



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N. 1 TRIESTINA
TRIESTE

TRA

IL DIRETTORE GENERALE
NOMINATO CON DPRG N. 56 PRES. DD. 23.03.2010

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ DEL
7.04.1999

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2, DEL CCNL 7.04.1999

ACCORDO SULLA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER L'ESERCIZIO 2012.
PERSONALE DEL COMPARTO

Premesso che:

- il D. Lgs. 502/92 e s.m. e i., agli artt. 16 e ss. disciplina, tra l'altro, la formazione continua definendone i contenuti, le finalità, i soggetti coinvolti e le relative modalità di attuazione;
- l'art. 29 del CCNL 7 aprile 1999, riconosce il valore strategico fondamentale della formazione e dell'aggiornamento professionale sia per lo sviluppo professionale dei dipendenti, sia per la realizzazione degli obiettivi programmati;
- il medesimo art. 29, per sottolinearne l'importanza, prevede che la formazione e l'aggiornamento professionale abbia carattere obbligatorio per il personale;
- in particolare, la norma *de qua* ne individua la finalità nello sviluppo del sistema sanitario attraverso il miglioramento delle competenze del personale e più elevati livelli di motivazione e di consapevolezza rispetto agli obiettivi generali di rinnovamento e produttivi da perseguire;
- come indicato dall'art. 20 del CCNL dd. 19 aprile 2004, nell'ambito della formazione e dell'aggiornamento professionale obbligatorio di cui all'art. 29 del CCNL '99, rientra la formazione continua di cui all'art. 16 bis e ss. del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i.,
- tale formazione continua deve svolgersi sulla base delle linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali individuati dalle regioni e concordati in appositi progetti formativi presso l'Azienda;
- in data 5 novembre 2009, ai sensi dell'articolo 4 del D.lgs. 28.08.1997, n. 281, è stato sottoscritto l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina – *“Accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti”*;
- in data 10 novembre 2011 è stata adottata la Delibera di Giunta Regionale n. 2087 recante: *“Approvazione del nuovo sistema di governo regionale per la formazione continua in sanità e costituzione relativi organismi”*;
- in data 21 dicembre 2011, ai sensi dell'articolo 4 del D.lgs. 28.08.1997, n. 281, è stato sottoscritto l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

considerato che

- come stabilito dal citato Accordo del 5 novembre 2009, le attività di accreditamento degli eventi e progetti formativi proseguiranno fino al consolidamento del processo di accreditamento dei provider ECM al fine di assicurare la continuità dell'offerta formativa necessaria alla soddisfazione del debito ECM dei professionisti sanitari;
- il citato Accordo del 21 dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, e s.m. e i., la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera a), dei preposti e dei dirigenti, nonché la formazione facoltativa dei soggetti di cui all'articolo 21, comma 1, del medesimo D.Lgs. n.81/08.
- il regolamento aziendale n. 7, formalizzato da ultimo con delibera n. 72 dd. 10.03.2011, disciplina l'istituto in argomento, riconoscendo il ruolo strategico della formazione, sia per ri-progettare gli assetti organizzativi attraverso l'analisi dei processi aziendali, sia per definire percorsi di valorizzazione e promozione delle professionalità;
- l'art. 5, comma 3 del citato regolamento prevede che, sotto il profilo delle risorse, la formazione viene trattata dall'Azienda congiuntamente per le tre aree contrattuali (Comparto, Di-

rigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa), distinguendo due tipologie:

