore straordinarie per chiamata in pronta disponibilità (fondo a) : **3.645 ore**

- art. 162 c. 1 Ore straordinarie per esigenze di servizio (fondo b) : **11.460 ore**
  - art. 163 c. 1 Ore straordinarie dal fondo di riserva (fondo c) : **3.500 ore**
  - art. 165 bis c. 2 Norma speciale per la SS Sistema 118: **6.200 ore**
4. Per le parti non modificate dal presente testo rimangono in vigore le disposizioni di cui al contratto integrativo aziendale dd. 8.6.2005 come modificato dall'accordo dd. 27.5.2008.

Trieste, 25.01.2013

IL DIRETTORE GENERALE – FIRMATO-

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
RSU – FIRMATO-  
FIALS – FIRMATO –  
UIL FPL – FIRMATO –  
CISL FPS – FIRMATO -

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI  
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE

Trieste, 17 DICEMBRE 2012  
Casella Postale – 573



Al Presidente del Collegio Sindacale

**SEDE**

Prot. N° 55426/GEN/III/3/A  
(da citare nella risposta)

Servizio Gestione e Valorizzazione del Personale/URS  
Via del Farneto, 3 – 34142 - Trieste

Funzionario responsabile o referente per quanto comunicato

dott.a Fabiana Bearzi – tel. 040/399 – 5139- 5011 - 5038

(nome e cognome, numero di telefono)

e mail: [relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it](mailto:relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it)

Fax: 040 399 5023

Rif. Nota \_\_\_\_\_ di data \_\_\_\_\_

Oggetto: Trasmissione ipotesi di accordo per la ridefinizione degli impieghi del fondo ex. Art. 8 CCNL dd. 10.4.2008 “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” per gli esercizi 2012 e seguenti.

In data 11 dicembre u.s. è stato sottoscritta, con la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, l'ipotesi di Accordo avente ad oggetto “*Accordo per la ridefinizione degli impieghi del fondo ex. Art. 8 CCNL dd. 10.4.2008 “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” per gli esercizi 2012 e seguenti*”.

Il testo in argomento rappresenta la manovra riguardante la ridefinizione degli impieghi del fondo delle competenze accessorie del personale per gli esercizi 2012 e ss, in relazione ai vigenti CCNL, al contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 8 giugno 2005 e modificato con successivo accordo dd. 12.07.2012.

In applicazione del CCNL dd. 19.04.2004, come adeguato dall'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 s.m. e i., si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, queste ultime redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti Saluti.

IL RESPONSABILE DELLA  
SS RELAZIONI SINDACALI  
dott.a Fabiana BEARZI  
-FIRMATO-

Centralino 040 3995 111  
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

[www.ass1.sanita.fvg.it](http://www.ass1.sanita.fvg.it)

X:\HOME\_PAGE\CONTRATTAZIONE=CONTRATTI\_INTEGRATIVI\_AZIENDALI\2013\relazione access.2012.doc

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: [Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it](mailto:Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it)

Allegati: c.s.

Centralino 040 3995 111  
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

[www.ass1.sanita.fvg.it](http://www.ass1.sanita.fvg.it)

X:\HOME\_PAGE\CONTRATTAZIONE=CONTRATTI\_INTEGRATIVI\_AZIENDALI\2013\relazione access.2012.doc

**CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA:** [Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it](mailto:Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del Comparto recante "Accordo per la ridefinizione degli impieghi del fondo ex. Art. 8 CCNL dd. 10.4.2008 "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" per gli esercizi 2012 e seguenti."**

### **Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione: 11.12.2012;

Periodo temporale di vigenza: esercizio 2012 e ss.;

Composizione delegazione trattante:

Parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Responsabile SC GEVAP;

Parte sindacale - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, FSI, FIALS e RSU

Parte Sindacale – Organizzazioni Sindacale firmatarie: CGIL FP, CISL FPS, FIALS, RSU

Soggetti destinatari: personale del Comparto dell'A.S.S. n. 1 "Triestina".

Materie trattate dal contratto integrativo:

- 1) Comunicazione in ordine alla disponibilità del fondo delle competenze accessorie del personale dell'esercizio 2012;
- 2) Ridefinizione degli impieghi del fondo delle competenze accessorie per gli esercizi 2012 e ss.;
- 3) Parziale modifica dell'accordo dd. 27.5.2008 per quanto concerne il budget complessivo di ore di lavoro straordinario cui è possibile far fronte con le risorse disponibili;

Come noto, in data 9 giugno 2005 è entrato in vigore il contratto integrativo aziendale del personale del Comparto stipulato dalle parti in aderenza alle disposizioni di cui al CCNL dd. 19.04.2004, il quale, nella Parte II riprende i criteri per la quantificazione dei fondi contrattuali per le indennità accessorie del personale, nonché ne definisce i relativi impieghi.

