



ASUITS - T-GEN-III-3-L

SCGVP

0013044 - A

27/12/2017

TRA

IL DIRETTORE GENERALE  
(NOMINATO CON DGR N. 1637 DD. 01.09.2017)

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART.9, C.2, CCNL 07.04.1999 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4, C. 2, PRIMO ALINEA DEL CCNL 07.04.1999

**ACCORDO STRALCIO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA  
PRODUTTIVITÀ - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2017, PER L'INCENTIVAZIONE DEL  
PERSONALE OPERANTE NELL'AMBITO DEL COMPLESSO OPERATORIO (OSPEDALE DI  
CATTINARA - OSPEDALE MAGGIORE - SC CARDIOCHIRURGIA)**

## **Premesso**

che l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa la regolamentazione dei sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo della produttività, nonché la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli (artt. 38 e 39 del CCNL 07.04.1999/artt. 30 e 31 del CCNL 19/04/2004) artt. 9 e 10 del CCNL 10.04.2008 e delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale;

## **richiamato**

l'accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2016, sottoscritto in data 4 aprile 2016, tra l'Assessore regionale alla salute, integrazione socio sanitaria e politiche sociali, e le OO.SS. dell'area del Comparto e reso esecutivo con DGR N. 579 dd. 08.04.2016;

## **dato atto**

che, la citata DGR 579/2016 precisa che *"in coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto e, nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni, l'accordo sottoscritto il 04.04.2016 assume validità triennale per la parte normativa ed economica, con la precisazione che le risorse economiche per l'attuazione della prima annualità sono contenute nell'accordo citato e le stesse saranno soggette a conferma con le modalità della programmazione regionale e rese operative previo accordo con le OO.SS. che in tale sede potranno rivedere altri aspetti di contenuto progettuale"*;

## **richiamato**

il P.A.L. 2017, adottato con decreto n. 862 dd. 29.12.2016, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria del fondo contrattuale per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali 2017;

## **accertato**

che, in data 25 maggio 2017, è stata sottoscritta l'Intesa regionale sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2017, resa esecutiva con DGR N. 1000 dd. 01.06.2017;

## **rilevato ora**

che risulta necessario addivenire ad un accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse del fondo della produttività per l'incentivazione del personale operante nel complesso operatorio, al fine di creare una situazione di maggiore stabilità del gruppo professionale operante in un settore strategico aziendale;

che peraltro, coerentemente con quanto affermato nel piano aziendale 2017 e nelle successive negoziazioni di budget, l'Azienda si impegna a garantire il turn over del personale del complesso operatorio, ove possibile;

## **dato atto**

che, con nota Prot. N. 4478/GEN.III.3.L3 dd. 13.06.2017, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto per attivare la relativa negoziazione in data 20.06.2017;

che, al fine di proseguire la negoziazione, le Delegazioni Trattanti sono state nuovamente convocate, con nota Prot. N. 6407/GEN.III.3.L3 dd. 24.07.2017, per il giorno 27.07.2017.

che, al fine di proseguire la negoziazione, le Delegazioni Trattanti sono state nuovamente convocate, con nota Prot. N. 7004/GEN.III.3.L3 dd. 7.08.2017, per il giorno 14.08.2017 e, successivamente, con nota Prot. N. 8913/ GEN.III.3.L dd. 21.09/2017, per il giorno 25.09.2017;

che nella medesima seduta del 25.09.2017 le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in argomento;

che, in applicazione dell'art. 4 del CCNL 19.04.2004, come adeguato dall'art. 40, c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 9408 dd. 2.10.2017 al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza;

che, il Collegio, nella seduta del 13.12.2017 (verbale n. 48), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha espresso parere favorevole in merito all'accordo ai fini delle previsioni del D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. n° 12725 dd. 15.12.2017.

Tutto ciò premesso,

**tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste**

**e**

**la RSU e le OO.SS. del Comparto**

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

### **1. Utilizzo delle risorse del fondo della produttività – esercizio 2017**

Una quota di risorse, pari a € **110.000,00**, viene destinata, nella misura di € 100.000,00, all'incentivazione del personale infermieristico (coordinatori infermieristici e infermieri) e, nella misura di € 10.000, all'incentivazione del personale di supporto (infermieri generici, OSS) rispettivamente:

- del **Complesso Operatorio dell'Ospedale di Cattinara** impegnato nelle seguenti attività:

