

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA  
**Azienda Sanitaria Universitaria  
Integrata di Trieste**



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
INTEGRATA DI TRIESTE  
DIREZIONE REGIONALE  
29 SET. 2017  
Prot.n. 9324 /GEN/III/3/ L

TRA

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(NOMINATO CON DPRG N. 090/PRES. DD. 28/04/2016)

E

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL' 8.06.2000

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 03.11.2005

**FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI**  
**(FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ**  
**DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA,**  
**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO,**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE)**  
**ESERCIZIO 2017**  
**- PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -**

*[Handwritten signatures and notes]*  
ANNO SPS  
FASCI - SINDACATO  
ANNO DR. 2017

## **Premesso che**

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

## **richiamate**

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010).

## **dato atto**

che, in applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016, è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda ospedaliero universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 1 "Triestina";

## **inteso**

che con decreto n. 242 dd. 02.05.2016, sono state adottate le prime determinazioni, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale, relative all'assetto istituzionale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS);

## **preso atto**

dei contratti integrativi aziendali del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritti rispettivamente, il 31.03.2010 per l'area ospedaliera ed il 19.12.2007 per l'area territoriale e s.m. e i.;

## **richiamato**


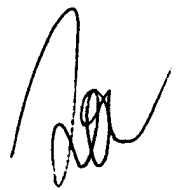
ora il verbale d'intesa dd. 02.08.2016 con il quale le parti hanno concordato di fare salva, in particolare, la regolamentazione oggetto dei Contratti Collettivi Integrativi sottoscritti e vigenti nelle due Aziende alla data del 30.04.2016, nelle more della stesura del contratto integrativo aziendale per la disciplina degli istituti di parte economica del personale A.S.U.I.TS;

## **preso atto**

dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale, sottoscritta il 29/06/2017, recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

## **ravvisata**

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale l'esercizio 2017, ancorché in via provvisoria;



**visto**

il P.A.L. 2017, adottato con decreto n. 862 dd. 29.12.2016, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2017;

**dato atto**

che l'Amministrazione nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente ha applicato quanto disposto dall'art. 1, c. 236 della Legge di Stabilità 2016 (L.208/2015);

che l'art. 23, c. 2 del D. Lgs. 75/2017, *in vigore dal 22.06.2017*, abroga l'art. 1, c. 236 della Legge 208/2015 a decorrere dal 01.01.2017, e prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

che pertanto, l'applicazione del succitato comma potrebbe comportare, a consuntivo, dei saldi dei fondi contrattuali diversi;

**evidenziato**

che il citato decreto 862/2016 è stato trasmesso a titolo di informazione alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa con not@ dd. 02.01.2017;

**accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) per l'esercizio 2017;

**dato atto**

che, a tal fine, con nota Prot. N. 4935/GEN.III.3.L2 dd. 22.06.2017, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per attivare la relativa negoziazione in data 29.06.2017;

che in data 29.06.2017, le parti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di accordo;

che, in applicazione del CCNL 03.11.2005, come adeguato dall'art. 40, c. 3 *sexies* del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota prot. n. 5769 dd. 4.07.2017 al Collegio Sindacale dell'ASUI TS per le verifiche di competenza;

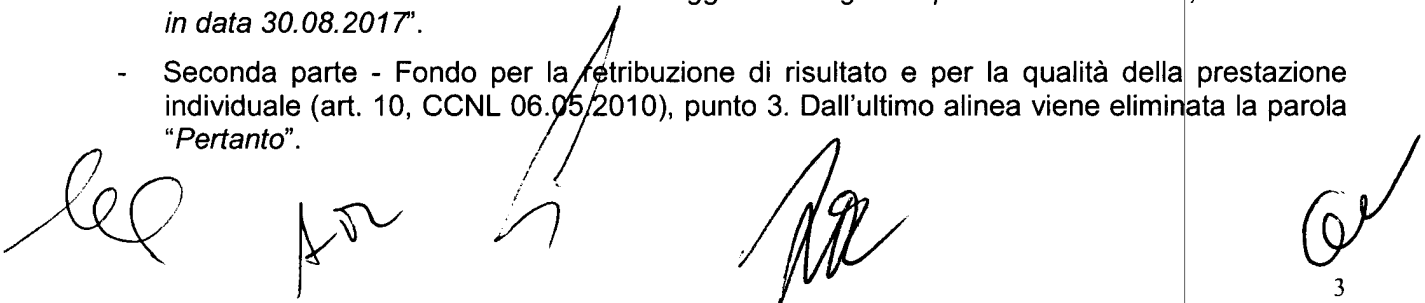
che, il Collegio, nella seduta del 14.09.2017, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha verbalizzato di esprimere parere favorevole in merito all'accordo;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. n° 8914 dd. 21.09.2017.

