



ASUITS - T-GEN-III-3-L

TRA

SCGVP

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(NOMINATO CON DGR N. 1637 DD. 01.09.2017)

0013050 - A

27/12/2017

E

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E  
VETERINARIA DD. 8.06.2000

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 03.11.2005

**FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI**  
(FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,  
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA  
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO  
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE)

**ESERCIZIO 2017**

**- PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA -**

**Premesso che**

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

**richiamate**

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, CCNL 06.05.2010);

**dato atto**

che, in applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016, è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda ospedaliero universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 1 "Triestina";

**inteso**

che con decreto n. 242 dd. 02.05.2016, sono state adottate le prime determinazioni, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale, relative all'assetto istituzionale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS);

**preso atto**

dei contratti integrativi aziendali del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti rispettivamente, il 29.03.2010 per l'area ospedaliera ed il 05.07.2007 per l'area territoriale e s.m. e i.;

**ravvisata**

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'indennità di specificità medica, di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale l'esercizio 2017, ancorché in via provvisoria;

**preso atto**

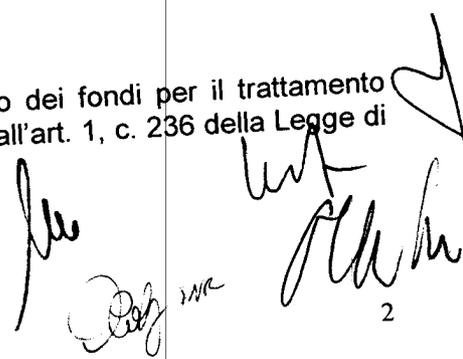
dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale, sottoscritta il 05.09.2017, recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;

**visto**

il P.A.L. 2017, adottato con decreto n. 862 dd. 29.12.2016, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2017;

**dato atto**

che l'Amministrazione nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente ha applicato quanto disposto dall'art. 1, c. 236 della Legge di Stabilità 2016 (L.208/2015);



che l'art. 23, c. 2 del D. Lgs. 75/2017, in vigore dal 22.06.2017, abroga l'art. 1, c. 236 della Legge 208/2015 a decorrere dal 01.01.2017, e prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

che pertanto, l'applicazione del succitato comma potrebbe comportare, a consuntivo, dei saldi dei fondi contrattuali diversi;

#### **evidenziato**

che il citato decreto 862/2016 è stato trasmesso a titolo di informazione alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria con not@ dd. 02.01.2017;

#### **dato altresì atto**

che in esecuzione della DGR 2036/2016 e della successiva nota DCS 18417/2016, con nota Prot. N° 1537 dd. 22.03.2017, l'Amministrazione ha comunicato all'EGAS le quote dei fondi contrattuali trasferite all'EGAS, a seguito della partecipazione, secondo le modalità stabilite nella medesima DGR, alla Centrale Operativa 118 regionale;

#### **richiamata**

da ultimo, la nota AOU TS Prot. N° 1060 dd. 27/08/2015, con la quale si è provveduto a rendere noti ed a circostanziare, alla DCS, i fabbisogni incrementali necessari per poter corrispondere integralmente, in ciascuna area contrattuale interessata, i compensi per le indennità contrattuali e il lavoro straordinario al personale avente titolo;

#### **accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) per l'esercizio 2017;

#### **dato atto**

che, a tal fine, con nota Prot. N. 4850/GEN.III.3.L1 dd. 21.06.2017, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria per attivare la relativa negoziazione in data 28.06.2017;

che, al fine di proseguire la negoziazione, le Delegazioni Trattanti sono state nuovamente convocate, con nota Prot. N. 7724/GEN.III.3.L dd. 30.08.2017, per il giorno 05.09.2017;

che nella medesima data 5.09.2017, le parti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di accordo;

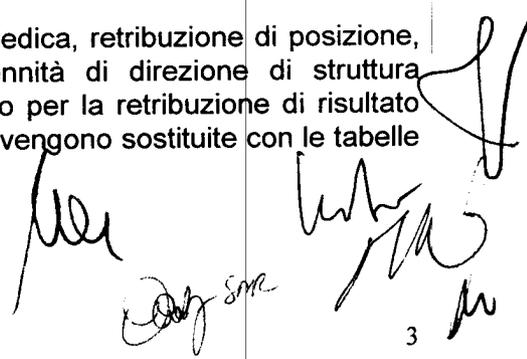
che, in applicazione del CCNL 03.11.2005, come adeguato dall'art. 40, c. 3 *sexies* del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota prot. n. 8294 dd. 11.09.2017 al Collegio Sindacale dell'ASUI TS per le verifiche di competenza;

che, il Collegio, nella seduta del 10.11.2017 (verbale n. 47), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha verbalizzato di esprimere parere favorevole in merito all'accordo;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata con nota Prot. n° 12727 dd. 15.12.2017.

Prima di procedere con la sottoscrizione della presente intesa, le Parti prendono atto della necessità di correggere il seguente errore materiale:

- le tabelle Allegato 1 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa", nonché delle poste di destinazione del Fondo per la retribuzione di risultato (allegato C2), già sottoscritte in sede di ipotesi di accordo, vengono sostituite con le tabelle allegata alla presente.



Tutto ciò premesso,

tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

e

le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

**PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE**

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2017 viene descritta nella tabella allegata - Allegato A1.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2017 viene descritta nella tabella allegata - Allegato B1

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 11, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2017 viene descritta nella tabella allegata - Allegato C1.

I valori dei fondi così definiti tengono conto delle quote trasferite all'EGAS con la nota Prot. N° 1537 dd. 22.03.2017 (valori pro rata 2017), citata in premessa.

I valori definitivi dei fondi contrattuali saranno noti in sede di bilancio consuntivo 2017, e verranno quantificati tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 75/2017 o da successive modifiche e integrazioni.

