



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N. 1 TRIESTINA
TRIESTE

TRA

IL DIRETTORE GENERALE
NOMINATO CON DPRG N. 0226/PRES. DD. 28.11.2013

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA,
PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL' 8.06.2000

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 51, C. 4 DEL CCNL 08.06.2000 E DELL' ART. 18, C. 7 CCNL 08.6.2000 E
S.M. E I.

INTEGRAZIONE DEL TITOLO V- FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE, ARTT. 97-102 - PARTE ECONOMICA - DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DD. 19.12.2007 E S.M. E I.

APPLICAZIONE DELL'ART. 51, C. 4 DEL CCNL 08.06.2000: TRASFERIMENTO DI RISORSE DAL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA SANITARIA.

Premesso:

che, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione deve disporre di una quantità di risorse sufficiente a garantire lo sviluppo di carriera del personale dirigenziale, previsto contrattualmente e correlato all'attribuzione di un incarico, decorsi i primi 5 anni di esperienza professionale;

che, la definizione delle risorse del fondo contrattuale in argomento deve avvenire nel pieno rispetto delle disposizioni della vigente normativa in materia di contenimento della spesa pubblica (D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010), peraltro recentemente prorogate sino al 31.12.2014 dal DPR 122/2013;

che l'attuale andamento dei fondi di posizione della dirigenza sanitaria, definito in un contesto di impossibilità di incremento delle risorse, rileva, a medio - lungo termine, una oggettiva difficoltà nel garantire lo sviluppo professionale dei dirigenti;

rilevato

che, risulta quindi necessario porre in essere ogni strumento utile per perseguire l'adeguamento delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione;

richiamato

a tal fine, l'art. 18, comma 7 del CCNL 08.06.2000 che prevede che la corresponsione delle indennità mensili, spettanti ai dirigenti incaricati delle sostituzioni, venga corrisposta con le risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione o del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato;

accertato altresì

che l'art. 51, c. 4 del CCNL 8.06.2000 prevede che la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, possa integrare il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione;

dato atto

che, con provvedimenti n. 43 e n. 45 dd. 06.02.2014, sono stati adottati i piani di pronta disponibilità rispettivamente del personale del Comparto e dell'area della Dirigenza SPTA per l'esercizio 2014;

che, i piani di cui sopra prevedono, tra l'altro, due turni di pronta disponibilità, nell'ambito del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, articolati rispettivamente per la copertura del servizio notturno feriale e diurno/notturno festivo per ciascuna area contrattuale (comparto e Dirigenza SPTA);

che, le attuali esigenze di funzionalità del servizio ed altresì il rispetto dei principi di efficiente gestione delle risorse disponibili, impongono che le turnazioni di cui sopra vengano coperte a rotazione tra il personale dirigente ed il personale del comparto;

che ciò comporta necessariamente una riduzione dei turni complessivamente coperti dal personale dirigenziale rispetto a quanto previsto nel piano 2014;

che pertanto in relazione al nuovo modello organizzativo in fase di adozione da parte dell'azienda, vi sono delle risorse disponibili nel fondo del trattamento accessorio del personale dirigenziale che possono essere trasferite, appar art. 51, comma 4, nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione;

richiamata ora

la nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS inerente la prima parte del documento tecnico elaborato dal gruppo di lavoro sull'interpretazione delle disposizioni del D.L. 78/2010, convertito con la L. 122/2010 ed altresì il Documento della Conferenza Stato Regioni dd. 13.10.2011 ed inerente il medesimo argomento;

preso ancora atto

del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, il quale chiarisce che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso;

rilevato quindi

che l'art. 51, c. 4 del CCNL dd. 08.06.2000 è tutt'ora in vigore;

che, pertanto, le materie trattate nel presente testo rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i.;

accertato

che vi sono quindi tutti gli elementi per procedere alla negoziazione;

dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. n.19637 dd. 24.04.2014 si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per attivare la relativa negoziazione;

che conseguentemente, in data 08.05.2014, le parti hanno sottoscritto il testo di pre intesa;

che, in applicazione del CCNL 03.11.2005, come adeguato dall'art. 40, c. 3 *sexies* del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 25325 dd. 28.05.2014 al Collegio Sindacale dell'A.S.S. n. 1 per le verifiche di competenza;

che, il Collegio, nella seduta del 13.06.2014 (verbale n. 58, pag. 173/2013 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha verbalizzato di esprimere parere favorevole in merito all'accordo;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, le Delegazioni Trattanti di Parte Sindacale sono state convocate con nota Prot. n. 29341 dd. 19.06.2014.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE
--

Paragrafo 1: Integrazione Del Titolo V- Fondo Per La Retribuzione Di Risultato E Per La Qualità Della Prestazione Individuale, Artt. 97-102 - Parte Economica - Del Contratto Integrativo Aziendale dd. 19.12.2007 e s.m. e i.

1. Le parti concordano di integrare l'art. 100, punto 1 del Titolo V - *Fondo Per La Retribuzione Di Risultato E Per La Qualità Della Prestazione Individuale*, Capo II – *Utilizzi del fondo*, Parte Economica - del Contratto Integrativo Aziendale dd. 19.12.2007 e s.m. e i., con il seguente inciso:
 - IMPIEGHI STABILITI DA ACCORDI REGIONALI...(omissis)....
 - PRODUTTIVITA' STRATEGICA ...(omissis)....
 - ALTRI IMPIEGHI ...(omissis)....
 - *SOSTITUZIONI EX ART. 18 CCNL 08.06.2000*

In relazione a quanto previsto dall'art. 18, comma 7 del CCNL dd. 08.06.2000 e s.m. e i. e tenuto conto dei principi di contenimento della spesa pubblica di cui al D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 e s.m. e i., qualora le risorse del fondo della retribuzione di posizione non consentano

l'erogazione dell'indennità spettanti ai dirigenti incaricati delle sostituzioni, le citate indennità, previste dal comma 7, vengono corrisposte con le risorse del fondo della retribuzione di risultato.

