



TRA

IL DIRETTORE GENERALE
(NOMINATO CON DGR N. 1637 DD. 01.09.2017)

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART.9, C.2, CCNL 07.04.1999 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4, C. 2, PRIMO ALINEA DEL CCNL 07.04.1999

**FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI
ESERCIZIO 2017
- PERSONALE DEL COMPARTO -**

Premesso che

l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999 del personale del comparto, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamate

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo gli articoli 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008-2009, che hanno confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009);
- Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009)
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009);

dato atto

che, in applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016, è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda ospedaliero universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 1 "Triestina";

inteso

che con decreto n. 242 dd. 02.05.2016, sono state adottate le prime determinazioni, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale, relative all'assetto istituzionale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS);

preso atto

dei contratti integrativi aziendali del personale del Comparto sottoscritti, rispettivamente, il 19.09.2000 per l'area ospedaliera ed il 08.06.2005 per l'area territoriale e s.m.i.;

richiamato

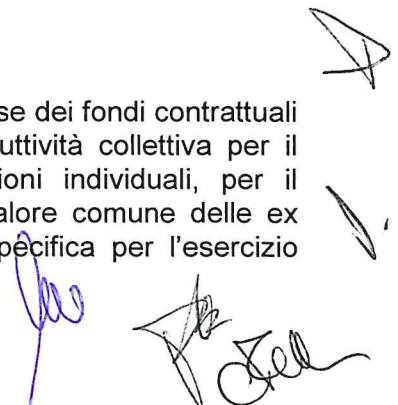
ora il verbale d'intesa dd. 30.05.2016 con il quale le parti hanno concordato di fare salva, in particolare, la regolamentazione oggetto dei Contratti Collettivi Integrativi sottoscritti e vigenti nelle due Aziende alla data del 30.04.2016, nelle more della stesura del contratto integrativo aziendale per la disciplina degli istituti di parte economica del personale dell'A.S.U.I.TS;

preso atto

dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale, sottoscritta il 05.09.2017, recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale del personale del comparto;

ravvisata

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il lavoro straordinario e particolari condizioni di disagio, per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per l'esercizio 2017, ancorché in via provvisoria;



visto

il P.A.L. 2017, adottato con decreto n. 862 dd. 29.12.2016, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2017;

evidenziato

che il citato decreto 862/2016 è stato trasmesso a titolo di informazione alla Delegazione Sindacale del Comparto con not@ dd. 02.01.2017;

dato atto

che l'Amministrazione nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente ha applicato quanto disposto dall'art. 1, c. 236 della Legge di Stabilità 2016 (L.208/2015);

che l'art. 23, c. 2 del D. Lgs. 75/2017, in vigore dal 22.06.2017, abroga l'art. 1, c. 236 della Legge 208/2015 a decorrere dal 01.01.2017, e prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

che pertanto, l'applicazione del succitato comma potrebbe comportare, a consuntivo, dei saldi dei fondi contrattuali diversi;

dato altresì atto

che in esecuzione della DGR 2036/2016 e della successiva nota DCS 18417/2016, con nota Prot. N° 1537 dd. 22.03.2017, l'Amministrazione ha comunicato all'EGAS le quote dei fondi contrattuali trasferite all'EGAS, a seguito della partecipazione, secondo le modalità stabilite nella medesima DGR, alla Centrale Operativa 118 regionale;

richiamata

da ultimo, la nota AOU TS Prot. N° 1060 dd. 27/08/2015, con la quale si è provveduto a rendere noti ed a circostanziare, alla DCS, i fabbisogni incrementali necessari per poter corrispondere integralmente, in ciascuna area contrattuale interessata, i compensi per le indennità contrattuali e il lavoro straordinario al personale avente titolo;

accertato quindi

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (per il lavoro straordinario e particolari condizioni di disagio, per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) per l'esercizio 2017;

dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. N. 2570 dd. 14.04.2017 si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale del Comparto, per il giorno 27.04.2017;

che, nella medesima seduta, le OO.SS. del Comparto e la RSU hanno espresso alcune osservazioni sull'ipotesi di accordo presentata alla Delegazione Sindacale, riservandosi, in ogni caso di subordinare la sottoscrizione dell'accordo all'analisi del testo da parte della RSU appositamente riunita;

che, al fine di proseguire con la negoziazione, le Delegazioni Trattanti sono state convocate, con nota Prot. N. 4631/GEN.III.3.L3 dd. 15.06.2017, per il giorno 20.06.2017, e, con nota Prot. N. 7004/GEN.III.3.L3 dd. 07.08.2017, per il giorno 14.08.2017;

che la riunione prevista per il 14.08.2017 è stata rinviata a data da destinarsi;

che, al fine di proseguire la negoziazione, le Delegazioni Trattanti sono state nuovamente convocate, con nota Prot. N. 7550/GEN.III.3.L3 dd. 24.08.2017, per il giorno 28.08.2017, e, successivamente, con nota Prot. N. 7748/ GEN.III.3.L, per il giorno 05.09.2017;

che, nel predetto incontro del 05.09.2017, la Delegazione Sindacale ha formulato ulteriori osservazioni sull'ipotesi di accordo, in parte accolte dall'Amministrazione;

che, peraltro, nella medesima sede, le parti si sono riservate di proseguire la negoziazione in successivo incontro;

che, a tal fine, con Nota prot. N° 8064 dd. 07.09.2017, le Delegazioni Trattanti sono state nuovamente convocate per il giorno 13.09.2017;

che con successiva nota Prot. N° dd. 8362 dd. 12.09.2017, la riunione è stata rinviata a data da destinarsi;

rilevato inoltre

che, in data 15.09.2017, l'Assessore Regionale alla Salute e Protezione Sociale ha convocato la Direzione Strategica di ASUI TS e le OO.SS. del Comparto al fine di poter trovare una soluzione alle problematiche legate all'indennità di turno emerse presso l'ASUI TS;

che, al fine di poter concludere la negoziazione, le Delegazioni Trattanti sono state, da ultimo, convocate, con nota N° 8913 dd. 21.09.2017, per il giorno 25.09.2017.

che nella medesima seduta del 25.09.2017 le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in argomento;

che, in applicazione dell'art. 4 del CCNL 19.04.2004, come adeguato dall'art. 40, c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. n. 9408 dd. 2/10/2017 al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza;

che, il Collegio, nella seduta del 13/12/2017 (verbale n. 48), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha espresso parere favorevole in merito all'accordo ai fini delle previsioni del D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. n° 12725 dd. 15.12.2017.

Tutto ciò premesso,

tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

e

la RSU e le OO.SS. del Comparto

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (ART. 7 CCNL 31.07.2009)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2017 viene descritta nella tabella allegata - Allegato A1.

FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (ART. 8 CCNL 31.07.2009)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2017 viene descritta nella tabella allegata - Allegato A2.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA (ART. 9 CCNL 31.07.2009)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2017 viene descritta nella tabella allegata - Allegato A3.

I valori dei fondi così definiti tengono conto delle quote trasferite all'EGAS con la nota Prot. N° 1537 dd. 22.03.2017 (valori pro rata 2017), citata in premessa.

I valori definitivi dei fondi contrattuali saranno noti in sede di bilancio consuntivo 2017, e verranno quantificati tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 75/2017, fatte salve eventuali modifiche e integrazioni.

Si richiama, infine, la nota dell'Amministrazione Prot. N° 7361/GEN.III.3.L dd. 21.08.2017 cui l'Amministrazione darà corso a decorrere dal 01.07.2017.



Handwritten signatures and initials in black and blue ink. The signatures are arranged vertically and to the right of the main text. The top signature is in black ink, followed by another in black ink. Below these are two sets of initials: one in black ink and one in blue ink.

SECONDA PARTE:
LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL.

Le finalizzazioni così stabilite potranno essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'atto aziendale.

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (ART. 7 CCNL 31.07.2009)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata - Allegato B1.

Per quanto riguarda i criteri per l'erogazione delle indennità, le parti si riservano di affrontare, a breve, la materia in specifica sessione negoziale nel rispetto dei vincoli esistenti. Pertanto, vengono confermati in questa fase i criteri già definiti nei precedenti accordi delle aziende oggetto di riordino, per ciascuna area di competenza.

Si rinvia a quanto previsto nei punti 1.4 e 3 del presente accordo, in merito alle modalità di compensazione della eventuale maggior spesa da sostenersi nell'esercizio 2017 per l'erogazione dei compensi per lavoro straordinario e per particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, rispetto alla disponibilità del medesimo fondo contrattuale per l'esercizio 2017.

FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (ART. 8 CCNL 31.07.2009)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata – Allegato B2.

Relativamente all'esercizio 2017, le parti convengono inoltre quanto segue.

1. Produttività critica

La disponibilità annuale di risorse destinate alla produttività critica, prevista dai criteri generali per la distribuzione delle risorse del fondo di produttività, viene quantificata per l'esercizio 2017 in € 350.000,00, e utilizzata innanzitutto per dare continuità ad alcune finalizzazioni già previste negli esercizi precedenti, come di seguito indicato:

1.1 Servizio di medicina iperbarica.

L'Ospedale di Cattinara dispone di una camera iperbarica di 12 posti a sedere ed è l'unico centro di riferimento della Regione Friuli Venezia Giulia. Il servizio è assicurato da 7 unità infermieristiche abilitate alla conduzione della camera iperbarica ed all'assistenza all'interno di essa, che avviene secondo le linee guida Ispesl. D

In relazione al particolare "disagio" che deriva al personale per effetto degli ingressi nella camera, disagio per il quale il CCNL non ha ancora previsto una specifica indennità, le parti convengono di riconoscere all'equipe infermieristica una quota aggiuntiva, a titolo di produttività, da corrispondere in relazione al grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi correlati alla produttività collettiva dell'esercizio 2017.

A tal fine, per l'esercizio 2017 è destinata una quota complessiva a carico delle risorse della produttività critica pari ad € 16.099,38. La quota è definita stimando un numero di entrate del 2017 pari a quello del 2016 (84), da riproporzionarsi in presenza di un numero inferiore di ingressi. La quota sarà suddivisa e riconosciuta al personale avente titolo in relazione al numero di ingressi pro capite.

1.2 Servizio trasporto esterni

Le parti, in considerazione della costante disponibilità dimostrata dal personale dedicato al servizio trasporto esterni al fine di assicurare l'attività che assume spesso i caratteri della necessità ed urgenza, condividono di continuare a riconoscere al personale interessato, anche per l'esercizio 2017, una quota di incentivazione aggiuntiva pari ad € 50,00 per ciascuna trasferta effettuata extra-regione, e di € 25,00 per ciascuna trasferta intra-regione effettuata per necessità correlate ai trapianti ed attività connesse, da corrispondere in relazione al grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi correlati alla produttività collettiva dell'esercizio 2017.

Relativamente al 2017, valutato lo storico delle trasferte del triennio 2014-2016, si finalizza una quota di produttività critica pari a € **11.000,00**, che sarà corrisposta a consuntivo in occasione del saldo produttività.

Relativamente a quanto previsto ai punti precedenti (1.1 – 1.2), l'eventuale fabbisogno incrementale di una linea trova capienza all'interno della finalizzazione complessiva delle risorse messe a disposizione (€ 27.099,38), mentre in caso di superamento del budget complessivo, saranno utilizzati prioritariamente i residui eventualmente disponibili nell'ambito della produttività critica. In caso di indisponibilità, l'eventuale fabbisogno sarà oggetto di confronto e condivisione tra le parti per il reperimento delle risorse necessarie al finanziamento ulteriore.

1.3 Sostituzioni titolari di incarichi di posizione organizzativa e coordinamento

In coerenza con le disposizioni di cui ai criteri generali per la distribuzione delle risorse del fondo di produttività, per l'anno 2017 una quota di risorse della produttività critica pari a € **15.000,00** viene destinata all'incentivazione del personale che nel corso dell'esercizio sostituisce i titolari di incarico di posizione organizzativa o coordinamento assenti o cessati dal servizio, secondo le regole già definite nel medesimo documento.

1.4 Destinazione risorse produttività critica ancora disponibili

Le risorse ancora disponibili al netto delle finalizzazioni di cui ai punti precedenti risultano essere pari a € **307.900,62**. Tenuto conto della limitata disponibilità del fondo di cui all'art. 7 del CCNL 2009, le parti – nelle more del riscontro atteso dalla Regione in relazione alla motivata richiesta di incremento del fondo del trattamento accessorio formulata dall'Amministrazione – condividono, in ogni caso, che l'eventuale disponibilità residua delle risorse della produttività critica sia utilizzata in via prioritaria a compensazione della maggiore spesa che dovesse essere complessivamente sostenuta nell'esercizio 2017 per l'erogazione delle indennità correlate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno contrattualmente previste e dei compensi per il lavoro straordinario.

Il pagamento delle ore straordinarie eccedenti le 180 potrà avvenire solo nel rispetto del limite percentuale stabilito dall'art. 34, comma 4, CCNL 1999 e di una preventiva analisi, da condurre con le organizzazioni sindacali, delle realtà/condizioni in cui il superamento del limite delle 180 ore si è verificato.

1.5 Destinazione eventuali risorse non spese

A consuntivo, le eventuali risorse non spese nell'ambito della produttività critica restano assegnate al fondo generale della produttività collettiva, fatte salve le finalizzazioni di cui al presente accordo.

1.6 Liquidazione delle quote della produttività critica

In coerenza con le disposizioni di cui ai criteri generali per la distribuzione delle risorse del fondo di produttività, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e/o dei risultati attesi ad opera dell'organismo di valutazione costituisce condizione per l'erogazione delle quote incentivanti previste.

La liquidazione dell'incentivo, a favore del dipendente, è in ogni caso subordinata al raggiungimento degli obiettivi individuati e assegnati con il Progetto Complessivo Aziendale, e valorizzati con la produttività collettiva, in relazione al grado percentuale di raggiungimento degli



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large blue signature, a star-shaped mark, and a signature with the number 7 below it.

stessi obiettivi, e ad una valutazione positiva delle prestazioni individuali svolte nell'anno di riferimento.

2. Altri impieghi fondo produttività

Le parti confermano tutti gli elementi che hanno portato - negli esercizi precedenti - al riconoscimento di forme di incentivazione specifica per il personale. Gli impieghi delle risorse vengono definiti nei punti successivi.

2.1 Incentivo per la valorizzazione del personale che attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio garantisce lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il raggiungimento degli obiettivi di mandato.

L'attività dell'Azienda sul territorio, con particolare riferimento alla deospedalizzazione protetta e all'erogazione dei servizi di assistenza presso il domicilio dell'utente, risulta da tempo in forte espansione e richiede il mantenimento di un adeguato numero di accessi a favore dell'utenza.

Quanto sopra richiede quindi di adottare ogni strumento utile per favorire lo svolgimento del maggior numero di interventi nell'arco della giornata lavorativa.

Peraltro, la garanzia dei servizi viene realizzata anche attraverso la collaborazione delle strutture che svolgono attività di supporto indiretto.

Pertanto, le parti concordano di valorizzare in maniera particolare il personale che attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio garantisce lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il raggiungimento degli obiettivi di mandato, secondo le seguenti modalità:


- a tutto il personale che ha utilizzato il mezzo aziendale o proprio per esigenze di servizio per una quantità superiore alle 80 giornate l'anno, viene riconosciuta:
 1. una quota pari a **€ 300,00 annui pro capite**, da erogare a consuntivo, a seguito della rendicontazione da parte del Responsabile in ordine al raggiungimento degli obiettivi e dell'esito della valutazione dell'OIV; per il personale autista operante nella SS Sistema 118, la quota **annua pro capite** è pari a **€ 600,00**.
- al solo personale che utilizza l'automezzo proprio per esigenze di servizio, con eccezione del personale addetto allo svolgimento di compiti ispettivi, viene altresì riconosciuto:
 - 2 un ulteriore incentivo per ciascun viaggio effettuato e calcolato per l'eventuale differenza tra la quota già rimborsata in misura pari al costo del trasporto con mezzo pubblico e la quota correlata ai km percorsi. La liquidazione del presente incentivo avverrà secondo la tempistica già in essere per l'erogazione del trattamento accessorio, sulla base della presentazione mensile della relativa modulistica da parte del responsabile, ferma restando la valutazione dell'OIV con conseguente eventuale recupero della quota non spettante.

Le quote effettivamente spettanti verranno definite sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi previste per la liquidazione della produttività collettiva ed erogate esclusivamente in presenza di una valutazione positiva delle prestazioni individuali svolte nell'anno di riferimento.

L'incentivo non è cumulabile con la valorizzazione di cui al punto 1.2.

La quota di risorse del fondo della produttività destinata alla valorizzazione della predetta attività è pari a complessivi **€ 150.000,00**, di cui stimati **€ 132.000,00** per l'incentivo di cui al punto 1 e stimati **€ 18.000,00** per l'incentivo di cui al punto 2.