- attivazione della chirurgia robotica: garantire almeno 50 interventi di chirurgia robotica multispecialistica (urologia, otorinolaringoiatria, ginecologia, ecc.);
- riorganizzazione della gestione dei presidi e delle apparecchiature sanitarie delle specialità chirurgiche in vista dei lavori di ristrutturazione: riassegnare gli spazi di deposito, ridisegnare i percorsi di fornitura interna e riprogettare la destinazione d'uso delle sale operatorie entro l'anno corrente;

da parte del solo personale infermieristico:

- formazione del personale neoassunto: garantire entro l'anno la formazione di almeno 9 infermieri strumentisti;

- del **Complesso Operatorio dell'Ospedale Maggiore** impegnato nelle seguenti attività:

- garantire la programmazione standard delle sedute operatorie ed il mantenimento dei volumi di attività nonostante il turnover e le assenze prolungate del personale;

- del **Complesso Operatorio SC Cardiochirurgia** impegnato nelle seguenti attività:

- garantire la programmazione standard delle sedute operatorie e sostenere la formazione del personale neoassunto a fronte dell'elevato turnover di personale.

Ai fini dell'erogazione dell'incentivo, verranno prese in considerazione le attività e le prestazioni svolte dal 1 aprile al 31 dicembre 2017.

Le risorse verranno distribuite a consuntivo tra il personale infermieristico coinvolto nelle predette attività, in base alle effettive presenze in servizio, in proporzione al grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati (secondo le percentuali previste per la produttività collettiva), come valutato dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

La liquidazione dell'incentivo, a favore del personale interessato, è in ogni caso subordinata al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Progetto Complessivo Aziendale e valorizzati con la produttività collettiva (*per una percentuale superiore all'85%*) e ad una valutazione positiva delle prestazioni individuali nell'anno di riferimento.

### **2. Utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2017**

Una quota di risorse aggiuntive regionali 2017, stimate complessivamente in € **81.120,00**, viene destinata all'incentivazione del personale del **Complesso Operatorio dell'Ospedale di Cattinara** (coordinatori infermieristici, infermieri, infermieri generici, OSS) che, nel corso dell'anno 2017, ha contribuito a garantire il completamento delle sedute operatorie nelle situazioni imprevedibili, oltre

l'orario programmato, con un impegno aggiuntivo rispetto all'orario contrattualmente dovuto, stimato in un **massimo di 30 ore pro capite**.

Le ore così lavorate, oltre l'orario dovuto, verranno compensate dal valore dell'incentivo, erogato secondo le seguenti quote orarie lorde, parametricate per categoria:

Categoria	Valore €/h
BS	€ 27,00/h
C	€ 31,00/h
D-DS	€ 37,00/h

I compensi devono intendersi onnicomprensivi (non danno, pertanto, titolo al contemporaneo recupero né ad altra forma di pagamento, ivi comprese le indennità di turno e presenza ed il lavoro straordinario).

Ai fini dell'erogazione dell'incentivo, verranno prese in considerazione le prestazioni rese dal 1 gennaio al 31 dicembre 2017.

Le richieste di liquidazione, sottoscritte dal Coordinatore infermieristico e dal Responsabile di riferimento, saranno inoltrate alla Direzione Infermieristica su modulistica distinta e separata rispetto a quella utilizzata per le variabili mensili, e dovranno contenere l'attestazione che per le medesime prestazioni non siano chieste in liquidazione ore straordinarie o eventuali indennità contrattuali. La Direzione Infermieristica, con apposito visto, autorizzerà il pagamento delle prestazioni, nei limiti delle autorizzazioni effettivamente richieste e preventivamente concesse. La liquidazione avverrà con le modalità previste per il trattamento accessorio ed è in ogni caso subordinata alla valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in ordine allo stato di raggiungimento dell'obiettivo.

Al fine di valutare l'andamento dell'utilizzo delle risorse impegnate con il presente accordo, le parti condividono di svolgere una verifica entro il mese di settembre.

### 3 – Norme finali

La presente intesa sarà recepita nell'accordo complessivo sulla gestione delle risorse del fondo per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali 2017.

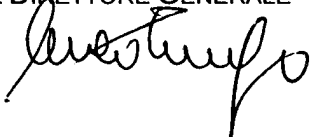
Sono fatte salve eventuali forme incentivanti di maggior favore eventualmente previste dagli accordi regionali.

Per il Day Surgery dell'Ospedale Maggiore e il Complesso Operatorio della SC Cardiocirurgia, verranno definite, nell'ambito del Progetto Complessivo Aziendale, progettualità specifiche da valorizzare con le risorse del fondo della produttività- RAR 2017.