Di un tanto, verrà data idonea informazione sindacale.

- PRODUTTIVITA' COLLETTIVA...(omissis)....

Paragrafo 2: Applicazione dell'art. 51, c. 4 del CCNL 08.06.2000: Integrazione del fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria.

1. Si richiama la delibera n.507 dd. 30.12.2013 con la quale, in sede di approvazione del Piano Attuativo Locale (PAL) per l'anno 2014, si è provveduto a quantificare, in via provvisoria, il fondo per la remunerazione delle competenze accessorie della Dirigenza S.P.T.A. per un importo pari a **€ 38.286,76**, al lordo delle riduzioni derivanti dalla riduzione della forza, ex L.122/2010.
2. Si richiama altresì il piano della pronta disponibilità del personale della Dirigenza S.P.T.A. 2014, adottato con delibera n. 45 dd. 06.02.2014.
3. L'Azienda rileva che l'articolazione dei turni di pronta disponibilità, istituiti nell'ambito del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale e previsti nel piano 2014 (notturno feriale e diurno/notturno festivo), tenuto conto delle esigenze di funzionalità del servizio ed altresì nell'ottica dell'ottimale gestione delle risorse disponibili, è coperta prevalentemente dal personale del Comparto ed in parte dal personale della Dirigenza S.P.T.A. La cadenza dei turni coperti dal personale della Dirigenza S.P.T.A. viene riportata negli schemi seguenti.

Tabella 1: Pronta disponibilità SPPA Dirigenza SPTA vigente (ex del.45/2014)

Articolazione turni pronta disponibilità	N. dipendenti reperibili	Frequenza	Frequenza Annua	Numero turni	Spesa prevista
19.30-7.30	1	lun.-ven.	250	250	€ 12.912,50
08.00-08.00	1	Sabato, domenica e festivi	115	230	€ 11.879,50
				Totale	€ 24.792,00

Tabella 2: Nuova definizione pronta disponibilità SPPA Dirigenza SPTA (copertura dei turni a rotazione con personale del Comparto)

Articolazione turni pronta disponibilità	N. dipendenti reperibili	Frequenza	Frequenza Annua	Numero turni	Spesa prevista
19.30-7.30	1	lun.-ven.	250	60	€ 3.099,00
08.00-08.00	1	Sabato, domenica e festivi	115	96	€ 4.958,40
				Totale	€ 8.057,40

4. Le parti prendono atto che il nuovo modello di turnazione della pronta disponibilità, previsto nell'ambito del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, e riportato nella tabella 2 del presente accordo, comporta una riduzione del fabbisogno di risorse da destinare alla remunerazione delle indennità di pronta disponibilità.
5. Pertanto, le parti concordano di definire il nuovo budget di risorse destinato alla remunerazione delle indennità di pronta disponibilità, **per gli esercizi 2014 e ss.** per un importo pari a **€ 17.000,00**. Si riporta quindi di seguito la tabella dei budget di risorse

destinati agli istituti contrattuali finanziati dal fondo per le competenze accessorie, definita con il contratto integrativo aziendale dd. 19.12.2007 e adeguata con la manovra di cui sopra.

Istituto contrattuale	Budget
pronta disponibilità	€ 17.000,00
polizia giudiziaria	€ 3.000,00
attività didattica	€ 3.000,00
lavoro notturno e/o festivo	€ 0
TOTALE IMPIEGHI E CONSUMI ACCESSORIE	€ 23.000,00
straordinari	€ 1.000,00
TOTALE IMPIEGHI E CONSUMI	€ 24.000,00

6. La tabella di cui sopra contiene le quantificazioni degli importi che le parti negoziali condividono, rispetto agli utilizzi consentiti dal fondo contrattuale e previsti in base alle esigenze aziendali. Singoli superamenti del budget potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.
7. Ciò posto, tenuto conto del nuovo modello organizzativo adottato dall'azienda, ed in applicazione dell'art. 51, comma 4 del CCNL 08.06.2000, le parti concordano di trasferire dal fondo per le competenze accessorie della Dirigenza S.P.T.A al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria., **a decorrere dall'esercizio 2014**, un importo pari a **€14.286,76 (€38.286,76 meno €24.000,00)**.
8. Per effetto della manovra di cui sopra, l'Amministrazione rende noto il valore provvisorio del fondo per il trattamento accessorio della Dirigenza S.P.T.A. e del fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria dell'esercizio 2014, come riportato nelle tabelle allegate al presente accordo.

Trieste, 24 giugno 2014

IL DIRETTORE GENERALE- FIRMATO -

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CISL – FIRMATO

CGIL SPTA - FIRMATO

Allegato 1

Quantificazione provvisoria fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
Dirigenza spta
- esercizio 2014 -

