



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N. 1 TRIESTINA
TRIESTE

TRA
IL DIRETTORE GENERALE
NOMINATO CON DPRG N. 49/PRES. DD. 06.03.2007

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ
DEL 7.04.1999

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2, DEL CCNL 7.04.1999

ACCORDO PER L'INCREMENTO *UNA TANTUM*, A SEGUITO DI SPECIFICA AUTORIZZAZIONE REGIONALE, DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ E DEL FONDO PER LE COMPETENZE ACCESSORIE AL FINE DI RICONOSCERE INCENTIVI ED IL LAVORO STRAORDINARIO ULTERIORE, AL PERSONALE DIPENDENTE COINVOLTO NELLA CAMPAGNA VACCINALE CONTRO L'INFLUENZA A/H1N1.

Premesso:

con DGR 1230 dd. 28.05.2009 la Regione, in coerenza con quanto previsto dal Piano nazionale di preparazione e risposta per una pandemia influenzale, ha provveduto ad approvare il documento "*Strategie e misure di preparazione e risposta a una pandemia influenzale nella Regione Friuli Venezia Giulia*";

che il predetto documento, all'allegato A, rileva, tra l'altro, la nuova influenza A/H1N1;

richiamate

ora, le ordinanze rispettivamente del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3798/2009, e del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 11.09.2009, in tema di misure urgenti in materia di profilassi vaccinale dell'influenza pandemica A/H1N1;

preso atto

di quanto specificato dalla Direzione Centrale Salute e Protezione Sociale con nota prot. n. 17515/SPS/SAN dd. 21.09.2009, che prevede l'acquisizione di specifico personale da destinare alla campagna vaccinale anti pandemia;

accertato

che con DGR n. 2181 dd. 30.09.2009, vista la necessità di mettere in atto le misure idonee a mitigare l'impatto derivante dalla diffusione in Italia della pandemia influenzale del nuovo virus A/H1N1 nonché le ordinanze suddette, è stata autorizzata l'assunzione a tempo determinato di un numero di personale complessivamente pari a 48 unità, per un periodo determinato di tre mesi compreso tra il 15.10.2009 ed il 15.03.2010;

che di queste 48 unità, 9 sono quelle che l'A.S.S. n. 1 è autorizzata ad acquisire;

dato atto

della nota A.S.S. n. 1 prot. n. 43980/GEN.IV.1.K dd. 16.10.2009, la quale provvede a comunicare alla DRS, in relazione ad una prima analisi della mole di lavoro conseguente alla campagna vaccinale in argomento, la necessità di integrare le 9 assunzioni autorizzate con ulteriori modifiche organizzative interne all'Azienda, quali variazioni di orario per il personale, ore aggiuntive, od altro;

che l'A.S.S. n. 1 con la nota in argomento segnala peraltro l'incongruenza dei fondi contrattuali disponibili rispetto all'effettiva necessità correlata alla disposizione regionale e nazionale di mettere in atto la campagna vaccinale di cui sopra;

accertato

che con medesima nota, l'A.S.S. n. 1, in aderenza alla direttiva regionale dd. 12.12.2005, ha pertanto richiesto alla competente DRS l'autorizzazione ad implementare, in misura adeguata, i fondi contrattuali del personale del Comparto;

che l'Azienda ha ritenuto di effettuare una prima stima dell'eventuale incremento, segnalando un importo indicativo pari a 30.000,00 €, comprendente sia il costo per le ulteriori ore di lavoro straordinario, sia quello per una minima quota di incentivi;

rilevato

ora che, al fine di dare attivazione alla campagna vaccinale, il Dipartimento di Prevenzione ha attivato tutti gli strumenti possibili, per garantire il raggiungimento dell'obiettivo regionale;

che, pertanto ha provveduto a reclutare, nell'ambito del Dipartimento stesso, dei Distretti sanitari nonché del Dipartimento delle Dipendenze, personale dipendente dei ruoli e profili necessari che volontariamente intendesse partecipare in maniera attiva alla campagna vaccinale;

accertato

che a predetto personale è stata data idonea formazione preventiva, attraverso un'apposita sessione formativa;