In caso di superamento del budget complessivo, saranno utilizzati prioritariamente i residui eventualmente ancora disponibili nell'ambito della produttività critica, dopo le destinazioni già definite. In caso di indisponibilità, l'eventuale fabbisogno sarà oggetto di confronto e condivisione tra le parti per il reperimento delle risorse necessarie al finanziamento ulteriore.



2.2 Incentivo per il personale operante nei distretti sanitari impegnato nell'attività di front office.

Le parti confermano la particolare importanza dell'attività degli sportelli amministrativi distrettuali per garantire adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, relativi alle attività svolte, con prevalenza e costanza, a contatto diretto con il pubblico.

A tal fine, ritengono di proseguire nel riconoscimento di una forma di incentivazione specifica per il personale dei Distretti prevalentemente e costantemente impiegato nello svolgimento concomitante di tutte le seguenti attività tipiche degli sportelli amministrativi, quali:

- iscrizione al SSN di cittadini italiani, comunitari ed extracomunitari;
- scelta/sostituzione del Medico di Medicina Generale e Pediatra di Libera Scelta;
- modifica dati anagrafici sulla tessera sanitaria;
- cambio di residenza o di domicilio, con rispettiva comunicazione di trasferimento all'ASL di provenienza;
- inserimento esenzioni per: maternità, patologie, infortunio sul lavoro e/o malattia professionale, invalidità civile e malattie rare, etc;
- assicurazione/copertura sanitaria all'estero e stranieri in Italia.

Si ritiene che per attività di sportello in front office svolta, con impegno prevalente e costante, si debba considerare una presenza giornaliera di almeno 3 ore nei giorni di apertura al pubblico. Il diritto all'incentivo sorge se vi sono almeno 50 giornate di attività.

Il budget di risorse destinato al progetto oggetto di valorizzazione e definito in sede di Progetto Complessivo Aziendale, è pari a complessivi € 9.000,00.

La quota di incentivo individuale spettante verrà calcolata in rapporto al numero di giornate di effettiva attività ed al personale direttamente coinvolto, in relazione all'impegno profuso per garantire la funzionalità del servizio. In ogni caso, la quota giornaliera di incentivo conseguente dal rapporto tra le risorse distribuibili (€ 9.000,00) ed il totale complessivo delle giornate di attività non potrà superare l'importo di € 5,16.

Le quote individuali verranno erogate sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi previste per la liquidazione della produttività collettiva e liquidate esclusivamente in presenza di una valutazione positiva delle prestazioni individuali svolte nell'anno di riferimento.

La liquidazione dell'incentivo a favore del personale interessato avverrà a consuntivo, sulla base degli elementi forniti dai Responsabili di Struttura (nominativi e numero delle giornate di effettivo svolgimento delle attività, nel rispetto delle condizioni sopra descritte), nei limiti del budget spettante, previa verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione, del raggiungimento dell'obiettivo definito in sede di Progetto Complessivo Aziendale.

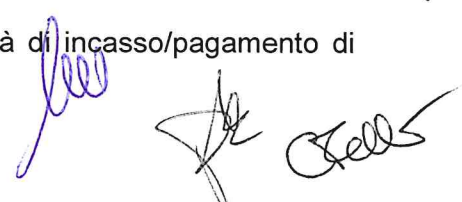
2.3 Incentivo per il personale che svolge attività di incasso/pagamento di valori in denaro (Maneggio denaro).

Le parti confermano l'opportunità di destinare una specifica quota del fondo della produttività per l'esercizio 2017 al personale che ha svolto, nel 2017, l'attività di incasso/pagamento di valori in denaro (maneggio valori). L'incentivo consente di mantenere l'ottimale decentramento delle funzioni di cassa, con evidente vantaggio per l'utenza, riconoscendo nel contempo il particolare impegno del personale che assume la responsabilità della regolarità delle attività della cassa gestita.

A tal fine, le parti stabiliscono di fissare un budget di risorse, pari a € 15.000,00, da distribuire tra il personale impegnato nell'attività di incasso/pagamento di valori in denaro e da corrispondere in relazione al raggiungimento di un obiettivo definito in sede di Progetto complessivo Aziendale.

L'incentivo verrà riconosciuto al personale che avrà svolto l'attività di incasso/pagamento di valori in denaro presso una delle seguenti casse aziendali:

RSA San Giusto



SC Veterinaria

SC Centro Cardiovascolare

Via del Farneto

CUP – sede Ospedale Maggiore;

CUP – sede Ospedale di Cattinara.

La quota di incentivo individuale spettante verrà calcolata in rapporto al numero di giornate di effettiva attività ed al personale direttamente coinvolto, in relazione all'impegno profuso per garantire la funzionalità del servizio. In ogni caso, la quota giornaliera di incentivo conseguente dal rapporto tra le risorse distribuibili (€ 15.000,00) ed il totale complessivo delle giornate di attività non potrà superare l'importo di € 5,16.

Le quote individuali verranno erogate sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi previste per la liquidazione della produttività collettiva e liquidate esclusivamente in presenza di una valutazione positiva delle prestazioni individuali svolte nell'anno di riferimento.

La liquidazione dell'incentivo a favore del personale interessato avverrà a consuntivo, sulla base degli elementi forniti dai Responsabili di Struttura (nominativi e numero delle giornate di effettiva svolgimento delle attività), nei limiti del budget spettante, previa verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione, del raggiungimento dell'obiettivo definito in sede di Progetto Complessivo Aziendale.

2.4 Incentivazione del personale non turnista dei ruoli amministrativo e tecnico.

Le parti condividono l'esigenza di riconoscere a tutto il personale amministrativo aziendale, nonché al personale tecnico non turnista delle Strutture di Staff e di quelle afferenti alla Direzione Amministrativa, il costante impegno profuso a fronte della notevole riduzione della forza lavoro che deriva dalle vigenti direttive programmatiche regionali e nazionali, cui si associa l'incremento della complessità dell'attività lavorativa e l'attenzione ad aspetti organizzativi in evoluzione.

A tal fine, esse ribadiscono l'opportunità di utilizzare parte del fondo in argomento per l'attribuzione di un'incentivazione adeguata, a titolo di maggiorazione della produttività collettiva, destinata al predetto personale in servizio al 31.12.2016 e che sia rimasto titolare del rapporto d'impiego nel corso dell'intero esercizio 2017. In tal modo, viene perseguito l'obiettivo di contenere, per quanto possibile, il disagio derivante dal ridotto turn over del personale interessato.

Le parti stabiliscono di fissare un budget pari a € 130.000,00, da corrispondere in relazione al grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi correlati alla produttività collettiva dell'esercizio 2017, con le regole della produttività collettiva e secondo le ulteriori seguenti modalità:

- 75% da liquidare in un acconto con la prima mensilità utile dell'esercizio successivo a quello di riferimento (2018);
- differenza a saldo, unitamente alla produttività collettiva, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2017.

2.5 Incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della Centrale Operativa 118 Unica Regionale.

Al riguardo, le parti richiamano il contratto collettivo integrativo sottoscritto il 22.05.2017, recante "Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività - risorse aggiuntive regionali 2017, per l'incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della centrale operativa 118 unica regionale"

3. Produttività strategica

In coerenza con le disposizioni di cui ai criteri generali per la distribuzione delle risorse del fondo di produttività, una quota di risorse pari a € **150.000,00** viene destinata alla produttività strategica per l'esercizio 2017, secondo le regole già definite nel medesimo documento.

La quota individuale lorda attribuita al dipendente coinvolto negli obiettivi (equipe o individuali) non potrà essere superiore di norma a € **1.500,00**, salvo casi particolari che possono determinare una quota individuale fino a € **2.500,00**.

Nel caso in cui le risorse di cui al punto 1.4 non fossero sufficienti per la compensazione dell'eventuale maggior spesa del fondo di cui all'art. 7 CCNL 31.07.2009, verranno utilizzate prioritariamente le risorse disponibili della produttività strategica.

4. Risorse aggiuntive regionali

Con DGR n. 579 dd. 08.04.2016, è stato approvato e reso esecutivo l'accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2016, sottoscritto in data 4 aprile 2016. La medesima DGR ha precisato *"in coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto e, nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni, l'accordo sottoscritto il 04.04.2016 assume validità triennale per la parte normativa ed economica, con la precisazione che le risorse economiche per l'attuazione della prima annualità sono contenute nell'accordo citato e le stesse saranno soggette a conferma con le modalità della programmazione regionale e rese operative previo accordo con le OO.SS. che in tale sede potranno rivedere altri aspetti di contenuto progettuale"*.

