



AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI  
N. 1 TRIESTINA  
T R I E S T E

TRA

IL DIRETTORE GENERALE  
NOMINATO CON DPRG N. 56 PRES. DD. 23.03.2010

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, DEL CCNL 08.06.2000

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 03.11.2005

**RIDEFINIZIONE DEL BUDGET DI RISORSE DEDICATO ALL'ISTITUTO DEL LAVORO STRAORDINARIO  
PER L'ESERCIZIO 2012**

**DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA**

**Premesso:**

che in data 6 luglio 2007 è entrato in vigore il contratto integrativo aziendale del personale dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria stipulato dalle parti in aderenza alle disposizioni di cui al CCNL dd. 03.11.2005;

che il Titolo III, capo II del contratto *de quo*, – parte economica – è dedicato al lavoro straordinario;

**considerato**

che in data 06.05.2010 è stato sottoscritto il CCNL del personale della dirigenza medico-veterinaria – Il biennio economico 2008/2009, che provvede a confermare il fondo per le indennità accessorie di cui all'art. 25 del CCNL dd. 17.10.2008, sia per le modalità del suo utilizzo, che per le relative flessibilità;

che, nel contempo, il medesimo CCNL, a decorrere dall'entrata in vigore dello stesso, ha maggiorato la retribuzione oraria per il lavoro straordinario dei dirigenti del 15%, fissandola in € 26,61;

che, parimenti, le tariffe del lavoro notturno o festivo e del lavoro notturno festivo sono state maggiorate rispettivamente del 30%, (tariffa pari a € 30,08), e del 50% (tariffa pari a € 34,70);

**richiamato ora**

l'accordo recante: "*Accordo stralcio per la disciplina delle guardie notturne della dirigenza medica afferente alla SS Sistema 118*", il quale evidenzia che le guardie mediche espletate fuori dall'orario di lavoro sono assicurate con il ricorso al lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 16, comma 2 del CCNL dd. 3.11.2005 ed applicando le regole di cui all'art. 8 del CCNL dd. 5.7.2006;

**preso atto**

che l'Azienda, nel tempo, al fine di garantire una corretta risposta all'esigenza della continuità ed ottimizzazione della presenza medica nel servizio del 118 ha provveduto all'acquisizione di dirigenti medici anestesisti con rapporto di impiego destinati al medesimo servizio;

che, peraltro, la copertura dei turni di guardia con personale con rapporto di impiego, per effetto della norma contrattuale succitata, ha generato un incremento del lavoro straordinario;

**rilevato**

che, a seguito di quanto disposto dal CCNL dd. 6.5.2010 e della conseguente incidenza del valore della tariffa delle ore straordinarie svolte in orario notturno e/o festivo, rispetto alla usuale media annua, il budget disponibile nel fondo delle indennità accessorie per il pagamento delle ore straordinarie, ed il conseguente monte ore, risultano obsoleti in quanto non più coerenti rispetto all'incremento delle tariffe per la remunerazione del lavoro straordinario;

che, dall'analisi del lavoro straordinario svolto nell'esercizio 2012, esistono ancora ore il cui pagamento è rimasto in sospeso, causa il superamento dei limiti aziendali previsti e l'insufficienza del budget complessivo di risorse dedicate al lavoro straordinario;

**dato atto**

che le parti ritengono necessario procedere alla liquidazione delle ore straordinarie, svolte nell'esercizio 2012, il cui pagamento è rimasto in sospeso;

che il budget di risorse dedicato alla remunerazione del lavoro straordinario è attualmente insufficiente per la liquidazione delle suddette ore;

che, peraltro, vi sono risorse ancora disponibili nel fondo delle competenze accessorie dell'esercizio 2012 che possono essere impiegate per la liquidazione delle ore di lavoro straordinario;

## **richiamata**

altresì la delibera n. 159 dd. 30.04.2013, inerente l'adozione del bilancio di esercizio e del rendiconto finanziario 2012, con la quale, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, ed altresì delle indicazioni della DCSISPS (8227/SPS/AREF dd. 16.04.2013, concernente "*Direttive, criteri, modalità ed elementi economico-finanziari per la redazione del Bilancio di esercizio 2012*"), si è provveduto alla formalizzazione definitiva dei fondi contrattuali del personale delle tre aree del SSN per l'esercizio 2012, ivi compreso il fondo per le competenze accessorie del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria;

