



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N. 1 TRIESTINA
TRIESTE

TRA

IL DIRETTORE GENERALE
NOMINATO CON DPRG N. 0226/PRES. DD. 28.11.2013

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ
DEL 7.04.1999

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2, DEL CCNL 7.04.1999

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEI RESIDUI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2013.

Premesso:

che, in data 2 luglio 2014, è stato sottoscritto il contratto integrativo aziendale recante “*Accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività – esercizio 2014*”;

che, nel medesimo testo, in esecuzione dell'accordo regionale sulle risorse regionali aggiuntive 2014, sottoscritto in data 23 aprile 2014 e approvato con DGR n. 848 dd. 08.05.2014, si è provveduto a stabilire l'utilizzo delle risorse regionali attribuite all'Azienda per il medesimo esercizio;

che, pertanto, con il contratto aziendale in argomento, le parti, per le motivazioni specificate nel medesimo testo, hanno stabilito di valorizzare, in modo rilevante, alcune attività utilizzando le risorse aggiuntive regionali 2014, tra le quali il seguente obiettivo: “*Progetti riorganizzativi: assicurare i turni di presenza durante il periodo estivo*” – SS Sistema 118, per il periodo 01.06.2014 – 30.09.2014, nell'ambito dell'obiettivo prioritario regionale di cui al punto 2, lett. I) accordo regionale dd. 23.04.2014;

rilevato che,

la SS Sistema 118, a seguito di alcune ulteriori assenze non programmate del personale, ha segnalato, da ultimo, con not@ dd. 27.10.2014 (cfr. nota Prot. N° 38268 dd. 14/08/2014), la difficoltà a poter garantire la copertura del servizio nel periodo estivo con il personale attualmente in forza;

che, peraltro, con nota dd. 30.08.2014, le OO.SS. CGIL e CISL hanno chiesto un incontro urgente per la proroga dei turni aggiuntivi per il 118, svoltosi in data 11 settembre u.s.;

ritenuto quindi

di dover ricercare, all'interno degli strumenti contrattuali attualmente disponibili e pertanto esclusivamente nell'ambito delle risorse del fondo della produttività 2014, le risorse da poter destinare alla valorizzazione dei turni aggiuntivi svolti dal personale per sopperire alle carenze rilevate;

accertato ora

che, in applicazione del paragrafo “*Modalità gestionali*”, punto 6 dell'accordo regionale 2014, dd. 23.04.2014, il contratto aziendale sulla produttività 2014 ha stabilito che gli eventuali residui delle risorse regionali aggiuntive assegnate per l'esercizio 2013, all'epoca ancora in fase di quantificazione, venisse riportata nell'esercizio 2014, con competenza riferita all'anno di assegnazione, incrementando la quota di risorse regionali assegnate all'Azienda per il presente esercizio, da utilizzarsi secondo le regole stabilite dal punto 2 del medesimo paragrafo (“*Modalità gestionali*”);

che, peraltro, il contratto aziendale succitato, ha altresì destinato la suddetta quota al finanziamento degli obiettivi strategici aziendali, definiti nel testo, da utilizzarsi secondo le regole della produttività collettiva;

dato atto

che, a seguito della conclusione della fase di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione degli obiettivi 2013, si è provveduto a liquidare le risorse aggiuntive regionali 2013 al personale avente diritto;

che, pertanto, è ora possibile procedere ad una prima quantificazione delle quote residue delle risorse aggiuntive regionali dell'esercizio 2013;

ritenuto pertanto

di dover destinare una parte dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 per la valorizzazione degli ulteriori turni aggiuntivi svolti dal personale della SS Sistema 118 per assicurare la funzionalità del servizio nel periodo estivo;

dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. N° 50409 dd. 22/10/2014, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto per attivare la relativa negoziazione;

che, nella medesima seduta, e a seguito di quanto richiesto dalle OO.SS., le parti hanno preso in considerazione di rivedere i valori orari da attribuire al personale coinvolto nella copertura degli ulteriori turni aggiuntivi;

che, peraltro, nella stessa sede, la Delegazione Sindacale ha chiesto di rinviare a successivo incontro la conclusione della negoziazione;

che, a tal fine, ed a seguito di quanto comunicato dalla Delegazione Sindacale nella seduta del 17 novembre u.s. (cfr not@ dd. 25-11-2014), le parti sono state convocate con nota Prot. N° 56359 dd. 24.11.2014, per la prosecuzione della presente negoziazione;

che conseguentemente, in data 27/11/2014, le parti hanno sottoscritto il testo di pre intesa;

che, in applicazione del CCNL 19.04.2004, come adeguato dall'art. 40, c. 3 *sexies* del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 57954 dd. 2/12/2014 al Collegio Sindacale dell'A.S.S. n. 1 per le verifiche di competenza;

che, il Collegio, nella seduta del 5/12/2014 (verbale n. 69, pag. 45/2014 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha verbalizzato di esprimere parere favorevole in merito all'accordo;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. N° 60214 dd. 15/12/2014.