Peraltro, in data 25.05.2017 è stata sottoscritta l'Intesa sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali 2017, approvata e resa esecutiva con DGR n. 1000 dd. 01.06.2017.

Al riguardo, le parti richiamano:

1. il contratto collettivo integrativo sottoscritto il 13.03.2017 recante: *"Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività - risorse aggiuntive regionali, per il mantenimento del turno h 24 presso il laboratorio Spoke del Burlo. Anno 2017"*;
2. il contratto collettivo integrativo sottoscritto il 22.05.2017, recante *"Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse del fondo della produttività - risorse aggiuntive regionali 2017, per l'incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della centrale operativa 118 unica regionale"*, con particolare riferimento alle quote ivi previste;
3. il contratto collettivo integrativo recante: *"Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per il mantenimento dei livelli assistenziali e di attività nel periodo estivo - Anno 2017"*, sottoscritto in data 25.09.2017;

4.1. Incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali nel periodo notturno.

Le parti concordano di destinare una quota di risorse aggiuntive regionali 2017 alla remunerazione del disagio del personale che svolge l'attività in servizi articolati su tre turni, chiamato a garantire la continuità dei servizi essenziali durante il turno notturno. A tal fine, viene riconosciuto, a decorrere dal 01.07.2017 e fino al 31.12.2017, un incentivo pari a complessivi € **8,98** per ciascun turno notturno garantito.

4.2. Finalizzazione complessiva risorse aggiuntive regionali 2017

Le parti demandano ad una seconda fase di contrattazione la finalizzazione complessiva delle Risorse Aggiuntive Regionali 2017 attribuite all'Azienda con destinazione prioritaria agli obiettivi regionali.

5. Produttività collettiva

La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2017 e gli impieghi definiti nel presente accordo e pari indicativamente a € **1.138.977,26** viene destinata alla produttività collettiva, fatte salve eventuali ed ulteriori destinazioni da definire con specifico accordo.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA (ART. 9 CCNL 31.07.2009)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata - Allegato B3.

ALLEGATI AL DOCUMENTO

- Tabella fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) e relative finalizzazioni. (Allegati A1 e B1);
- Tabella fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) e relative finalizzazioni. (Allegati A2 e B2);
- Tabella fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) e relative finalizzazioni (Allegati A3 e B3).

Trieste, 22 Dicembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE



RSU P/12
RPIAS P/12
X CISL P/12
UIR P/12 - P/12

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

La Scrivente RSU, congiuntamente alle sigle sindacali, sottoscrivendo l'accordo chiedono di conoscere in tempi brevi nel dettaglio le progettualità finanziate con le rar 2017.

Rispetto alle progettualità di cui al punto 2.5 dell'accordo dichiarano la non disponibilità ad ulteriori finanziamenti e/o proroghe degli stessi riguardanti attività riconducibili alla SORES.

22 Dicembre

Trieste, 25 settembre 2017

Le OO.SS.

CILC
UIL FFL



FIALS 

La RSU



COMPARTO 2017		
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 Ccnl 2009 e precedenti)		ASUITS
Fondo storico consolidato		5.057.442,22
incrementi ex CCNL 19/04/2004 (consolidati art. 3 c. 1, CCNL 05/06/2006):		
art.29 c.2		315.136,20
art.29 c. 3		0,00
art.29 c. 4		106.138,20
art.29 c. 4		6.556,80
art.33 c.2, lettera c		21.057,99
Totale incrementi ex CCNL 19/04/2004 (consolidati art. 3 c. 1, CCNL 05/06/2006)		448.889,19
importo scorporato per VI medica		-42.954,90
finanziamento regionale ADI (art. 158 CCIA dd. 08/06/2005)		213.963,12
incrementi dalla dotazione organica (artt. 157-158 CCIA dd. 08/06/2005)		8.408,39
adeguamento fondo 2006-2007 per personale servizio 118 già ASS 1 (Del. 602/2007)		45.377,23
quota annua per trasferimento 118 in ASS 1 dal 2007 (CCIA dd. 13/07/2007)		0,00
adeguamento per incremento forza (Del. 528/2010)		65.623,80
ad incremento per trasferimento Med.Trasfus.Burlo (da 1.1.2011)		21.169,36
ad incremento per trasferimento Med.Trasfus.ASS 2 (da 1.7.2013)		49.160,40
adeguamento fondo per trasferimento 6 unità da AOUTS (trasferimento punto prelievo Del. 532/2014)		0,00
Fondo risultante		5.867.078,81
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)		-145.710,74
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014) (solo personale trasferito da Burlo)		-3.528,93
Totale Fondo 2015		5.717.839,14
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)		0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)		0,00
Totale fondo post applicazione L.208/2015		5.717.839,14
quota fondo da trasferire all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)		-22.020,81
FONDO 2017 PROVVISORIO		5.695.818,33

il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015

COMPARTO 2017

Fondo per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali	ASUITS
Fondo storico consolidato	2.020.985,16
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) - decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-67.575,39
Fondo storico 2015 consolidato al netto delle decurtazioni ex L.122/2010	1.953.409,77
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Primo totale Fondo 2017	1.953.409,77
finanziamento rar comparto (intesa 25/05/2017 - DGR 1000/2017)	3.381.302,13
libera professione - fondo comune 2016	0,00
altri fondi comuni da attiv. a pagamento 2016	0,00
Applicazione art.43 L.449/97 (Convenzioni varie)	0,00
residui 2017 - fondo art. 29 (competenze accessorie)	0,00
residui 2017 - fondo art. 31 (classificazione del personale)	0,00
quota fondo da trasferire all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-4.404,93
FONDO 2017 PROVVISORIO	5.330.306,97
1% monte salari (art. 30, c. 3, lett. c. CCNL 2004)	
quota 0,00% m.s. su consuntivo '01 Indicazioni metodologiche 2017	0,00
FONDO 2017 PROVVISORIO con 0,00% monte salari	5.330.306,97
incentivi Centro Regionale Trapianti (Del. DG n. 169 dd. 19/05/2008)	15.816,66
progetto ortodonzia autofinanziato (Del. DG N. 255 dd. 23/09/2014)	46.577,36
incentivi di cui all'art. 18 della L. 109 dd. 11/02/1994 e all'art. 11 della L.R 14 dd. 31/05/2002	139.566,69

il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015

COMPARTO 2017	
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	ASUITS
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	10.481.701,32
incrementi previsti ccnl 2008-2009	520.974,98
adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.329/2002)	21.076,07
adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.10/2004)	101.954,87
quota annua per trasferimento 118 in ASS 1 dal 2007 (CCIA dd. 13/07/2007)	0,00
adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.528/2010)	151.468,46
incremento per trasferimento Immunotrasfusionale Burlo (da 1.1.2011)	16.469,71
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 (da 1.7.2013)	56.338,19
adeguamento fondo per trasferimento 6 unità da AOUTS (trasferimento punto prelievo Del. 532/2014)	0,00
DGR 2059/2014 adeguamento fondo per sanità penitenziaria (Accordo dd. 19/03/2015)	8.000,00
Totale	11.357.983,60
RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	116.789,36
RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	66.501,78
RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	89.157,44
RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	45.745,11
totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010	318.193,69
Totale riduzioni Fondo 2014 al limite soglia 2010 (1° periodo, ART. 9, c. 2-bis, c. 2-bis, DL. n. 78/2010 convertito in L.122/2010)	-307.961,78
Decurtazione Fondo 2014 per riduzione personale in servizio rispetto all'anno 2010 (2° periodo, comma 2-bis)	-165.079,84
incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	62.232,21
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro-rata)	38.208,15
Totale Fondo 2015	11.303.576,03
RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro-rata)	52.447,87
RIA personale cessato anno 2016 (quota intera provvisoria)	12.281,17
Primo Totale Fondo 2017	11.368.305,07
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	-64.729,04
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo post applicazione L.208/2015	11.303.576,03
quota fondo da trasferire all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-20.398,33
FONDO 2017 PROVVISORIO	11.283.177,70