## **preso atto**

che nella medesima delibera l'Azienda, tenuto conto dei dati di spesa del 2012 e delle esigenze organizzative dell'azienda, ha manifestato l'esigenza di provvedere, per gli esercizi 2013 e seguenti, alla ridefinizione dei budget degli istituti finanziati dal fondo di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 compreso il lavoro straordinario;

## **preso atto**

del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m. e i., e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, il quale chiarisce che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale, di cui al decreto in argomento, si applicano dalla tornata successiva a quella in corso;

## **accertato che**

pertanto l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005 è tutt'ora in vigore;

che il predetto art. 4 prevede che, in sede di contrattazione collettiva integrativa, venga regolamentato lo spostamento di risorse tra i fondi ed al loro interno, per la finalizzazione tra i vari istituti;

che, pertanto, le materie trattate nel presente testo rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009;

## **richiamato**

l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con la L. 122/2010, con particolare riferimento ai commi 1 e 2 bis;

## **richiamata altresì**

la nota Prot. N° 22870 dd. 29.12.2010 della DCSIPS inerente la prima parte del documento tecnico elaborato dal gruppo di lavoro sull'interpretazione delle disposizioni del D.L. 78/2010, convertito con la L. 122/2010, come confermata dal citato documento regionale Prot. N° 8227 dd. 16.04.2013;

## **richiamate in particolare**

le indicazioni di cui alla lettera A, punto b, pag. 2 del citato documento regionale dd. 29.12.2010, con riferimento al fondo del trattamento accessorio del personale dipendente;

## **preso ancora atto**

che l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135 ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali, limitatamente alle forme dell'informazione e della consultazione;

## **accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione in ordine alla ridefinizione del budget del lavoro straordinario del fondo delle competenze accessorie del personale per gli esercizi 2012;

## dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. n. 32921 dd. 11.07.2013, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medico-Veterinaria per attivare la relativa negoziazione;

che, in data 18.07.2013, è stata sottoscritta la relativa ipotesi di accordo (pre intesa);

che, in applicazione dell'art. 4, comma 7 del CCNL dd. 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, comma 3 *sexies* del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., l'ipotesi di accordo di cui sopra è stata inoltrata con nota Prot. N° 34668 dd. 23.07.2013 al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

che il Collegio Sindacale, nella seduta del 26 luglio 2013 (verbale n. 39, pag. 27/2013 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria ha verbalizzato di esprimere parere favorevole;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. N° 35299 dd. 29.07.2013.

accertato che il Direttore Generale è assente dal 19 luglio a tutt'oggi;

che in applicazione dell'art. 3, comma 6 del D.Lgs.502/92 e s.m. e i., in caso di assenza o di impedimento del direttore generale, le relative funzioni sono svolte dal direttore amministrativo o dal direttore sanitario su delega del direttore generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età;

che, pertanto, in assenza di delega, le funzioni sono svolte dal Direttore Sanitario.

Tutto ciò premesso,

1. Si richiama la ripartizione delle ore destinate al lavoro straordinario, come definita dall'art. 87 del Contratto Integrativo Aziendale dd. 5.7.2007:

<b>fattispecie</b>	<b>budget di ore assegnato</b>
servizi di guardia	-
pronta disponibilità	400
attività non programmabili	100
riserva	50
<b>Totale</b>	<b>550</b>

2. Vengono richiamati gli incrementi delle tariffe per il pagamento del lavoro straordinario a seguito della sottoscrizione del CCNL dd. 6.5.2010.

3. Viene preso altresì atto che l'assunzione di medici anestesisti con rapporto di impiego ha sicuramente contribuito all'incremento del numero di ore straordinarie richieste nell'anno per effetto della copertura dei turni di guardia svolta fuori orario.