Con successivi Accordi, le parti hanno provveduto a ridefinire i diversi impieghi del suddetto fondo contrattuale per i diversi esercizi, nonché a modificare i criteri generali per l'utilizzo del lavoro straordinario.

Nel corso dell'anno 2009, è intervenuto, in data 31.07.2009, il CCNL del Comparto Sanità – biennio economico 2008/2009, il quale ha provveduto ad adeguare, tra l'altro, lo stipendio tabellare, le fasce ed il trattamento economico iniziale, conseguentemente incrementando il valore unitario dell'ora straordinaria. Nel contempo il CCNL ha confermato il fondo per le indennità accessorie di cui all'art. 8 CCNL 10.04.2008, senza prevedere incrementi specifici del suddetto fondo contrattuale.-

Le disposizioni del CCNL, come sopra riportate, hanno quindi determinato, quale conseguenza diretta, che: il budget disponibile nel fondo delle indennità accessorie per il pagamento delle ore straordinarie ed il monte ore stabilito sono risultati insufficienti, in quanto non più coerenti rispetto all'incremento delle tariffe per la remunerazione del lavoro straordinario.

A ciò, si sono associate le limitazioni alle assunzioni di personale previste dalle disposizioni regionali nel tempo vigenti, che quindi hanno sicuramente contribuito, alla necessità di incrementare il numero di ore di lavoro straordinario richieste.

Ancora, in merito è stata sottoscritta la delibera n. 528 dd. 29.12.2010 con la quale, a seguito di specifica autorizzazione regionale ed in relazione al risultato di bilancio degli esercizi 2009 e 2010,

si è provveduto ad incrementare il fondo per le competenze accessorie a decorrere dai medesimi esercizi.

Ciò detto, come espresso nell'ipotesi di Accordo, dalla rilevazione dei consumi del fondo contrattuale 2011 e tenuto conto delle esigenze organizzative dell'azienda le parti hanno condiviso la necessità di provvedere alla ridefinizione dei budget degli istituti finanziati dal fondo di cui all'art. 8 del CCNL dd. 10.4.2008.

---

Al fine di adempiere alle disposizioni previste dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano di seguito le riflessioni inerenti gli adempimenti di cui agli art. 10 e 11 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.e i., come già illustrati nella relazione illustrativa prot. 54854 dd. 13.12.2012 inerente l'accordo recante: "Accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività. Esercizio 2012" (Verbale Collegio Sindacale dd. 14.12.2012).

Si fa presente che le riflessioni di seguito sviluppate sono relative ad elementi specifici richiesti dagli schemi di relazione Ministeriali cui l'Amministrazione provvede a dare puntuale replica, ma non sono specificamente inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

L'art. 16 del D.Lgs.150/2009 ha precisato che per le Regioni e le Amministrazioni del Servizio Sanitario trovano diretta applicazione esclusivamente le disposizioni dell'art. 11, commi 1 e 3, fermo restando l'obbligo per le Regioni di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, 15, comma 1.

Peraltro, con riferimento ai principi di misurazione e valutazione della performance introdotti dalla normativa, va evidenziato che già la L.R.49/96 e s.m. e i. aveva delineato il processo di programmazione e controllo degli enti e delle aziende del SSR, prevedendo definizione dei piani di attività (articolati in obiettivi e indicatori) e delle relative risorse economico – finanziarie e strumentali destinate a supportarli.

Inoltre, la stessa norma già prevedeva l'adozione, da parte delle Aziende di processi di budget quale strumento di governo e di monitoraggio dei livelli di efficienza.

In applicazione della L.R. 49/96, l'Azienda per i Servizi Sanitari n. 1 "Triestina" ha già da tempo definito e reso effettivo un sistema di gestione per budget che prevede la definizione di obiettivi quali-quantitativi di attività ed inerenti la crescita professionale, lo sviluppo organizzativo, il soddisfacimento degli utenti, nonché delle risorse necessarie al loro perseguimento, assegnati ai Centri di Responsabilità.