**SECONDA PARTE:  
LE PARTI COME INTESATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL.

Le finalizzazioni così definite potranno essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'atto aziendale attualmente in fase di definizione.

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

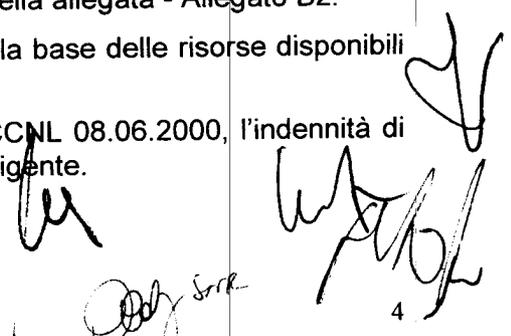
Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata - Allegato A2.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata - Allegato B2.

Le finalizzazioni provvisorie sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo.

A tal fine, e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 51, c. 4 del CCNL 08.06.2000, l'indennità di pronta disponibilità viene confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.



Tenuto conto della criticità relativa al fondo, la cui disponibilità è risultata nel passato insufficiente rispetto alle necessità, nella seconda fase di contrattazione le parti condivideranno gli esiti del monitoraggio periodico sulle proiezioni di spesa a carico del fondo stesso, la disponibilità di eventuali residui e l'individuazione delle risorse contrattuali da utilizzare per assicurare la corresponsione delle indennità.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 11, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2017 sono definite nella tabella allegata - Allegato C2.

Relativamente all'esercizio 2017, le parti convengono quanto segue.

**1. Utilizzo del fondo criticità (€ 250.000,00)**

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine all'utilizzo del fondo "criticità".

**2. Retribuzione di risultato - strategica (€ 50.000,00)**

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di risultato strategica.

**3. Risorse aggiuntive regionali**

Con DGR n. 990 dd. 01.06.2016, è stato approvato e reso esecutivo l'accordo sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2016, sottoscritto in data 24 maggio 2016. La medesima DGR ha precisato che, *"in coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto, e nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni, l'accordo sottoscritto il 24 maggio 2016 assume validità triennale per la parte normativa ed economica, con la precisazione che le risorse economiche per l'attuazione della prima annualità sono contenute nell'accordo citato e le stesse saranno soggette a conferma con le modalità della programmazione regionale e rese operative previo accordo con le OO.SS. che in tale sede potranno rivedere altri aspetti di contenuto progettuale"*.

Pertanto, in data 29.08.2017 è stata sottoscritta l'Intesa sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali 2017.

Pertanto, le parti demandano ad una seconda fase di contrattazione la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali che saranno attribuite all'Azienda con destinazione prioritaria agli obiettivi regionali, successiva alla definizione dell'intesa a livello regionale.

**4. Retribuzione di risultato collettiva**

La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2017 e gli impieghi definiti nel presente accordo e pari indicativamente a € **1.251.920,55**, viene destinata alla retribuzione di risultato collettiva.

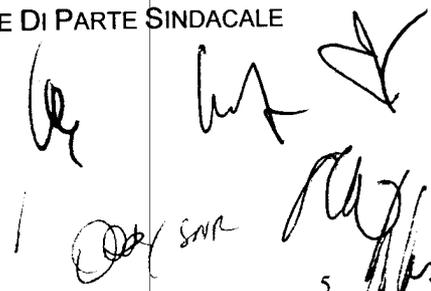
**ALLEGATI AL DOCUMENTO**

- Allegati A1 e A2: Tabelle Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati B1 e B2: Tabelle Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati C1 e C2: Tabelle Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni.

Trieste, 22 Dicembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE



DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2017		
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	ASUITS	
<b>Fondo consolidato al 31.12.2007</b>	<b>6.850.542,95</b>	
incremento art.24 c.2 ccnl 2008	439.227,18	
incremento art. 9, cc. 2 e 3 ccnl 2010	222.570,87	
adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32	
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dall'1.1.2011	27.742,15	
incremento trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dall'1.7.2013	66.824,64	
<b>Totale</b>	<b>7.799.027,11</b>	
a decorrere dal 1 febbraio 2001 di una quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02	
incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	92.698,64	
incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	131.752,10	
incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	141.513,80	
incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	56.218,64	
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58	
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58	
<b>totale incrementi per RIA ed Assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>	<b>437.024,34</b>	
incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	133.010,53	
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (quota intera)	176.248,83	
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro-rata provvisorio)	11.961,73	
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53	
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (quota intera)	14.841,17	
<b>Primo totale fondo</b>	<b>8.873.775,26</b>	
Riduzione stabile ex art. 9, c. 2 bis L.122/2010 dal 2015	-472.777,24	
Riduzione fondo per riduzione forza applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/2010 valore 2014, stabile dal 2015	-25.575,37	
Altre decurtazioni del fondo/parte fissa (art. 9 c. 21 del DL. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010)	0,00	
<b>Fondo 2017 con riduzioni stabili ex L.122/2010</b>	<b>8.375.422,65</b>	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	-114.865,48	il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00	
<b>Totale fondo post applicazione L.208/2015</b>	<b>8.260.557,17</b>	
quota fondo da trasferire all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-7.983,10	
<b>FONDO 2017 PROVVISORIO</b>	<b>8.252.574,07</b>	
Riduzione per accorpamento SS.CC. Ortopedia e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015)	-58.300,19	