che il personale così individuato e formato acconsente a seguire i precisi programmi stabiliti dal Dipartimento di Prevenzione in relazione alla gestione/organizzazione nonché agli ulteriori turni di lavoro correlati alla messa in atto della campagna vaccinale anti pandemia (influenza A/H1N1);

dato atto

che in data 19.10.2009 è stato espletata, in sede di specifico incontro, l'idonea relazione sindacale in tema di modifiche organizzative conseguenti all'attivazione del progetto della campagna vaccinale in argomento;

che in sede di predetto incontro, le parti, con apposito verbale, hanno rilevato l'opportunità di prevedere un riconoscimento economico del maggior impegno lavorativo del personale coinvolto, condividendo altresì che tale maggior impegno venga remunerato con un eventuale incentivo, e ove il caso, con lavoro straordinario;

considerato

che, come già specificato con nota prot. n. 43980/GEN.IV.1.K dd. 16.10.2009, l'A.S.S. n. 1 ritiene, nelle logiche della vigente normativa, da un lato di garantire la liquidazione delle ulteriori ore di lavoro svolte *ad hoc* e non previste nell'usuale gestione annuale del fondo contrattuale, nonché il riconoscimento del maggior impegno del personale coinvolto direttamente;

rilevato

che l'erogazione dell'incentivo deve avvenire sulla base di precisi indicatori correlati all'impegno profuso dal personale coinvolto, stabiliti a priori, e rendicontati a consuntivo dal responsabile del progetto;

accertato

che in sede di specifico incontro dd. 02.11.2009 tra l'Assessore alla Salute e Protezione Sociale, il Direttore della Direzione Centrale della Salute e Protezione Sociale, nonché le Aziende Sanitarie regionali, in relazione alla richiesta di cui alla nota prot. n. 43980/GEN.IV.1.K dd. 16.10.2009, la Delegazione regionale sopra citata ha provveduto a fornire esplicita autorizzazione all'incremento *una tantum* dei fondi contrattuali con risorse del bilancio aziendale ai fini di cui sopra;

che, per quanto sopra descritto, risulta funzionale e necessario addivenire ad un accordo che consenta il transito delle specifiche risorse dal bilancio aziendale al fondo per le indennità accessorie al fine di garantire la liquidazione delle ore straordinarie svolte dal personale individuato nell'ambito della campagna vaccinale, nonché al fondo per la produttività per l'erogazione di una determinata quota di incentivo al personale direttamente coinvolto nel progetto;

preso atto

che emerge pertanto la opportunità di addivenire alla sottoscrizione di un Accordo ai sensi dell'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999;

richiamato inoltre

l'art. 45 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che il trattamento economico fondamentale ed accessorio, fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3 ter e 3 quater, e all'art. 47 bis comma 1, del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche è definito dai contratti collettivi;

dato atto

che non vi sono gli elementi per quantificare in modo definitivo i fondi contrattuali dell'esercizio 2010, posto che non è ancora stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro disciplinante la parte economica dell'esercizio 2010;

accertato

che, a tal fine, con nota Prot. n. 52067/GEN.III.L.3 dd. 04.12.2009, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, costituita ai sensi dell'art. 9, comma 2, del CCNL dd. 07.04.1999, per l'attivazione della relativa negoziazione sindacale;

che conseguentemente, in data 9.12.2009, le parti hanno sottoscritto il testo di pre intesa;

che, ai sensi dell'art. 4, comma 3 CCNL dd. 19.04.2004, detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 54352/Gen.III.3.L dd. 09.12.2009 al Collegio Sindacale dell'A.S.S. n. 1 per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

che, il Collegio, nella seduta del 11.12.2009 (verbale n. 31, pag. 172/2007 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa tecnico finanziaria ha verbalizzato di prendere atto della preintesa sindacale in argomento;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. n. 53305/GEN.III.3.L3 dd. 15.12.2009 per il giorno 17.12.2009, presso la sede della Direzione Generale.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. LAVORO STRAORDINARIO