Componenti	Importi parziali	Totali
fondo storico (art. 11 cia dd. 01.12.2003)	21.421,08	
incremento a decorrere dal 01/01/2003, per pronta disponibilità (ex art. 10, c. 6 cia dd.01/12/2003)	4.800,00	
adeguamento quota intera per incremento dotazione organica es. 2000 e ss. (art. 11, c.2 cia dd. 01/12/2003)	1.350,00	
incremento quota intera per istituzionalizzazione pronta disponibilità (art. 11 cia dd.01/12/2003)	5.681,50	
totale fondo storico		33.252,58
incremento ex art. 50, comma 3 CCNL 03/11/2005, dal 01.01.2003 (art. 86, c. 3 cia 19.12.2007)	4.577,76	
totale fondo consolidato al 31/12/2003 (art. 10, c. 1 CCNL 05/07/2006)		37.830,34
incremento ex art. 10, c. 2 CCNL 05/07/2006	3.146,00	
totale fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 26, c. 1 CCNL 17/10/2008)		40.976,34
applicazione art. 10, c.4 CCNL 05/07/2006. Risorse trasferite al fondo della posizione dirigenza sanitaria dal 2007 (art. 96, c. 3ss. cia 19.12.2007)	-10.000,00	
applicazione art. 9, c.1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 26, c.2, secondo alinea CCNL 17/10/2008 (117,91 € per dirigente al 31/12/2005 per l'anno 2008)	7.310,42	
totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 c. 1 CCNL 06/05/2010)		38.286,76
FONDO 2014 PROVVISORIO		38.286,76
applicazione art. 51, c. 4 CCNL 08/06/2000: trasferimento di risorse vs fondo posizione dirigenza sanitaria, dal 2014		-14.286,76
NUOVO FONDO 2014 PROVVISORIO		24.000,00

Definire provvisoria fondo per la retribuzione personale, equiponente, specialistico, indifferenziato e scolarità sanitaria
(esercizio 2014)

Componenti	Importi
quota storica (compresi trasferimenti) ex art. 10, punto 1, 2, 4, 5 via 01/12/2003	276.140,65
trattamento ex art. 10, punto 3 via 01/12/2003 - quota per sanzionari	7.553,00
quota trasferita al fondo della dirigenza professionisti sanitari - art. 52 CCNL 03/11/2005	-5.488,73
Art. 50 comma 2 biennio 98 - 99 di cui:	
lett. a) a decorrere dal 1 gennaio 1999 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa	0,00
lett. b) a decorrere dal 31 dicembre 1999 da una quota pari al 0,94% del monte salari dei dirigenti del ruolo sanitario calcolato con riferimento al 31 dicembre 1997, da accantonare per le finalità di cui all'art. 42, (consolidato art. 49 c. 2 CCNL 03/11/2005)	17.578,48
lett. c) risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza del personale interessato	0,00
lett. d) dagli assegni personali di cui all'art. 39 che confluiscono nel fondo dei dirigenti sanitari (importo consolidato art. 49 c. 1 CCNL 03/11/2005 - articolo confermato art. 8 c. 3 CCNL 06/05/2010)	6.837,89
lett. e) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio a decorrere dal 1 gennaio 1998, finalizzato all'applicazione dell'art. 42 (importo consolidato art. 49 c. 1 CCNL 03/11/2005 - articolo confermato art. 8 c. 3 CCNL 06/05/2010)	3.185,16
Art. 50 comma 8 biennio 98 - 99 di cui:	
riduzione ex art. 47 CCNL del 06/06/2000 biennio 1998-1999 (importo consolidato art. 49 c. 1 CCNL 03/11/2005 - articolo confermato art. 8 c. 3 CCNL 06/05/2010)	-2.337,79
Art. 53 biennio 98 - 99:	
comma 1 adeguamento quota intera per incremento dotazione organica ex 2000 e ss. (ex art. 11 via dd. 01/12/2003)	8.951,92
comma 1 adeguamento fondo ex delibera 112/2006, dall'esercizio 2007 (Fabbisogno valori tabellari)	18.529,81
comma 1 adeguamento fondo ex delibera 112/2006, dall'esercizio 2007 (incremento dotazione organica)	29.449,88
comma 1 adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010	32.244,67
Art. 8 comma 2, biennio 00-01:	
lett. a) a decorrere dall'1 gennaio 1999 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa	0,00
lett. b) risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico	0,00
lett. c) gli assegni personali di cui all'art. 39 che confluiscono nel fondo dei dirigenti sanitari	0,00
lett. d) a decorrere dal 1 luglio 2000 dalle risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3	0,00
lett. a1) a decorrere dal 1 luglio 2000 di una quota, in ragione d'anno, pari allo 0,34% del monte salari annuo della dirigenza del ruolo sanitario, calcolato con riferimento al 31 dicembre 1999 (consolidato art. 49 c. 3, primo alinea CCNL 03/11/2005)	6.236,01
lett. b1) a decorrere dal 1 luglio 2001 di una quota, in ragione d'anno, pari allo 0,31% del monte salari annuo della dirigenza del ruolo sanitario, calcolato con riferimento al 31 dicembre 1999 (consolidato art. 49 c. 3, primo alinea CCNL 03/11/2005)	5.985,77
lett. c1) a decorrere dal 1 luglio 2000 con le risorse di cui all'art. 47, commi 3 e 6 del CCNL stipulato in data 8/06/2000 (consolidato art. 49 c. 3, primo alinea CCNL 03/11/2005)	0,00
lett. d1) a decorrere dal 1 febbraio 2001 di una quota rappresentata dalle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio (importo consolidato art. 8 c. 1 CCNL 06/05/2010 - articolo confermato art. 8 c. 3 CCNL 06/05/2010)	3.549,13
Art. 8 comma 4, biennio 00-01:	
risorse regionali pari all'1,7% m.s., dal 1/02/2001 (consolidato art. 49 c. 1 CCNL 03/11/2005)	31.180,04
Art. 36 CCNL 10/02/2004:	
comma 1 a decorrere dal 1/01/2001, in ragione d'anno, il fondo è incrementato di una quota pari allo 0,15% del m.s. annuo calcolato al 31 dicembre 1999 (accordo 25/10/2004) - (consolidato art. 49 c. 1 CCNL 03/11/2005)	2.795,66
Art. 37-38 commi 2, 3 CCNL 03/11/2005, biennio 2002/2003	
comma 5 a decorrere dal 1 gennaio 2002 della somma corrispondente ai singoli incrementi spettanti a ciascun dirigente in relazione alle specifiche posizioni moltiplicati per il numero degli stessi (art. 33 c. 4, lett. a) via 19/12/2007) - (consolidato art. 9 c. 1 CCNL 05/07/2006)	13.781,32
comma 5 a decorrere dal 1 gennaio 2003 della somma corrispondente ai singoli incrementi spettanti a ciascun dirigente in relazione alle specifiche posizioni moltiplicati per il numero degli stessi (art. 33 c. 4, lett. c) - tab. 7 via 19/12/2007) - (consolidato art. 9 c. 1 CCNL 05/07/2006)	26.526,79
Art. 41 CCNL 03/11/2005:	
commi 2 e 3 secondo alinea a decorrere dal 31 dicembre 2003 per € 9.043,73 e € 4.359,91 delle corrispondenti riduzioni in misura pro capite (art. 83 c. 5 via 19/12/2007) - (consolidato art. 9 c. 1 CCNL 05/07/2006)	-238.682,28
Art. 3 CCNL 05/07/2006	
comma 5 (retroscelta della retribuzione di posizione minima unificata (art. 83 c. 8, lett. a, terzo alinea via 19/12/2007) - (consolidato art. 25 c. 1 CCNL 17/10/2008)	26.734,30
Art. 9 CCNL 05/07/2006	
comma 4 a decorrere dal 31 dicembre 2005 per € 3,00 per 13 mensilità per dirigente in servizio al 31/12/2003 (art. 83 c. 9 via 19/12/2007) - (consolidato art. 25 c. 1 CCNL 17/10/2008)	1.638,00
Art. 9 CCNL 05/07/2006	
comma 5 a decorrere dal 31 dicembre 2005 per € 3,00 per 13 mensilità per dirigente in servizio al 31/12/2003 (art. 83 c. 10 via 19/12/2007) - (consolidato art. 25 c. 1 CCNL 17/10/2008)	1.638,00
Art. 10 CCNL 05/07/2006	
comma 4 risorse trasferite dal fondo per il trattamento accessoriato dall'esercizio 2007 (art. 96 c. 3ss via 19/12/2007) (consolidato art. 8 c. 1 CCNL 06/05/2010)	10.000,00
Art. 23 CCNL 17/10/2008	
comma 2 incrementi art. 20 come da certificazione ARS del 25/02/2009 (consolidato art. 8 c. 1 CCNL 06/05/2010)	18.143,13
Art. 8 CCNL 06/05/2010	
comma 2 incrementi art. 3, come da certificazione ARS pref. IV 42110 del 17/09/2010	7.930,26
FONDO 2014 PROVVISORIO	
310.400,88	
Art. 51 CCNL 08/06/2000	
comma 4 trasferimento di risorse dal fondo per le competenze accessoriato, dal 2014	14.286,76
NUOVO FONDO 2014 PROVVISORIO	
324.687,64	