il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015

COMPARTO - fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 2017		
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	NOTE
Modulo 2.1 - sezione I		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00	
Modulo 2.2 - sezione II		
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:		
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>		
indennità di pronta disponibilità (art. 18 del DPR 270/1987)	396.098,25	La stima delle indennità per l'anno 2017 è stata calcolata sulla base del liquidato del 1° semestre 2017, tenuto conto della nota Prot. N° 7361 dd. 21.08.2017
indennità polizia giudiziaria (art. 44, c. 2 CCNL 01/09/1995)	24.903,66	
indennità di turno sulle 24 ore per il personale del ruolo sanitario (art.44, comma 3 CCNL 01/09/1995)	577.799,92	
indennità di turno sulle 24 ore per il personale del ruolo tecnico esteso dal CCIA (art.44, comma 3 CCNL 01/09/1995)	243.812,93	
indennità di turno sulle 12 ore (art.44, comma 4 CCNL 01/09/1995)	323.282,28	
indennità di turno unico (art.44, co.5 e 7 CCNL 01/09/1995)	22.927,26	
indennità di sala operatoria/terapia intensiva-subintensiva personale infermieristico (art.44, comma 6, lettere a) e b) CCNL 01/09/1995)	541.763,15	
indennità di sala operatoria/terapia intensiva-subintensiva altre qualifiche estese dal CCIA (art.44, co 6 e 9, lettere a) e b) CCNL 01/09/1995)	19.963,30	
indennità malattie infettive (art.44, comma 6, lettera c) e comma 8 CCNL 01/09/1995)	24.548,26	
indennità notturna (art.44, comma 11 CCNL 01/09/1995)	1.137.977,83	
indennità festiva (art.44, comma 12 CCNL 01/09/1995)	734.914,62	
indennità RX (art.58 DPR 270/1987)	92.776,99	
indennità ADI (art. 26 CCNL 19/04/2004)	330.957,24	
indennità SERT (art. 27 CCNL 19/04/2004)	56.901,54	
totale	4.528.627,23	
<i>compensi per ore straordinarie (art.34 CCNL 07/04/1999)</i>	1.167.191,10	
totale	5.695.818,33	
Modulo 2.3 - sezione III		
Destinazioni ancora da regolare		
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	0,00	
Modulo 2.4 - sezione IV		
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	5.695.818,33	
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi note 1 - 2 - 3)	5.695.818,33	
<p>nota 1) il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.</p> <p>nota 2) il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.</p> <p>nota 3) i valori esposti sono al netto delle indennità e degli straordinari dei REMS finanziati dalle sovraziendali.</p>		

COMPARTO - fondo per la produttività collettiva e la qualità delle prestazioni individuali anno 2017		
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	NOTE
Modulo 2.1 - sezione I		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:		
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2017)	0,00	
incentivo avvio centrale operativa 118 unica regionale - fase propedeutica e attuativa (Accordo dd. 22/05/2017)	6.027,58	valore calcolato in base a spesa fino al 30/06/2017, in proiezione fino al 15/09/2017 da aggiornare per la prosecuzione fino al 31/10/2017
Totale risorse produttività	6.027,58	
<i>Risorse aggiuntive regionali 2017 di cui:</i>		
Mantenimento del turno h24 presso laboratorio spoke del Burlo (Accordo dd. 13/03/2017)	2.820,00	
Incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della centrale operativa 118 unica regionale (Accordo dd. 22/05/2017)	24.235,81	valore corrispondente alla spesa fino al 31/07/2017 + incentivo quota fissa (€ 2.282,64 fino al 31/10/2017 per 4 unità)
Mantenimento dei livelli assistenziali e di attività nel periodo estivo (Ipotesi dd. 20/06/2017)	462.000,00	
Totale RAR 2017	489.055,81	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	495.083,39	
Modulo 2.2 - sezione II		
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:		
disponibilità per <i>produttività collettiva</i> (art. 47 CCNL 01/09/1995), fatte salve eventuali ed ulteriori destinazioni da stabilire con specifico accordo	1.138.977,26	
<i>produttività critica:</i>		
servizio di medicina iperbarica	16.099,38	
servizio trasporti esterni	11.000,00	
sostituzioni posizioni organizzative e coordinamenti	15.000,00	
altri impieghi/fabbisogno fondo art. 7 CCNL 31/07/2009	307.900,62	
Totale produttività critica	350.000,00	
<i>produttività strategica</i>	150.000,00	
<i>altri impieghi di cui:</i>		
incentivo per la valorizzazione di obiettivi di mantenimento o incremento di prestazioni attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio	150.000,00	
incentivo per il personale operante nei distretti sanitari impegnato nell'attività di front office	9.000,00	
incentivo per il personale che svolge attività di incasso/pagamento di valori in denaro (Maneggio denaro)	15.000,00	
incentivo per il personale amministrativo e tecnico	130.000,00	
totale altri impieghi	304.000,00	
<i>risorse aggiuntive regionali 2017</i>		
Incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali nel periodo notturno (budget stimato per fabbisogno)	240.000,00	
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	2.182.977,26	
Modulo 2.3 - sezione III		
Destinazioni ancora da regolare		
Risorse aggiuntive regionali 2017	2.652.246,32	
Modulo 2.4 - sezione IV		
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	495.083,39	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	2.182.977,26	
c) totale destinazioni ancora da regolare	2.652.246,32	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi nota 1)	5.330.306,97	

nota 1) il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.

COMPARTO - fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017			Non disponibili per ev. rientro personale P.T.
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	NOTE	ASUI TS
modulo 2.1 - sezione I			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00		
modulo 2.2 - sezione II			
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:			
ind. Coordinamento fissa di I ^a istanza di prima applicazione (art.10 CCNL 20/09/2001)	144.196,87	il costo è stato calcolato sulla spesa 2016 e verrà adeguato a seguito della formalizzazione della nuova organizzazione	
ind. Coordinamento fissa di II ^a istanza (art. 19 comma 1, lettera c, CCNL 19/04/2004)	140.215,42		
indennità coordinamento variabile (art. 10/CCNL 2001)	122.315,08	il costo è stato calcolato sommando il budget ex aou ts, tenendo conto dei nuovi incarichi da assegnare, ed il budget ex aas1 2016 e verrà adeguato a seguito della formalizzazione della nuova organizzazione e della nuova disciplina dell'istituto.	
assegno personale non assorbibile (art. 9 CCNL 20/09/2001)	7.217,80	il costo è stato calcolato sulla base del mese di marzo 2017	
ind.prof.spec. (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	913.085,64		16.567,50
indennità comuni (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	2.558.696,56		47.966,08
posizioni organizzative (art. 39 comma 5 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	433.763,95	il costo è stato calcolato sommando i budget 2016 delle due ex aziende e verrà adeguato a seguito della formalizzazione della nuova organizzazione. Il budget così definito verrà alimentato di anno in anno per effetto della restituzione delle risorse di chi ha beneficiato della progressione verticale ex art. 19, c. 1, lett. b) e d)	0,00
finanziamento per progressioni verticali (art. 19 comma 1, lettera b) e d) CCNL 19/04/2004)	651.043,68	il costo è stato calcolato sulla base del mese di marzo 2017 e in base al rientro nel fondo per le cessazioni note nel periodo aprile - dicembre 2017 (ex AOU 6.175,28 - ex AAS1 5.237,13)	9.369,18
fasce retributive in godimento (art.39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	4.570.482,19	il costo è stato calcolato sulla base del mese di dicembre 2016 e considerando i rientri nel fondo per le cessazioni note nel 2017 (ex AOU 59.160,92 e ex AAS1 20.813,48)	117.094,17
totale	9.541.017,19		190.996,93
	a		b
modulo 2.3 - sezione III			
Destinazioni ancora da regolare			
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali:			
per fasce retributive dall'01.01.2017	1.319.652,87	di cui: area ospedaliera € 1.130.000,00; area territoriale € 186.053,16	
	d		
disponibilità per istituti contrattuali	231.510,71		
	(c - a - b - d)		
totale	1.551.163,58		
modulo 2.4 - sezione IV			
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:			
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00		
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	9.732.014,12		
c) totale destinazioni ancora da regolare	1.551.163,58		
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi note 1 - 2)	11.283.177,70		
	e		

nota 1) il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.

nota 2) il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell' anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature and several smaller initials.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante:
"Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali. Esercizio 2017 – Personale del Comparto".

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	25 settembre 2017	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale: sottoscrittore del CCIA Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore SC GEVAP e Coordinamento gestione del personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS FSI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP FIALS UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Comparto dell' "A.S.U.I." di Trieste	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse disponibili nell'ambito dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 862 del 29.12.2016 è stato adottato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) 2017. Il Piano è stato pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance</i>
	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 52 del 31.01.2017 è stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2017-2019. Il Programma è stato pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal Dlgs 33/2013, art 53, c. 1, lett. i)</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2017 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio in corso.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Come noto l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999 del personale del Comparto, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa.

In applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016 è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 1 "Triestina".