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE:

1. Si richiama quanto previsto nell'art. 2, lett. B) prima parte del contratto integrativo aziendale dd. 02.07.2014, in relazione all'eventuale quota di residui delle risorse aggiuntive regionali 2013.
2. In ottemperanza alla disposizione succitata, l'Amministrazione comunica che la quota di residui delle risorse aggiuntive regionali assegnate all'A.S.S. n. 1 "Triestina" per l'esercizio 2013 attualmente ritenuta utilizzabile, derivante dalla differenza tra il budget negoziato e le quote spettanti al personale individuato, è pari a **€10.714,00**.
3. La liquidazione delle quote delle risorse aggiuntive regionali 2013, al personale avente diritto, è ancora in fase di completamento. Pertanto, l'importo definitivo dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 sarà oggetto di successiva quantificazione.
4. Detto importo verrà comunicato alla Delegazione Sindacale non appena noto.
5. Come già specificato nell'accordo succitato, in applicazione del paragrafo "*Modalità gestionali*", punto 6 dell'accordo regionale 2014, dd. 23.04.2014, l'eventuale quota di cui sopra viene riportata nell'esercizio 2014, con competenza riferita all'anno di assegnazione, incrementando la quota di risorse regionali assegnate all'Azienda per il presente esercizio, e sarà utilizzata secondo le regole stabilite dal punto 2 del medesimo paragrafo ("*Modalità gestionali*").
6. Per effetto dei punti precedenti, il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali dell'esercizio 2014, viene provvisoriamente quantificato in **€ 1.576.816,81**, come da tabella allegata al presente accordo (**Allegato 1**).

SECONDA PARTE: LE PARTI COME INTESATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Si richiama il contratto integrativo aziendale dd. 02.07.2014, con il quale le parti, per le motivazioni specificate nel medesimo testo, hanno stabilito di valorizzare, in modo rilevante, alcune attività utilizzando anche le risorse aggiuntive regionali 2014, tra le quali il seguente obiettivo: "*Progetti riorganizzativi: assicurare i turni di presenza durante il periodo estivo*" – SS Sistema 118, per il periodo 01.06.2014 – 30.09.2014, nell'ambito dell'obiettivo prioritario regionale di cui al punto 2, lett. l) accordo regionale dd. 23.04.2014.

2. Si richiama altresì la nota citata in premessa, con la quale la SS Sistema 118, a seguito di alcune ulteriori assenze non programmate del personale e verificatesi nel periodo 15.08.2014 – 30.09.2014, ha segnalato l'esigenza di dover richiedere al personale la copertura di una quantità maggiore di turni aggiuntivi, rispetto a quanto negoziato, al fine di garantire il mantenimento del numero di ambulanze in servizio nel medesimo periodo.

3. L'Amministrazione prende quindi atto della situazione sopravvenuta, della richiesta delle OO.SS. dd. 30.08.2014 ed altresì della necessità, segnalata dalla SS Sistema 118, di disporre di ulteriori **451 ore** per remunerare la copertura di turni aggiuntivi da parte del personale, per rispondere all'esigenza di garantire il mantenimento del numero di ambulanze in servizio in situazioni di ulteriori assenze non programmate e verificatesi nel periodo dal 15.08.2014 al 30.09.2014.

4. Parimenti, l'Amministrazione, valutati tutti gli strumenti contrattuali disponibili, prende atto che la valorizzazione della copertura dei turni aggiuntivi non può che avvenire nell'ambito delle risorse del fondo della produttività dell'esercizio 2014, limitatamente alla quota dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 in quanto non quantificati nell'ambito della negoziazione complessiva delle risorse 2014 (accordo dd. 02.07.2014).

5. Si richiama pertanto quanto stabilito al paragrafo 2, punto 20, seconda parte del medesimo accordo dd. 02.07.2014, in base al quale gli eventuali residui delle risorse regionali aggiuntive dell'esercizio 2013, sono stati impegnati per il finanziamento degli obiettivi strategici aziendali, di cui al paragrafo 5 del medesimo testo, ed utilizzati secondo le regole della produttività collettiva.

6. Tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale nell'ambito dell'attività di emergenza sanitaria, le parti concordano di utilizzare una parte dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 per la remunerazione della copertura degli ulteriori turni aggiuntivi (451 ore) svolti dal personale della SS sistema 118, secondo le seguenti modalità:

OBIETTIVO: Progetti riorganizzativi - Assicurare i turni di presenza durante il periodo estivo;

PERSONALE COINVOLTO: personale infermieristico, OSS e autisti della SS Sistema 118, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato e pieno;

AZIONE: Copertura dei turni di servizio della SS Sistema 118:

INDICATORE:

INFERMIERI: aver assicurato i turni aggiuntivi da 12 ore ciascuno o frazioni, ulteriori rispetto alle 520 ore complessive già negoziate con precedente accordo dd. 02.07.2014, per un totale massimo di 242 ore complessive, nel periodo dal 15.08.2014 al 30.09.2014;

OSS E AUTISTI: aver assicurato i turni aggiuntivi da 12 ore ciascuno o frazioni, ulteriori rispetto alle 800 ore complessive già negoziate con precedente accordo dd. 02.07.2014 per un totale massimo di 209 ore complessive, nel periodo dal 15.08.2014 al 30.09.2014;

RISULTATO ATTESO: Nessuna riduzione del numero di ambulanze in servizio seppure in presenza di ulteriori assenze improvvise e non programmate del personale.

DURATA: 15.08.2014 – 30.09.2014.

QUOTA ATTRIBUITA PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO: **€10.714,00.**

7. Il perseguimento dell'obiettivo prevede ed impone uno specifico impegno temporale, aggiuntivo rispetto a quello ordinario ("eccedenza oraria"), che dovrà pertanto essere garantito esclusivamente nel periodo di vigenza dell'obiettivo.

8. Il numero delle ore svolte in "eccedenza oraria" viene rilevato attraverso un codice timbratura che evidenzierà le ore effettuate dal dipendente per l'obiettivo.

9. Ciascun turno aggiuntivo svolto dagli operatori, secondo le modalità di cui al precedente progetto, verrà remunerato con un incentivo corrispondente ad un valore orario pari a **€ 27,00 lordi/ora per gli infermieri e € 20,00 lordi/ora per gli OSS e gli autisti**. Ciascun dipendente percepirà quindi il compenso individuale spettante sulla base delle ore effettivamente svolte e comunque nei limiti del budget di ore complessivo attribuito alla struttura per la realizzazione dell'obiettivo.

10. Le ore così lavorate non saranno oggetto di né di recupero né di altra forma di pagamento, essendo compensate dal valore dell'incentivo erogato.

11. Il compenso individuale spettante verrà erogato a consuntivo, previa valutazione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, sulla base dell'idonea rendicontazione da parte del Responsabile della Struttura.

12. L'obiettivo verrà definito e formalizzato con delibera del Direttore Generale.

13. Per effetto di quanto stabilito nel presente testo, le parti prendono atto che la prima tranche dell'obiettivo: "*Progetti riorganizzativi: assicurare i turni di presenza durante il periodo estivo*" – SS Sistema 118 (obiettivo prioritario regionale di cui al punto 2, lett. f) accordo regionale dd. 23.04.2014), di cui all'art. 3, punto 1, lett. l) primo alinea, accordo dd. 02.07.2014, si è conclusa il 14.08.2014.

13. La quota definitiva degli ulteriori residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 verrà destinata al finanziamento degli obiettivi strategici aziendali, di cui al paragrafo 5 dell'accordo dd. 02.07.2014, ed utilizzati secondo le regole della produttività collettiva.

14. Per quanto non espressamente disciplinato con il presente accordo, si rinvia alle norme dei contratti integrativi aziendali vigenti in quanto compatibili.

Trieste, 15 dicembre 2014

IL DIRETTORE GENERALE – FIRMATO -

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
RSU – FIRMATO –
CISL – FIRMATO –
UIL FPL – FIRMATO -

Allegato 1

Determinazione PROVVISORIA del fondo
art. 30 CCNL 19.4.2004
- produttività collettiva, qualità delle prestazioni individuali -
esercizio 2014
- personale del Comparto -