Tutto ciò premesso,

le parti, prima di sottoscrivere il testo, prendono atto della necessità di procedere con le integrazioni e correzione degli errori materiali sotto indicati:

- Seconda parte - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010), punto 3: Dopo il primo alinea viene inserito il seguente inciso "*Con DGR n. 1682 dd. 08.09.2017 è stato approvato e reso esecutivo l'accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2017, sottoscritto in data 30.08.2017*".
- Seconda parte - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010), punto 3. Dall'ultimo alinea viene eliminata la parola "*Pertanto*".



- La tabella A.1.1 viene sostituita con la tabella allegata al presente accordo, correggendo i seguenti errori:
  - o Totale fondo = € 587.250,57 anziché € 587.178,57;
  - o Riduzione fondo per riduzione forza applicazione art. 9, comma 2 bis L.122/2010, valore 2014, stabile dal 2015= € -35.254,55 anziché € -36.254,55.
- La tabella A.2 viene sostituita con la tabella allegata al presente accordo, correggendo i seguenti errori:
  - o Ruoli P.T.A. – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione = € 3.580,47 anziché € 0,00;
- La tabella C1 viene sostituita con la tabella allegata al presente accordo, integrata con la quota delle risorse aggiuntive regionali attribuite all'ASUI TS con accordo regionale dd. 30.08.2017, reso esecutivo con DGR 1682 dd. 08.09.2017;
- La tabella C2 viene sostituita con la tabella allegata al presente accordo, integrata con la quota delle risorse aggiuntive regionali attribuite all'ASUI TS con accordo regionale dd. 30.08.2017, reso esecutivo con DGR 1682 dd. 08.09.2017.

Al termine, le parti sopracitate sottoscrivono il contratto nel testo che segue.

**PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione dei fondi per l'esercizio 2017 viene descritta nelle tabelle allegate – Allegato A1 (ruolo sanitario), allegato A1.1 (ruolo P.T.A), allegato A1.2 (professioni sanitarie).

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2017 viene descritta nella tabella allegata - Allegato B1.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2017 viene descritta nella tabella allegata - Allegato C1.

I valori definitivi dei fondi contrattuali saranno noti in sede di bilancio consuntivo 2017, e verranno quantificati tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 75/2017 o da successive modifiche e integrazioni.

**SECONDA PARTE:  
LE PARTI COME INTESATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL.

Le finalizzazioni così definite potranno essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'atto aziendale attualmente in fase di definizione.



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata - Allegato A2.

In relazione all'attuazione dell'Atto Aziendale dell'ASUI TS, con particolare riferimento alla dirigenza delle professioni sanitarie, le parti si impegnano ad incontrarsi per valutare l'impatto del valore dei nuovi incarichi da attribuire sulla dotazione organica e sui fondi contrattuali.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata - Allegato B2.

Le finalizzazioni provvisorie sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo.

A tal fine, e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 51, c. 4 del CCNL 08.06.2000, l'indennità di pronta disponibilità viene confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata - Allegato C2.

Relativamente all'esercizio 2017, le parti convengono quanto segue.

**1. Utilizzo del fondo criticità (€ 20.000,00)**

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine all'utilizzo del fondo "criticità".

**2. Retribuzione di risultato - strategica (€ 20.000,00)**

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di risultato strategica.