1. Tenuto conto della durata della campagna vaccinale, del personale aderente al progetto e dei turni di lavoro necessari, viene individuato un fabbisogno di ore straordinarie eccedente a quello già previsto nel budget del fondo contrattuale di competenza, valutabile in 2.000 ore per l'intero periodo della campagna vaccinale, stabilito nel periodo compreso tra il 15.10.2009 ed il 15.03.2010.
2. Alla luce delle vigenti indicazioni contrattuali e preso in considerazione un valore medio della tariffa oraria per il lavoro straordinario, le parti ritengono che al fabbisogno di cui al punto 1, corrisponda indicativamente un budget di **30.000,00 €**
3. Le parti, inoltre, danno atto che l'attività di vaccinazione ha avuto inizio nel mese di novembre 2009 e pertanto il costo del lavoro straordinario ulteriore deve essere ragionevolmente suddiviso in maniera proporzionale fra i due esercizi 2009/2010.
4. Per effetto dei commi precedenti, il valore del fondo per le indennità accessorie dell'esercizio 2009, viene incrementato con risorse del bilancio aziendale, per il valore di 10.000,00 €, mentre quello relativo all'esercizio 2010, per il valore di 20.000,00 €.
5. La quantificazione complessiva del fondo ex art. 29 CCNL dd. 19.04.2004 terrà conto degli incrementi una tantum qui considerati. Viene allegato al presente contratto idoneo schema di quantificazione provvisoria per gli esercizi 2009 e 2010.
6. Tali incrementi non si storicizzano ma riguardano solamente gli esercizi 2009 e 2010 per le risorse di competenza.
7. Le ore straordinarie effettuate per la campagna vaccinale sono da considerarsi al di fuori dei limiti individuali e di struttura previsti dal vigente Contratto Integrativo Aziendale e dal CCNL, pur rimanendo nei limiti stabiliti dal D.Lgs 66/2003 s.m. ed i. e nel limite delle 250 ore annue complessive.

2. INCENTIVI

1. Alla luce della mole di attività da gestire, organizzare e svolgere in relazione all'attivazione della campagna vaccinale contro la pandemia – influenza A/H1N1, le parti ritengono strategico incentivare il personale che su base volontaria garantisce la propria disponibilità per il raggiungimento dell'obiettivo aziendale, così come destinato già a livello regionale e nazionale.
2. Sulla base dei diversi gradi di impegno e responsabilità, nonché nella logica di garantire un incentivo che sia rispondente all'effettivo riconoscimento dell'impegno, le parti, sentito il Responsabile del progetto, hanno ritenuto di prevedere le diverse quote di incentivo sottoriportate:

- a. personale afferente al Dipartimento di Prevenzione ed agli ambulatori pediatrici presso i Distretti che lavora in maniera diretta ed a tempo pieno alla campagna vaccinale in argomento: incentivo pari a 1.500,00 €; la quota è correlata all'effettiva presenza in servizio nel periodo della campagna (valutabile in almeno 15 giorni di effettiva presenza in ciascun mese); la quota è proporzionata all'eventuale percentuale del rapporto di lavoro a tempo parziale;
 - b. personale afferente al Dipartimento di Prevenzione che svolge l'attività di gestione organizzativa ed operativa della campagna vaccinale, l'attività di formazione, l'attività di coordinamento anche in relazione ai rapporti con le altre strutture nonché l'attività di comunicazione pubblica: quota pari a 1.750,00 €. La quota è correlata all'effettiva presenza in servizio nel periodo della campagna (valutabile in almeno 15 giorni di effettiva presenza in ciascun mese);
 - c. ulteriore personale afferente al Dipartimento di Prevenzione, ai Distretti Sanitari ed al Dipartimento delle Dipendenze che volontariamente ha effettuato la sessione formativa e che pertanto svolge vaccinazioni nell'ambito degli ambulatori preposti con la seguente modulazione:
 1. da 31 ore fino a 40 ore: incentivo pari a 1.000,00 €;
 2. da 41 ore fino a 50 ore: incentivo pari a 1.200,00 €;
 3. da 51 ore fino a 60 ore: incentivo pari a 1.400,00 €;
 4. da 61 ore fino a 70 ore: incentivo pari a 1.600,00 €;
 5. da 71 ore fino a 80 ore: incentivo pari a 1.800,00 €;
 6. da 81 ore in poi: incentivo pari a 2.000,00 €.
3. Sulla base del personale volontario e dei turni necessari, le parti rilevano che il fabbisogno indicativo per la liquidazione degli incentivi è pari a **90.000,00 €**. Tali risorse sono pertanto trasferite dal bilancio aziendale al fondo dell'art. 30 del CCNL dd. 19.04.2004 dell'esercizio 2009, con destinazione vincolata all'erogazione degli incentivi al personale dipendente coinvolto nel progetto della campagna vaccinale contro la pandemia – influenza A/H1N1.
 4. Per effetto dell'operazione di cui sopra, il valore del fondo per la produttività collettiva dell'esercizio 2009, viene incrementato del medesimo importo. Tale incremento non si storicizza, ma riguarda il solo esercizio 2009. A tal fine, viene allegato al presente contratto idoneo schema di quantificazione provvisoria per l'esercizio 2009.
 5. L'erogazione della quota di incentivo avviene a consuntivo, ed al solo personale direttamente coinvolto nel progetto specifico, secondo le regole previste nel presente Accordo ed in relazione alla segnalazione del Responsabile del progetto.