*Handwritten signatures and initials:*  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa anno 2017</b>		
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>ASUI TS</b>	<b>Note</b>
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>		
retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2018-2021	156.960,18	
<b>totale</b>	<b>156.960,18</b>	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
spec.trattamento economico A.58 Dir.II Liv.	9.038,04	Il costo viene calcolato sulla base del mese di marzo 2017 tenendo conto delle assunzioni/cessazioni note nel 2017 e della maturazione dell'equiparazione.
Indennità specificità medica	4.752.956,98	
indennità posizione fissa (personale a tempo definito)	4.742,27	
indennità posizione variabile (personale a tempo definito)	11.331,45	
indennità posizione variabile aziendale	481.009,84	
indennità sostituzione art.18 comma 7 (12 mens.)	83.293,05	
retribuzione di posizione unificata/A-Q	1.810.617,29	
indennità posizione diff.sui minimi	409.518,56	
indennità struttura complessa	279.292,00	
<b>totale</b>	<b>7.841.799,48</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		al lordo delle equiparazioni da corrispondere al personale in servizio e pari a € 156,960,18 e delle SS previste nell'organizzazione e da coprire
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	<b>253.814,41</b>	
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	156.960,18	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.841.799,48	
c) totale destinazioni ancora da regolare	253.814,41	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi nota 1 e 2)</b>	<b>8.252.574,07</b>	
Congelamento per accorpamento SS.CC. Ortopedia e I Chirurgica (art. 9 quinquies DL 78/2015 convertito L. 125/2015)	58.300,19	In coerenza con il PAL 2017, l'importo viene evidenziato ma potrà essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata nell'atto aziendale
<p><b>nota 1)</b> il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i. Il valore del fondo potrà altresì essere decurtato del risparmio derivante dall'eventuale diminuzione delle strutture, in applicazione dell'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015, convertito nella L. 125/2015.</p> <p><b>nota 2)</b> il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.</p>		

**DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2017**

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	<b>ASUITS</b>
fondo storico	801.923,14
PASSAGGIO DELLA VI MEDICA DA AOTS quota annuale (accordo dd. 03/05/2004)	0,00
<b>totale fondo storico</b>	<b>801.923,14</b>
incremento ex art. 55, CCNL 03/11/2005, dal 01/01/2003	95.511,36
<b>totale fondo consolidato al 31/12/2003 (art. 11 CCNL 05.07.2006)</b>	<b>897.434,50</b>
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, I alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	85.781,02
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, II alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	261.846,91
incremento ex art. 11, c. 3 e 4 CCNL 05.07.2006	8.257,92
risorse in detrazione MEDICI ex art. 8, c. 4 CCNL 05/07/2006	-22.328,54
incremento VETERINARI ex art. 11, c.4, I alinea CCNL 05/07/2006 dal 01/01/2006	643,76
<b>totale fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 25 CCNL 17.10.2008)</b>	<b>1.231.635,57</b>
applicazione art. 11, c. 6 e 7 CCNL 05/07/2006 dal 2007. Risorse trasferite al fondo della posizione dal 2007 (art. 96, c. 8 cia 05.07.2007)	26.747,63
incremento ex art. 25, comma 2, secondo alinea CCNL dd. 17/10/2008 (€ 138,98 per dirig. Med.vet. 31/12/2005 per l'anno 2008)	15.148,82
<b>totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 10 CCNL 06/05/2010)</b>	<b>1.273.532,02</b>
incremento per trasferimento Medicina Trasmfusionale Burlo	12.515,94
incremento per trasferimento Medicina Trasmfusionale ASS 2	20.016,97
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010 (I periodo comma 2 bis), stabile dal 2015	0,00
applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/10 (riduzione stabile dal 2015)	-10.401,75
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo post applicazione L.208/2015</b>	<b>1.295.663,18</b>
quota fondo da trasferire all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-504,72
<b>FONDO 2017 PROVVISORIO</b>	<b>1.295.158,46</b>

il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2017			
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS		Note
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>			
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>	0,00		
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>			
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>			
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>			
indennità di pronta disponibilità (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	435.436,24		
indennità RX (art. 62, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	38.809,24		
indennità professionale specifica medici radiologi (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	52.905,81		
indennità notturna (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	127.777,56		
indennità festiva (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	89.420,76		
indennità turno guardia notturna (gettone 50 euro)	289.191,80		
compenso insegnamento (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	19.407,11		
indennità UPG	10.724,50		
<b>totale</b>	<b>1.063.673,02</b>		
<i>disponibilità per le altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)</i>	231.485,44		
<b>totale</b>	<b>1.295.158,46</b>		
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>			
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	0,00		
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>			
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>			
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00		
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.295.158,46		
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00		
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi note 1 e 2)</b>	<b>1.295.158,46</b>		

la stima delle indennità per l'anno 2017 è stata calcolata sulla base del liquidato per il 1° semestre 2017

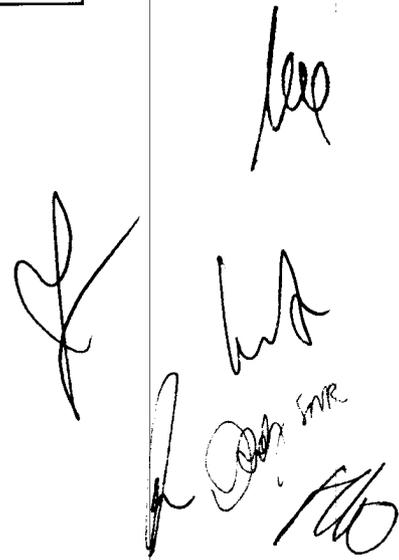
**nota 1)** il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.

**nota 2)** il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2015 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.

## DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2017

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010 II biennio economico 2008-2009)	ASUITS	
Fondo storico consolidato	1.566.722,28	
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) - decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-14.397,98	
<b>fondo storico consolidato al netto delle decurtazioni ex L.122/2010</b>	<b>1.552.324,30</b>	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00	il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art.23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art.1, c. 236, L.208/2015
Riduzione fondo per riduzione forza 2017, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00	
risorse aggiuntive regionali 2017 (intesa dd. 29/08/2017)	1.196.403,46	
Residui 2017 fondo art. 10 CCNL 2010 (competenze accessorie)		
Residui 2017 fondo art. 9 CCNL 2010 (retribuzione di posizione)		
<b>PRIMO TOTALE FONDO 2017</b>	<b>2.748.727,76</b>	
quota fondo da trasferire all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-403,75	
<b>FONDO 2017 PROVVISORIO</b>	<b>2.748.324,01</b>	
<b>1% monte salari (art. 52, c. 5, lettera b, CCNL 2000)</b>		
quota 0,00% monte salari 1997 Indicazioni metodologiche DCS 2017	0,00	
<b>FONDO 2017 con 0,00% monte salari</b>	<b>2.748.324,01</b>	

più, con riparto specifico:	
quota da libera professione 2016	0,00
incentivi Centro Regionale Trapianti (Del. DG n. 169 dd. 19/05/2008)	21.372,23
progetto ortodonzia autofinanziato (Del. DG N. 255 dd. 23/09/2014)	25.829,76
Progetto sostegno donna finanziato da We World (dato consuntivo 2016)	5.160,00



**DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni  
individuale anno 2017**

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	NOTE
<b>Modulo 2.1 - sezione I</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>		
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2017)	0,00	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>		
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>		
disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05/12/1996 e s.m. e i.	1.251.920,55	
criticità	250.000,00	
retribuzione di risultato - strategica	50.000,00	
<b>totale</b>	<b>1.551.920,55</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
Risorse aggiuntive regionali 2017	1.196.403,46	
<b>Modulo 2.4 - sezione IV</b>		
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.551.920,55	
c) totale destinazioni ancora da regolare	1.196.403,46	
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi nota 1)</b>	<b>2.748.324,01</b>	

Centro Regionale Trapianti (dato presunto in base agli anni 2013 - 2015) (Del. DG n. 16)	21.372,23	Finanziato da sovraziendali
Progetto ortodonzia (dato presunto) (Del.DG n. 255 dd. 23/09/2014)	25.829,76	Progetto autofinanziato
Progetto "Sostegno donna" (dato consuntivo 2016)	5.160,00	Finanziato da We World

**nota 1)** il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.

*Luca...*

AAAS - ENAC  
 SARR  
 UIL  
 FVM  
 CGIL Medici (Calabrese)

*[Handwritten signatures]*

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all' ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria. recante *"Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'Indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e Indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) Esercizio 2017 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria -"*

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	05 settembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Direttore Generale: sottoscrittore del CCIA            Direttore Amministrativo            Direttore Sanitario            Direttore SC GEVAP e Coordinamento gestione del personale.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            AAROI EMAC            ANAAO ASSOMED            ANPO ASCOTI FIALS MEDICI            CIMO            FASSID (SNR)            FEDERAZIONE CISL MEDICI            FP CGIL            FVM            UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):            AAROI EMAC            ANPO ASCOTI FIALS MEDICI            CIMO            FASSID (SNR)            FEDERAZIONE CISL MEDICI            FP CGIL            FVM            UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della dirigenza Medica e Veterinaria dell' "A.S.U.I." di Trieste.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Finalizzazione delle risorse disponibili nell'ambito dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2017

	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 862 del 29.12.2016 è stato adottato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) 2017. Il Piano è stato pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 52 del 31.01.2017 è stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2017-2019. Il Programma è stato pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal Dlgs 33/2013, art 53, c. 1, lett. i)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2017 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio in corso
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

Come noto l'art. 4, c. 2, lett. B) del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva Integrativa aziendale la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi e delle risorse regionali eventualmente assegnate, nonché la regolamentazione dei criteri generali per lo spostamento di risorse tra i fondi e al loro interno, e la finalizzazione delle stesse tra i vari Istituti.

In applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016 è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria

Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 1 "Triestina".

E' emersa pertanto la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse disponibili nei fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), così come quantificati in via provvisoria per l'esercizio 2017.

Tutto ciò premesso, le Delegazioni Trattanti, in data 05 settembre u.s., hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in argomento.

---

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

Il succitato art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale, come sopra precisato.

Per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65 c. 5 del D. Lgs. 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i., si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Peraltro, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135, tutt'ora in vigore, ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005, inerente la contrattazione collettiva integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore, per le parti compatibili con il vigente assetto normativo.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal recente D.Lgs.75/2017.

---

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D. Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

Le finalizzazioni delle risorse stabilite e descritte nel testo negoziale rispondono all'esigenza di adeguare le funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali e di valorizzare l'impegno del personale, anche ulteriore rispetto al lavoro ordinariamente svolto, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

---

La parte dispositiva del documento è suddivisa in due parti, riguardanti i tre fondi contrattuali e la finalizzazione delle risorse disponibili, come di seguito specificato.

La prima parte è destinata a rendere noti, da parte dell'Amministrazione, i valori provvisori dei fondi contrattuali per l'esercizio 2017. Le modalità di costituzione di ciascun fondo e la quantificazione delle risorse disponibili, nel rispetto delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di riferimento, sono evidenziate nelle tabelle allegate al testo dell'accordo, i cui elementi sono analiticamente descritti nella relazione tecnico finanziaria:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010); riepilogo della quantificazione nell'Allegato A1;

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, CCNL 06.05.2010): riepilogo della quantificazione nell'Allegato B1;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, CCNL 06.05.2010): riepilogo della quantificazione nell'Allegato C1.

I valori esposti tengono conto delle quote trasferite all'EGAS con la nota Prot. N° 1537 dd. 22.03.2017 (valori pro rata 2017) e sono coerenti con quanto previsto dal P.A.L. 2017, adottato con decreto del Direttore Generale n. 862 dd. 29.12.2016, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2017, secondo quanto disposto dall'art. 1, c. 236 della Legge di Stabilità 2016 (L.208/2015), allora vigente.