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE

Trieste, 28 maggio 2014
Casella Postale – 573



Al Presidente del Collegio Sindacale

SEDE

Prot. N° 25358/GEN.III.3.A
(da citare nella risposta)

Servizio Gestione e Valorizzazione del Personale/URS
Via del Farneto, 3 – 34142 - Trieste

Funzionario responsabile o referente per quanto comunicato

dott.a Fabiana Bearzi – tel. 040/399 – 5139- 5011 - 5038

(nome e cognome, numero di telefono)

e mail: relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it

Fax: 040 399 5023

Rif. Nota _____ di data _____

Oggetto: Trasmissione ipotesi di accordo recante: *“Integrazione del Titolo V – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, artt. 97-102 – parte economica – del contratto integrativo aziendale dd. 19.12.2007 e s.m. e i. Applicazione dell’art. 51, c. 4 del CCNL 08.06.2000: trasferimento di risorse dal fondo per il trattamento accessorio al fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza sanitaria”*.

In data 8 maggio u.s. è stata sottoscritta, con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, l’ipotesi di accordo descritta in oggetto.

Il testo in argomento provvede ad integrare i vigenti criteri in materia di distribuzione delle risorse del fondo di risultato, nonché, in applicazione dell’art. 51, comma 4 del CCNL 08.06.2000, a trasferire una quota pari a € 14.286,76 dal fondo per le competenze accessorie al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, a decorrere dall’esercizio 2014.

In applicazione del CCNL dd. 03.11.2005, come adeguato dall’art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmettono l’ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, queste ultime redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti Saluti.

IL RESPONSABILE DELLA
SS RELAZIONI SINDACALI
dott.a Fabiana BEARZI
- FIRMATO -

Allegati: c.s.

Centralino 040 3995 111
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

www.ass1.sanita.fvg.it

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza SPTA recante "*Integrazione del Titolo V – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, artt. 97-102 – parte economica – del contratto integrativo aziendale dd. 19.12.2007 e s.m. e i. Applicazione dell'art. 51 , c. 4 del CCNL 08.06.2000: trasferimento di risorse dal fondo per il trattamento accessorio al fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza sanitaria*".

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione: 08.05.2014;

Periodo temporale di vigenza: esercizi 2014 e seguenti;

Composizione delegazione trattante:

Parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Responsabile SC GEVAP;

Presenti Parte Pubblica: Direttore Generale

Parte sindacale - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SINAFO, ANAAO ASSOMED, CIDA FP.

Parte Sindacale – Organizzazioni Sindacale firmatarie: CGIL, CISL, UIL, SINAFO.

Soggetti destinatari: personale della Dirigenza SPTA dell'A.S.S. n. 1 "Triestina".

Materie trattate dal contratto integrativo:

- 1) Integrazione del titolo V – fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, artt. 97-102 – parte economica del contratto integrativo aziendale dd. 19.12.2007 e s.m. e i.
- 2) Applicazione dell'art 51, comma 4 del CCNL 08.06.2000: trasferimento di risorse dal fondo per le competenze accessorie al fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria.