La presente intesa sarà trasmessa inoltre all'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione, per le valutazioni di competenza.

Trieste, 22 Dicembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU 1292  
X FIACS P. Struy  
X CISL G. Fell  
UIL E. D.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante: "Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività – risorse aggiuntive regionali 2017, per l'incentivazione del personale operante nell'ambito del Complesso Operatorio (Ospedale di Cattinara – Ospedale Maggiore – SC Cardiochirurgia)".

### Modulo 1

#### Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	25 settembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1 aprile 2017 al 31 dicembre 2017 (utilizzo risorse fondo produttività 2017) Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2017 (utilizzo risorse regionali aggiuntive)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale: sottoscrittore del CCIA Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore SC GEVAP e Coordinamento gestione del personale.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS FSI  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP FIALS UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale del Comparto del Complesso Operatorio dell'"A.S.U.I." di Trieste.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo delle risorse del fondo produttività e delle risorse aggiuntive regionali 2017 per l'incentivazione del personale operante nell'ambito del Complesso Operatorio (Ospedale di Cattinara – Ospedale Maggiore – SC Cardiochirurgia)

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.		La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con decreto n. 862 del 29.12.2016 è stato adottato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) 2017. Il Piano è stato pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 52 del 31.01.2017 è stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2017-2019. Il Programma è stato pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal Dlgs 33/2013, art 53, c. 1, lett. i)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2017 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio in corso
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

Come noto l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa la regolamentazione dei sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle

risorse del fondo della produttività, nonché la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli (artt. 38 e 39 del CCNL 07.04.1999/artt. 30 e 31 del CCNL 19/04/2004) artt. 9 e 10 del CCNL 10/04/2008 e delle risorse regionali eventualmente assegnate ove previsto dal contratto nazionale.

In aderenza alle vigenti disposizioni normative e contrattuali, in data 4 aprile 2016, è stato sottoscritto - tra l'Assessore regionale alla salute, integrazione socio sanitaria e politiche sociali, e le OO.SS. dell'area del Comparto - l'Accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2016, reso esecutivo con DGR N. 579 dd. 08.04.2016 la quale ha stabilito che *"in coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto e, nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni, l'accordo sottoscritto il 04.04.2016 assume validità triennale per la parte normativa ed economica, con la precisazione che le risorse economiche per l'attuazione della prima annualità sono contenute nell'accordo citato e le stesse saranno soggette a conferma con le modalità della programmazione regionale e rese operative previo accordo con le OO.SS. che in tale sede potranno rivedere altri aspetti di contenuto progettuale"*.

In data 25 maggio 2017 è stata sottoscritta l'intesa regionale sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2017, resa esecutiva con DGR n. 1000 dd. 01.06.2017.

Detto accordo regionale provvede a distribuire alle Aziende Sanitarie Regionali una specifica quota annuale di risorse, atta ad integrare il fondo per la produttività collettiva 2017.

Con decreto n. 862 dd. 29.12.2016. è stato adottato il P.A.L. 2017, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria del fondo contrattuale per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali 2017.

In questo contesto, si inserisce l'Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse del fondo della produttività per l'incentivazione del personale operante nel Complesso Operatorio, al fine di creare una situazione di maggior stabilità del gruppo professionale operante in un settore strategico aziendale.

Tutto ciò premesso, le Delegazioni Trattanti, in data 25 settembre u.s., hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in argomento.

---

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

L'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa la regolamentazione dei sistemi di incentivazione del personale.

Per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D. Lgs 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i., si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Peraltro, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135, tutt'ora in vigore, ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, inerente la contrattazione integrativa aziendale, risulta tutt'ora in vigore, per le parti compatibili con il vigente assetto normativo.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nella Accordo stralcio di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009 ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal recente D.Lgs.75/2017.

---

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D. Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto

integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

L'utilizzo parziale delle risorse del fondo della produttività 2017 e delle risorse aggiuntive regionali 2017 per l'incentivazione del personale operante presso il Complesso Operatorio è mirato a garantire una situazione di maggiore stabilità del gruppo professionale e risponde alla necessità di adeguare la funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

---

La parte dispositiva dell'accordo in argomento è suddivisa in tre punti:

1. l'utilizzo delle risorse del fondo della produttività – esercizio 2017

~~2. l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2017~~

---

3. le norme finali.