| Componenti | Importi parziali | Totali |
|--|------------------|---------------------|
| fondo storico iniziale (cia 30.10.2000) | 322.919,79 | |
| dotazione organica del. 329/02 e del. 10/04 | 58.415,57 | |
| risorse regionali 5.3.01 tab. B - storicizzata | 92.948,82 | |
| trasferimento 15% art. 39, c. 4 a, CCNL '99 | -48.437,98 | |
| quota annua fondo storico consolidato da AOU TS (accordo dd. 13/07/2007) | 33.308,93 | |
| adeguamento fondo per incremento forza (delibera 528 dd.29/12/2010) | 31.234,46 | |
| risorse ex art. 32 CCNL '04 quota su 133,90€ | 22.000,00 | |
| risorse ex art. 6 CCNL biennio 2004/2005 dd. 05.06.2006 | 67.000,00 | |
| quota da AOU TS incremento ex art. 6 CCNL 2006 (accordo dd. 13/07/2007) | 6.311,63 | |
| totale fondo storico consolidato | | 585.701,22 |
| risorse regionali incentivi lavoro notturno-festivo/turno/OTA-OSS/tutor | 328.000,00 | |
| risorse regionali | 444.918,60 | |
| residui risorse aggiuntive regionali 2013 (provvisori) | 10.714,00 | |
| totale risorse regionali 2014 | | 783.632,60 |
| trasferimenti ad altri fondi (a fondo accessorie per effetto dell'accordo dd. 12.02.2004 -a decorrere dall'esercizio 2004) | -25.000,00 | |
| totale trasferimenti | | -25.000,00 |
| libera professione - fondo comune 2013 | 9.146,28 | |
| altri fondi comuni da attiv. a pagamento 2013 | 12.220,16 | |
| Applicazione art.43 L.449/97 (Convenzioni varie) | | |
| altri finanziamenti | | 21.366,44 |
| residui fondi esercizio 2013 | | |
| fondo art. 29 (competenze accessorie) | 89.693,57 | |
| fondo art. 31 (classificazione del personale) | 121.422,98 | |
| Totale residui esercizio 2013 | | 211.116,55 |
| quota 1% m.s. su consuntivo '01 (art. 30, c.3, lett.c CCNL 04) | | |
| quota da AOU TS 1% monte salari 2001 - ex art. 30, c.3, lett.c CCNL 2004 (accordo dd. 13/07/2007) | | |
| monte salari (correlato al pareggio di bilancio) | | 0,00 |
| FONDO 2014 PROVVISORIO | | 1.576.816,81 |

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE

Trieste, 2 dicembre 2014



Al Presidente del Collegio Sindacale

SEDE

Prot. N° 57954/GEN. III.3.A/L
(da citare nella risposta)

Gestione e Valorizzazione del Personale/SS RS
Servizio Via del Farneto, 3 – 34142 - Trieste

Funzionario referente per quanto comunicato

Dr. ssa Elena Floramo - 040 399 5139 - 5038 - 5011

(nome e cognome, numero di telefono)

e mail: relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it

Fax: 040 399 5023

Rif. Nota _____ di data _____

Oggetto: Trasmissione ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del comparto "Accordo per l'utilizzo dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013".

In data 27 novembre u.s. è stata sottoscritta, con la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, l'ipotesi di accordo in oggetto.

Con il testo in argomento, le parti hanno concordato di utilizzare una parte dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 per la remunerazione della copertura degli ulteriori turni aggiuntivi svolti dal personale della SS sistema 118.

In applicazione del CCNL dd. 19.04.2004, come adeguato dall'art. 40 comma 3 *sexies* del D. Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, queste ultime redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA
SS RELAZIONI SINDACALI
dott.a Fabiana BEARZI
- firmato -

Allegati c.s.

C:\Documents and Settings\sagr-comunicazione\Desktop\floramo\nota residui 2013 per 118.doc

Centralino 040 399 1111

C.F. e P. IVA 00052420320

www.ass1.sanita.fvg.it

Fax 040 399 7189

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it

L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: da@ass1.sanita.fvg.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante "Accordo per l'utilizzo dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013."

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione: 27.11.2014;

Periodo temporale di vigenza: esercizio 2014;

Composizione delegazione trattante:

Parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Responsabile SC GEVAP;

Parte sindacale - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, FIALS, FSI, RSU.

Parte Sindacale – Organizzazioni Sindacale firmatarie: CGIL, UIL, RSU.

Soggetti destinatari: personale del Comparto dell'A.S.S. n. 1 "Triestina".

Materie trattate dal contratto integrativo:

- 1) Finalizzazione di parte dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 per la remunerazione della copertura degli ulteriori turni aggiuntivi svolti dal personale della SS Sistema 118.

Come noto, in data 2 luglio 2014, è stato sottoscritto il contratto integrativo aziendale recante "Accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività – esercizio 2014".

Nel medesimo testo, in esecuzione dell'accordo regionale sulle risorse regionali aggiuntive 2014, sottoscritto in data 23 aprile 2014 e approvato con DGR n. 848 dd. 08.05.2014, si è provveduto a stabilire l'utilizzo delle risorse regionali attribuite all'Azienda per il medesimo esercizio.

Pertanto, con il contratto aziendale in argomento, le parti, per le motivazioni specificate nel medesimo testo, hanno stabilito di valorizzare, in modo rilevante, alcune attività utilizzando le risorse aggiuntive regionali 2014, tra le quali il seguente obiettivo: "Progetti riorganizzativi: assicurare i turni di presenza durante il periodo estivo" – SS Sistema 118, per il periodo 01.06.2014 – 30.09.2014, nell'ambito dell'obiettivo prioritario regionale di cui al punto 2, lett. l) accordo regionale dd. 23.04.2014.

Rilevato che la SS Sistema 118, a seguito di alcune ulteriori assenze non programmate del personale, ha segnalato, da ultimo, con not@ dd. 27.10.2014 (cfr. nota Prot. N° 38268 dd. 14/08/2014), la difficoltà a poter garantire la copertura del servizio nel periodo estivo con il personale all'epoca in forza.