**3. Risorse aggiuntive regionali**

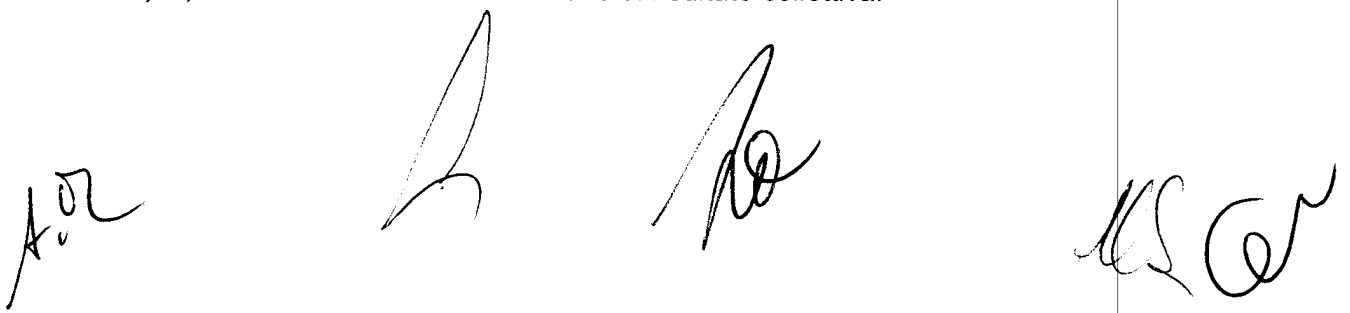
Con DGR n. 991 dd. 01.06.2016, è stato approvato e reso esecutivo l'accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2016, sottoscritto in data 10 maggio 2016. La medesima DGR ha precisato che, *"in coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto, e nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni, l'accordo sottoscritto il 10 maggio 2016 assume validità triennale per la parte normativa ed economica, con la precisazione che le risorse economiche per l'attuazione della prima annualità sono contenute nell'accordo citato e le stesse saranno soggette a conferma con le modalità della programmazione regionale e rese operative previo accordo con le OO.SS. che in tale sede potranno rivedere altri aspetti di contenuto progettuale"*.

Con DGR n. 1682 dd. 08.09.2017 è stato approvato e reso esecutivo l'accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2017, sottoscritto in data 30.08.2017.

Le parti demandano ad una seconda fase di contrattazione la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali che saranno attribuite all'Azienda con destinazione prioritaria agli obiettivi regionali, successiva alla definizione dell'intesa a livello regionale.

**4. Retribuzione di risultato collettiva**

La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2017 e gli impieghi definiti nel presente accordo e pari indicativamente a € 416.074,32, viene destinata alla retribuzione di risultato collettiva.



ALLEGATI AL DOCUMENTO

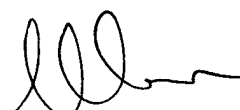

- Allegati A1, A1.1, A1.2 e A2: Tabelle Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati B1 e B2: Tabelle Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati C1 e C2: Tabelle Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni.

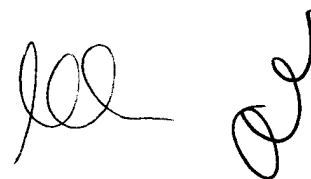
Trieste, 27 Settembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

 ANAPAO MCTW  
FASSED /  
SINAFD  
 ANAPAO MCTW  
cil



<b>DIRIGENZA SANITARIA 2017</b>		
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 Il biennio economico 2008-2009)</b>		<b>ASUI TS</b>
<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007</b>		<b>500.807,42</b>
incrementi artt. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)		35.180,61
incremento art. 3 CCNL 06/05/2010		13.980,55
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010		32.244,67
art. 51, c.4 CCNL 08/06/2000 - trasferimento di risorse dal fondo per le competenze accessorie, dal 2014 (accordo dd. 24.06.2014)		14.286,76
<b>TOTALE</b>		<b>596.500,01</b>
incremento RIA personale cessato nel 2010		7.448,56
incremento RIA personale cessato nel 2011		25.934,72
incremento RIA personale cessato nel 2012		17.016,17
incremento RIA personale cessato nel 2013		790,80
incremento RIA personale cessato nel 2014		7.061,33
incremento RIA personale cessato nel 2015		652,36
incremento RIA personale cessato nel 2016		604,40
<b>Totale fondo</b>		<b>656.008,35</b>
Riduzione stabile ex art. 9, c. 2 bis, L. 122/2010 dal 2015		-51.695,98
riduzione fondo per riduzione forza applicazione art. 9, c. 2 bis, L. 122/2010, valore 2014, stabile dal 2015		-12.141,42
<b>Fondo 2017 PROVVISORIO</b>		<b>592.170,95</b>
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)		-984,93
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)		0,00
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO 2017</b>		<b>591.186,02</b>