In applicazione dei vigenti CC.NN.LL., il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione deve disporre di una quantità di risorse sufficiente a garantire lo sviluppo di carriera del personale dirigenziale, previsto contrattualmente e correlato all'attribuzione di un incarico, decorsi i primi 5 anni di esperienza professionale.

La definizione delle risorse del fondo contrattuale in argomento deve avvenire nel pieno rispetto delle disposizioni della vigente normativa in materia di contenimento della spesa pubblica (D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010), peraltro recentemente prorogate sino al 31.12.2014 dal DPR 122/2013.

L'attuale andamento dei fondi di posizione della dirigenza sanitaria, definito in un contesto di impossibilità di incremento delle risorse, rileva, a medio - lungo termine, una oggettiva difficoltà nel garantire lo sviluppo professionale dei dirigenti.

Risulta quindi necessario porre in essere ogni strumento utile per perseguire l'adeguamento delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione.

In tale contesto, si inserisce l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" in data 8 maggio u.s. e descritta nella presente relazione.

L'art. 18, comma 7 del CCNL 08.06.2000 prevede che la corresponsione delle indennità mensili, spettanti ai dirigenti incaricati delle sostituzioni, venga corrisposta con le risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione o del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato.

In applicazione del succitato articolo e per le finalità sopra descritte, l'accordo in esame provvede ad integrare i criteri generali per la distribuzione delle risorse del fondo di risultato introducendo la possibilità che, qualora le risorse del fondo della retribuzione di posizione non consentano l'erogazione delle indennità spettanti ai dirigenti incaricati delle sostituzioni, le stesse vengano corrisposte con le risorse del fondo per la retribuzione di risultato.

L'art. 51, c. 4 del CCNL 8.06.2000 prevede che la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, possa integrare il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione.

Orbene, con provvedimenti n. 43 e n. 45 dd. 06.02.2014, sono stati adottati i piani di pronta disponibilità rispettivamente del personale del Comparto e dell'area della Dirigenza SPTA per l'esercizio 2014.

I piani di cui sopra prevedono, tra l'altro, due turni di pronta disponibilità, nell'ambito del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, articolati rispettivamente per la copertura del servizio notturno feriale e diurno/notturno festivo per ciascuna area contrattuale (Comparto e Dirigenza SPTA).

Le attuali esigenze di funzionalità del servizio, ed altresì il rispetto dei principi di efficiente gestione delle risorse disponibili, impongono che le turnazioni di cui sopra vengano coperte a rotazione tra il personale dirigente ed il personale del comparto, comportando necessariamente una riduzione dei turni complessivamente coperti dal personale dirigenziale rispetto a quanto previsto nel piano 2014.

In relazione al nuovo modello organizzativo vi sono delle risorse disponibili nel fondo del trattamento accessorio del personale dirigenziale che possono essere trasferite, appar art. 51, comma 4, nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione.

Va evidenziato che la manovra di cui sopra si svolge nel pieno rispetto dei vigenti principi di contenimento della spesa pubblica, come introdotti dal D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 e s.m. e i., come peraltro esplicitati nella nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS, ed altresì nel Documento della Conferenza Stato Regioni dd. 13.10.2011.

Con riferimento al rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, come già specificato in diverse sedi, per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Ne deriva che l'art. 51, comma 4 del CCNL 08.06.2000 e l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005, inerenti la contrattazione integrativa aziendale, risultano essere tutt'ora in vigore.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nella pre intesa di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D.Lgs 150/2009.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D. Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

I contenuti dell'accordo provvedono ad applicare due disposizioni contrattuali che contribuiscono a garantire, nel medio - lungo termine, un'adeguata disponibilità di risorse del fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria, per lo sviluppo di carriera del personale dirigenziale previsto contrattualmente.

L'ottimizzazione delle competenze dei funzionari, anche al fine di garantire la migliore corrispondenza tra profili e impieghi, rappresenta un contributo fondamentale per una migliore organizzazione della comunicazione sociale e dei servizi, determinando quindi, in via indiretta, ma

anche in via diretta, un effetto positivo sulla capacità di risposta all'utenza e sulla qualità della stessa.

Al fine di adempiere alle disposizioni previste dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano di seguito le riflessioni inerenti gli adempimenti di cui agli art. 10 e 11 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.e i., come già illustrati nella relazione illustrativa prot. 24760 dd. 27.05.2013 inerente l'accordo recante: "Accordo Sulla Gestione Delle Risorse Del Fondo Per la Retribuzione Di Risultato. Esercizio 2013. Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa" (verbale n. 35, pag. 8/2013 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale).

Si fa presente che le riflessioni di seguito sviluppate sono relative ad elementi specifici richiesti dagli schemi di relazione Ministeriali cui l'Amministrazione provvede a dare puntuale replica, ma non sono specificamente inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

L'art. 16 del D.Lgs.150/2009 ha precisato che per le Regioni e le Amministrazioni del Servizio Sanitario trovano diretta applicazione esclusivamente le disposizioni dell'art. 11, commi 1 e 3, fermo restando l'obbligo per le Regioni di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, 15, comma 1.

Peraltro, con riferimento ai principi di misurazione e valutazione della performance introdotti dalla normativa, va evidenziato che già la L.R.49/96 e s.m. e i. aveva delineato il processo di programmazione e controllo degli enti e delle aziende del SSR, prevedendo definizione dei piani di attività (articolati in obiettivi e indicatori) e delle relative risorse economico – finanziarie e strumentali destinate a supportarli.

Inoltre, la stessa norma già prevedeva l'adozione, da parte delle Aziende di processi di budget quale strumento di governo e di monitoraggio dei livelli di efficienza.