Inoltre, con nota dd. 30.08.2014, le OO.SS. CGIL e CISL hanno chiesto un incontro urgente per la proroga dei turni aggiuntivi per il 118, svoltosi in data 11 settembre u.s..

Quindi si è ricercato, all'interno degli strumenti contrattuali attualmente disponibili e pertanto esclusivamente nell'ambito delle risorse del fondo della produttività 2014, le risorse da poter destinare alla valorizzazione degli ulteriori turni aggiuntivi svolti dal personale per sopperire alle carenze rilevate.

A seguito della conclusione della fase di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione degli obiettivi 2013, si è provveduto a liquidare le risorse aggiuntive regionali 2013 al personale avente diritto nonché a quantificare, ancorchè in via provvisoria, le quote residue delle risorse aggiuntive regionali dell'esercizio 2013.

Quindi, si è destinata una parte dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 per la valorizzazione degli ulteriori turni aggiuntivi svolti dal personale della SS Sistema 118 per assicurare la funzionalità del servizio nel periodo estivo.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, come già specificato in diverse sedi, per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D. Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Inoltre, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135 ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali, limitatamente alle forme dell'informazione e della consultazione.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, inerente la contrattazione integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore.

Come specificamente descritto nelle premesse dell'ipotesi di Accordo dd. 2 luglio u.s., inerente l'accordo recante: "*Accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività. Esercizio 2014*" (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale n. 59, pag. 185/2013 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), il predetto art. 4 prevede la contrattazione collettiva integrativa in ordine alla distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli artt. 9 e 10 del CCNL 10.04.2008 e delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale.

Inoltre, sempre ai sensi del vigente art. 4, sono altresì regolati, in sede decentrata, i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo della produttività.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nella pre intesa di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D. Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

L'impiego di parte dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 stabiliti e descritti nel testo negoziale rispondono all'esigenza di valorizzare l'impegno del personale, per la copertura degli ulteriori turni aggiuntivi, contribuendo quindi a garantire direttamente il servizio erogato all'utenza.

Al fine di adempiere alle disposizioni previste dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano di seguito le riflessioni inerenti gli adempimenti di cui agli art. 10 e 11 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.e i., come già illustrati nella relazione illustrativa prot. 30584 dd. 26.06.2014 inerente l'accordo recante: "*Accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività. Esercizio 2014*" (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale n. 59, pag. 185/2013 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale).

Si fa presente che le riflessioni di seguito sviluppate sono relative ad elementi specifici richiesti dagli schemi di relazione Ministeriali cui l'Amministrazione provvede a dare puntuale replica, ma non sono specificamente inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

L'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 ha precisato che per le Regioni e le Amministrazioni del Servizio Sanitario trovano diretta applicazione esclusivamente le disposizioni dell'art. 11, commi 1 e 3, fermo restando l'obbligo per le Regioni di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, 15, comma 1.

Peraltro, con riferimento ai principi di misurazione e valutazione della performance introdotti dalla normativa, va evidenziato che già la L.R. 49/96 e s.m. e i. aveva delineato il processo di programmazione e controllo degli enti e delle aziende del SSR, prevedendo definizione dei piani di attività (articolati in obiettivi e indicatori) e delle relative risorse economico – finanziarie e strumentali destinate a supportarli.

Inoltre, la stessa norma già prevedeva l'adozione, da parte delle Aziende, di processi di budget quale strumento di governo e di monitoraggio dei livelli di efficienza.

In applicazione della L.R. 49/96, l'Azienda per i Servizi Sanitari n. 1 "Triestina" ha già da tempo definito e reso effettivo un sistema di gestione per budget che prevede la definizione di obiettivi quali - quantitativi di attività ed inerenti la crescita professionale, lo sviluppo organizzativo, il soddisfacimento degli utenti, nonché delle risorse necessarie al loro perseguimento, assegnati ai Centri di Responsabilità.

In linea con i principi di cui al citato D. Lgs. 150/2009, la Regione Friuli Venezia Giulia ha adottato la legge 11 agosto 2010, n. 16 recante "*Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre*" che, in particolare, all'art. 6 disciplina la "Valutazione delle prestazioni".

L'art. 6 "*Valutazione delle prestazioni*", della suddetta legge ha previsto, al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, l'adozione progressiva, da parte delle Amministrazioni, di un apposito sistema di misurazione e di valutazione, senza stabilire una precisa tempistica e/o un termine di adozione, secondo gli elementi di cui al comma 2 del medesimo articolo 6 e pertanto:

- adozione di un documento programmatico o piano della prestazione;
- adozione di un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- adozione di sistemi per la totale accessibilità.