E' emersa pertanto la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse disponibili nei fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale del Comparto dell'A.S.U.I. TS (Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)

Tutto ciò premesso, le Delegazioni Trattanti, in data 25 settembre u.s., hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in argomento.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

L'art. 4, del CCNL dd. 07.04.1999 del personale del Comparto, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale, come sopra precisato.

Per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D. Lgs. 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i., si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Peraltro, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135, tutt'ora in vigore, ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 07.04.1999, inerente la contrattazione collettiva integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore, per le parti compatibili con il vigente assetto normativo.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal recente D.Lgs.75/2017.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D. Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

Le finalizzazioni delle risorse stabilite e descritte nel testo negoziale rispondono all'esigenza di adeguare le funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali e di valorizzare l'impegno del personale, anche ulteriore rispetto al lavoro ordinariamente svolto, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

La parte dispositiva del documento è suddivisa in due parti, riguardanti i tre fondi contrattuali e la finalizzazione delle risorse disponibili, come di seguito specificato.

La prima parte è destinata a rendere noti, da parte dell'Amministrazione, i valori provvisori dei fondi contrattuali per l'esercizio 2017. Le modalità di costituzione di ciascun fondo e la quantificazione delle risorse disponibili, nel rispetto delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di riferimento, sono evidenziate nelle seguenti tabelle allegate al testo dell'accordo, i cui elementi sono analiticamente descritti nella relazione tecnico finanziaria:

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009): Allegato A1;
- Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009): Allegato A2;
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009): Allegato A3.

I valori esposti sono coerenti con quanto previsto dal P.A.L. 2017, adottato con decreto del Direttore Generale n. 862 dd. 29.12.2016, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2017, secondo quanto disposto dall'art. 1, c. 236 della Legge di Stabilità 2016 (L.208/2015), allora vigente.

Al riguardo occorre precisare, come evidenziato in premessa e nelle tabelle allegate al testo, che l'art. 23, c. 2 del D. Lgs. 75/2017, in vigore dal 22.06.2017, ha abrogato l'art. 1, c. 236 della Legge 208/2015 a decorrere dal 01.01.2017, e disposto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente

importo determinato per l'anno 2016. Pertanto, in conseguenza dell'applicazione della suddetta norma, i valori dei fondi contrattuali potrebbero, a consuntivo, risultare diversi.

I valori dei fondi contrattuali sono stati, in sede di accordo, adeguati con il valore delle risorse aggiuntive regionali attribuite all'ASUI TS con specifico accordo regionale dd. 25.05.2017, per l'esercizio 2017, nonché con le quote dei fondi trasferite all'EGAS con Nota Prot. N° 1537 dd. 22.03.2017, secondo le decorrenze indicate.

I valori definitivi dei fondi contrattuali saranno noti in sede di bilancio consuntivo 2017 e verranno quantificati tenendo conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 75/2017 e s. m. e i.

La seconda parte del documento tratta le finalizzazioni provvisorie delle risorse disponibili all'interno di ciascun fondo contrattuale per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL. Le Delegazioni trattanti hanno provveduto a definire le destinazioni delle risorse contrattuali per l'esercizio 2017 nelle tabelle allegate al testo dell'accordo (Allegati B1, B2, B3), prevedendo la possibilità di loro revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'Atto Aziendale attualmente in fase di definizione.

In particolare, per ciascun fondo, le parti hanno convenuto quanto segue:

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009): concordate le destinazioni del fondo nell'Allegato B1, le parti hanno rinviato ad una specifica sessione negoziale la definizione, a regime, dei criteri per l'erogazione dell'indennità;
- Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009): tenuto conto delle risorse attualmente disponibili all'interno del fondo, gli impieghi sono stati definiti nell'allegato B2 e descritti nella parte dispositiva dell'accordo. In particolare, le parti hanno confermato tutti gli elementi che hanno portato – negli esercizi precedenti – al riconoscimento di forme di incentivazione specifica per il personale, secondo le seguenti modalità:
 - o Incentivo per la valorizzazione del personale che attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio garantisce lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il raggiungimento degli obiettivi di mandato

Tenuto conto dell'esigenza di mantenere un adeguato numero di accessi a favore dell'utenza, garantiti anche attraverso l'attività di supporto indiretto, le parti hanno concordato di prevedere una forma di incentivo a favore del personale che utilizza l'automezzo aziendale o proprio per servizio. Nel contempo, per il solo personale che utilizza l'automezzo proprio per esigenze di servizio, è stato previsto un ulteriore incentivo per ciascun viaggio effettuato e calcolato per l'eventuale differenza tra la quota già rimborsata in misura pari al costo del trasporto con il mezzo pubblico, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 6, comma 12 del D.L.78/2010, e la quota correlata ai km percorsi. In riferimento alla suddetta forma di incentivo, va evidenziato che la valorizzazione viene imputata esclusivamente a carico delle risorse del fondo della produttività collettiva la cui destinazione è oggetto di specifico accordo sindacale, nel rispetto del principio per cui le risorse dei fondi contrattuali vanno integralmente spese. Tal forma di valorizzazione non contrasta quindi con il principio di riduzione e contenimento della spesa pubblica, introdotto dall'art. 6, comma 12 del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, essendo utilizzate esclusivamente risorse del fondo contrattuale deputate alla valorizzazione della produttività.

o Incentivo per il personale operante nei distretti sanitari impegnato nell'attività di front office

In relazione alla particolare importanza dell'attività degli sportelli amministrativi distrettuali, le parti hanno riconosciuto una forma di incentivo specifica per il personale dei Distretti costantemente impiegato nello svolgimento concomitante di una serie di attività tipiche degli sportelli.

o Incentivo per il personale che svolge attività di incasso e pagamento di valori in denaro

Al fine di mantenere l'ottimale decentramento delle funzioni di cassa, con evidente vantaggio dell'utenza, viene riconosciuto uno specifico incentivo al personale che assume la responsabilità delle regolarità della cassa gestita.

o Incentivazione del personale non turnista dei ruoli amministrativo e tecnico

Al fine di contenere, per quanto possibile, il disagio derivante dal ridotto turn over del personale amministrativo e tecnico, le parti hanno ritenuto di riconoscere al personale suddetto, una specifica forma di incentivo, a titolo di maggiorazione della produttività collettiva, correlata agli obiettivi di budget per il riconoscimento del costante impegno profuso a fronte della notevole riduzione della forza lavoro, derivante dalle cogenti direttive programmatiche regionali e nazionali, cui si associa l'incremento della complessità lavorativa e l'attenzione ad aspetti organizzativi in evoluzione.

La modalità incentivante, subordina altresì l'erogazione dell'incentivo alla presenza in servizio del personale interessato al 31.12.2016 ed altresì al mantenimento del rapporto di impiego nel corso dell'intero esercizio 2017, oltre ai criteri generalmente previsti dal CCNL e dal CCIA per l'accesso agli istituti incentivanti.

o Produttività strategica

In coerenza con le disposizioni di cui ai criteri generali per la distribuzione delle risorse del fondo della produttività (ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota Prot. N° 8293 dd. 11.09.2017), una quota di risorse pari a € 150.000,00 viene destinata alla produttività strategica per l'esercizio 2017.

o Risorse aggiuntive regionali

E' stato fatto specifico rinvio in ordine alla finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali 2017.

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009): i singoli impieghi sono descritti nell'allegato B3.

Gli elementi oggetto di questa parte del testo negoziale sono analiticamente descritti nella Relazione tecnico finanziaria.

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano le seguenti riflessioni.

Tutte le risorse del fondo per la produttività 2017 vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

Si richiama, a tal fine, il decreto n. 675/2017 con cui è stato formalizzato il documento descrittivo del "Ciclo delle performance e del sistema dei controlli interni" e dell'assegnazione del Budget ai Centri di Responsabilità aziendali per l'anno 2017.

L' accordo in esame consente pertanto, anche alla luce della predetta normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non è specificamente inerente i contenuti dell'accordo in esame. Tuttavia, al fine di adempiere a quanto richiesto dalla citata ~~circolare, si precisa che, rispetto all'argomento, con decreto n. 242 dd. 02.05.2016 e successivo verbale d'intesa dd. 30.05.2016, sono mantenuti vigenti i relativi Contratti Integrativi Aziendali sottoscritti dall'allora A.A.S. n. 1 e dall'allora A.O.U.TS, elaborati in aderenza ai principi succitati e vigenti alla data del 30.04.2016.~~

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Michele ROSSETTI



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comparto recante:
 "Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali. Esercizio 2017 – Personale del Comparto".