3. NORME FINALI

1. Nel caso in cui l'utilizzo delle risorse di cui ai paragrafi 1 e 2 risulti inferiore ai budget qui stabiliti, le eventuali risorse non spese tornano al bilancio aziendale.
2. Nell'eventualità che la Regione preveda apposite risorse da destinare alle Aziende Sanitarie per il progetto in argomento, secondo le logiche qui condivise, le stesse andranno a sostituire quelle che l'A.S.S. n. 1 ha impegnato con il presente Accordo.
3. La remunerazione del lavoro straordinario e gli incentivi, come stabiliti dal presente accordo, sono fra loro cumulabili.

4. Non possono rientrare nel presente contratto i dipendenti assunti per effetto della nota della DRS prot. n. 17515/SPS/SAN dd. 21.09.2009

Trieste, 17 dicembre 2009

IL DIRETTORE GENERALE
-FIRMATO SULL'ORIGINALE-

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
RSU - FIRMATO SULL'ORIGINALE-
CISL FPS - FIRMATO SULL'ORIGINALE-
UIL FPL - FIRMATO SULL'ORIGINALE-
CGIL FP - FIRMATO SULL'ORIGINALE-
FIALS - FIRMATO SULL'ORIGINALE-

ALLEGATO 1: FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO – EX ART. 29 CCNL DD. 19.04.2004 – QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA ESERCIZI 2009 E 2010