- formazione strategica;
- formazione nell'ambito delle strutture aziendali che partecipano alla negoziazione di budget;
- in particolare, le iniziative promosse dalle strutture verranno previamente inoltrate all'Ufficio Formazione e Qualificazione del Personale per una valutazione di coerenza con il complessivo Piano di formazione strategica, al fine di garantire un coordinato e razionale utilizzo delle risorse ed evitarne la dispersione in iniziative già programmate a livello aziendale;
- in particolare, l'art. 5, comma 4 del regolamento *de quo* prevede l'elaborazione del programma annuale della formazione strategica sulla base delle indicazioni della Direzione Generale, con la collaborazione degli uffici di staff e dei Responsabili di Struttura, e degli obiettivi nazionali, individuati dal Ministero della Salute (ECM), e del PSR;
- si è provveduto all'analisi dei bisogni formativi delle strutture, attraverso idonei strumenti di rilevazione;

richiamato altresì

- il comma 8 dell'articolo 5 succitato che definisce l'impegno dell'Amministrazione ad avviare le procedure per le relazioni sindacali, previste dal CCNL 7 aprile 1999, con la massima celerità e comunque entro il primo trimestre di ogni anno, al fine di rendere preventivamente nota l'entità delle risorse disponibili, per consentire la programmazione annuale delle attività;
- l'art. 8 del regolamento, il quale prevede che all'interno dell'Azienda l'attività di promozione, organizzazione e gestione delle attività formative sia coordinata dall'apposito Ufficio Formazione Qualificazione del Personale, quale *provider* aziendale della formazione;

dato atto che

- dall'esercizio 2011 l'Azienda ha avviato modalità più efficaci di raccolta e selezione dei bisogni formativi delle strutture;

richiamate inoltre

- le Linee regionali per la gestione 2012, approvate con DGR n. 2358 dd. 30.11.2011;
- la delibera n. 483 dd. 30.12.2011 con cui è stato approvato il PAL per l'esercizio 2012;

ribadito e condiviso

- che la formazione è fattore determinante per mantenere, sviluppare ed incrementare le conoscenze e le competenze, necessarie a gestire i processi di lavoro e sviluppare l'innovazione
- che essa ha come obiettivo finale il miglioramento dei servizi resi al cittadino;
- che l'A.S.S. intende tenere nel debito conto l'evoluzione culturale e metodologica sulle modalità e finalità della formazione, ottimizzando nel contempo l'impiego delle risorse disponibili;
- che pertanto vanno privilegiate la formazione sul campo e la formazione *in house*, in modo da produrre un aumento dell'offerta formativa, a parità di risorse impiegate;

- che proseguirà l'attività sinergica con le Aziende di Area Vasta, in base alle indicazioni regionali e tenuto conto dell'esperienza maturata negli anni precedenti;

preso ancora atto

del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D. Lgs 150/2009 e s.m. e i. e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, il quale chiarisce che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso;

che pertanto l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005 è tutt'ora in vigore;

vista quindi

- la norma dell'art. 4, comma 2, punto V del CCNL 7 aprile 1999 che rimanda alla contrattazione collettiva integrativa la regolamentazione dei programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di innovazione;

ritenuto

- quindi che vi sono gli elementi necessari per procedere alla negoziazione secondo le regole sopra citate;

preso atto

- che, a tal fine, con nota prot. n. 4989/GEN.III.3.L3 dd. 31 gennaio 2012, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, costituita ai sensi dell'art. 9, comma 2 del CCNL dd. 07.04.1999, per l'attivazione della relativa negoziazione sindacale
- che conseguentemente, in data 13.2.2012, le parti hanno sottoscritto il testo di pre intesa;
- che, ai sensi dell'art. 4, comma 3 CCNL dd. 19.04.2004, detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 7997/Gen.III.3.L/A dd. 20.2.2012 al Collegio Sindacale dell'A.S.S. n. 1 per le verifiche di competenza;
- che, il Collegio, nelle sedute del 13.4.2012 (verbale n. 8 pag. 196/2010 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), e del 04.05.2012 (verbale n. 10 pag. 5/2012 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha verbalizzato di esprimere parere favorevole in merito all'accordo;
- che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. n. 19565 dd. 7.5.2012 per il giorno 11 maggio p.v.