il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015





Allegato A 1.1

<b>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA 2017</b>		
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 II biennio economico 2008-2009)</b>	<b>ASUI TS</b>	
<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007</b>	<b>414.865,27</b>	
incrementi artt. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)	20.786,49	
incrementi artt. 5 e 6, CCNL 06/05/2010	17.288,59	
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010	23.105,19	
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	73.585,64	
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	10.129,17	
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	2.870,83	
<b>TOTALE</b>	<b>562.631,18</b>	
dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 2000 (confermato art. 8, c. 3 CCNL 06.05.2010)	12.683,95	
incremento RIA personale cessato nel 2010	2.898,09	
incremento RIA personale cessato nel 2011	0,00	
incremento RIA personale cessato nel 2012	5.180,62	
incremento RIA personale cessato nel 2013	0,00	
incremento RIA personale cessato nel 2014	0,00	
incremento RIA personale cessato nel 2015	3.856,73	
incremento RIA personale cessato nel 2016	0,00	
<b>Totale fondo</b>	<b>587.250,57</b>	
Riduzione stabile ex art. 9, c. 2 bis, L. 122/2010 dal 2015	-8.078,70	
riduzione fondo per riduzione forza applicazione art. 9, c. 2 bis, L. 122/2010, valore 2014, stabile dal 2015	-35.254,55	
riduzione operata ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9, comma 21 del DL. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 in relazione all'incremento di cui alla delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013	0,00	
<b>Fondo 2017 PROVVISORIO</b>	<b>543.917,32</b>	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	-3.226,75	il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione e dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00	
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO 2017</b>	<b>540.690,57</b>	

*for*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



<b>DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE 2017</b>		
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 Il biennio economico 2008-2009)</b>		<b>ASUI TS</b>
<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007</b>		<b>6.850,74</b>
incrementi artt. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)		1.241,37
incremento art. 8, c. 2 CCNL 06/05/2010		2.390,18
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010		23.883,94
adeguamento fondo decreto 32-2016, dall'esercizio 2015		25.124,37
<b>TOTALE</b>		<b>59.490,60</b>
incremento RIA personale cessato nel 2012		1.513,43
incremento RIA personale cessato nel 2013		0,00
incremento RIA personale cessato nel 2014		0,00
incremento RIA personale cessato nel 2015		0,00
incremento RIA personale cessato nel 2016		0,00
<b>Totale fondo</b>		<b>61.004,03</b>
Riduzione stabile ex art. 9, c. 2 bis, L. 122/2010 dal 2015		-1.513,43
riduzione fondo per riduzione forza applicazione art. 9, c. 2 bis, L. 122/2010, valore 2014, stabile dal 2015		0,00
<b>Fondo 2017 PROVVISORIO</b>		<b>59.490,60</b>
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)		0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)		0,00
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO 2017</b>		<b>59.490,60</b>

il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015

*A. R.* *l* *Re* *per*



<b>DIRIGENZA SPTA 2017</b>		
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010 II biennio economico 2008-2009)</b>	<b>ASUI TS</b>	
<b>totale fondo consolidato</b>	<b>86.567,94</b>	
incremento ex art. 50, c. 3 CCNL 03/11/2005 dal 1° gennaio 2003	9.155,52	
incremento ex art. 10, c. 2 CCNL 05/07/2006	5.434,00	
applicazione art. 10, c.4 CCNL 05/07/2006. Risorse trasferite al fondo della posizione dirigenza sanitaria dal 2007 (art. 96, c. 3ss. cia 19.12.2007)	-10.000,00	
applicazione art. 9, c.1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 26, c.2, secondo alinea CCNL 17/10/2008 (117,91 € per dirigente al 31/12/2005 per l'anno 2008)	12.734,28	
<b>totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 c. 1 CCNL 06/05/2010)</b>	<b>103.891,74</b>	
applicazione art. 51, c. 4 CCNL 08/06/2000: trasferimento di risorse vs fondo posizione dirigenza sanitaria, dal 2014	-14.286,76	
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010 (I periodo comma 2 bis), stabile dal 2015	0,00	
applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/10 (riduzione fondo per riduzione forza), stabile dal 2015	-2.958,62	
	<b>86.646,36</b>	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00	il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00	
<b>Totale fondo post applicazione L. 208/2015</b>	<b>86.646,36</b>	
<b>FONDO 2017 PROVVISORIO</b>	<b>86.646,36</b>	