VOCI DEL FONDO	ESERCIZIO 2009	ESERCIZIO 2010
FONDI CCNL '99-'01		
fondo storico	310.634,30	310.634,30
variazioni 2000	12.522,65	12.522,65
variazioni (del. n. 329 dd. 15.07.2002)	5.848,99	5.848,99
variazioni 2003 (del. n. 10 dd. 21,1,2004)	13.771,66	13.771,66
<u>trasferimenti ad altri fondi:</u>		
65 ore posizioni organizzative 2001 (accordo dd. 13.11.2002) art. 39, c.5 CCNL '99	-19.242,58	-19.242,58
65 ore posizioni organizzative 2003 art. 39, c.5 CCNL '99	-8.795,33	-8.795,33
65 ore posizioni organizzative 2006 art. 39, c.5 CCNL '99	-4.498,00	-4.498,00
alla classificazione	-103.291,38	-103.291,38
alla produttività collettiva	-10.329,14	-10.329,14
trasferimento dal fondo della produttività collettiva	10.329,14	10.329,14
fondo straordinari	206.950,31	206.950,31
fondo storico	470.949,89	470.949,89
trasferimenti da produttività	25.000,00	25.000,00
variazioni 2000	27.541,37	27.541,37
variazioni 2002	14.026,45	14.026,45
variazioni delib. 10/04	69.688,25	69.688,25
fondo indenn. accessorie	607.205,95	607.205,95
fondo storico, ex art. 38 CCNL '99	814.156,26	814.156,26
incrementi ex CCNL 19.04.2004		
art. 29, c. 2 per notti e feste	81.760,08	81.760,08
art. 29, c. 3 solo per 2002, 1,15€	-	-
art. 29, c. 4 (art. 26 A.D.I.)	27.536,88	27.536,88
art. 29, c. 4 (art. 27 SERT)	1.701,12	1.701,12
art. 33, c. 2, lett. C (SERT)	5.405,63	5.405,63
PRIMO TOTALE FONDO	930.559,97	930.559,97
finanziam.regionale ADI	213.963,12	213.963,12
INCREMENTI PER DOTAZ.ORGANICHE	8.408,39	8.408,39
adeguamento fondo 2006-2007ex del 602/2007	45.377,23	45.377,23
quota annua trasf.personale 118 accordo dd.13.07.2007	190.144,55	190.144,55
SECONDO FONDO RISULTANTE	1.388.453,27	1.388.453,27
incremento una tantum per liquidazione ore straord campagna vaccinale anti pandemia (A/H1N1)	10.000,00	20.000,00
FONDO PROVVISORIO RISULTANTE	1.398.453,27	1.408.453,27

ALLEGATO 2: FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ – EX ART. 30 CCNL DD. 19.04.2004 – QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA ESERCIZIO 2009

Oggetto	Importi	Dati parziali
fondo storico		322.919,79
dotazione organica del. 329/02 e del. 10/04		58.415,57
risorse regionali 5.3.01 tab. B - storicizzata		92.948,82
trasferimento 15% art. 39, c. 4 a, CCNL '99	-48.437,98	
quota annua fondo storico consolidato da AOU TS (accordo dd. 13/07/2007)	33.308,93	
totale fondo storico	459.155,13	
risorse regionali incentivi lavoro notturno-festivo/turno/OTA-OSS/tutor		316.000,00
risorse regionali vincolate		156.533,58
risorse regionali NON vincolate		316.641,31
totale risorse regionali 2009	789.174,89	
economie da part time 2005 (ex art. 30, c. 3, lett. a CCNL 04)	77.098,18	
trasferimenti ad altri fondi (a fondo accessorie per effetto dell'accordo dd. 12.02.2004 -a decorrere dall'esercizio 2004	-25.000,00	
quota 1% m.s. su consuntivo '01 (art. 30, c.3, lett.c CCNL 04)	180.187,69	
risorse ex art. 32 CCNL '04 quota su 133,90€	22.000,00	
risorse ex art. 6 CCNL biennio 2004/2005 dd. 05.06.2006*	67.000,00	
trasferimento quota da fondo ex art. 30 - anno 2008 (Accordo dd. 25.06.2009)	100.000,00	
trasferimento quote non spese del fondo ex art. 30 - anno 2007 (Accordo dd. 25.06.2009)	44.427,38	
Primo totale	1.714.043,27	
incremento una tantum per incentivo campagna vaccinale anti pandemia (A/H1N1)	90.000,00	
libera professione - fondo comune '08	19.492,09	
Applicazione art.43 L.449/97 (Convenzioni con Assessorato alla Salute Regione Sardegna)	267,38	
quota da AOU TS 1% monte salari 2001 - ex art. 30, c.3, lett.c) CCNL 2004 (accordo dd. 13/07/2007)	9.828,47	
quota da AOU TS incremento ex art. 6 CCNL 2006 (accordo dd. 13/07/2007)	6.311,63	
quota da AOU TS incremento ex art.11 CCNL 10/04/08 - pro rata 2007	158,63	
residui fondi esercizio 2008:		
fondo art. 29 (lavoro straordinario)		
fondo art. 29 (competenze accessorie)		11.994,63
fondo art. 31 (classificazione)		150.000,00
Totale residui e trasferimenti	161.994,63	
FONDO provvisorio 2009	2.002.096,10	