4. Il budget di risorse dedicato alla remunerazione del lavoro straordinario, pari indicativamente a **€ 15.000,00**, è risultato quindi insufficiente per la liquidazione della quantità di ore previste dal contratto aziendale (550 ore).

5. Dall'analisi del lavoro straordinario svolto nell'esercizio 2012, si rileva che sono state liquidate complessivamente 539,25, mentre vi sono ancora ore il cui pagamento è rimasto in sospeso, causa il conseguente superamento dei limiti stabiliti aziendalmente, per una quantità pari a **298,15 ore**, così ripartite:

- servizi di guardia: 217 ore;
- pronta disponibilità: 81,15 ore.

6. Peraltro, vi sono risorse ancora disponibili nel fondo delle competenze accessorie dell'esercizio 2012, come già comunicato alla Delegazione Sindacale nell'incontro dd. 20 maggio 2013, che possono essere impiegate per la liquidazione delle ore di lavoro straordinario.

7. Le parti ritengono necessario procedere alla liquidazione di tutte le ore straordinarie, svolte nell'esercizio 2012, il cui pagamento è rimasto in sospeso, causa il superamento dei limiti stabiliti aziendalmente e l'insufficienza del budget complessivo di risorse dedicate al lavoro straordinario.
8. Viene accertato che, sulla base dei dati rilevati dalla competente Struttura, nonché della tariffa prevista dai vigenti CC.NN.LL., le ulteriori risorse necessarie per il pagamento delle ore straordinarie 2012 (298,15 ore) richieste in liquidazione, attualmente note, sono pari presuntivamente ad **€10.500,00**.
9. Ne consegue che il **budget** di risorse destinato all'istituto del **lavoro straordinario** per l'**esercizio 2012** è pari a **€25.500,00**.
10. La liquidazione delle ore di lavoro straordinario, richieste in pagamento e tenute in sospeso per l'esercizio 2012 (298,15 ore), avverrà nel rispetto dei limiti per il ricorso al lavoro straordinario previsti dai contratti nazionali e aziendali vigenti e delle presenti disposizioni.
11. In applicazione del vigente CCNL e dell'art. 98 c. 3 del contratto aziendale, le risorse ancora disponibili per effetto delle liquidazioni di cui sopra, confluiranno nel fondo della retribuzione di risultato dell'esercizio 2013.
12. In relazione a quanto già espresso in sede di adozione del bilancio di esercizio e del rendiconto finanziario 2012, tenuto conto dei dati emersi dal consumo del fondo per le competenze accessorie dell'esercizio 2012, si rinvia a specifica negoziazione la ridefinizione degli impieghi del fondo per le competenze accessorie del personale per gli esercizi 2013 e seguenti.

Trieste, 30 luglio 2013

PER IL DIRETTORE GENERALE - FIRMATO

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
SIVEMP FVM – FIRMATO  
CIMO FIRMATO  
AAROI EMAC – FIRMATO  
ANAAO - FIRMATO

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI  
N°1 – TRIESTINA**

VIA GIOVANNI SAI, 1-3 – 34128 TRIESTE

Trieste, 23 luglio 2013



Al Presidente del Collegio Sindacale

Prot. N° 34668/GEN.III.3.A  
(da citare nella risposta)

Servizio Gestione e Valorizzazione del Personale/SS RS  
Via del Farneto, 3 – 34142 - Trieste

**Funzionario referente per quanto comunicato**

Dr. ssa Fabiana Bearzi - 040 399 5139 - 5038 - 5011

(nome e cognome, numero di telefono)

e mail: relazioni.sindacali@ass1.sanita.fvg.it

Fax: 040 399 5023

Rif. Nota \_\_\_\_\_ di data \_\_\_\_\_

**SEDE**

Oggetto: Trasmissione ipotesi di accordo inerente la *Ridefinizione del budget di risorse dedicato all'istituto del lavoro straordinario per l'esercizio 2012*. Personale della Dirigenza Medico-veterinaria.

In data 18 luglio u.s. è stata sottoscritta, con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medico Veterinaria, l'ipotesi di accordo avente ad oggetto "*Ridefinizione del budget di risorse dedicato all'istituto del lavoro straordinario per l'esercizio 2012*".