In linea con i principi di cui al citato D.Lgs. 150/2009, la Regione Friuli Venezia Giulia ha adottato la legge 11 agosto 2010, n. 16 recante "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" che, in particolare, all'art. 6 disciplina la "Valutazione delle prestazioni";

L'art. 6 "Valutazione delle prestazioni", della suddetta legge ha previsto, al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, l'adozione progressiva, da parte delle Amministrazioni, di un apposito sistema di misurazione e di valutazione, senza stabilire una precisa tempistica e/o un termine di adozione, secondo gli elementi di cui al comma 2 del medesimo articolo 6 e pertanto:

- adozione di un documento programmatico o piano della prestazione;
- adozione di un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- adozione di sistemi per la totale accessibilità;

Inoltre, il comma 4 del citato art. 6 ha previsto altresì che ogni amministrazione si doti di un organismo indipendente di valutazione della prestazione, in sostituzione del nucleo di valutazione, che eserciti in piena autonomia le attività previste, nonché le attività di controllo strategico riferendo, in proposito, al Direttore Generale dell'Azienda;

Al fine di dare applicazione alla normativa regionale, con delibera n. 473 dd. 29.12.2011 l'A.S.S. n. 1 "Triestina" ha provveduto a costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione (O.I.V.), in sostituzione del Nucleo di Valutazione, con decorrenza 01.01.2012.

In prima battuta, l'Azienda ha quindi sottoposto al predetto Organismo tutta la documentazione utile ed inerente il sistema incentivante dell'esercizio 2011, al fine di acquisire valutazioni ed osservazioni tali da poter migliorare il sistema in essere.

Infine, va altresì evidenziato che le vigenti disposizioni in materia di impieghi del fondo e valutazione dei risultati, di cui agli artt. 181 e 182 del citato contratto aziendale entrato in vigore il 9 giugno 2005, come modificato da successivo testo dd. 12.07.2012, già prevedono l'attribuzione di obiettivi al personale, riepilogati nel Progetto Complessivo Aziendale, l'elaborazione di una relazione sulla realizzazione degli obiettivi prefissati, la totale accessibilità a tutto il personale coinvolto delle informazioni sia in sede di definizione degli obiettivi che dei risultati raggiunti, la valutazione da parte di un organismo terzo, nonché la liquidazione dei compensi in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e secondo le percentuali stabilite nel medesimo testo.

Pertanto il sistema di definizione degli obiettivi con la metodologia budgetaria, la valutazione dei risultati e la liquidazione dei compensi dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", come definiti dal citato contratto aziendale del 2005, risultano già aderenti ai principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e s.m e i., nonché ai principi previsti in merito dal citato accordo regionale dd. 29.03.2011, ed ai contenuti di cui alla L.R. 16/2010, attualmente applicabili.

Si evidenzia inoltre che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs.150/2009 e s.m. e i. e dall'art. 6, comma 2 lett.c) della LR.16/2010, l'A.S.S. n. 1 "Triestina" garantisce la massima trasparenza di ogni fase del proprio ciclo di gestione della prestazione mediante la pubblicazione di tutta la relativa documentazione sul sito internet istituzionale. Parimenti, nella medesima sezione del sito internet sono pubblicate tutte le informazioni e i dati richiesti da specifiche norme di legge al fine di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di trasparenza, buon andamento e imparzialità dell'azione.

## Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

Si evidenzia innanzitutto che l'ipotesi di accordo, sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" in data 11.12.2012, è relativa alla gestione delle risorse del fondo delle competenze accessorie del personale per gli esercizi 2012 e ss.

Con il testo della pre intesa in argomento, viene innanzitutto dato atto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, con il quale viene stabilito che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, inerente la contrattazione integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore.

Come specificamente descritto nelle premesse dell'ipotesi di Accordo, il predetto art. 4 prevede lo spostamento di risorse tra i fondi ed al loro interno, per la finalizzazione tra i vari istituti.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nella pre intesa di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D.Lgs 150/2009.

La parte dispositiva dell'accordo è suddivisa in due parti: la prima parte è destinata a comunicare il valore provvisorio del fondo dell'esercizio 2012, i cui elementi sono analiticamente descritti nella relazione tecnico finanziaria.

La seconda parte compara attraverso uno schema i budget di risorse per il finanziamento degli impieghi del fondo di cui all'art. 8 del CCNL dd. 10.4.2008 attuali con i nuovi da applicare a far data dall'esercizio 2012 e ss.

Oltre a ciò il punto 3. della seconda parte illustra la parziale modifica dell'accordo dd. 27.5.2008 inerente il budget complessivo di ore di lavoro straordinario cui è possibile far fronte con le risorse disponibili.

Nello specifico si riporta di seguito lo schema di ridefinizione dei budget di risorse da destinare, per gli esercizi 2012 e ss., agli istituti contrattuali finanziati dal fondo ex art. 8 del CCNL dd. 10.4.2008 (ex art.29 CCNL dd. 19.4.2004).

