



TRA

**IL DIRETTORE GENERALE
(NOMINATO CON DGR N. 1637 DD. 01.09.2017)**

E

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL 08.06.2000 DEL PERSONALE DELLA
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2, CCNL 03.11.2005**

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI

**(FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA, FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO
ALLE CONDIZIONI DI LAVORO, FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ
DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE)**

ESERCIZIO 2018

- PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -

[Handwritten signature and initials]

Premesso che

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamate

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010).

dato atto

che, in applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016, è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda ospedaliero universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 1 "Triestina";

inteso

che con decreto n. 242 dd. 02.05.2016, sono state fatte salve, in particolare, la regolamentazione oggetto dei contratti collettivi integrativi sottoscritti e vigenti nelle due aziende alla data del 30.04.2016, nonché i regolamenti inerenti direttamente e indirettamente la gestione del personale, secondo l'organizzazione del lavoro dell'area territoriale e dell'area ospedaliera;

preso atto

dei contratti integrativi aziendali del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritti rispettivamente, il 31.03.2010 per l'area ospedaliera ed il 19.12.2007 per l'area territoriale e s.m. e i.;

richiamato


ora il verbale d'intesa dd. 02.08.2016 con il quale le parti hanno concordato di fare salva, in particolare, la regolamentazione oggetto dei Contratti Collettivi Integrativi sottoscritti e vigenti nelle due Aziende alla data del 30.04.2016, nelle more della stesura del contratto integrativo aziendale per la disciplina degli istituti di parte economica del personale A.S.U.I TS;

preso atto

del contratto collettivo integrativo aziendale, sottoscritto il 27.09.2017, recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

ravvisata

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale l'esercizio 2018, ancorché in via provvisoria;



visto

il P.A.L. 2018, adottato con decreto n. 253 dd. 29.03.2018, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2018;

dato atto

che l'Amministrazione, nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, ha applicato quanto disposto dall'art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017;

evidenziato

che il citato decreto 253/2018 è stato trasmesso, a titolo di informazione, alla Delegazione Sindacale della Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa con not@ dd. 24.04.2018;

accertato quindi

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) per l'esercizio 2018;

dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. N. 9657 dd. 14.08.2018, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

che nella seduta di data 22.08.2018 le Delegazioni Trattanti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di contratto collettivo integrativo;

che, in applicazione del CCNL 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., detta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota prot. SCGP n. 10101 dd. 27.08.2018 al Collegio Sindacale dell'ASUI TS per le verifiche di competenza;

che il Collegio, nella seduta del 12.10.2018 (verbale n. 11), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha verbalizzato di esprimere parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo in argomento;

che, pertanto, al fine di provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata, con nota prot. SCGP n. 12144 dd. 12.10.2018, per il giorno 16.10.2018.

Tutto ciò premesso,

tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

e

le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione dei fondi per l'esercizio 2018 viene descritta nelle tabelle – **Allegato A1 (ruolo sanitario), allegato A1.1 (ruolo P.T.A), allegato A1.2 (professioni sanitarie).**

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a:

- dirigenza ruolo sanitario: € 595.829,35;
- dirigenza ruoli professionale, tecnico ed amministrativo: € 521.858,67;
- dirigenza delle professioni sanitarie: € 59.490,60.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato B1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 86.646,36.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 10, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato C1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 702.790,83.

**SECONDA PARTE:
LE PARTI COME INTESATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL.

Le finalizzazioni così definite potranno essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'atto aziendale attualmente in fase di applicazione.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato A2**.

Singoli superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

Le disponibilità ancora da regolare – valutate nello schema allegato in € 155.729,35, € 103.458,67, ed € 4.990,60 – rappresentano le risorse da utilizzare per la prevista ridefinizione unificata degli incarichi dirigenziali che ASUI TS ha iniziato a predisporre e che verrà attivata, previa la dovuta relazione sindacale, nei prossimi mesi.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)



Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato B2**.

Le finalizzazioni provvisorie sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo.

In coerenza con quanto sopra, e con quanto anticipato con la Nota Prot. N° 7981 dd. 25.06.2018, l'indennità di pronta disponibilità viene confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

In applicazione dell'art. 51, c.4 del CCNL 08.06.2000, la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, potrà destinare i relativi risparmi a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità.

Singoli superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.


4 

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 10, CCNL 06.05.2010)

Il comma 7 dell'art. 1 dell'accordo dd. 27.09.2017, viene sostituito con il seguente:

"7. Le risorse residue, relative a precedenti annualità, qualora non integralmente utilizzate nei fondi di pertinenza nell'anno di competenza, sono assegnate al fondo per la retribuzione di risultato. Le stesse non si storicizzano e rientrano nel fondo di provenienza l'anno successivo."