Tutto ciò premesso

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE:
--

1. Alla luce dell'evoluzione dei bisogni e degli strumenti per l'erogazione della formazione, rapportata responsabilmente con il contesto economico di riferimento, il **budget per la formazione per l'anno 2012** è stabilito in **€ 260.000,00** (PAL 2012).
2. La conseguente suddivisione della previsione di spesa, consta di:
 - a) una quota del finanziamento pari a **€ 130.000,00 assegnata alle strutture**, per la gestione autonoma del conseguente budget; le iniziative promosse dalle strutture verranno previamente inoltrate all'Ufficio Formazione e Qualificazione del Personale per una valutazione di coerenza con il complessivo Piano di forma-

zione strategica, al fine di garantire un coordinato e razionale utilizzo delle risorse ed evitarne la dispersione in iniziative già programmate a livello aziendale;

- b) una quota pari a **€ 130.000,00** destinata alla gestione centralizzata della **formazione strategica** complessiva aziendale.
3. Il budget di risorse, assegnato alle singole strutture di cui al punto 2, lettera a), è stato definito prendendo in considerazione gli specifici fabbisogni formativi delle singole strutture, espressi in modo capillare e valutati nella coerenza con il mandato istituzionale.

SECONDA PARTE:

LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

- Viene concordato il **“Programma annuale delle attività formative anno 2012”**, elaborato in coerenza con gli obiettivi aziendali, che viene allegato al presente accordo e ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- Ai budget per la formazione si aggiungeranno, in corso di esercizio, le eventuali donazioni ricevute dall’A.S.S. n. 1, qualora finalizzate alla formazione:
 - nella quota destinata alle singole strutture, qualora vi sia l’indicazione della struttura cui è destinata la donazione;
 - nella quota destinata alla formazione strategica, qualora la donazione sia destinata alla formazione, ma in modo indistinto.

Trieste, 11 maggio 2012

IL DIRETTORE GENERALE - FIRMATO

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

UIL FPL – FIRMATO

RSU – FIRMATO

CISL – FIRMATO

FIALS – FIRMATO

CGIL – FIRMATO

Programma annuale
Formazione esercizio 2012

area sviluppo professionale	linee tematiche	budget assegnato
competenze organizzativo/gestionali	progetto cure palliative progetto presa in carico progetto rischio clinico progetto lesioni venose progetto referenti formazione sviluppo e valutazione performance sicurezza qualità e accreditamento informatica privacy progetto integrazione MMG/PLS/Farmacisti	€ 38.000,00
competenze tecnico professionali	progetto psicologi progetto UOBA e Consulitori formazione area amministrativa BLSD, BLSD R, PBLSD	€ 45.000,00
competenze relazionali	progetto "comunicazione efficace in sanità"	€ 26.000,00
convegni, seminari	convegno fare salute, microaree dd 31/01/2012 convegno "invecchiamento.."dd 23/03/2012 convegno "Contenzione dd 01/06/2012 MMG/PLS/farmacisti	€ 18.000,00
riserva		€ 3.000,00
TOTALE		€ 130.000,00

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE

Trieste, 20 FEBBRAIO 2012



Al Presidente del Collegio Sindacale

SEDE

Prot. N° 7997/GEN.III.3.L/A
(da citare nella risposta)



Servizio Gestione e Valorizzazione del Personale/SS RS
Via del Farneto, 3 – 34142 - Trieste

Funzionario referente per quanto comunicato

Dr. ssa Elena Floramo - 040 399 5038 - 5011

(nome e cognome, numero di telefono)

e mail: relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it
Fax: 040 399 5023

Rif. Nota _____ **di data** _____

Oggetto: Trasmissione ipotesi di accordo
formazione 2012.

In data 13 febbraio 2012, sono stati sottoscritti, con le Delegazioni di Parte Sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e con la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, gli accordi inerenti la formazione e l'aggiornamento professionale per l'esercizio 2012.

Giova evidenziare che la sottoscrizione delle ipotesi in parola sono relative alla definizione condivisa delle scelte strategiche in tema di formazione e aggiornamento.

Un tanto, in virtù del principio, sancito nei vigenti CC.NN.LL, per cui la negoziazione verte sul piano della formazione, mentre il finanziamento non è negoziato e deriva unicamente da quanto stabilito dall'Amministrazione, appunto, in sede di bilancio di previsione.