**DIRIGENZA SPTA 2017**

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010 Il biennio economico 2008-2009)</b>	<b>ASUI TS</b>	
Fondo storico consolidato	461.506,79	
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) - decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-5.432,47	
<b>fondo storico consolidato al netto delle decurtazioni ex L.122/2010</b>	<b>456.074,32</b>	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00	il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00	
risorse aggiuntive regionali 2017 (DGR 1682/2017)	252.953,88	
residui 2017 fondo art. 9 CCNL 2010 (competenze accessorie)	0,00	
rsidui 2017 fondo art. 8 CCNL 2010 (retribuzione di posizione)	0,00	
quota derivante da attività libero professionale 2016 e sperimentazione (ex del.893/99)	0,00	
<b>PRIMO TOTALE FONDO 2017</b>	<b>709.028,20</b>	
<b>1% monte salari (art. 52, c. 5 lett. b ccnl 08/06/2000, come confermato dall'art. 51, c. 2, I alinea CCNL 03/11/2005)</b>		
quota 0,00% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 51, comma 2, primo alinea CCNL dd. 03.11.2005) Indicazioni meteoologiche DCS 2017	0,00	
<b>FONDO 2017 con 0,00% monte salari</b>	<b>709.028,20</b>	
Progetto sostegno donna finanziato da We World	4.320,00	

*AN*

*AN*

*h*

*AN*





DIRIGENZA SPTA - fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione dis truttura complessa anno 2017				
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	ASUI TS	ASUI TS	Note
	ruolo sanitario	ruoli pta	professioni sanitarie	
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>				
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>	0,00	3.580,47	0,00	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>				
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>				
indennità posizione variabile aziendale	46.823,23	48.467,14	2.275,00	La proiezione è stata calcolata sullo speso di marzo 2017
retribuzione di posizione unificata/A-Q	320.286,48	130.324,54	23.987,47	
indennità posizione differenza sui minimi	60.859,89	174.818,54	14.021,80	
indennità struttura complessa	29.794,44	90.240,49	7.407,66	
indennità sostituzione art. 18	5.885,55	0,00	6.955,65	
<b>totale</b>	<b>463.649,59</b>	<b>443.850,71</b>	<b>54.647,58</b>	
<b>modulo 2.3 - sezione III</b>				
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	127.536,43	93.259,39	4.843,02	al lordo delle equiparazioni da corrispondere al personale in servizio e delle strutture previste nell'organizzazione e da coprire
<b>totale</b>	<b>127.536,43</b>	<b>93.259,39</b>	<b>4.843,02</b>	
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>				
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>				
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	3.580,47	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	463.649,59	443.850,71	54.647,58	
c) totale destinazioni ancora da regolare	127.536,43	93.259,39	4.843,02	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi note 1 - 2 - 3)</b>	<b>591.186,02</b>	<b>540.690,57</b>	<b>59.490,60</b>	

**nota 1)** incremento della posizione della Dirigenza dei ruoli p.t.a. come da Delibera del Direttore Generale n. 150 dd. 16/05/2013, previa autorizzazione regionale.

**nota 2)** il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i. Il valore del fondo potrà altresì essere decurtato del risparmio derivante dall'eventuale diminuzione delle strutture, in applicazione dell'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015, convertito nella L. 125/2015.

**nota 3)** il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.

*Il* *to* *for* *lor* *a*



<b>DIRIGENZA SPTA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2017</b>		
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>ASUI TS</b>	<b>Note</b>
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>	<b>0,00</b>	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>		
indennità di pronta disponibilità (art.60, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	19.489,99	stima per piano 2017
indennità RX (art. 60, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	10.824,79	il costo viene calcolato sulla base del liquidato 2016
compenso insegnamento (art.60, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	5.150,33	
indennità UPG	2.169,00	
compensi per ore straordinarie (art.60, comma 3 CCNL 06/05/2010 e successive modifiche ed integrazioni)	1.961,17	
<b>totale</b>	<b>39.595,28</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	47.051,08	
<b>totale</b>	<b>47.051,08</b>	
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	39.595,28	
c) totale destinazioni ancora da regolare	47.051,08	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi nota 1 e 2)</b>	<b>86.646,36</b>	

**nota 1)** il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.

**nota 2)** il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a vertical line in the center, and several other signatures on the right.



<b>DIRIGENZA SPTA - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2017</b>		
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>ASUI TS</b>	<b>NOTE</b>
<b>Modulo 2.1 - sezione I</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>		
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2017)	0,00	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05/12/1996 e s.m. e i.	416.074,32	
criticità	20.000,00	
per produttività strategica	20.000,00	
<b>totale</b>	<b>456.074,32</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
Risorse aggiuntive regionali 2017	252.953,88	
<b>Modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	456.074,32	
c) totale destinazioni ancora da regolare	252.953,88	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi nota 1)</b>	<b>709.028,20</b>	
<b>nota 1) il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.</b>		
progetto sostegno donna	4.320,00	finanziato da we world