In applicazione della L.R. 49/96, l'Azienda per i Servizi Sanitari n. 1 "Triestina" ha già da tempo definito e reso effettivo un sistema di gestione per budget che prevede la definizione di obiettivi quali-quantitativi di attività ed inerenti la crescita professionale, lo sviluppo organizzativo, il soddisfacimento degli utenti, nonché delle risorse necessarie al loro perseguimento, assegnati ai Centri di Responsabilità.

In linea con i principi di cui al citato D.Lgs. 150/2009, la Regione Friuli Venezia Giulia ha adottato la legge 11 agosto 2010, n. 16 recante "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" che, in particolare, all'art. 6 disciplina la "Valutazione delle prestazioni";

L'art. 6 "Valutazione delle prestazioni", della suddetta legge ha previsto, al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, l'adozione progressiva, da parte delle Amministrazioni, di un apposito sistema di misurazione e di valutazione, senza stabilire una precisa tempistica e/o un termine di adozione, secondo gli elementi di cui al comma 2 del medesimo articolo 6 e pertanto:

- adozione di un documento programmatico o piano della prestazione;
- adozione di un documento di relazione sulla prestazione che evidenzi, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- adozione di sistemi per la totale accessibilità;

Inoltre, il comma 4 del citato art. 6 ha previsto altresì che ogni amministrazione si doti di un organismo indipendente di valutazione della prestazione, in sostituzione del nucleo di valutazione, che eserciti in piena autonomia le attività previste, nonché le attività di controllo strategico riferendo, in proposito, al Direttore Generale dell'Azienda.

Al fine di dare applicazione alla normativa regionale, con delibera n. 473 dd. 29.12.2011 l'A.S.S. n. 1 "Triestina" ha provveduto a costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione (O.I.V.), in sostituzione del Nucleo di Valutazione, con decorrenza 01.01.2012.

In prima battuta, l'Azienda ha quindi sottoposto al predetto Organismo tutta la documentazione utile ed inerente il sistema incentivante dell'esercizio 2011, al fine di acquisire valutazioni ed osservazioni tali da poter migliorare il sistema in essere.

Infine, va altresì evidenziato che le vigenti disposizioni in materia di impieghi del fondo e valutazione dei risultati, di cui agli artt. 100 e 101 del citato contratto aziendale entrato in vigore il 20 dicembre 2007, come modificato da successivo testo dd. 10.07.2012, già prevedono, pur in assenza del piano della prestazione, l'attribuzione di obiettivi al personale, riepilogati nel Progetto Complessivo Aziendale, l'elaborazione di una relazione sulla realizzazione degli obiettivi prefissati, la totale accessibilità a tutto il personale coinvolto delle informazioni sia in sede di definizione degli obiettivi che dei risultati raggiunti, la valutazione da parte di un organismo terzo, nonché la liquidazione dei compensi in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e secondo le percentuali stabilite nel medesimo testo.

Pertanto il sistema di definizione degli obiettivi con la metodologia budgetaria, la valutazione dei risultati e la liquidazione dei compensi dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", come definiti dal citato contratto aziendale del 2007 e s.m. e i., risultano già aderenti ai principi introdotti dal D. Lgs. 150/2009 e s.m. e i., ed ai contenuti di cui alla L.R. 16/2010, attualmente applicabili.

Si evidenzia inoltre che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs.150/2009 e s.m. e i. e dall'art. 6, comma 2 lett.c) della LR.16/2010, l'A.S.S. n. 1 "Triestina" garantisce la massima trasparenza di ogni fase del proprio ciclo di gestione della prestazione mediante la pubblicazione di tutta la relativa documentazione sul sito internet istituzionale. Parimenti, nella medesima sezione del sito internet sono pubblicate tutte le informazioni e i dati richiesti da specifiche norme di legge al fine di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di trasparenza, buon andamento e imparzialità dell'azione.

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

La parte dispositiva dell'accordo è suddivisa in due paragrafi: il primo paragrafo provvede ad integrare l'art. 100, punto 1 del Titolo V del contratto aziendale dd. 19.12.2007 e s.m. e i. con il seguente inciso:

- IMPIEGHI STABILITI DA ACCORDI REGIONALI...(omissis)....
- PRODUTTIVITA' STRATEGICA ...(omissis)....
- ALTRI IMPIEGHI ...(omissis)....
- *SOSTITUZIONI EX ART. 18 CCNL 08.06.2000*

In relazione a quanto previsto dall'art. 18, comma 7 del CCNL dd. 08.06.2000 e s.m. e i. e tenuto conto dei principi di contenimento della spesa pubblica di cui al D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 e s.m. e i., qualora le risorse del fondo della retribuzione di posizione non consentano l'erogazione dell'indennità spettanti ai dirigenti incaricati delle sostituzioni, le citate indennità, previste dal comma 7, vengono corrisposte con le risorse del fondo della retribuzione di risultato.

Di un tanto, verrà data idonea informazione sindacale.

- PRODUTTIVITA' COLLETTIVA...(omissis)....

Il secondo paragrafo è invece dedicato alla presa d'atto del nuovo modello di turnazione della pronta disponibilità previsto nell'ambito del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, alla definizione del nuovo budget di risorse destinato alla remunerazione delle indennità di pronta disponibilità per gli esercizi 2014 e ss., ed altresì al trasferimento dal fondo per le competenze accessorie della Dirigenza S.P.T.A. al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria di un importo pari a € 14.286,76, a decorrere dall'esercizio 2014.

Anche per questo modulo, al fine di adempiere alle indicazioni della circolare MEF 25/2012, con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) si riportano di seguito le riflessioni già esposte nella relazione tecnico-finanziaria prot. 24760 dd. 27.05.2013 inerente l'accordo recante: *"Accordo Sulla Gestione Delle Risorse Del Fondo Per la Retribuzione Di Risultato. Esercizio 2013.*

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa” (verbale n. 35, pag. 8/2013 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale).