Al riguardo occorre precisare, come evidenziato in premessa e nelle tabelle allegate al testo, che l'art. 23, c. 2 del D. Lgs. 75/2017, in vigore dal 22.06.2017, ha abrogato l'art. 1, c. 236 della Legge 208/2015 a decorrere dal 01.01.2017, e disposto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Pertanto, in conseguenza dell'applicazione della suddetta norma, i valori dei fondi contrattuali potrebbero, a consuntivo, risultare diversi. I valori definitivi degli stessi saranno noti in sede di bilancio consuntivo 2017 e verranno quantificati tenendo conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i.

La seconda parte del documento tratta le finalizzazioni provvisorie delle risorse disponibili all'interno di ciascun fondo contrattuale per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL. Le Delegazioni trattanti hanno provveduto a definire le destinazioni delle risorse contrattuali per l'esercizio 2017 nelle tabelle allegate al testo dell'accordo (Allegati A2, B2, C2), prevedendo la possibilità di loro revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'Atto Aziendale.

In particolare, per ciascun fondo, le parti hanno convenuto quanto segue:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa: le parti hanno definito le destinazioni del fondo nei termini indicati nell'Allegato A2;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: concordate le destinazioni del fondo nell'Allegato B2, le parti, tenuto conto delle risorse attualmente disponibili all'interno dello stesso e di quanto previsto dall'art. 51, c. 4 del CCNL 08.06.2000, hanno ritenuto di confermare l'indennità di pronta disponibilità nel valore stabilito dal CCNL vigente;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: regolate le destinazioni del fondo nell'Allegato C2, le parti, in applicazione dei criteri generali di utilizzo delle risorse del fondo, hanno concordato di destinare una quota di risorse al "fondo criticità" (€ 250.000,00) e alla retribuzione di risultato "strategica" (€ 50.000,00), nonché di demandare ad una seconda fase di contrattazione la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) attribuite all'Azienda per l'anno 2017 con l'intesa 29.08.2017, successivamente resa esecutiva con DGR n. 1678 dd. 08.09.2017. Le stesse parti hanno, quindi, convenuto di destinare alla retribuzione di risultato "collettiva" la quota di risorse risultante dalla differenza tra le risorse complessivamente disponibili all'interno del fondo e gli impieghi definiti nel testo negoziale.

Gli elementi oggetto di questa parte del testo negoziale sono analiticamente descritti nella Relazione tecnico finanziaria.

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano le seguenti riflessioni.

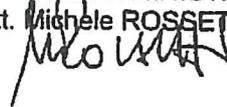
Tutte le risorse del fondo per la retribuzione di risultato 2017 vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante:

- la definizione degli stessi;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

L' accordo in esame consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non è specificamente inerente i contenuti dell'accordo in esame. Tuttavia, al fine di adempiere a quanto richiesto dalla citata circolare, si precisa che, rispetto all'argomento, con decreto n. 242 dd. 02.05.2016, nelle more del progressivo allineamento contrattuale, sono mantenuti vigenti i relativi Contratti Integrativi Aziendali sottoscritti dall'allora A.A.S. n. 1 e dall'allora A.O.U.TS, elaborati in aderenza ai principi succitati e vigenti alla data del 30.04.2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Michele ROSSETTI



## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all' ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria recante: *"Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) Esercizio 2017 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria -"*

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2017 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Voce	Dati parziali	Totale
<b>MODULO 1.1 - Sezione I</b>		
<b>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b><u>Risorse storiche consolidate</u></b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850.542,95	
<b><u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u></b>		
Incremento art.24 c.2 CCNL 2008	439.227,18	
Incremento art. 9, cc. 2 e 3 CCNL 2010	222.570,87	
<b>Totale</b>	<b>661.798,05</b>	
<b><u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u></b>		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dal 01.01.2011	27.742,15	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dal 01.07.2013	66.824,64	
<b>Totale</b>	<b>7.799.027,11</b>	
A decorrere dal 1 febbraio 2001 quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02	
Incremento per RIA personale cessato nel 2010 (quota intera)	92.698,64	
Incremento per RIA personale cessato nel 2011 (quota intera)	131.752,10	
Incremento per RIA personale cessato nel 2012 (quota intera)	141.513,80	
Incremento per RIA personale cessato nel 2013 (quota intera)	56.218,64	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58	
<b>Totale incrementi per RIA ed assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>	<b>437.024,34</b>	
Incremento per RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	133.010,53	
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (quota intera)	176.248,83	

Incremento per RIA personale cessato nel 2016 (valore provvisorio)	11.961,73	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (quota intera)	14.841,17	
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>8.873.775,26</b>
<b>MODULO 1.2 - Sezione II</b>		
- Risorse variabili		0,00
<b>MODULO 1.3 - Sezione III</b>		
<b>- (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Riduzione stabile ex art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/ 2010 convertito in L.122/2010 dal 2015	-472.777,24	
Riduzione fondo per riduzione forza ex art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/ 2010 convertito in L. 122/2010, valore 2014, stabile dal 2015	-25.575,37	
Altre decurtazioni del fondo/parte fissa (art. 9, c. 21 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010)	0	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015) (nota 1)	-114.865,48	
Riduzione fondo 2017 per riduzione forza 2017, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota 1)	0,00	
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-813.218,09</b>
Quota fondo definitiva trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)		-7.983,10
<b>MODULO 1.4 - Sezione IV</b>		
<b>- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		8.873.775,26
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazioni di cui al Modulo 1.3) (nota 1 e nota 2)		8.252.574,07
<b>MODULO 1.5 - Sezione V</b>		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

nota 1) Il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

nota 2) In sede di quantificazione del fondo, è stato altresì quantificato in € 58.300,19 l'importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivante dalla diminuzione delle strutture per accorpamento SS.CC. Ortopedia e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito con L.125/2015).secondo i valori corrispondenti agli incarichi. Detto valore potrà essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata nell'Atto Aziendale.