Norma di riferimento ex CIA 2005	Istituto contrattuale	Budget precedente (ex accordo dd. 27/5/2008)	Nuovo Budget per esercizi 2012 e ss.
Art. 159, comma 1	Lavoro straordinario	243.000,00	307.000,00
Art. 168, comma 3	Pronta disponibilità	153.000,00	153.000,00
Art. 169, comma 2	Polizia giudiziaria	17.000,00	26.000,00
Art. 170, comma 5	Lavoro notturno	190.000,00	178.000,00
Art. 171, comma 4	Lavoro festivo	138.000,00	122.000,00
Art. 172, comma 7	Lavoro su tre turni (24 ore)	167.000,00	150.000,00
Art. 174, comma 9	Lavoro su due turni (12 ore)	77.000,00	96.000,00
Art. 175, comma 4	Indennità mensile ex art. 44, c.5 CCNL 1995 (caposala)	4.000,00	3.000,00
Art. 176, comma 3	Indennità ex art. 44, c.6 CCNL 1995 (terapia intensiva)	43.000,00	50.000,00
Art. 177, comma 10	Indennità ADI	265.000,00	315.205,67
Art. 178, comma 9	Indennità SERT	57.000,00	50.000,00
<b>Totale impieghi</b>		<b>1.354.000,00</b>	<b>1.450.205,67</b>

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano di seguito le riflessioni già esposte nella relazione tecnico-finanziaria prot. 54854 dd. 13.12.2012 inerente l'accordo recante: "Accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività. Esercizio 2012" (Verbale Collegio Sindacale dd. 14.12.2012).

A conclusione della relazione illustrativa, giova evidenziare che tutte le risorse del fondo della produttività vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D.Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

L' accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività dell'esercizio 2012 siglato in data 18.12.2012, consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.150/2009, si ritiene opportuno richiamare l'accordo dd. 28.09.2011 (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale dd. 02.09.2011, pag. 119/2010 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), con il quale si è provveduto ad adeguare i criteri per la progressione economica orizzontale, ai principi di selettività e concorsualità.

Le progressioni economiche poi attivate dall'A.S.S. n. 1 per il triennio 2008-2009-2010 sono state applicate secondo i criteri suddetti e pertanto in aderenza alla normativa sopra citata.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. a Cinzia CONTENTO  
- FIRMATO -

VISTO:  
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE  
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO  
dott. Lorenzo IRMI  
- FIRMATO -

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

**all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del Comparto recante "Accordo per la ridefinizione degli impieghi del fondo ex. Art. 8 CCNL dd. 10.4.2008 "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" per gli esercizi 2012 e seguenti."**

<b>FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO</b>		
<b>MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
<b>MODULO 1.1 - Sezione I</b>		
<b>– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Voci	Dati parziali	Totali
Fondo straordinari	203.078,92	
Fondo indennità accessorie	607.205,95	
<b>Totale primo fondo storico consolidato</b>		<b>810.284,87</b>
Incrementi per dotazioni organiche	8.408,39	
Adeguamento fondo 2006-2007 ex del 602/2007	45.377,23	
Quota annua trasf. Personale 118 accordo dd. 13.07.2007	190.144,55	
Adeguamento per incremento forza (del. 528/2010)	65.623,80	
Incrementi ex CCNL 19.4.2004		
Art. 29, c. 2 per notti e feste	81.760,08	
Art. 29, c. 3 solo per 2002, 1,15€	-	
Art. 29, c. 4 (art. 26 A.D.I.)	27.536,88	
Art. 29, c. 4 (art. 27 SERT)	1.701,12	
<b>Totale fondo storico consolidato</b>		<b>420.552,05</b>
<b>Totale</b>		<b>1.230.836,92</b>
<b>MODULO 1.2 – Sezione II</b>		
<b>– Risorse variabili</b>		
Incrementi ex CCNL 19.4.2004		
Art. 33, c. 2, lett. C (SERT)	5.405,63	
Finanziamento regionale ADI	213.963,12	
<b>Primo fondo</b>		<b>219.368,75</b>
<b>MODULO 1.3 – Sezione III</b>		
<b>– (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Riduzione del fondo ex art. 9, c. 2 bis D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 – del.483-2011 (Nota 1)	0	
<b>Totale riduzione</b>		<b>0</b>

<b>MODULO 1.4 – Sezione IV</b>		
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		<b>1.230.836,92</b>
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		<b>219.368,75</b>
c) totale fondo sottoposto a certificazione		<b>1.450.205,67</b>
<b>MODULO 1.5 – Sezione V –</b>		
<b>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		<b>Non pertinente</b>

NOTA 1

In sede di redazione del bilancio di previsione, si è provveduto a quantificare, in via provvisoria, e sulla base degli elementi all'epoca noti, il fondo per l'esercizio 2012 (delibera 483/2011).