Il testo in argomento rappresenta la manovra inerente la ridefinizione del budget dell'istituto del lavoro straordinario al fine di procedere alla liquidazione delle ore di lavoro straordinario richieste in pagamento dal personale nel corso dell'esercizio e rimaste in sospeso.

In applicazione del CCNL dd. 19.04.2004, come adeguato dall'art. 40 comma 3 *sexies* del D. Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, queste ultime redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA  
SS RELAZIONI SINDACALI  
dott.a Fabiana BEARZI  
- firmato -

Allegati c.s.

Centralino 040 399 1111  
Fax 040 399 7189

C.F. e P. IVA 00052420320

[www.ass1.sanita.fvg.it](http://www.ass1.sanita.fvg.it)

CASELLA AZIENDALE DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: [Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it](mailto:Ass1TS.protgen@certsanita.fvg.it)

**L' Ente destinatario della presente è dotato di una casella di posta certificata? Inviare l'informazione via e-mail al seguente indirizzo: [da@ass1.sanita.fvg.it](mailto:da@ass1.sanita.fvg.it)**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza Medico Veterinaria recante "Ridefinizione del budget di risorse dedicato all'istituto del lavoro straordinario per l'esercizio 2012. Dirigenza Medico Veterinaria".**

### **Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione: 18.07.2013;

Periodo temporale di vigenza: esercizio 2012;

Composizione delegazione trattante:

Parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Responsabile SC GEVAP;

Parte sindacale - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, CIMO, FM aderente UIL FPL, ANAAO ASSOMED, FESMED, FVM, AAROI EMAC.

Parte Sindacale – Organizzazioni Sindacale firmatarie: CGIL, CIMO, ANAAO ASSOMED, FVM, AAROI EMAC.

Soggetti destinatari: personale della Dirigenza Medico Veterinaria dell'A.S.S. n. 1 "Triestina".

Materie trattate dal contratto integrativo:

- 1) Ridefinizione del budget di risorse destinate all'istituto del lavoro straordinario – esercizio 2012;
- 2) liquidazione delle ore di lavoro straordinario richieste in pagamento dal personale nel corso dell'esercizio 2012 e rimaste in sospeso.

Come noto, in data 6 luglio 2007 è entrato in vigore il contratto integrativo aziendale del personale dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria stipulato dalle parti in aderenza alle disposizioni di cui al CCNL dd. 03.11.2005.

Il Titolo III, capo II del contratto *de quo*, – parte economica – è dedicato al lavoro straordinario.

In data 06.05.2010 è stato sottoscritto il CCNL del personale della dirigenza medico-veterinaria – II biennio economico 2008/2009, che ha confermato il fondo per le indennità accessorie di cui all'art. 25 del CCNL dd. 17.10.2008, sia per le modalità del suo utilizzo, che per le relative flessibilità.

Il medesimo CCNL, a decorrere dall'entrata in vigore dello stesso, ha altresì maggiorato la retribuzione oraria per il lavoro straordinario dei dirigenti del 15%, fissandola in € 26,61.

Parimenti, le tariffe del lavoro notturno o festivo e del lavoro notturno festivo sono state maggiorate rispettivamente del 30%, (tariffa pari a € 30,08), e del 50% (tariffa pari a € 34,70).

Ancora, in data 28.07.2009 è stato sottoscritto l'accordo recante: "Accordo stralcio per la disciplina delle guardie notturne della dirigenza medica afferente alla SS Sistema 118", il quale evidenzia che le guardie mediche espletate fuori dall'orario di lavoro sono assicurate con il ricorso al lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 16, comma 2 del CCNL dd. 3.11.2005 ed applicando le regole di cui all'art. 8 del CCNL dd. 5.7.2006.

L'Azienda, nel tempo, al fine di garantire una corretta risposta all'esigenza della continuità ed ottimizzazione della presenza medica nel servizio del 118 ha provveduto all'acquisizione di dirigenti medici anestesisti con rapporto di impiego destinati al medesimo servizio.

Peraltro, la copertura dei turni di guardia con personale con rapporto di impiego, per effetto della norma contrattuale succitata, ha generato un incremento del lavoro straordinario.