<b>FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2017</b>	
<b>- DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -</b>	
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2018-2021	156.960,18
<b>Totale</b>	<b>156.960,18</b>

<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	
<b>- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	
spec.trattamento economico A.58 Dir.II Liv.	9.038,04
Indennità specificità medica	4.752.956,98
Indennità posizione fissa (personale a tempo definito)	4.742,27
Indennità posizione variabile (personale a tempo definito)	11.331,45
indennità posizione variabile aziendale	481.009,84
indennità sostituzione art.18 comma 7 (12 mens.)	83.293,05
<del>retribuzione di posizione unificata/A-G</del>	<del>1.810.617,29</del>
indennità posizione diff. sui minimi	409.518,56
indennità struttura complessa	279.292,00
<b>Totale</b>	<b>7.841.799,48</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione III</b>	
<b>- Destinazioni ancora da regolare</b>	
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	253.814,41
<b>Totale</b>	<b>253.814,41</b>
<b>MODULO 2.4 - Sezione IV</b>	
<b>- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	156.980,18
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.841.799,48
c) totale destinazioni ancora da regolare	253.814,41
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (note 1 e 2 )	8.252.574,07
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>Non pertinente</b>
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.</b>	

nota 1) Il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i. Il valore del fondo potrà altresì essere decurtato del risparmio derivante dall'eventuale diminuzione delle strutture, in applicazione dell'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015, convertito nella L. 125/2015.

nota 2) il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.

In sede di quantificazione del fondo, è stato altresì quantificato in € 58.300,19 l'importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivante dalla diminuzione delle strutture per accorpamento SS.CC. Ortopedia e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015, convertito con L.125/2015) secondo i valori corrispondenti agli incarichi. Detto valore potrà essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata nell'Atto Aziendale.

FONDO PER L'INDENNITA DI SPECIFICITA MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	anno 2017	anno 2016
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850.542,95	6.850.542,95
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>		
Incremento art.24 c.2 CCNL 2008	439.227,18	439.227,18
Incremento art. 9, cc. 2 e 3 CCNL 2010	222.570,87	222.570,87
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32	192.119,32
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dal 01.01.2011	27.742,15	27.742,15
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dal 01.07.2013	66.824,64	66.824,64
<b>Totale fondo</b>	<b>7.799.027,11</b>	<b>7.799.027,11</b>
A decorrere dal 1 febbraio 2001 quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione Individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02	294.241,02
Incremento per RIA personale cessato nel 2010 (quota intera)	92.698,64	92.698,64
Incremento per RIA personale cessato nel 2011 (quota intera)	131.752,10	131.752,10
Incremento per RIA personale cessato nel 2012 (quota intera)	141.513,80	141.513,80
Incremento per RIA personale cessato nel 2013 (quota intera)	56.218,64	56.218,64
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58	7.420,58
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58	7.420,58
<b>Totale incrementi per RIA ed assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>	<b>437.024,34</b>	<b>437.024,34</b>
Incremento per RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	133.010,53	133.010,53
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (quota intera)	176.248,83	176.248,83
Incremento per RIA personale cessato nel 2016 (nb. In sede di quantificazione definitiva del fondo 2017 verrà inserito il valore definitivo della quota intera 2016)	11.961,73	25.640,03
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53	7.420,53
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (quota intera)	14.841,17	14.841,17
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>8.873.775,26</b>	<b>8.887.453,56</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Riduzione stabile ex art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/ 2010 convertito in L.122/2010 dal 2015	-472.777,24	-472.777,24
Riduzione fondo per riduzione forza ex art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/ 2010 convertito in L. 122/2010. valore 2014, stabile dal 2015	-25.575,37	-25.575,37
Altre decurtazioni del fondo/parte fissa (art. 9, c. 21 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010)	0	0
Riconduzione fondo al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236. L. 208/2015) (nota 1)	-114.865,48	-128.543,78

Riduzione fondo per riduzione forza, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota 1)	0,00	
Totale decurtazioni	-613.218,09	-626.898,39
Totale fondo dopo le decurtazioni	8.260.557,17	8.260.557,17
Quota definitiva fondo 2017 trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)	-7.983,10	0,00
Totale fondo provvisorio	8.252.574,07	8.260.557,17
Riduzione per accorpamento SS.CC. Ortopedia e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015) (per il 2017 vedi nota 2)	0,00	-48.583,49
Totale fondo		8.211.973,68

nota 1) Il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

(nota 2) In sede di quantificazione del fondo 2017, è stato quantificato in € 58.300,19 l'importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivante dalla diminuzione delle strutture per accorpamento SS.CC. Ortopedia e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito con L.125/2015) secondo i valori corrispondenti agli incarichi. Detto valore potrà essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata nell'Atto Aziendale.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ESERCIZIO 2017 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totale
<b>Risorse storiche consolidate</b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	1.273.532,02	
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	0	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	20.016,97	
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>1.306.064,93</b>
MODULO 1.2 - Sezione II		
<b>– Risorse variabili</b>		<b>0,00</b>
MODULO 1.3 – Sezione III		
<b>– (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010, ex art. 9, c. 2-bis, I periodo del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	0,00	
Riduzione fondo ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	-10.401,75	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015) (nota 1)	0,00	
Riduzione fondo 2017 per riduzione forza 2017, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota 1)	0,00	
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-10.401,75</b>
Quota fondo definitiva trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)		<b>-504,72</b>
MODULO 1.4 – Sezione IV		
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		<b>1.306.064,93</b>
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		<b>0,00</b>
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazioni di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		<b>1.295.158,46</b>
MODULO 1.5 – Sezione V		
<b>– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		<b>Non pertinente</b>