Relativamente al punto 1 una quota di risorse, pari a € 100.000,00, viene destinata, nella misura di € 95.000,00, all'incentivazione del personale infermieristico (coordinatori infermieristici e Infermieri) e, nella misura di € 5.000,00, all'incentivazione del personale di supporto (infermieri generici, OSS) rispettivamente:

- del **Complesso Operatorio dell'Ospedale di Cattinara** impegnato nelle seguenti attività:

- attivazione della chirurgia robotica: garantire almeno 50 interventi di chirurgia robotica multispecialistica (urologia, otorinolaringoiatria, ginecologia, ecc.);
- progettazione di un piano di riorganizzazione della gestione dei presidi e delle apparecchiature sanitarie delle specialità chirurgiche in vista dei lavori di ristrutturazione: riassegnare gli spazi di deposito, ridisegnare i percorsi di fornitura interna e riprogettare la destinazione d'uso delle sale operatorie entro l'anno corrente;

da parte del solo personale infermieristico:

- formazione del personale neoassunto: garantire entro l'anno la formazione di almeno 9 infermieri strumentisti;

- del **Complesso Operatorio dell'Ospedale Maggiore** impegnato nelle seguenti attività:

- garantire la programmazione standard delle sedute operatorie ed il mantenimento dei volumi di attività nonostante il turnover e le assenze prolungate del personale;

- del **Complesso Operatorio SC Cardiochirurgia** impegnato nelle seguenti attività:

- garantire la programmazione standard delle sedute operatorie e sostenere la formazione del personale neoassunto a fronte dell'elevato turnover di personale.

Ai fini dell'erogazione dell'incentivo, verranno prese in considerazione le attività e le prestazioni svolte dal 1 aprile al 31 dicembre 2017.

Le risorse verranno distribuite a consuntivo tra il personale infermieristico coinvolto nelle predette attività, in base alle effettive presenze in servizio, in proporzione al grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati (secondo le percentuali previste per la produttività collettiva), come valutato dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

La liquidazione dell'incentivo, a favore del personale interessato, è in ogni caso subordinata al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Progetto Complessivo Aziendale e valorizzati con la produttività collettiva (per una percentuale superiore all'85%) e ad una valutazione positiva delle prestazioni individuali nell'anno di riferimento.



Per quanto concerne il punto 2 una quota di risorse aggiuntive regionali 2017, stimate complessivamente in € 81.120,00, viene destinata all'incentivazione del personale del Complesso Operatorio dell'Ospedale di Cattinara (coordinatori infermieristici, infermieri, infermieri generici, OSS) che, nel corso dell'anno 2017, ha contribuito a garantire il completamento delle sedute operatorie nelle situazioni imprevedibili, oltre l'orario programmato, con un impegno aggiuntivo rispetto all'orario contrattualmente dovuto, stimato in un massimo di 30 ore pro capite.

Le ore così lavorate, oltre l'orario dovuto, verranno compensate dal valore dell'incentivo, erogato secondo le seguenti quote orarie lorde, parametrate per categoria:

Categoria	Valore €/h
BS	€ 27,00/h
C	€ 31,00/h
D-DS	€ 37,00/h

I compensi devono intendersi onnicomprensivi (non danno, pertanto, titolo al contemporaneo recupero né ad altra forma di pagamento, ivi comprese le indennità di turno e presenza ed il lavoro straordinario).

Ai fini dell'erogazione dell'incentivo, verranno prese in considerazione le prestazioni rese dal 1 gennaio al 31 dicembre 2017.

Infine nelle norme finali (punto 3) si evidenzia che il presente accordo sarà recepito nell'accordo complessivo sulla gestione delle risorse del fondo per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali 2017.

---

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano le seguenti riflessioni.

Tutte le risorse del fondo della produttività vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

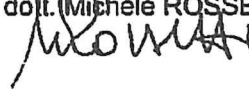
L' accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2017, consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D. Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non è specificamente inerente i contenuti dell'Accordo in esame. Tuttavia, al fine di adempiere a quanto richiesto dalla citata

circolare, si precisa che, rispetto all'argomento, con decreto n. 242 dd. 02.05.2016 e successivo verbale d'intesa dd. 30.05.2016, sono mantenuti vigenti i relativi Contratti Integrativi Aziendali sottoscritti dall'allora A.A.S. n. 1 e dall'allora A.O.U.TS, elaborati in aderenza ai principi succitati e vigenti alla data del 30.04.2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dot. Michele ROSSETTI



## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante: **"Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività – risorse aggiuntive regionali 2017, per l'incentivazione del personale operante nell'ambito del Complesso Operatorio (Ospedale di Cattinara – Ospedale Maggiore – SC Cardiochirurgia)".**

Come già esplicitato nella relazione illustrativa, il contratto collettivo integrativo in argomento provvede a definire, d'intesa con la parte sindacale, l'impiego di una parte del finanziamento regionale 2017 attribuito all'A.S.U.I. TS e di una parte delle risorse del fondo produttività 2017, da utilizzare per l'incentivazione del personale operante nell'ambito del Complesso Operatorio (Ospedale di Cattinara, Ospedale Maggiore, SC Cardio chirurgia).