In applicazione dei vigenti CC.NN.LL, come adeguati dall'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 s.m. ed i., e nelle more della predisposizione degli idonei schemi da parte del competente Ministero, si trasmettono le ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredate della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA
SS RELAZIONI SINDACALI
dott.a Fabiana BEARZI
- firmato -

X:\HOME_PAGE\CONTRATTAZIONE=CONTRATTI_INTEGRATIVI_AZIENDALI\2012\Accordo_sulla_formazione_e_l'agg.prof.es.2012
\relaz.fin.formazione 2012 3aree.doc

Centralino 040 399 1111
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

www.ass1.sanita.fvg.it

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it

L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: da@ass1.sanita.fvg.it

Allegati c.s.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ai contratti collettivi integrativi sottoscritti con la Delegazione Sindacale del Comparto e con le Delegazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, recanti rispettivamente: *“Accordo Sulla Formazione e L'Aggiornamento Professionale Per L'esercizio 2012. Personale Del Comparto”*. e *“Accordo Sulla Formazione e L'Aggiornamento Professionale Per L'esercizio 2012. Personale Dirigente”*

Il D.Lgs. 502/92 e s.m. e i. detta i principi fondamentali in materia di formazione continua del personale del SSN, definendone i contenuti, le finalità, i soggetti coinvolti e le relative modalità di attuazione.

I CC.NN.LL. delle tre aree negoziali individuano la formazione e l'aggiornamento professionale quale metodo permanente per la valorizzazione della capacità ed attitudini personali, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema sanitario.

L'Accordo tra il Governo e le Province Autonome di Trento e Bolzano dd. 05.11.2009, concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina, ha stabilito che le attività di accreditamento degli eventi e progetti formativi proseguiranno fino al consolidamento del processo di accreditamento dei provider ECM, al fine di assicurare la continuità dell'offerta formativa necessaria alla soddisfazione del debito ECM dei professionisti sanitari.

In data 10 novembre 2011 è stata adottata la Delibera di Giunta Regionale n. 2087 recante: *“Approvazione del nuovo sistema di governo regionale per la formazione continua in sanità e costituzione relativi organismi”*;

In data 21 dicembre 2011, ai sensi dell'articolo 4 del D.lgs. 28.08.1997, n. 281, è stato sottoscritto l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

Tale Accordo disciplina, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, e s.m. e i., la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera a), dei preposti e dei dirigenti, nonché la formazione facoltativa dei soggetti di cui all'articolo 21, comma 1, del medesimo D.Lgs. n.81/08.

In data 30.11.2011 è stata adottata la DGR n. 2358 con la quale è stata approvato il documento *“Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario Regionale nel 2012”*.

In relazione alle indicazioni contenute nelle suddette Linee, l'Azienda ha elaborato e adottato con delibera n. 483 dd. 30.12.2011 la proposta di Piano Attuativo Locale (PAL) per l'esercizio 2012.

Nel Piano sono state riportate una serie di indicazioni inerenti la programmazione e la gestione della formazione per l'esercizio 2012, nonché è stato stabilito il budget per la formazione per l'anno in corso.

Un tanto, alla luce dell'evoluzione dei bisogni e degli strumenti per l'erogazione della formazione, rapportata responsabilmente con il contesto economico di riferimento.

X:\HOME_PAGE\CONTRATTAZIONE=CONTRATTI_INTEGRATIVI_AZIENDALI\2012\Accordo_sulla_formazione_e_l'agg.prof.es.2012\relaz.fin.formazione 2012 3aree.doc

Centralino 040 399 1111
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

www.ass1.sanita.fvg.it

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it

L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: da@ass1.sanita.fvg.it

In tale contesto, si inseriscono le ipotesi di accordo sottoscritte dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" in data 13 febbraio 2012 relative al programma annuale della formazione 2012.