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO - ESERCIZIO 2017 – PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totale
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo storico consolidato	5.057.442,22	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>	448.889,19	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
Incremento scorporato per VI medica	-42.954,90	
Finanziamento regionale ADI	213.963,12	
Incrementi della dotazione organica	8.408,39	
Adeguamento fondo 2006-2007 per personale servizio 118 glà ASS1	45.377,23	
Quota annua per trasferimento 118 in ASS1 dal 2007	0,00	
Adeguamento per incremento forza	65.623,80	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	21.169,36	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	49.160,40	
Adeguamento fondo per trasferimento 6 unità da AOUTS (punto prelievo)	0,00	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		5.867.078,81
MODULO 1.2 - Sezione II		
– Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 – Sezione III		
– (eventuali) decurtazioni del fondo		
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010, ex art. 9, c. 2-bis, I periodo del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	-145.710,74	
Riduzione fondo 2014 ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015 (solo personale trasferito dal Burlo)	-3.528,93	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015) (nota 1)	0,00	
Riduzione fondo 2017 per riduzione forza 2017, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota 1)	0,00	
Totale		-149.239,67
Quota definitiva fondo da trasferire all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 –Nota ASUI TS Prot. N° 1537 dd. 22.03.2017)	-22.020,81	
MODULO 1.4 – Sezione IV		

- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		5.867.078,81
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazione e trasferimento di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		5.895.818,33
MODULO 1.5 – Sezione V		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

nota 1) Il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO - ESERCIZIO 2017 – PERSONALE DEL COMPARTO	
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	0,00
MODULO 2.2 - Sezione II	
- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>	
Indennità di pronta disponibilità (art. 18 del DPR 270/1987)	398.098,25
Indennità polizia giudiziaria (art. 44, c. 2 CCNL 01/09/1995)	24.903,66
Indennità di turno sulle 24 ore per il personale del ruolo sanitario (art. 44, c. 3 CCNL 01/09/1995)	577.799,92
Indennità di turno sulle 24 ore per il personale del ruolo tecnico esteso dal CCIA (art. 44, c. 3 CCNL 01/09/1995)	243.812,93
Indennità di turno sulle 12 ore (art. 44, c.4 CCNL 01/09/1995)	323.282,28
Indennità di turno unico (art. 44, c. 5 e 7 CCNL 01/09/1995)	22.927,26
Indennità di sala operatoria/terapia intensiva-sub intensiva personale infermieristico (art. 44, c. 6 lett. a e b CCNL 01/09/1995)	541.763,15
Indennità di sala operatoria/terapia intensiva-sub intensiva altre qualifiche estese dal CCIA (art. 44, c. 6 e 9 lett. a e b CCNL 01/09/1995)	19.963,30
Indennità malattie infettive (art. 44, c. 6, lett. c e c. 8 CCNL 01/09/1995)	24.548,26
Indennità notturna (art.44, c. 11 CCNL 01/09/1995)	1.137.977,83
Indennità festiva (art. 44, c. 12 CCNL 01/09/1995)	734.914,62
Indennità RX (art. 58 DPR 207/1987)	92.776,99
Indennità ADI (art. 26 CCNL 19/04/2004)	330.957,24
Indennità SERT (art. 27 CCNL 19/04/2004)	56.901,54
Totale	4.528.827,23
Compensi per ore straordinarie (art. 34 CCNL 07/04/1999)	1.167.191,10
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	5.895.818,33

MODULO 2.3 - Sezione II	
- Destinazioni ancora da regolare	
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	0,00
MODULO 2.4 - Sezione IV	
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	5.695.818,33
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (note 1, 2 e 3)	5.695.818,33
MODULO 2.5 - Sezione V	
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.	
Nota 1) il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 75/2017 e s.m. e i.	
Nota 2) il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.	
Nota 3) i valori esposti sono la netta delle indennità e degli straordinari del REMS finanziati dalle sovra aziendali.	

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO - PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	anno 2017	anno 2016
Fondo consolidato	5.057.442,22	5.057.442,22
Incrementi ex CCNL 19/04/2004 (consolidati art.3, c.1 CCNL 2006)	448.889,19	448.889,19
Altri incrementi/adeguamenti	360.747,40	360.747,40
Totale risorse fondo aventi carattere di certezza e stabilità	5.867.078,81	5.867.078,81
Trasferimenti da altri fondi	0,00	25.401,36
Trasferimenti da altri fondi	0,00	253.254,65
Fondo risultante	5.867.078,81	6.145.734,82
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010, ex art. 9, c. 2-bis, I periodo del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	-145.710,74	-145.710,74
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010, ex art. 9, c. 2-bis, I periodo del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	-3.528,93	-3.528,93

Riconduzione fondo al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	0,00
Totale fondo dopo le decurtazioni	5.717.839,14	5.998.495,15
Quota fondo trasferita EGAS con Nota ASUI TS Prot. N° 1537 dd. 22.03.2017, dal 2017	-22.020,81	0,00
Valore fondo	5.695.818,33	5.996.495,15

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI Anno 2017 (Decreto 862/2016, adeguato con accordo regionale RAR 2017 dd. 25.05.2017)		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totali
Risorse storiche consolidate		
fondo storico produttività	2.020.985,16	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.020.985,16
MODULO 1.2 – Sezione II		
– Risorse variabili		
Risorse aggluntive regionali 2017 (finanziamento rar comparto da accordo regionale 2017 dd. 25.05.2017)	3.381.302,13	
quota 0,00% monte salari 2001 (art.30, c.3, lett. c CCNL 2004) – Indicazioni metodologiche 2017	0,00	
residui fondo ex art. 29 - esercizio 2017 (competenze accessorie)	0,00	
residui fondo ex art. 31 - esercizio 2017 (classificazione del personale)	0,00	
libera professione - fondo comune 2016	0,00	
altri fondi comuni da attività a pagamento 2016	0,00	
applicazione art. 43, L.449/1997	0,00	
Totale risorse variabili		3.381.302,13
MODULO 1.3 – Sezione III		
– (eventuali) decurtazioni del fondo		
App.ne art.9, c.2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) – decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-67.575,39	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208 dd. 28/12/2015) (nota 1)	0,00	
Riconduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota1)	0,00	
Totale decurtazioni		-67.575,39

Quota fondo trasferita all'EGAS – valore pro rata (Nota Prot. N° 1537/2017)		-4.404,93
MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		2.020.985,16
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		3.381.302,13
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazione e trasferimento di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		5.330.306,97
MODULO 1.5 – Sezione V –		
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

Nota 1) Il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015.

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI Anno 2017 (Decreto 862/2016, adeguato con accordo regionale RAR 2017 dd. 25.05.2017)	
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - sezione I	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (Indicazioni metodologiche 2017)	0,00
incentivo avvio centrale operativa 118 unica regionale - fase propedeutica e attuativa (Accordo dd. 22/05/2017)	6.027,58
Totale risorse produttività non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	6.027,58
Risorse aggiuntive regionali 2017 di cui:	
Mantenimento del turno h24 presso laboratorio spoke del Burlo (Accordo dd. 13/03/2017)	2.820,00
Incentivazione del personale coinvolto nell'avvio e nell'attuazione della centrale operativa 118 unica regionale (Accordo dd. 22/05/2017)	24.235,81
Mantenimento dei livelli assistenziali e di attività nel periodo estivo (Ipotesi dd. 20/06/2017)	462.000,00
Totale RAR 2017 non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	489.055,81
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	495.083,39

MODULO 2.2 - Sezione II	
Destinazioni specificamente regolate dal contratto Integrativo:	
disponibilità per <i>produttività collettiva</i> (art. 47 CCNL 01/09/1995), fatte salve eventuali ed ulteriori destinazioni da stabilire con specifico accordo	1.138.977,26
<i>produttività critica:</i>	
servizio di medicina iperbarica	16.099,38
servizio trasporti esteri	11.000,00
sostituzioni posizioni organizzative e coordinamenti	15.000,00
altri impieghi/fabbisogno fondo art. 7 CCNL 31/07/2009	307.900,62
<i>Totale produttività critica</i>	<i>350.000,00</i>
<i>produttività strategica</i>	150.000,00
<i>altri impieghi di cui:</i>	
incentivo per la valorizzazione di obiettivi di mantenimento o incremento di prestazioni attraverso l'utilizzo del mezzo aziendale o proprio	150.000,00
Incentivo per il personale operante nei distretti sanitari impegnato nell'attività di front office	9.000,00
incentivo per il personale che svolge attività di incasso/pagamento di valori in denaro (Maneggio denaro)	15.000,00
incentivo per il personale amministrativo e tecnico	130.000,00
<i>Totale altri impieghi</i>	<i>304.000,00</i>
<i>risorse aggiuntive regionali 2017</i>	
incentivazione del personale per la continuità dei servizi essenziali nel periodo notturno (budget stimato per fabbisogno)	240.000,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	2.182.977,26
MODULO 2.3 - Sezione III	
Destinazioni ancora da regolare	
Risorse aggiuntive regionali 2017	2.652.246,32
MODULO 2.4 - Sezione IV	
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	495.083,39
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	2.182.977,26
c) totale destinazioni ancora da regolare	2.652.246,32
d) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi nota 1)	5.330.306,97

MODULO 2.5 - Sezione V	
Risorse temporaneamente allocate all' esterno del fondo	non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: i progetti prevedono il riconoscimento delle incentivazioni previste in relazione all'attività effettivamente prestata dai dipendenti, nel rispetto delle procedure valutative e autorizzative descritte nei documenti e con relazioni di attività sottoposte alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione.	