nota 1) Il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ESERCIZIO 2017 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -</b>	
<b>MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>0,00</b>
<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	
<b>– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>	
<del>Indennità di pronta disponibilità (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. l.)</del>	<del>436.436,24</del>
Indennità RX (art. 62, c. 2 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. l.)	38.809,24
Indennità professionale specifica medici radiologi (art. 62, c. 4 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. l.)	52.905,81
Indennità notturna (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. l.)	127.777,56
Indennità festiva (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. l.)	89.420,76
Indennità turno guardia notturna (gettone 50 euro)	289.191,80
compenso insegnamento (art.62, c. 4 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. l.)	19.407,11
indennità UPG	10.724,50
<b>Totale</b>	<b>1.063.673,02</b>
disponibilità per le altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. l.)	231.485,44
<b>Totale</b>	<b>1.295.158,46</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione II</b>	
<b>– Destinazioni ancora da regolare</b>	
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	0,00
<b>MODULO 2.4 - Sezione IV</b>	
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.295.158,46
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (note 1 e 2)	1.295.158,46
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>Non pertinente</b>
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.</b>	
nota 1) il valore definitivo del fondo sarà noto in sede di bilancio consuntivo e verrà quantificato tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 e s.m. e l.	
nota 2) il totale del fondo è al lordo di eventuali trattenute per malattia (primi 10 giorni) effettuate ai dipendenti nell'anno 2017 come previsto dal DL 112/2008, convertito con L.133/2008; la riduzione complessiva, che costituisce economia di bilancio, verrà calcolata in via definitiva al 31/12/2017.	

<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -</b>		
<b>MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE</b>		
	<b>anno 2017</b>	<b>anno 2016</b>
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	1.273.532,02	1.273.532,02
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94	12.515,94
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	20.016,97	20.016,97
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.306.064,93</b>	<b>1.306.064,93</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010, ex art. 9, c. 2-bis, I periodo del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	0,00	0,00
Riduzione fondo ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	-10.401,75	-10.401,75
Riconduzione fondo al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015) (nota 1)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota 1)	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-10.401,75</b>	<b>-10.401,75</b>
<b>Totale fondo dopo le decurtazioni</b>	<b>1.295.663,18</b>	<b>1.295.663,18</b>
Quota definitiva fondo 2017 (trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)	-504,72	0
<b>Totale fondo</b>	<b>1.295.158,46</b>	<b>1.295.663,18</b>

nota 1) Per l'esercizio 2017 il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2017 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -</b>		
<b>MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
<b>MODULO 1.1 - Sezione I</b>		
<b>– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Voci	Dati parziali	Totali
<b>Risorse storiche consolidate</b>		
Fondo storico consolidato	1.566.722,28	
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	<b>0,00</b>	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>0,00</b>	
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>1.566.722,28</b>
<b>MODULO 1.2 - Sezione II</b>		
<b>– Risorse variabili</b>		
Risorse aggiuntive regionali 2017 (intesa 29.08.2017 resa esecutiva con DGR n. 1678 dd. 08.09.2017)	1.196.403,46	
Residui 2017 fondo ex art. 10, CCNL/2010 (competenza accessorie)	0,00	
Residui 2017 fondo ex art. 9, CCNL/2010 (retribuzione di posizione)	0,00	
Quota 0,00% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000). Indicazioni metodologiche DCS 2017	0,00	
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>1.196.403,46</b>
<b>MODULO 1.3 – Sezione III</b>		
<b>– (eventuali) decurtazioni del fondo</b>		
Riduzione fondo ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014), stabile dal 2015	-14.397,98	
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015) (nota 1)	0,00	
Riduzione fondo 2017 per riduzione forza 2017, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota 1)	0,00	
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-14.397,98</b>
Quota definitiva fondo 2017 trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)		-403,75
<b>MODULO 1.4 – Sezione IV</b>		
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		1.566.722,28
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		1.196.403,46
c) totale fondo sottoposto a certificazione (con decurtazioni di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		2.748.324,01
<b>MODULO 1.5 – Sezione V</b>		
<b>– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		<b>Non pertinente</b>

nota 1) Per l'esercizio 2017 il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

In sede di quantificazione del fondo, vengono altresì rilevate le seguenti quote con riparto specifico:	
quota da libera professione 2016	0,00
Incentivi Centro Regionale Trapianti (Del. DG n. 169 dd. 19.05.2008) finanziato da sovraziendali (dato presunto in base agli anni 2013-2015)	21.372,23
Progetto ortodonzia autofinanziato (Del. DG n. 255 dd. 23.09.2014) (dato presunto)	25.829,76
Progetto sostegno donna finanziato da We World (dato consuntivo 2016 effettivamente liquidato)	5.160,00

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2017 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -</b>	
<b>MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>MODULO 2.1 - Sezione I</b>	
<b>– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (Indicazioni metodologiche 2017)	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>MODULO 2.2 - Sezione II</b>	
<b>– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	
Disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05.12.1996 e s.m. e i.)	1.251.920,55
Criticità	250.000,00
Retribuzione di risultato strategica	50.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.551.920,55</b>
<b>MODULO 2.3 - Sezione III</b>	
<b>– Destinazioni ancora da regolare</b>	
Risorse aggiuntive regionali 2017	1.196.403,46
<b>MODULO 2.3 - Sezione IV</b>	
<b>– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.551.920,55
c) totale destinazioni ancora da regolare	1.196.403,46
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (nota 1)	2.748.324,01
<b>MODULO 2.5 - Sezione V</b>	
<b>– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>Non pertinente</b>
<b>MODULO 2.6 - Sezione VI</b>	
<b>– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:</b>	
Il riconoscimento della retribuzione di risultato, nelle varie forme previste nell'accordo aziendale, avviene esclusivamente a fronte di specifici obiettivi ed a seguito della valutazione, da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione della prestazione, in ordine al raggiungimento degli stessi. Tutti gli obiettivi sono quindi attuati sulla base di principi fondamentali stabiliti dal CCNL 1996 e dal D. Lgs. 150/2009 e pertanto mediante:	
- la definizione degli stessi;	

- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

Si attesta pertanto che l'attuale sistema applicato in Azienda è in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e di premialità delineate dal CCNL 1996 e dal titolo III del D.Lgs.150/2009 e s.m. e i.