L'ipotesi di accordo, sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti in data 25.09.2017, costituisce pertanto una parte della manovra inerente l'impiego delle risorse relative al fondo per la produttività dell'esercizio 2017 e parte delle risorse aggiuntive regionali 2017.

Si richiama, a tal fine, l'ipotesi di accordo dd. 25.09.2017 ed inerente le finalizzazioni dei fondi contrattuali per l'esercizio 2017, nella quale si è provveduto peraltro, a definire le risorse disponibili nel fondo per la produttività del medesimo esercizio, nonché a formalizzare la destinazione delle relative risorse, facendo salve eventuali ed ulteriori destinazioni definite con successivo e specifico accordo.

Detta ipotesi è stata trasmessa al Collegio Sindacale ed è attualmente in fase di analisi.

L'accordo in esame, sottoscritto nella medesima data, ancorché successivamente, si inserisce nella manovra di finalizzazione delle risorse della produttività 2017.

Pertanto, si ritiene di redigere la relazione tecnico finanziaria in forma semplificata, rinviando all'analisi tecnica già esplicitata nel documento corredato all'ipotesi inerenti le finalizzazioni complessive.

In applicazione del paragrafo 1.2 della circolare MEF, si provvede quindi a completare di seguito la relazione, riportando i singoli moduli previsti dagli schemi del Ministero, completati dalla forma *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*, demandando all'Organo di certificazione la valutazione della coerenza delle sezioni omesse.

<b>FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI Anno 2017</b> (Decreto 862/2016, adeguato con accordo regionale RAR 2017 dd. 25.05.2017)	
<b>MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato", già sottoposta al Collegio con la medesima nota Prot. N° 9408 dd.02/10/2017 (relazione inerente l'ipotesi di accordo sulle finalizzazioni dei fondi 2017).	

<b>FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI Anno 2017</b> (Decreto 862/2016, adeguato con accordo regionale RAR 2017 dd. 25.05.2017)	
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>Modulo 2.1 - sezione I</b>	
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposte a certificazione:</b>	
<b>Risorse produttività 2017</b>	
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2017)	0,00

Incentivo avvio centrale operativa 118 unica regionale - fase propedeutica e attuativa (Accordo dd. 22/05/2017)	6.027,58
<i>Ipotesi di accordo dd. 25.09.2017 (Finalizzazione risorse fondi 2017):</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• disponibilità per produttività collettiva (art. 47 CCNL 01/09/1995) 1.038.977,26</li> <li>• produttività critica 350.000,00</li> <li>• produttività strategica 150.000,00</li> <li>• altri impieghi 304.000,00</li> </ul>	1.842.977,26
<b>Totale risorse produttività 2017</b>	<b>1.848.004,84</b>
<b>Risorse aggiuntive regionali 2017</b>	
Mantenimento del turno h24 presso laboratorio spoke del Burdo (Accordo dd. 13/03/2017)	2.820,00
Incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della centrale operativa 118 unica regionale (Accordo dd. 22/05/2017)	24.235,81
Mantenimento dei livelli assistenziali e di attività nel periodo estivo (Accordo dd. 25/09/2017)	462.000,00
<i>Ipotesi di accordo dd. 25.09.2017 (Finalizzazione risorse fondi 2017):</i>	
Incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali nel periodo notturno (budget stimato per fabbisogno)	240.000,00
<b>Totale risorse aggiuntive regionali 2017</b>	<b>729.055,81</b>
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione:</b>	<b>2.578.060,65</b>
<b>modulo 2.2 - sezione II</b>	
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto Integrativo:</b>	
Incentivazione del personale infermieristico operante presso il Complesso Operatorio (Risorse produttività 2017)	100.000,00
Incentivazione del personale (coordinatori infermieristici, infermieri, Infermieri generici, OSS) operante presso il Complesso Operatorio (Risorse aggiuntive regionali 2017)	81.120,00
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto Integrativo</b>	<b>181.120,00</b>
<b>modulo 2.3 - sezione III</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>Risorse aggiuntive regionali 2017</b>	<b>2.571.126,32</b>
<b>Modulo 2.4 - sezione IV</b>	
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto Integrativo	2.578.060,65
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto Integrativo	181.120,00
c) totale destinazioni ancora da regolare	2.571.126,32
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi nota 1)	5.330.305,97
<b>Modulo 2.5 - sezione V</b>	