Inoltre, il comma 4 del citato art. 6 ha previsto altresì che ogni amministrazione si doti di un organismo indipendente di valutazione della prestazione, in sostituzione del nucleo di valutazione, che eserciti in piena autonomia le attività previste, nonché le attività di controllo strategico riferendo, in proposito, al Direttore Generale dell'Azienda.

Al fine di dare applicazione alla normativa regionale, con delibera n. 473 dd. 29.12.2011 l'A.S.S. n. 1 "Triestina" ha provveduto a costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione (O.I.V.), in sostituzione del Nucleo di Valutazione, con decorrenza 01.01.2012.

Infine, va altresì evidenziato che le vigenti disposizioni in materia di impieghi del fondo e valutazione dei risultati, di cui agli artt. 181 e 182 del citato contratto aziendale entrato in vigore il 9 giugno 2005, come modificato da successivo testo dd. 12.07.2012, già prevedono, pur in assenza del piano della prestazione, l'attribuzione di obiettivi al personale, riepilogati nel Progetto Complessivo Aziendale, l'elaborazione di una relazione sulla realizzazione degli obiettivi prefissati, la totale accessibilità a tutto il personale coinvolto delle informazioni sia in sede di definizione degli obiettivi che dei risultati raggiunti, la valutazione da parte di un organismo terzo, nonché la liquidazione dei compensi in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e secondo le percentuali stabilite nel medesimo testo.

Pertanto, il sistema di definizione degli obiettivi con la metodologia budgetaria, la valutazione dei risultati e la liquidazione dei compensi dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", come definiti dal citato contratto aziendale del 2005 e s.m. e i., risultano già aderenti ai principi introdotti dal D. Lgs. 150/2009 e s.m e i., ed ai contenuti di cui alla L.R. 16/2010, attualmente applicabili.

Inoltre, nella sezione del sito internet "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Performance*", vengono pubblicati i documenti di programmazione e di presa d'atto degli esiti delle prestazioni, come previsto dal D.Lgs. 33/2013, al fine di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di trasparenza, buon andamento e imparzialità dell'azione.

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

La parte dispositiva dell'accordo è suddivisa in due parti: la prima parte è destinata a comunicare il valore provvisorio della quota di residui delle risorse aggiuntive regionali 2013.

Nella seconda parte l'Amministrazione prende atto della situazione sopravvenuta, della richiesta delle OO.SS. dd. 30.08.2014 ed altresì della necessità, segnalata dalla SS Sistema 118, di disporre di ulteriori **451 ore** per remunerare la copertura di turni aggiuntivi da parte del personale, per rispondere all'esigenza di garantire il mantenimento del numero di ambulanze in servizio in situazioni di ulteriori assenze non programmate e verificatesi nel periodo dal 15.08.2014 al 30.09.2014.

Parimenti, l'Amministrazione, valutati tutti gli strumenti contrattuali disponibili, prende atto che la valorizzazione della copertura dei turni aggiuntivi non può che avvenire nell'ambito delle risorse del fondo della produttività dell'esercizio 2014, limitatamente alla quota dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 in quanto non quantificati nell'ambito della negoziazione complessiva delle risorse 2014 (accordo dd. 02.07.2014).

Quindi, tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale nell'ambito dell'attività di emergenza sanitaria, le parti hanno concordato di utilizzare una parte dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 per la remunerazione della copertura degli ulteriori turni aggiuntivi (451 ore) svolti dal personale della SS sistema 118.

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano di seguito le riflessioni già esposte nella relazione tecnico-finanziaria prot. 30584 dd. 26.06.2014 inerente l'accordo recante: *"Accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività. Esercizio 2014"* (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale n. 59, pag. 185/2013 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale).

Come già più volte illustrato, tutte le risorse del fondo della produttività vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

L' accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività dell'esercizio 2014 siglato in data 2.7.2014, consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si ritiene opportuno richiamare l'accordo dd. 28.09.2011 (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale dd. 02.09.2011, pag. 119/2010 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), con il quale si è provveduto ad adeguare i criteri per la progressione economica orizzontale, ai principi di selettività e concorsualità.

Va altresì evidenziato infine che le progressioni economiche attivate dall'A.S.S. n. 1 per il triennio 2008-2009-2010 sono state applicate secondo i criteri di selettività e concorsualità e pertanto in aderenza alla normativa sopra citata.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Franco SINIGOJ
- firmato -

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto "Accordo per l'utilizzo dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013".