Nota 1) Il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

In sede di quantificazione del fondo, vengono altresì rilevate le seguenti quote con destinazione specifica:

Incentivi Centro Regionale Trapianti (Del. DG n. 169 dd. 19.05.2008) finanziato da sovraziendali (dato presunto in base agli anni 2013-2015)	21.372,23
Progetto ortodonzia autofinanziato (Del. DG n. 255 dd. 23.09.2014) (dato presunto)	25.829,76
Progetto sostegno donna finanziato da We World (dato consuntivo 2016 effettivamente liquidato)	5.160,00

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA</b>		
<b>MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE</b>		
	<b>anno 2017</b>	<b>anno 2016</b>
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Fondo storico consolidato	1.566.722,28	1.566.722,28
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.566.722,28</b>	<b>1.566.722,28</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Risorse aggiuntive regionali	1.196.403,46	1.200.972,53
Residui risorse aggiuntive regionali da destinare a processi di riorganizzazione		79.440,06
Residui fondo ex art. 10, CCNL/2010 (competenze accessorie)	0,00	21.089,32
Residui fondo ex art. 9, CCNL/2010 (retribuzione di posizione)	0,00	243.848,68
Quota da fondo perequativo esercizi precedenti	0,00	168.000,00
Quota 0,00% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000)	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.196.403,46</b>	<b>1.713.350,59</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Riduzione fondo ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 76/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014), stabile dal 2015	-14.397,98	-14.397,98
Riconduzione fondo al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015) (nota 1)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015) (nota 1)	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-14.397,98</b>	<b>-14.397,98</b>
<b>Totale fondo dopo le decurtazioni</b>	<b>2.748.727,76</b>	<b>3.265.674,89</b>
Quota definitiva fondo 2017 trasferita all'EGAS (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)	-403,75	
<b>Totale fondo</b>	<b>2.748.324,01</b>	<b>3.265.674,89</b>

Quota da libera professione	0,00	9.043,60
Incentivi Centro Regionale Trapianti (Del. DG n. 169 dd. 19.05.2008) finanziato da sovraziendali (dato presunto in base agli anni 2013-2015)	21.372,23	21.372,23
Progetto ortodonzia autofinanziato (Del. DG n. 255 dd. 23.09.2014) (dato presunto)	25.829,76	25.829,76
Progetto sostegno donna finanziato da We World (per il 2016 il dato era ancora provvisorio in quanto le liquidazioni non erano ancora state concluse; per il 2017 il valore riportato corrisponde all'effettivo liquidato 2016))	5.160,00	8.400,00

Nota 1) Per l'esercizio 2017, il valore verrà adeguato a seguito dell'applicazione dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 che abroga l'art. 1, c. 236, L.208/2015.

#### **MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automata alimentazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

**Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Annualmente, l'Azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalle Strutture del Personale. La somma dei debiti nei confronti del personale che, sino alla chiusura del bilancio 2014 venivano contabilizzati quali "accantonamenti" ai conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, mentre a partire dall'esercizio 2015, in applicazione delle disposizioni in materia di armonizzazione contabile introdotte con il D. Lgs 118/2011 devono essere appostati al conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare"- unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo), costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalle Strutture del Personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalle Strutture del Personale.

**Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2017/P.A.L. 2017, adottato con decreto del Direttore Generale n. 862 dd. 29.12.2016, la competente Struttura che si occupa della gestione

del personale ha provveduto, tra l'altro, alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale dirigente medico-veterinario dell' "A.S.U.I." di Trieste (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), per il medesimo esercizio 2017.

Mensilmente, a seguito della liquidazione degli stipendi, vengono alimentati i conti relativi e viene monitorato lo stato di avanzamento della liquidazione dei fondi. Quadrimestralmente viene effettuata la rilevazione ufficiale dell'andamento del Conto Economico che comprende anche il monitoraggio della situazione dei costi del personale al quadrimestre e la proiezione a fine anno che, per quanto riguarda l'ammontare dei fondi, non deve discostarsi dal bilancio preventivo.

---

Con riferimento all'allocatione a bilancio degli altri rimborsi e dell'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale in sede di stesura del bilancio di previsione ed altresì in occasione dei monitoraggi quadrimestrali ed in sede di redazione del bilancio annuale, risultano allocati negli specifici conti riservati a tali voci (320, 325, 330, 335) dei ruoli sopra indicati e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame corrisponde al totale della forza del personale della Dirigenza Medico- Veterinaria in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2017), pari attualmente a 627 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi, si ritiene di indicare la quota media attesa al dipendente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse disponibili (fondi contrattuali 2017) e la forza attualmente nota per il medesimo esercizio, e pertanto pari indicativamente a € 19.610,94.

VISTO:  
IL DIRETTORE  
DELLA SC FINANZA E CONTROLLO  
COORDINATORE funzione  
CONTABILITÀ E BILANCIO  
dott.a Cinzia CONTENTO



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Michele ROSSETTI