A seguito di quanto disposto dal CCNL dd. 6.5.2010 e della conseguente incidenza del valore della tariffa delle ore straordinarie svolte in orario notturno e/o festivo, rispetto alla usuale media annua, il budget disponibile nel fondo delle indennità accessorie per il pagamento delle ore straordinarie,

ed il conseguente monte ore, risultano obsoleti in quanto non più coerenti rispetto all'incremento delle tariffe per la remunerazione del lavoro straordinario.

Inoltre, dall'analisi del lavoro straordinario svolto nell'esercizio 2012, esistono ancora ore il cui pagamento è rimasto in sospeso, causa il superamento dei limiti aziendali previsti e l'insufficienza del budget complessivo di risorse dedicate al lavoro straordinario.

In tale contesto, si inserisce l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" in data 18 luglio u.s. relativa alla ridefinizione delle risorse destinate all'istituto del lavoro straordinario per l'esercizio 2012.

---

Al fine di adempiere alla disposizioni previste dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano di seguito le riflessioni inerenti gli adempimenti di cui agli art. 10 e 11 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.e i., come già illustrati nella relazione illustrativa prot. 24760 dd. 27.05.2012 inerente l'accordo recante: *"Accordo sulla gestione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato. Esercizio 2013"* (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale n. 35 dd 31.05.2013, pag. 8/2013 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale).

Si fa presente che le riflessioni di seguito sviluppate sono relative ad elementi specifici richiesti dagli schemi di relazione Ministeriali cui l'Amministrazione provvede a dare puntuale replica, ma non sono specificamente inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

L'art. 16 del D.Lgs.150/2009 ha precisato che per le Regioni e le Amministrazioni del Servizio Sanitario trovano diretta applicazione esclusivamente le disposizioni dell'art. 11, commi 1 e 3, fermo restando l'obbligo per le Regioni di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, 15, comma 1.

Peraltro, con riferimento ai principi di misurazione e valutazione della performance introdotti dalla normativa, va evidenziato che già la L.R.49/96 e s.m. e i. aveva delineato il processo di programmazione e controllo degli enti e delle aziende del SSR, prevedendo definizione dei piani di attività (articolati in obiettivi e indicatori) e delle relative risorse economico – finanziarie e strumentali destinate a supportarli.

Inoltre, la stessa norma già prevedeva l'adozione, da parte delle Aziende di processi di budget quale strumento di governo e di monitoraggio dei livelli di efficienza.

In applicazione della L.R. 49/96, l'Azienda per i Servizi Sanitari n. 1 "Triestina" ha già da tempo definito e reso effettivo un sistema di gestione per budget che prevede la definizione di obiettivi quali-quantitativi di attività ed inerenti la crescita professionale, lo sviluppo organizzativo, il soddisfacimento degli utenti, nonché delle risorse necessarie al loro perseguimento, assegnati ai Centri di Responsabilità.

In linea con i principi di cui al citato D.Lgs. 150/2009, la Regione Friuli Venezia Giulia ha adottato la legge 11 agosto 2010, n. 16 recante *"Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre"* che, in particolare, all'art. 6 disciplina la *"Valutazione delle prestazioni"*.

L'art. 6 *"Valutazione delle prestazioni"*, della suddetta legge ha previsto, al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, l'adozione progressiva, da parte delle Amministrazioni, di un apposito sistema di misurazione e di valutazione, senza stabilire una precisa tempistica e/o un termine di adozione, secondo gli elementi di cui al comma 2 del medesimo articolo 6 e pertanto:

- adozione di un documento programmatico o piano della prestazione;
- adozione di un documento di relazione sulla prestazione che evidenzi, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- adozione di sistemi per la totale accessibilità;

Inoltre, il comma 4 del citato art. 6 ha previsto altresì che ogni amministrazione si doti di un organismo indipendente di valutazione della prestazione, in sostituzione del nucleo di valutazione,

che eserciti in piena autonomia le attività previste, nonché le attività di controllo strategico riferendo, in proposito, al Direttore Generale dell'Azienda.