Le riflessioni di seguito sviluppate sono relative ad elementi specifici richiesti dagli schemi della circolare cui l'Amministrazione provvede a dare puntuale replica, ma non sono specificamente inerenti ai contenuti dell'accordo.

A conclusione della relazione illustrativa, giova quindi evidenziare che tutte le risorse del fondo per la retribuzione di risultato vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D.Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

L' accordo sulla retribuzione di risultato dell'esercizio 2013 consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.150/2009, si ritiene opportuno richiamare l'accordo dd. 28.09.2011 (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale dd. 02.09.2011, pag. 119/2010 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), con il quale si è provveduto ad adeguare i criteri per la progressione economica orizzontale, ai principi di selettività e concorsualità.

Le progressioni economiche poi attivate dall'A.S.S. n. 1 per il triennio 2008-2009-2010 sono state applicate secondo i criteri suddetti e pertanto in aderenza alla normativa sopra citata.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Franco SINIGOJ
- FIRMATO -

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza SPTA recante “Integrazione del Titolo V – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, artt. 97-102 – parte economica – del contratto integrativo aziendale dd. 19.12.2007 e s.m. e i. Applicazione dell’art. 51 , c. 4 del CCNL 08.06.2000: trasferimento di risorse dal fondo per il trattamento accessorio al fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza sanitaria”.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totali
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
fondo storico (art. 11 cia dd. 01.12.2003)	21.421,08	
Incremento a decorrere dal 01/01/2003, per pronta disponibilità (ex art. 10, c. 6 cia dd. 01/12/2003)	4.800,00	
Adeguamento quota intera per incremento dotazione organica es. 2000 e ss. (art. 11, c. 2 cia dd. 01/12/2003)	1.350,00	
Incremento quota intera per istituzionalizzazione pronta disponibilità (art. 11 cia dd. 01/12/2003)	5.681,50	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL</u>		
Incremento ex art. 50, c. 3 CCNL 03/11/2005, dal 01.01.2003 (art. 86, c. 3 cia 19/12/2007)	4.577,76	
Totale fondo consolidato al 31/12/2003 (art. 10, c. 1 CCNL 05/07/2006)		37.830,34
incremento ex art. 10, comma 2 CCNL dd. 05/07/2006	3.146,00	
Totale fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 26, c. 1 CCNL 17/10/2008)		40.976,34
Applicazione art. 10, c. 4 CCNL 05/07/2006. Risorse trasferite al fondo della posizione dirigenza sanitaria dal 2007 (art. 96, c. 3 ss cia 19/12/2007)	- 10.000,00	
Applicazione art. 9, c. 1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 26 c. 2 secondo alinea CCNL 17/10/2008 (€ 117,91 per dirigente al 31/12/2005 per l'anno 2008)	7.310,42	
Totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 9, c. 1 CCNL 06/05/2010)		38.286,76
Applicazione art 51, c. 4 CCNL 08/06/2000: trasferimento di risorse vs fondo posizione dirigenza sanitaria, dal 2014	-14.286,76	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		24.000,00
MODULO 1.2 – Sezione II		
– Risorse variabili		
	0	
Totale		0
MODULO 1.3 – Sezione III		
– (eventuali) decurtazioni del fondo		
Riduzione del fondo ex art. 9, c. 2 bis D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 (Nota 1)	0	
Totale riduzione		0

MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		24.000,00
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0
c) totale fondo sottoposto a certificazione		24.000,00
MODULO 1.5 – Sezione V –		
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

NOTA 1

In sede di redazione del bilancio di previsione, si è provveduto a quantificare, in via provvisoria, e sulla base degli elementi all'epoca noti, il fondo per l'esercizio 2014 (delibera 507/2013).

Nella predetta sede, è stata data puntuale applicazione della disposizione di cui all'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L.122/2010, secondo le indicazioni all'epoca vigenti.

Pertanto, i fondi contrattuali sono stati ridotti del valore approssimato, calcolato in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio descritta nella manovra 2014.

Come specificato nel Piano Attuativo Locale 2014 (delibera 507/2013), la quantificazione del valore definitivo di tutti i fondi contrattuali, per effetto della riduzione da applicare in relazione alla riduzione della forza di personale, verrà opportunamente calcolata in sede di bilancio consuntivo.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	
Nessuna	0,00
MODULO 2.2 - Sezione II	
– Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Pronta disponibilità	17.000,00
Polizia giudiziaria	3.000,00
Attività didattica	3.000,00
Lavoro notturno/festivo	0,00
TOTALE IMPIEGHI E CONSUMI COMPETENZE ACCESSORIE	23.000,00
straordinari	1.000,00
Totale	24.000,00
MODULO 2.3 - Sezione III	
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
MODULO 2.4 - Sezione IV	
– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	24.000,00
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	24.000,00
MODULO 2.5 - Sezione V	
– Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non pertinente

MODULO 2.6 - Sezione VI		
- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale		
Per ciascun istituto finanziato dal fondo delle competenze accessorie è stato definito un budget specifico di risorse. Singoli superamenti dei budget potranno essere ammessi purché venga rispettato il limite complessivo del medesimo fondo.		
MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente		
	2014	2013
Totale fondo storico consolidato al 31/12/2007	38.286,76	38.286,76
Applicazione art. 51, c.4 CCNL 08.06.2000	-14.286,76	0,00
Totale fondo	24.000,00	38.286,76
Riduzione L.122/2010	Vedi nota 1, modulo 1.3 sezione 3	-8.286,76
Disponibilità fondo dopo riduzione ex L.122/2010		30.000,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO, INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA – DIRIGENZA SANITARIA		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totali
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
fondo storico	278.504,92	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL</u>		
Art. 50, c. 2 biennio 98-99	27.601,53	
Art. 50, c. 8 biennio 98-99	-2.337,79	
Art. 53, biennio 98-99	89.576,08	
Art. 8, c. 2 biennio 00-01	15.470,91	
Art. 8, c. 4 biennio 00-01	31.180,04	
Art. 36, c. 1 CCNL 10.02.2004	2.795,66	
Artt. 37-38, c. 2,3 CCNL 03/11/2005	40.308,11	
Artt. 41, c. 2 e 3 CCNL 03/11/2005	-238.682,28	
Art. 3, c. 8 CCNL 05/07/2006	26.734,30	
Art. 9, c. 5 CCNL 05/07/2006	3.276,00	
Art. 10, c. 4 CCNL 05/07/2006	10.000,00	
Art. 25, c. 2 CCNL 17/10/2008	18.143,13	
Art. 8, c. 2 CCNL 06/05/2010	7.830,26	
Primo totale		310.400,88
Applicazione art.,Art. 51, c. 4 CCNL 08/06/2000: trasferimento di risorse dal fondo competenze accessorie, dal 2014	14.286,76	

Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		324.687,64
MODULO 1.2 – Sezione II		
– Risorse variabili		
	0	
Totale		0
MODULO 1.3 – Sezione III		
– (eventuali) decurtazioni del fondo		
Riduzione del fondo ex art. 9, c. 2 bis D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 – del.483-2011 (Nota 1)	0	
Totale riduzione		0
MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		324.687,64
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0
c) totale fondo sottoposto a certificazione		324.687,64
MODULO 1.5 – Sezione V –		
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

NOTA 1

In sede di redazione del bilancio di previsione, si è provveduto a quantificare, in via provvisoria, e sulla base degli elementi all'epoca noti, il fondo per l'esercizio 2014 (delibera 507/2013).

Nella predetta sede, è stata data puntuale applicazione della disposizione di cui all'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L.122/2010, secondo le indicazioni all'epoca vigenti.

Pertanto, i fondi contrattuali sono stati ridotti del valore approssimato, calcolato in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio descritta nella manovra 2014.

Come specificato nel Piano Attuativo Locale 2014 (delibera 507/2013), la quantificazione del valore definitivo di tutti i fondi contrattuali, per effetto della riduzione da applicare in relazione alla riduzione della forza di personale, verrà opportunamente calcolata in sede di bilancio consuntivo.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione *	
Retribuzione di posizione unificata e specifico trattamento	271.808,62
Indennità di direzione di struttura complessa	22.304,88
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	11.312,34
MODULO 2.2 - Sezione II	
– Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Indennità di sostituzione	19.261,80
MODULO 2.3 - Sezione III	
– Destinazioni ancora da regolare	
	0,00
MODULO 2.4 - Sezione IV	
– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	305.425,80
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	19.261,80
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 324.687,64
MODULO 2.5 - Sezione V	
– Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
	non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
Le risorse del fondo contrattuale vengono impiegate a fronte delle indicazioni specificamente previste dal CCNL ed a seguito dell'attribuzione degli incarichi secondo i vigenti regolamenti aziendali.	

* Gli importi indicati sono stati calcolati sulla base del fabbisogno e della proiezione della spesa annua 2014. Con successivo accordo si provvederà alla relativa formalizzazione dei budget.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente		
	2014	2013
Totale fondo	310.400,88	310.400,88
Applicazione art. 51, c.4 CCNL 08.06.2000	14.286,76	0,00
Totale fondo	324.687,64	310.400,88
Riduzione L.122/2010	Vedi nota 1, modulo 1.3 sezione 3	0,00
Disponibilità fondo dopo riduzione ex L.122/2010		310.400,88

MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot web personale) adottato dall'azienda non consente un'automatica alimentazione del sistema contabile (Ascot web contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot web personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio

preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Annualmente l'azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'anno in corso sulla base di prospetti inviati dalla SC GEVAP. La somma degli accantonamenti registrati ai conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai conti 410.110, 410.200, 410.300, 410.400 (ruolo sanitario), 430.110, 430.200, 430.300, 430.400 (ruolo tecnico) e 440.110, 440.200, 440.300, 440.400 (ruolo amministrativo) costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalla SC GEVAP.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti allora costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030 e il residuo dei fondi così determinato viene riscontrato con il residuo dei fondi comunicati dalla SC GEVAP.

MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2014, si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e per la retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria. (del.507/2013).

Il valore dei fondi verrà eventualmente adeguato in sede di bilancio consuntivo per effetto delle disposizioni di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, nonché del documento regionale sull'interpretazione delle disposizioni di cui alla suddetta legge - nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS e delle ulteriori indicazioni emanate dai competenti organismi, in quanto compatibili.

Con riferimento alla copertura degli oneri riflessi e dell'IRAP derivanti dalla costituzione del fondo, si segnala che gli stessi trovano adeguata copertura nei conti 410.700.20 (oneri sociali della dirigenza sanitaria), 420.700 (oneri sociali della dirigenza professionale), 430.700.10 (oneri sociali della dirigenza tecnica), 440.700.10 (oneri sociali della dirigenza amministrativa) e 530.150.10 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale di previsione.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame corrisponde al totale della forza in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2014), pari attualmente a 77 unità (dirigenza spta) e 61 unità (solo dirigenza sanitaria).

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi, si ritiene di indicare la quota media attesa al dirigente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse disponibili (fondi contrattuali 2014) e la forza attualmente nota per il medesimo esercizio, e pertanto pari indicativamente a € 312,00 (€ 24.000,00 diviso 77 unità) per il fondo per le competenze accessorie della dirigenza S.P.T.A. e € 5.323,00 (€ 324.286,76 diviso 61 unità) per il fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza sanitaria.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Franco SINIGOJ
- FIRMATO -

VISTO:
IL RESPONSABILE
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO
dott. a Cinzia CONTENTO
- FIRMATO -