Risorse temporaneamente allocate all' esterno del fondo	non pertinente
Modulo 2.6 - sezione VI	
<p><b>Nota:</b> Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale. I progetti prevedono il riconoscimento delle incentivazioni previste in relazione all'attività aggiuntiva effettivamente prestata dai dipendenti, nel rispetto delle procedure valutative e autorizzative descritte nei documenti e con relazioni di attività sottoposte alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione.</p> <p>*In applicazione delle indicazioni ministeriali, le quote indicate corrispondono alla somma delle tre voci precedenti. Si precisa tuttavia che l'accordo in esame regola esclusivamente la quota pari a complessivi € 1.81.120,00 di cui € 100.000,00 a carico del fondo della produttività 2017 ed € 81.120,00 a carico delle risorse aggiuntive regionali 2017.</p>	

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, già sottoposta al Collegio con nota Prot. N° 2109 del 21/10/2017 (relazione inerente l'ipotesi di accordo sulle finalizzazioni dei fondi 2017).**

**MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:**

**Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automatizzazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

**Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Come già noto, annualmente, l'azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale. La somma dei debiti nei confronti del personale che, sino alla chiusura del bilancio 2014 venivano contabilizzati quali "accantonamenti" ai conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, mentre a partire dall'esercizio 2015, in applicazione delle disposizioni in materia di armonizzazione contabile introdotte con il D. Lgs 118/2011 devono essere appostati al conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare" unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo), costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale.

**Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

La quota negoziata con il presente accordo, è pari complessivamente a

- € 100.000,00 (del fondo della produttività esercizio 2017), destinata nella misura di € 95.000,00 all'incentivazione del personale infermieristico (coordinatori infermieristici e infermieri) e nella misura di € 5.000,00 all'incentivazione del personale di supporto (infermieri generici, OSS). Detta quota viene integralmente finanziata con il fondo di produttività 2017 dell'A.S.U.I. TS, già regolarmente quantificato in sede di bilancio di previsione (Decreto 862/2016)
- € 81.120,00, (quota parte dell'importo complessivo attribuito all'A.S.U.I. TS, con l'accordo regionale dd. 04.04.2016 (DGR n. 579 dd. 08.04.2016) e l'intesa regionale dd. 25 maggio 2017 (DGR n. 1000 dd. 01.06.2017)). Detta quota viene integralmente finanziata con le citate DGR di approvazione degli accordi regionali. In conclusione, la negoziazione inerente l'utilizzo di parte del finanziamento regionale per l'esercizio 2017 rileva che i valori quantificati sono correlati alle relative risorse finanziarie aggiuntive, oggetto di specifico finanziamento da parte della Regione.

Con riferimento all'allocatione a bilancio degli importi relativi alla quota negoziata, agli oneri riflessi e all'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale in sede di stesura del bilancio di previsione ed altresì in occasione dei monitoraggi quadrimestrali ed in sede di redazione del bilancio annuale, risultano inseriti negli specifici conti riservati a tali voci dei ruoli sopra indicati (320, 330, 335) e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale.

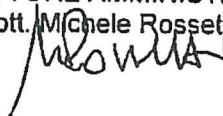
Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame corrisponde indicativamente al totale della forza del personale del comparto del Complesso Operatorio (Ospedale di Cattinara - Ospedale Maggiore - SC Cardiochirurgia) partecipante, nei due periodi sopra indicati, alle attività oggetto dell'incentivazione, pari attualmente a 190 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi, si ritiene di indicare le seguenti quote medie attese per il dipendente, tenuto conto dei budget previsti a carico del fondo della produttività e delle risorse aggiuntive regionali 2017:

- Quota media individuale produttività: € 892,86;
- Quota media individuale risorse aggiuntive regionali 2017: € 1.040,00.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Michele Rossetti



VISTO:  
IL DIRETTORE  
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO  
COORDINATORE funzione  
CONTABILITÀ E BILANCIO  
dott.a Cinzia CONTENTO