Come già esplicitato nella relazione illustrativa, il contratto collettivo integrativo in argomento è relativo alla finalizzazione di parte dei residui delle risorse aggiuntive regionali 2013 per la remunerazione della copertura degli ulteriori turni aggiuntivi svolti dal personale della SS Sistema 118.

| FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI | | |
|---|---------------|--------------------|
| MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | |
| MODULO 1.1 - Sezione I | | |
| – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| Voci | Dati parziali | Totali |
| <u>Risorse storiche consolidate</u> | | |
| fondo storico produttività | 322.919,79 | |
| risorse aggiuntive regionali 5.3.01(tab. B) - storicizzata | 92.948,82 | |
| trasferimento 15% art. 39, c.4, CCNL 1999 | -48.437,98 | |
| quota annua fondo storico consolidato da AOU TS (accordo dd. 13/07/2007) | 33.308,93 | |
| <u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL</u> | | |
| Risorse ex art. 32 CCNL 2004 quota su € 133,90 | 22.000,00 | |
| Risorse ex art. 6 CCNL biennio 2004/2005 dd. 05.06.2006 | 67.000,00 | |
| Quota da AOU TS incremento ex art. 6 CCNL 2006 (accordo dd. 13/07/2007) | 6.311,63 | |
| <u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u> | | |
| dotazione organica del.392/02 e del.10/04 | 58.415,57 | |
| adeguamento fondo per incremento forza (delibera 528 dd. 29/12/2010) | 31.234,46 | |
| totale fondo storico consolidato | | 585.701,22 |
| MODULO 1.2 – Sezione II | | |
| – Risorse variabili | | |
| Risorse regionali incentivi lavoro notturno-festivo/turno/OTA-OSS/tutor | 328.000,00 | |
| Risorse regionali | 444.918,60 | |
| Residui risorse aggiuntive regionali 2013 (provvisori) | 10.714,00 | |
| totale risorse regionali 2014 | | 783.632,60 |
| totale trasferimenti | | - 25.000,00 |
| quota 1% monte salari 2001 (art.30, c.3, lett. c CCNL 2004) | 0 | |
| Quota da AOUTS 1% monte salari 2001 – ex art. 30, c.3, lett. c) CCNL 2004 (accordo dd. 13/07/2007) | 0 | |

| | | |
|---|------------|-----------------------|
| totale monte salari | | 0 |
| residui fondo ex art. 29 - esercizio 2013 | 89.693,57 | |
| residui fondo ex art. 31 - esercizio 2013 | 121.422,98 | |
| Totale residui esercizio 2013 | | 211.116,55 |
| libera professione - fondo comune 2013 | 9.146,28 | |
| altri fondi comuni da attività a pagamento 2013 | 12.220,16 | |
| applicazione art. 43, L.449/1997 | 0 | |
| Totale altri finanziamenti | | 21.366,44 |
| MODULO 1.3 – Sezione III | | |
| – (eventuali) decurtazioni del fondo | | |
| Riduzione del fondo ex art. 9, c. 2 bis D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 – (Nota 1) | 0 | |
| Totale riduzione | | 0 |
| MODULO 1.4 – Sezione IV | | |
| – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione | | |
| a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione | | 585.701,22 |
| b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione | | 991.115,59 |
| c) totale fondo sottoposto a certificazione | | 1.576.816,81 |
| MODULO 1.5 – Sezione V – | | |
| Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo | | Non pertinente |

NOTA 1

In sede di redazione del bilancio di previsione, si è provveduto a quantificare, in via provvisoria, e sulla base degli elementi all'epoca noti, il fondo per l'esercizio 2014 (delibera 507/2013).

Nella predetta sede, è stata data puntuale applicazione della disposizione di cui all'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L.122/2010, secondo le indicazioni regionali all'epoca vigenti (nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS).

Pertanto, i fondi contrattuali sono stati ridotti del valore approssimato, calcolato in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio descritta nella manovra 2014.

Come specificato nel Piano Attuativo Locale 2014 (delibera 507/2013), la quantificazione del valore definitivo di tutti i fondi contrattuali, per effetto della riduzione da applicare in relazione alla riduzione della forza di personale, verrà opportunamente calcolata in sede di bilancio consuntivo.

| MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | |
|---|-----------------------|
| MODULO 2.1 - Sezione I | |
| – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione | |
| Risorse già negoziate con accordo dd. 2.7.2014 (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale n. 59, pag. 185/2013 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale). | € 1.566.102,81 |
| Totale | € 1.566.102,81 |
| MODULO 2.2 - Sezione II | |
| – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | |
| Assegnazione per obiettivo prioritario regionale dd. 23.04.2014 di cui al punto 2, lett. f):” <i>Progetti riorganizzativi:assicurare i turni di presenza durante il periodo estivo</i> ” SS Sistema 118 | € 10.714,00 |
| Totale | € 10.714,00 |
| MODULO 2.3 - Sezione III | |
| – Destinazioni ancora da regolare | |
| | € 0 |
| MODULO 2.4 - Sezione IV | |
| – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione | |
| a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo | € 1.566.102,81 |
| b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo | € 10.714,00 |
| c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| d) totale delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione | € 1.576.816,81 |
| MODULO 2.5 - Sezione V | |
| – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo | |
| | non pertinente |
| MODULO 2.6 - Sezione VI | |
| – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale | |
| <p>Il riconoscimento della produttività, nelle varie forme previste nell'accordo aziendale, avviene esclusivamente a fronte di specifici obiettivi ed a seguito della valutazione, da parte dell'Organismo Individuale di valutazione della prestazione, in ordine al raggiungimento degli stessi. Tutti gli obiettivi sono quindi attuati sulla base di principi fondamentali stabiliti dal CCNL dd. 01.09.1995 e dal D. Lgs. 150/2009 e pertanto mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la definizione degli stessi; - dei valori attesi di risultato; - dei rispettivi indicatori. <p>Si attesta pertanto che l'attuale sistema applicato in Azienda è in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e di premialità delineate dal CCNL dd. 01.09.1995 e dal titolo III del D.Lgs.150/2009 e s.m. ei.</p> | |

| MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente | | |
|--|--------------------------------------|---------------------|
| | 2014 | 2013 |
| totale fondo storico consolidato | 585.701,22 | 585.701,22 |
| totale risorse regionali (compreso €10.714,00) | 783.632,60 | 819.105,73 |
| totale trasferimenti | -25.000,00 | -25.000,00 |
| altri finanziamenti | 21.366,44 | 19.347,11 |
| totale residui | 211.116,55 | 313.900,88 |
| monte salari | 0 | 190.016,16 |
| Totale fondo | 1.576.816,81 | 1.903.071,10 |
| Riduzione L.122/2010 | Vedi nota 1, modulo 1.3 sezione 3 | 0 |
| Disponibilità fondo dopo riduzione ex L.122/2010 | | 1.903.071,10 |

MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot web personale) adottato dall'azienda non consente un'automatica alimentazione del sistema contabile (Ascot web contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot web personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Annualmente, l'azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalla SC GEVAP. La somma degli accantonamenti registrati ai conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai conti 410.110, 410.200, 410.300, 410.400 (ruolo sanitario), 430.110, 430.200, 430.300, 430.400 (ruolo tecnico) e 440.110, 440.200, 440.300, 440.400 (ruolo amministrativo) costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalla SC GEVAP.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti allora costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030 e il residuo dei fondi così determinato viene riscontrato con il residuo dei fondi comunicati dalla SC GEVAP.

MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2014, si è provveduto alla quantificazione provvisoria del fondo contrattuale della produttività del medesimo esercizio, come all'epoca noto (delibera 507/2013).

Rispetto alle singole voci che costituiscono il fondo 2014, riepilogate analiticamente nella prima parte della presente relazione, si riportano di seguito le indicazioni inerenti la relativa copertura finanziaria.

FONDO STORICO

La quota da fondo storico del fondo 2014 è stata iscritta nel bilancio di previsione relativo, all'esercizio 2014. Il costo è quindi già stato previsto e regolarmente evidenziato nel bilancio preventivo.

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

La quota attribuita all'A.S.S. n. 1 viene integralmente finanziata dalla Regione, appar n. DGR n. 848 dd. 08.05.2014.

RESIDUI ESERCIZI PRECEDENTI

Gli importi che residuano nei fondi, successivamente alla liquidazione di quanto prescritto dai singoli accordi, costituiscono disponibilità rispetto agli accantonamenti effettuati in sede di chiusura del bilancio dell'esercizio di riferimento, come debiti verso il personale. Essi risultano quindi

regolarmente individuati come costi negli esercizi di interesse. Non comportano maggior costo a carico del bilancio dell'Azienda.

In conclusione, la trattazione complessiva dell'utilizzo del fondo per la produttività 2014 rivela che gli incrementi quantificati sono correlati alle relative risorse finanziarie aggiuntive, oppure a precise disposizioni di legge o contrattuali, nonché alle quote accantonate negli esercizi precedenti.

Con riferimento alla copertura degli oneri riflessi e dell'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi trovano adeguata copertura nei conti 410.700.30 (oneri sociali del comparto – ruolo sanitario), 430.700.20 (oneri sociali del comparto – ruolo tecnico), 440.700.20 (oneri sociali del comparto – ruolo amministrativo), e 530.150.10 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale di previsione.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame corrisponde al totale della forza in essere nella SS Sistema 118, pari indicativamente a 85 unità.

Per quanto concerne i benefici pro capite attesi, l'accordo prevede che ciascun turno aggiuntivo venga remunerato a € 27,00 lordi/ora per infermieri e € 20,00 lordi/ora per gli OSS e gli autisti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Franco SINIGOJ
- firmato -

VISTO:
IL RESPONSABILE
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO
dott. a Cinzia CONTENTO
- firmato -