Al fine di dare applicazione alla normativa regionale, con delibera n. 473 dd. 29.12.2011 l'A.S.S. n. 1 "Triestina" ha provveduto a costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione (O.I.V.), in sostituzione del Nucleo di Valutazione, con decorrenza 01.01.2012.

In prima battuta, l'Azienda ha quindi sottoposto al predetto Organismo tutta la documentazione utile ed inerente il sistema incentivante dell'esercizio 2011, al fine di acquisire valutazioni ed osservazioni tali da poter migliorare il sistema in essere.

Infine, va altresì evidenziato che le vigenti disposizioni in materia di impieghi del fondo e valutazione dei risultati, di cui agli artt. 100 e 101 del citato contratto aziendale entrato in vigore il 6 luglio 2007, come modificato da successivo testo dd. 10.07.2012, già prevedono l'attribuzione di obiettivi al personale, riepilogati nel Progetto Complessivo Aziendale, l'elaborazione di una relazione sulla realizzazione degli obiettivi prefissati, la totale accessibilità a tutto il personale coinvolto delle informazioni sia in sede di definizione degli obiettivi che dei risultati raggiunti, la valutazione da parte di un organismo terzo, nonché la liquidazione dei compensi in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e secondo le percentuali stabilite nel medesimo testo.

Pertanto, il sistema di definizione degli obiettivi con la metodologia budgetaria, la valutazione dei risultati e la liquidazione dei compensi dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", come definiti dal citato contratto aziendale del 2007, risultano già aderenti ai principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e s.m e i., ed ai contenuti di cui alla L.R. 16/2010, attualmente applicabili.

Si evidenzia inoltre che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs.150/2009 e s.m. e i. e dall'art. 6, comma 2 lett.c) della LR.16/2010, l'A.S.S. n. 1 "Triestina" garantisce la massima trasparenza di ogni fase del proprio ciclo di gestione della prestazione mediante la pubblicazione di tutta la relativa documentazione sul sito internet istituzionale. Parimenti, nella medesima sezione del sito internet sono pubblicate tutte le informazioni e i dati richiesti da specifiche norme di legge al fine di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di trasparenza, buon andamento e imparzialità dell'azione.

## **Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto**

Si evidenzia innanzitutto che l'ipotesi di accordo, sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" in data 18 luglio 2013, è relativa alla gestione delle risorse del fondo delle competenze accessorie del personale per l'esercizio 2012.

Con il testo della pre intesa in argomento, viene innanzitutto dato atto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D.Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, con il quale viene stabilito che le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al decreto in argomento si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, inerente la contrattazione integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore.

Come specificamente descritto nelle premesse dell'ipotesi di Accordo, il predetto art. 4 prevede lo spostamento di risorse tra i fondi ed al loro interno, per la finalizzazione tra i vari istituti.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nella pre intesa di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D.Lgs 150/2009.

La prima parte del dispositivo illustra la ripartizione delle ore destinate al lavoro straordinario, come definita dall'art. 87 del Contratto Integrativo Aziendale dd. 5.7.2007.

Oltre a ciò, viene data evidenza del budget complessivo di ore di lavoro straordinario cui è possibile far fronte con le risorse disponibili.

Nel testo viene rilevato che le parti hanno condiviso la necessità di procedere alla liquidazione delle ore straordinarie, svolte nell'esercizio 2012, il cui pagamento è rimasto in sospeso.

Nel contempo, per le motivazioni descritte nel testo e nella prima parte della presente relazione, il budget di risorse dedicato alla remunerazione del lavoro straordinario si è rivelato insufficiente per la liquidazione delle suddette ore.

Peraltro, vi sono risorse ancora disponibili nel fondo delle competenze accessorie dell'esercizio 2012 che possono essere impiegate per la liquidazione delle ore di lavoro straordinario.

L'ipotesi di accordo, sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", in data 18 luglio u.s., rappresenta la manovra inerente l'impiego di parte delle risorse ancora disponibili nel fondo per le competenze accessorie dell'esercizio 2012, al fine di ridefinire il budget di risorse da dedicare all'istituto del lavoro straordinario per il medesimo esercizio per procedere quindi alla liquidazione di tutte le ore richieste in pagamento e tenute in sospeso.