Nella predetta sede, è stata data puntuale applicazione della disposizione di cui all'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L.122/2010, secondo le indicazioni regionali all'epoca vigenti (nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS).

Pertanto, i fondi contrattuali sono stati ridotti del valore approssimato, calcolato in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio descritta nella manovra 2012.

Come specificato nel Piano Attuativo Locale 2012 (del.483/2011), la quantificazione del valore definitivo di tutti i fondi contrattuali, per effetto della riduzione da applicare in relazione alla riduzione della forza di personale, verrà opportunamente calcolata in sede di bilancio consuntivo.

<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	
<b>- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	
Lavoro straordinario	307.000,00
Pronta Disponibilità	153000,00
Polizia Giudiziaria	26.000,00
Lavoro notturno	178.000,00
Lavoro festivo	122.000,00
Lavoro su tre turni (24 ore)	150.000,00
Lavoro su due turni (12 ore)	96.000,00
Indennità mensile ex art. 44, c.5 CCNL 1995 (caposala)	3.000,00
Indennità mensile ex art. 44, c.6 CCNL 1995 (terapia intensiva)	50.000,00
Indennità ADI	315.205,67
Indennità SERT	50.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.450.205,67€</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione III</b>	
<b>- Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>MODULO 2.4 - Sezione IV</b>	
<b>- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 0
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 1.450.205,67
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>d) totale delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.450.205,67</b>
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	non pertinente
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	
Per ciascun istituto finanziato dal fondo delle competenze accessorie è stato definito un budget specifico di risorse. Singoli superamenti dei budget potranno essere ammessi purché venga rispettato il limite complessivo del medesimo fondo.	

<b>MODULO III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</b>		
	<b>2012</b>	<b>2011</b>
totale fondo storico consolidato	1.230.836,92	1.230.836,92
Totale fondo parte variabile	219.368,75	219.368,75
<b>Totale fondo</b>	<b>1.450.205,67</b>	<b>1.450.205,67</b>
Riduzione L.122/2010	Vedi nota 1, modulo 1.3 sezione 3	-1.023,88
Riduzione L.122/2010 vs economia di bilancio		-13.181,79
<b>Disponibilità fondo dopo riduzione ex L.122/2010</b>		<b>1.436.000,00</b>

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

La contabilità adottata dagli enti del SSN è di tipo economico patrimoniale e pertanto non prevede specifici impegni su capitoli di spesa riferiti a fondi contrattuali, bensì imputazioni dirette su conti di natura economico patrimoniale.

Ne consegue che, contabilmente, non vi è immediata e diretta evidenza del consumo delle risorse rispetto ai valori dei fondi contrattuali come quantificati dalla SC GEVAP.

La verifica periodica sull’andamento del consumo delle risorse viene effettuata, extra contabilmente e periodicamente, dai competenti uffici della SC GEVAP.

In sede di chiusura del bilancio le evidenze contabili vengono adeguate sulla base della segnalazione dei debiti verso il personale derivanti dalle risorse non spese a carico dei fondi contrattuali.

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Annualmente, in fase di chiusura del bilancio, l’azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l’anno in corso sulla base di prospetti inviati dalla SC GEVAP.

La somma degli accantonamenti, suddivisi per area contrattuale, unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d’anno nei conti di competenza costituiscono il totale dei fondi contrattuali quantificati dalla SC GEVAP.

Dal confronto tra il fondo come quantificato e i dati di consumo si rileva che il limite di spesa dei fondi contrattuali delle competenze accessorie e della classificazione del personale dell’esercizio 2011 risulta rispettato. In particolare, si rilevano delle quote di residuo che, in applicazione dei CCNL vigenti, vengono opportunamente inserite nel fondo contrattuale della produttività dell’esercizio 2012. (vedi verbale collegio dei revisori dd. 14.12.2012)

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell’esercizio 2012, si è provveduto alla quantificazione provvisoria del fondo contrattuale per le competenze accessorie del medesimo esercizio, come all’epoca noto (delibera 483/2011).

Il valore del fondo verrà eventualmente adeguato in sede di bilancio consuntivo per effetto delle disposizioni di cui all’art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, nonché del documento regionale sull’interpretazione delle disposizioni di cui alla suddetta legge - nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. a Cinzia CONTENTO  
- FIRMATO -

VISTO:  
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE  
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO  
dott. Lorenzo IRMI  
- FIRMATO -