



DIREZIONE GENERALE - 1 REG.DEC.

**OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste, ai sensi degli artt. 3 e 3 -bis del DLgs 30.12.1992, n. 502.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemiladiciotto**  
il giorno due del mese di gennaio

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Adriano Marcolongo**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 1637 dd. 1 settembre 2017**

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste, ai sensi degli artt. 3 e 3 -bis del DLgs 30.12.1992, n. 502.

Richiamata la deliberazione di Giunta Regionale n. 1637 dd. 01.09.2017 con cui è stato disposto l'avvicendamento del vertice istituzionale dell'A.S.U.I. di Trieste, conferendo l'incarico di Direttore Generale della medesima Azienda al dott. Adriano Marcolongo, per il periodo 01.10.2017 - 31.12.2020;

atteso che, ai sensi dell'art. 3, comma 1-*quater*, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm., "*il Direttore Generale è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dal direttore amministrativo e dal direttore sanitario*";

richiamati gli artt. 3 e seguenti del predetto D.Lgs. n. 502/1992, che disciplinano l'organizzazione delle Aziende Sanitarie e, in particolare:

- l'art. 3, comma 1-*quinqüies*, che prevede la nomina del Direttore Amministrativo da parte del direttore generale;
- l'art. 3, comma 7, che definisce i requisiti necessari per essere nominati Direttore Amministrativo;
- l'art. 3, comma 11, che disciplina i casi di incompatibilità e le condizioni ostative per la nomina del Direttore Amministrativo;
- l'art. 3-*bis*, comma 8, che stabilisce l'esclusività del rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo e dispone che la regolamentazione dello stesso sia demandata ad un contratto di diritto privato, conferendo alla Regione il potere di disciplinare le cause di risoluzione del medesimo;

richiamati gli articoli 3, 5, 8,10 e 14 del D.Lgs 8 aprile 2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi *presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

rilevata la necessità di procedere alla nomina del Direttore Amministrativo dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste ai sensi del già citato art. 12, comma 5, della L.R. n.17/2014;

considerato che l'incarico di che trattasi ha natura fiduciaria;

ritenuto di nominare nel predetto incarico il dott. Fulvio Franza, visto il *curriculum vitae* dal quale emerge il possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico in oggetto previsti dall'art. 3, comma 7, del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.;

preso atto che dott. Fulvio Franza ha rilasciato in data 02.01.2018 propria dichiarazione attestante la mancanza di situazioni di inconfiribilità, incompatibilità, nonché l'insussistenza di condizioni ostative a ricoprire l'incarico di cui trattasi ai sensi dell'art. 3, comma 11, del D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm. e degli artt. ed artt. 3, 5, 8,10 e 14 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

ritenuto pertanto di affidare l'incarico fiduciario di Direttore Amministrativo dell'A.S.U.I. di Trieste al dott. Fulvio Franza, con decorrenza dal 02.01.2018 e durata di tre anni fino al 31.12.2020, in conformità a quanto disposto dalla Giunta Regionale con provvedimento deliberativo n. 1637/2017 relativamente al conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'A.S.U.I. di Trieste, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale predisposto in analogia allo schema tipo, approvato con DGR n. 4012 dd. 12.12.2003, rinviando all'atto della stipula del contratto la verifica della dichiarata inesistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità nonché di condizioni ostative a mente della normativa vigente;

dato atto che al Direttore Amministrativo della A.S.U.I. è corrisposto un emolumento economico pari all'80% del trattamento economico riconosciuto al Direttore generale dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla Giunta Regionale, con provvedimenti deliberativi n. 55 dd. 17.1.2014 e n. 1637 dd. 1.9.2017, nonché una quota annua associata agli obiettivi;

rilevato che il presente provvedimento è atto proprio del Direttore Generale, riguardando scelte ed apprezzamenti di esclusiva competenza e vertendo su rapporti di natura fiduciaria;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

1. di prendere atto che a decorrere dal 01.01.2018 è cessato l'incarico di Direttore Amministrativo conferito al dott. Michele Rossetti con decreto dell'A.S.U.I. di Trieste n. 241 dd. 2.5.2016 e confermato con decreti n. 700 dd. 4.10.2017 e n. 826 dd. 30.11.2017 fino al 31.12.2017;
2. di conferire al dott. Fulvio Franza l'incarico di Direttore Amministrativo dell'A.S.U.I. di Trieste ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 12, comma 5, della L.R. n. 17 dd. 16.10.2014 ed agli artt. 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.;
3. di dare atto che:
  - a) l'incarico in argomento sarà disciplinato in analogia allo schema tipo di contratto di diritto privato, approvato con DGR n. 4012 dd. 12.12.2003, avrà decorrenza dal 02.01.2018 e durata di tre anni fino al 31.12.2020 eventualmente prorogabile in conformità a quanto disposto dalla Giunta Regionale con provvedimento deliberativo n. 1637 dd. 1.9.2017 relativamente al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'A.S.U.I., salvo quanto previsto nell'art. 7, commi 2, 3 e 4, del medesimo testo negoziale;
  - b) il trattamento economico da corrispondere al Direttore Amministrativo, stabilito nella misura dell'80% dell'emolumento riconosciuto al Direttore Generale dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla Giunta Regionale, con provvedimenti deliberativi n. 55 dd. 17.1.2014 e n. 1637 dd. 01.09.2017 è stimabile in un compenso annuo onnicomprensivo pari a Euro 107.836,20 al lordo di oneri e ritenute di legge, suscettibile di essere integrato fino ad un massimo del 20% dello stesso, della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal direttore generale e dei risultati di gestione conseguiti;

4. di rendere la necessaria pubblicità su sito web aziendale ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 e s.i.m..

L'onere previsto dal presente atto, valutato in Euro 129.403,44 annui (centoventinovequattrocentotré/44), compresa la maggiorazione del 20%, oltre agli oneri sociali e all'IRAP, andrà imputato ai conti 340.300.100.100.10 (compenso agli organi direttivi e di indirizzo - indennità), 340.300.100.100.30 (compenso agli organi direttivi e di indirizzo – oneri sociali) e 400.200 (IRAP relativo a collaboratori e personale assimilato a lavoratori dipendenti) del bilancio dell'Azienda, per gli esercizi di rispettiva competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Adriano Marcolongo