Per quanto concerne gli effetti attesi, in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo, in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, va evidenziato che le prestazioni di lavoro straordinario sono state erogate a fronte di chiamate in pronta disponibilità oppure nell'ambito di turni di guardia svolti fuori orario di lavoro.

Sono quindi evidenti i risvolti dell'attività prestata, e pertanto oggetto di remunerazione con l'accordo in esame, in relazione alla produttività dei servizi ed alla funzionalità degli stessi nei confronti dell'utenza.

---

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano di seguito le riflessioni già espresse nella relazione tecnico-finanziaria prot. 24760 dd. 27.05.2012 inerente l'accordo recante: "Accordo sulla gestione delle risorse del fondo della per la retribuzione di risultato. Esercizio 2013" (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale n. 35 dd. 31.05.2013, pag. 8/2013 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale).

A conclusione della relazione illustrativa, giova evidenziare che tutte le risorse del fondo di risultato vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D.Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

L' accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo di risultato dell'esercizio 2013 siglato in data 13.06.2013, consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.150/2009, si ritiene opportuno richiamare l'accordo dd. 28.09.2011 (parere positivo del Collegio Sindacale di cui al verbale dd. 02.09.2011, pag. 119/2010 del Libro delle Adunanze e Deliberazioni del Collegio Sindacale), con il quale si è provveduto ad adeguare i criteri per la progressione economica orizzontale, ai principi di selettività e concorsualità.

Le progressioni economiche poi attivate dall'A.S.S. n. 1 per il triennio 2008-2009-2010 sono state applicate secondo i criteri suddetti e pertanto in aderenza alla normativa sopra citata.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. a Cinzia CONTENTO  
- firmato -

VISTO:  
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE  
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO  
dott. Lorenzo IRMI  
- firmato -

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza Medico Veterinaria recante "Ridefinizione del budget di risorse dedicato all'istituto del lavoro straordinario per l'esercizio 2012. Dirigenza Medico Veterinaria".

<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO</b>		
<b>MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
<b>MODULO 1.1 - Sezione I</b>		
<b>– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Voci	Dati parziali	Totali
<b><u>Risorse storiche consolidate</u></b>		
fondo storico	75.919,14	
applicazione art. 11, c.6 e 7 CCNL 05/07/2006. Risorse trasferite al fondo della posizione dal 2007.	-36.488,27	
<b><u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL</u></b>		
incremento ex art. 55, comma 3 CCNL 03/11/2005	18.149,76	
incremento MEDICI ex art. 11, c. 2, I alinea CCNL 05/07/2006	16.254,94	
incremento MEDICI ex art. 11, c. 2, II alinea CCNL 05/07/2006	49.618,27	
risorse in detrazione MEDICI ex art. 8, c. 4 CCNL 05/07/2006	-10.222,50	
incremento veterinari ex art. 11, c. 4, I alinea CCNL 05/07/2006	643,76	
Applicazione art. 10, c. 1 CCNL 06/05/2010: consolidamento incremento ex art. 25, c. 2, II alinea CCNL 17/10/2008.	15.148,82	
<b><u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u></b>		
Finanziamento per incremento dotazione organica: passaggio della VI medica da AOUTS – quota annuale (accordo dd. 03/05/2004)	1.742,41	
<b>totale fondo storico consolidato</b>		<b>130.766,33</b>
<b>MODULO 1.2 – Sezione II</b>		
<b>– Risorse variabili</b>		
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>0,00</b>
<b>MODULO 1.3 – Sezione III</b>		
<b>– (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Riduzione del fondo ex art. 9, c. 2 bis D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 – del.159-2013	-6.266,33	
<b>Totale riduzione</b>		<b>-6.266,33</b>
<b>MODULO 1.4 – Sezione IV</b>		
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		<b>130.766,33</b>
totale risorse variabili sottoposto a certificazione		<b>0,00</b>

(eventuali) decurtazioni del fondo		-6.266,33
totale fondo sottoposto a certificazione		124.500,00
<b>MODULO 1.5 – Sezione V –</b>		
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