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato C2**.

Relativamente all'esercizio 2018, le parti convengono quanto segue.

1. Utilizzo del fondo criticità (€ 20.000,00)

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine all'utilizzo del fondo "criticità".

2. Retribuzione di risultato - strategica (€ 20.000,00)

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di risultato strategica.

3. Risorse aggiuntive regionali

In applicazione della DGR n. 990 dd. 01.06.2016 ed altresì dell'Intesa sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali 2018, resa esecutiva con DGR n. 559 dd. 15.03.2018, in data 07.08.2018 le Delegazioni Trattanti Aziendali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali 2018.

4. Retribuzione di risultato collettiva

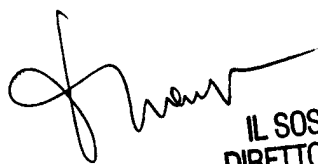
La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2018 e gli impieghi definiti nel presente accordo e pari indicativamente a € **414.272,38**, viene destinata alla retribuzione di risultato collettiva.

ALLEGATI AL DOCUMENTO

- Allegati A1, A1.1, A1.2 e A2: Tabelle Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati B1 e B2: Tabelle Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati C1 e C2: Tabelle Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni.

Trieste, 16 Ottobre 2018

IL DIRETTORE GENERALE



IL SOSTITUTO DEL
DIRETTORE GENERALE
dott. Fulvio FRANZA

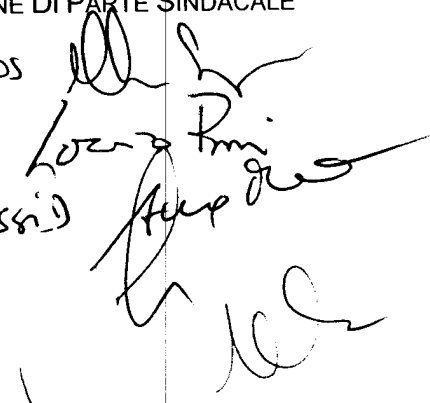
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

ANAAO SPS

UIL FPL

S. NAFO/PASSI

EL





DIRIGENZA SANITARIA 2018	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 Il biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	500.807,42
incrementi artt. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)	35.180,61
incremento art. 3 CCNL 06/05/2010	13.980,55
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010	32.244,67
art. 51, c.4 CCNL 08/06/2000 - trasferimento di risorse dal fondo per le competenze accessorie, dal 2014 (accordo dd. 24.06.2014)	14.286,76
SUB TOTALE	596.500,01
RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	7.448,56
RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	25.934,72
RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	17.016,17
RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	790,80
totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010	51.190,25
app.ne art. 9, c. 2 bis L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-63.837,40
incremento RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	7.061,33
incremento RIA personale cessato nel 2015 (pro-rata)	271,82
Fondo 2015	591.186,01
RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro-rata)	380,54
RIA personale cessato anno 2016 (pro-rata)	576,31
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	-956,85
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	591.186,01
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff. quota intera meno pro rata)	1.451,43
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	2.748,85
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-4.200,28
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	591.186,01
atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (1 dirigente biologo dal 10/07/2017)	4.643,34
FONDO 2018 PROVVISORIO*	595.829,35
*Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.	






DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA 2018	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 Il biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	414.865,27
incrementi artt. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)	20.786,49
incrementi artt. 5 e 6, CCNL 06/05/2010	17.288,59
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010	23.105,19
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	73.585,64
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	10.129,17
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	2.870,83
dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 2000 (confermato art. 8, c. 3 CCNL 06.05.2010)	12.683,95
SUB TOTALE	575.315,13
RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	2.898,09
RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	0,00
RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	5.180,62
RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	0,00
totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010	8.078,71
app.ne art. 9, c. 2 bis L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-43.333,25
riduzione operata ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9, comma 21 del DL n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 in relazione all'incremento di cui alla delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013	0,00
incremento RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	0,00
incremento RIA personale cessato nel 2015 (pro-rata)	630,00
Fondo 2015	540.690,59
incremento RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro-rata)	3.226,73
incremento RIA personale cessato anno 2016 (pro-rata)	0,00
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	-3.226,73
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	-16.653,27
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	524.037,32
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff. quota intera meno pro rata)	0,00
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	0,00
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	0,00
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	524.037,32
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-2.178,65
FONDO 2018 PROVVISORIO*	521.858,67
*Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.	





DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE 2018	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 Il biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	6.850,74
incrementi artt. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)	1.241,37
incremento art. 8, c. 2 CCNL 06/05/2010	2.390,18
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010	23.883,94
adeguamento fondo decreto 32-2016, dall'esercizio 2015	25.124,37
SUB TOTALE	59.490,60
RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	1.513,43
RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	0,00
totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010	1.513,43
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-1.513,43
incremento RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	0,00
incremento RIA personale cessato nel 2015 (pro-rata)	0,00
Fondo 2015	59.490,60
incremento RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro rata)	0,00
incremento RIA personale cessato anno 2016 (pro-rata)	0,00
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	59.490,60
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff.quota intera meno pro rata)	0,00
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	0,00
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	0,00
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	59.490,60
FONDO 2018 PROVVISORIO*	59.490,60
*Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.	

L


Ad

MS


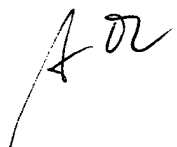

LR





DIRIGENZA SPTA 2018	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010 Il biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
Totale fondo consolidato	86.567,94
incremento ex art. 50, c. 3 CCNL 03/11/2005 dal 1° gennaio 2003	9.155,52
incremento ex art. 10, c. 2 CCNL 05/07/2006	5.434,00
applicazione art. 10, c.4 CCNL 05/07/2006. Risorse trasferite al fondo della posizione dirigenza sanitaria dal 2007 (art. 96, c. 3ss. cia 19.12.2007)	-10.000,00
applicazione art. 9, c.1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 26, c.2, secondo alinea CCNL 17/10/2008 (117,91 € per dirigente al 31/12/2005 per l'anno 2008)	12.734,28
Totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 c. 1 CCNL 06/05/2010)	103.891,74
applicazione art. 51, c. 4 CCNL 08/06/2000: trasferimento di risorse vs fondo posizione dirigenza sanitaria, dal 2014	-14.286,76
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010 (I periodo comma 2 bis), stabile dal 2015	0,00
applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/10 (riduzione fondo per riduzione forza), stabile dal 2015	-2.958,62
Fondo 2015	86.646,36
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	86.646,36
Riduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	0,00
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	86.646,36
FONDO 2018 PROVVISORIO	86.646,36


 An
 1002
 AR

DIRIGENZA SPTA 2018	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010 II biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
Fondo storico consolidato	461.506,79
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) - decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-5.432,47
Fondo 2015	456.074,32
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	456.074,32
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	456.074,32
atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (1 dirigente biologo dal 10/07/2017)	1.121,67
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-2.923,61
risorse aggiuntive regionali 2018 (DGR 559-2018)	248.518,45
PRIMO TOTALE FONDO 2018	702.790,83
quota derivante da attività libero professionale 2017 e sperimentazione (ex del.893/99)	0,00
FONDO 2018 PROVVISORIO	702.790,83
1% monte salari (art. 52, c. 5 lett. b ccnl 08/06/2000, come confermato dall'art. 51, c. 2, I alinea CCNL 03/11/2005)	
quota 0,00% monte salari 1997 (Indicazioni metodologiche 2018)	0,00
FONDO 2018 provvisorio con 0,00% monte salari	702.790,83




 LR

DIRIGENZA SPTA - fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione dis struttura complessa anno 2018				
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	ASUI TS	ASUI TS	Note
	ruolo sanitario	ruolo pta	professioni sanitarie	
modulo 2.1 - sezione I				
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00	0,00	0,00	ancora da valutare eventuale maturazione del diritto alla retribuzione unificata contrattualmente dovuta per equiparazione
Modulo 2.2 - sezione II				
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:				
indennità posizione variabile aziendale	43.200,00	75.400,00	2.400,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione del liquidato 2018 (stip. 07/2018)
retribuzione di posizione unificata/A-Q	314.500,00	126.000,00	25.500,00	
indennità posizione differenza sui minimi	50.500,00	142.000,00	14.500,00	
indennità struttura complessa	22.300,00	75.000,00	7.700,00	
indennità sostituzione art. 18	9.600,00	0,00	4.400,00	
totale	440.100,00	418.400,00	54.500,00	
modulo 2.3 - sezione III				
Destinazioni ancora da regolare				
disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	155.729,35	103.458,67	4.990,60	dato soggetto a variazione a seguito della quantificazione definitiva della retribuzione di posizione unificata contrattualmente dovuta per l'equiparazione
totale	155.729,35	103.458,67	4.990,60	
modulo 2.4 - sezione IV				
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:				
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	0,00	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	440.100,00	418.400,00	54.500,00	
c) totale destinazioni ancora da regolare	155.729,35	103.458,67	4.990,60	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	595.829,35	521.858,67	59.490,60	