Come specificato nelle premesse delle ipotesi di accordo, la formazione è fattore determinante per mantenere, sviluppare ed incrementare le conoscenze e le competenze, necessarie a gestire i processi di lavoro e sviluppare l'innovazione.

L'obiettivo finale della regolamentazione del programma annuale delle attività formative è quello di migliorare i servizi resi al cittadino.

Come ormai noto e già specificato in diverse sedi, per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Ne deriva che risultano essere tutt'ora in vigore l'art. 4 del CCNL dd. 7.04.1999 del personale del Comparto e l'art. 4 dei CC.NN.LL. dd. 03.11.2005 delle due aree dirigenziali inerenti la contrattazione integrativa aziendale.

Come descritto nelle premesse delle ipotesi di Accordo, i predetti artt. 4 prevedono la contrattazione collettiva integrativa sul programma annuale delle attività formative per il personale del comparto e sulle linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione per il personale delle due aree dirigenziali.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nelle pre intese di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D.Lgs 150/2009 e che, nel contempo, esse sono state sviluppate tenendo nel debito conto i nuovi elementi emersi dalla normativa ex D.Lgs 150.

X:\HOME_PAGE\CONTRATTAZIONE=CONTRATTI_INTEGRATIVI_AZIENDALI\2012\Accordo_sulla_formazione_e_l'agg.prof.es.2012\relaz.fin.formazione 2012 3aree.doc

Centralino 040 399 1111
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

www.ass1.sanita.fvg.it

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it

L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: da@ass1.sanita.fvg.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

ai contratti collettivi integrativi sottoscritti con la Delegazione Sindacale del Comparto e con le Delegazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, recanti rispettivamente: *“Accordo Sulla Formazione e L'Aggiornamento Professionale Per L'esercizio 2012. Personale Del Comparto”*. e *“Accordo Sulla Formazione e L'Aggiornamento Professionale Per L'esercizio 2012. Personale Dirigente”*

Nella prima parte delle ipotesi di accordo in argomento, l'Amministrazione ha reso noto il budget per la formazione per l'anno 2012, come già stabilito nel bilancio di previsione (PAL) 2012, pari a € **260.000,00**.

Va evidenziato che la negoziazione verte sul piano della formazione, mentre il finanziamento – come per tutti gli istituti oggetto di contrattazione - non è negoziato e deriva unicamente da quanto stabilito dall'Amministrazione, appunto, in sede di bilancio di previsione.

Come stabilito nei vigenti regolamenti aziendali, la previsione di spesa è stata suddivisa in maniera equa tra la quota di finanziamento destinata alle strutture per la gestione autonoma del budget e la quota destinata invece alla gestione centralizzata della formazione strategica complessiva aziendale.

La seconda parte dell'accordo consiste invece nella negoziazione e si distingue nei contenuti per quanto concerne l'area del Comparto e le due aree Dirigenziali.

Per effetto dei CC.NN.LL. delle diverse aree, con la Delegazione Sindacale del Comparto è stato negoziato il programma annuale delle attività formative, mentre con le Delegazioni Sindacali delle due aree dirigenziali la negoziazione ha avuto per oggetto le linee generali di indirizzo del programma annuale.

Le ipotesi di accordo hanno altresì stabilito che ai budget per la formazione si aggiungeranno in corso d'esercizio le eventuali donazioni ricevute dall'A.S.S. n. 1, qualora finalizzate alla formazione.

COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO

I contratti collettivi integrativi in argomento sono relativi, seppur con termini parzialmente diversi fra dirigenze e comparto, al piano della formazione.

Si entra nel merito, quindi, dell'impiego delle risorse e non della quantificazione delle stesse.

L'entità del finanziamento rappresenta il presupposto ai contratti, e non è negoziabile.

Si evidenzia pertanto che i presenti accordi non comportano alcun incremento di costi a carico dell'Azienda, in quanto gli oneri derivanti sono già stati iscritti nel bilancio di previsione per l'esercizio 2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. a Cinzia CONTENTO
- firmato -

VISTO:
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO
dott. Lorenzo IRMI
- firmato -