<b>MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	
pronta disponibilità (accordo dd. 05.07.2007)	€ 67.000,00
indennità per lavoro festivo (accordo dd. 05.07.2007)	€ 1.000,00
attività didattica (accordo dd. 05.07.2007)	€ 6.000,00
indennità UPG (accordo dd. 05.07.2007)	€ 8.000,00
indennità per lavoro notturno (accordo dd. 28.07.2009 – spesa effettiva a tutto 04/2013)	€ 2.566,45
Indennità guardia notturna (accordo dd. 28.07.2009) – spesa effettiva a tutto 04/2013)	€ 5.050,00
<b>Totale</b>	<b>€89.616,45</b>
<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	
<b>– Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	
straordinari	€ 25.500,00
<b>Totale</b>	<b>€25.500,00</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione III</b>	
<b>– Destinazioni ancora da regolare (già trasferite nel fondo di risultato 2013)</b>	
	<b>€9.383,55</b>
<b>MODULO 2.4 - Sezione IV</b>	
<b>– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 89.616,45
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	<b>€25.500,00</b>
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	<b>€9.383,55</b>
<b>d) totale delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€124.500,00</b>
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>– Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
	non pertinente
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	
Le risorse del fondo contrattuale vengono utilizzate sulla base di budget predefiniti e negoziati per ciascun istituto contrattuale. La sezione I del modulo 2.1 riporta gli estremi degli accordi che definiscono, per ciascuna fattispecie, la quantità di risorse che è stata negoziata per il finanziamento della stessa. Le risorse vengono erogate a fronte delle prestazioni effettivamente rese dal personale secondo le vigenti regole nazionali ed aziendali.	

<b>MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</b>		
	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Risorse storiche consolidate	39.430,87	39.430,87
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	89.593,05	89.593,05
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.742,41	1.742,41
Risorse variabili	0	0
<b>Totale fondo</b>	<b>130.766,33</b>	<b>130.766,33</b>
Riduzione del fondo ex art. 9, c. 2 bis D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 –	-6.266,33	0
Disponibilità fondo dopo riduzione ex L.122/2010	<b>124.500,00</b>	<b>130.766,33</b>

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot web personale) adottato dall'azienda non consente un'automatica alimentazione del sistema contabile (Ascot web contabilità generale).

Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot web personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Annualmente, in fase di chiusura del bilancio, l'azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'anno in corso sulla base di prospetti inviati dalla SC GEVAP. La somma degli accantonamenti registrati ai conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai conti 410.110, 410.200, 410.300, 410.400 (ruolo sanitario), 430.110, 430.200, 430.300, 430.400 (ruolo tecnico) e 440.110, 440.200, 440.300, 440.400 (ruolo amministrativo) costituiscono il totale dei fondi contrattuali certificati dalla SC GEVAP.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti allora costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030 e il residuo dei fondi così determinato viene riscontrato con il residuo dei fondi comunicati dalla SC GEVAP.

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2012, si è provveduto alla quantificazione provvisoria del fondo contrattuale per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (del.483/2011).

In sede di bilancio consuntivo, il fondo è stato formalizzato in via definitiva e pertanto ridotto secondo le indicazioni del D.L.78/2010, convertito nella L.122/2010 (del.159/2013).

La ridefinizione del budget di risorse dedicate al lavoro straordinario per l'esercizio 2012, ed oggetto dell'accordo in esame, non comporta quindi alcun incremento di costi a carico dell'azienda in quanto le risorse sono disponibili nel fondo contrattuale di competenza, il cui valore è stato interamente iscritto in sede di bilancio consuntivo. per effetto degli accantonamenti effettuati a fine esercizio

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame corrisponde al totale della forza in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2012), pari attualmente a 130 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi, si ritiene di indicare la quota media attesa al dirigente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse disponibili (budget straordinari 2012) e la forza nota al 31/12/2012 per il medesimo esercizio, pari indicativamente a €196,15.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. a Cinzia CONTENTO  
- firmato -

IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE  
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO  
dott. Lorenzo IRMI  
- firmato -