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (Decreto 862/2016, adeguato con accordo regionale RAR 2017 dd. 25.05.2017)		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	2017	2016
totale fondo storico consolidato	2.020.985,16	2.020.985,16
totale risorse regionali	3.381.302,13	3.630.563,14
totale trasferimenti	0,00	-278.656,01
altri finanziamenti	0,00	17.880,55
totale residui	0,00	366.151,14
monte salari	0,00	0,00
Primo totale fondo	5.402.287,29	5.756.923,98
Riduzione L.122/2010 (stabile dal 2015)	-67.575,39	-67.575,39
Riconduzione fondo al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208 dd. 28/12/2015)	0,00	0,00
Riconduzione fondo per riduzione forza, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)*	0,00	0,00
Disponibilità fondo dopo decurtazioni	5.334.711,90	5.689.348,59
Quota trasferita all'EGAS	-4.404,93	0,00
Totale fondo	5.330.306,97	5.689.348,59

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA -ESERCIZIO 2017 - PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	10.481.701,32	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>	520.974,98	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.329/2002)	21.076,07	
Adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.10/2004)	101.954,87	
Quota annua per trasferimento 118 in ASS1 dal 2007 (CCIA dd. 13/07/2007)	0,00	
Adeguamento fondi per incremento dotazione organica (Del.528/2010)	151.468,46	
Incremento per trasferimento Immunotrasfusionale Burlo (dal 01.01.2011)	16.469,71	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS2 (da 01.07.2013)	56.338,19	
Adeguamento fondo per trasferimento 6 unità da AOUTS (punto prelievo)	0,00	
DGR 2059/2014 adeguamento fondo per sanità penitenziaria (Accordo dd. 19/03/2015)	8.000,00	
Totale	11.357.983,60	
Incremento per RIA personale cessato nel 2010 (quota intera)	116.789,36	
Incremento per RIA personale cessato nel 2011 (quota intera)	66.501,78	
Incremento per RIA personale cessato nel 2012 (quota intera)	89.157,44	
Incremento per RIA personale cessato nel 2013 (quota intera)	45.745,11	
Totale incrementi per RIA periodo 2011-2014	318.193,69	
Incremento per RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	62.232,21	
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (pro rata)	38.208,15	
RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	52.447,87	
RIA personale cessato anno 2016	12.281,17	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	11.841.346,69	
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 - Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Riduzione stabile ex art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/ 2010 convertito in L.122/2010 dal 2015	-307.961,78	
Riduzione fondo per riduzione forza ex art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/ 2010 convertito in L. 122/2010, valore 2014, stabile dal 2015	-165.079,84	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015) (nota 1)	-64.729,04	
Riduzione fondo 2017 per riduzione forza 2017, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota 1)	0,00	
Totale decurtazioni		-537.770,66
Quota fondo definitiva trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 - Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)		-20.398,33
MODULO 1.4 - Sezione IV		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		11.841.346,69
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazioni e trasferimento di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		11.283.177,70

MODULO 1.5 – Sezione V		
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

Nota 1) Il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA -ESERCIZIO 2017 – PERSONALE DEL COMPARTO	
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	
Retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2018-2021	0,00
Totale	0,00
MODULO 2.2 - Sezione II	
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
Ind. Coordinamento fissa di I ^a istanza di prima applicazione (art.10 CCNL 20/09/2001)	144.196,87
Ind. Coordinamento fissa di II ^a istanza (art. 19 comma 1, lettera c, CCNL 19/04/2004)	140.215,42
indennità coordinamento variabile (art. 10/CCNL 2001)	122.315,08
assegno personale non assorbibile (art. 9 CCNL 20/09/2001)	7.217,80
ind.prof.spec. (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	913.085,64
indennità comuni (art. 39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	2.558.696,56
posizioni organizzative (art. 39 comma 5 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	433.763,95
finanziamento per progressioni verticali (art. 19 comma 1, lettera b) e d) CCNL 19/04/2004)	651.043,68
fasca retributive in godimento (art.39 comma 1 CCNL 07/04/1999 e succ. conferme)	4.570.482,19
Totale	9.541.017,19
Quota non disponibile per eventuale rientro personale in part time	190.996,93
Totale Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
MODULO 2.3 - Sezione III	
– Destinazioni ancora da regolare	
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali per fasce economiche	1.319.652,87
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali per istituti contrattuali	231.510,71
Totale	1.551.163,58

MODULO 2.4 - Sezione IV	
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	9.732.014,12
c) totale destinazioni ancora da regolare	1.551.163,58
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (note 1 e 2)	11.283.177,70
MODULO 2.5 - Sezione V	
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.	

Nota 1) il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e l. Il valore del fondo potrà altresì essere decurtato del risparmio derivante dall'eventuale diminuzione delle strutture, in applicazione dell'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015, convertito nella L. 125/2015.

Nota 2) il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	2017	2016
Totale fondo storico consolidato	10.481.701,32	10.481.701,32
Totale incrementi/adeguamenti	876.282,28	876.282,28
Totale incrementi ria	483.363,09	492.253,18
Primo totale fondo	11.841.346,69	11.841.346,69
Riduzione L.122/2010 (stabile dal 2015)	-307.961,78	-307.961,78
Riduzione fondo per riduzione forza ex art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, valore 2014, stabile dal 2015	-165.079,84	-165.079,84
Riconduzione fondo al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208 dd. 28/12/2015)	-64.729,04	-73.619,13
Riduzione fondo per riduzione forza, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)*	0,00	0,00
Disponibilità fondo dopo decurtazioni	11.303.576,03	11.303.576,03
Quota trasferita all'EGAS	-20.398,33	0,00

Totale fondo	11.283.177,70	11.303.576,03
--------------	---------------	---------------

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automata alimentazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come già noto, annualmente, l'azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale. La somma dei debiti nei confronti del personale che, sino alla chiusura del bilancio 2014 venivano contabilizzati quali "accantonamenti" ai conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, mentre a partire dall'esercizio 2015, in applicazione delle disposizioni in materia di armonizzazione contabile introdotte con il D. Lgs 118/2011 devono essere appostati al conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare"- unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo), costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale.

Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2017/P.A.L. 2017, adottato con decreto del Direttore Generale n. 862 dd. 29.12.2016, la competente Struttura che si occupa della gestione del personale ha provveduto, tra l'altro, alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell' "A.S.U.I." di Trieste per il medesimo esercizio 2017.

Mensilmente, a seguito della liquidazione degli stipendi, vengono alimentati i conti relativi e viene monitorato lo stato di avanzamento della liquidazione dei fondi. Quadrimestralmente viene effettuata la rilevazione ufficiale dell'andamento del Conto Economico che comprende anche il monitoraggio della situazione dei costi del personale al quadrimestre e la proiezione a fine anno che, per quanto riguarda l'ammontare dei fondi, non deve discostarsi dal bilancio preventivo.

Con riferimento all'allocazione a bilancio degli oneri riflessi e dell'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale in sede di stesura del bilancio di previsione ed altresì in occasione dei monitoraggi quadrimestrali ed in sede di redazione del bilancio annuale, risultano allocati negli specifici conti riservati a tali voci (320, 325, 330, 335) dei ruoli sopra indicati e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame corrisponde al totale della forza del personale del Comparto in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2017), pari attualmente a 3579 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi, si ritiene di indicare la quota media attesa al dipendente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse disponibili (fondi contrattuali 2017) e la forza attualmente nota per il medesimo esercizio, e pertanto pari indicativamente a € 6.233,00.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Michele ROSSETTI



VISTO:
IL DIRETTORE
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO
COORDINATORE funzione
CONTABILITÀ E BILANCIO
dott. a Cirzia CONTENTO