 A02

 LR

DIRIGENZA SPTA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2018

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note
modulo 2.1 - sezione I		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00	
Modulo 2.2 - sezione II		
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:		
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>		
indennità di pronta disponibilità (art.60, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	28.456,37	budget definito sulla base del piano 2018
indennità RX (art. 60, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	11.200,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione del liquidato 2018 (stip. 07/2018)
indennità UPG	2.800,00	
compenso insegnamento (art.60, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	8.900,00	il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2017 arrotondato
compensi per ore straordinarie (art.60, comma 3 CCNL 06/05/2010 e successive modifiche ed integrazioni)	2.075,84	
totale	53.432,21	
Modulo 2.3 - sezione III		
Destinazioni ancora da regolare		
disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	33.214,15	
totale	33.214,15	
modulo 2.4 - sezione IV		
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	53.432,21	
c) totale destinazioni ancora da regolare	33.214,15	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	86.646,36	




DIRIGENZA SPTA - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2018		
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	NOTE
Modulo 2.1 - sezione I		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:		
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2018)	0,00	
Risorse aggiuntive regionali 2018	248.518,45	ipotesi sottoscritta in data 07/08/2018
Totale	248.518,45	
Modulo 2.2 - sezione II		
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:		
disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05/12/1996 e s.m. e i.	414.272,38	
criticità	20.000,00	
per produttività strategica	20.000,00	
totale	454.272,38	
Modulo 2.3 - sezione III		
Destinazioni ancora da regolare	0,00	
Modulo 2.4 - sezione IV		
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	248.518,45	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	454.272,38	
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	702.790,83	






10101/SEZ

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE

27 AGO. 2018

Servizio SS Relazioni Sindacali

Responsabile del procedimento:

Dr. ssa Fabiana Bearzi tel. 040/399-5139

(nome e cognome, numero di telefono)

E mail: relazioni.sindacali@asuits.sanita.fvg.it

Al Presidente del Collegio Sindacale

SEDE

Rif. Nota _____ di data _____

Oggetto: Trasmissione ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa recante "Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) Esercizio 2018 - Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa -".

In data 22 agosto 2018 è stato sottoscritto, con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, l'ipotesi di accordo in oggetto.

In applicazione del CCNL dd. 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in parola, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, questa ultima redatta secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA
SS RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Fabiana BEARZI

Allegati: c.s.

Estensore della pratica: Dr.ssa _Fabiana Bearzi
tel. 040/399-5139



TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
COSTITUITA CON DECRETO N. 467 DD. 21.06.2018
E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL 8.06.2000 DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

VIENE STIPULATA LA SEGUENTE

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCNL 03.11.2005

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI

(FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA, FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO
ALLE CONDIZIONI DI LAVORO, FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ
DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE)

ESERCIZIO 2018

- PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -

Handwritten signatures and initials:
L.D.
A.D.
K. [unclear]
[unclear]

Premesso che

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamate

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010).

dato atto

che, in applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016, è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda ospedaliero universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 1 "Triestina";

inteso

che con decreto n. 242 dd. 02.05.2016, sono state fatte salve, in particolare, la regolamentazione oggetto dei contratti collettivi integrativi sottoscritti e vigenti nelle due aziende alla data del 30.04.2016, nonché i regolamenti inerenti direttamente e indirettamente la gestione del personale, secondo l'organizzazione del lavoro dell'area territoriale e dell'area ospedaliera;

preso atto

dei contratti integrativi aziendali del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritti rispettivamente, il 31.03.2010 per l'area ospedaliera ed il 19.12.2007 per l'area territoriale e s.m. e i.;

richiamato

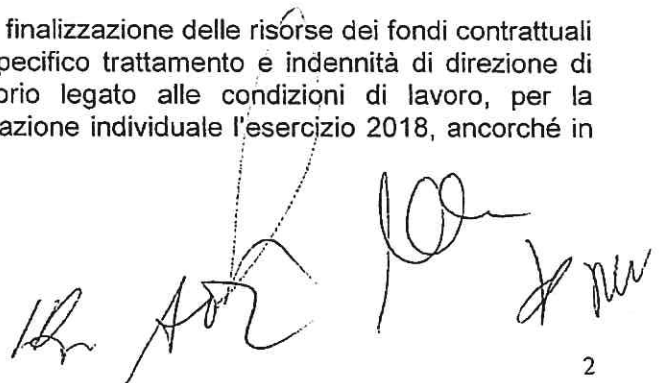
ora il verbale d'intesa dd. 02.08.2016 con il quale le parti hanno concordato di fare salva, in particolare, la regolamentazione oggetto dei Contratti Collettivi Integrativi sottoscritti e vigenti nelle due Aziende alla data del 30.04.2016, nelle more della stesura del contratto integrativo aziendale per la disciplina degli istituti di parte economica del personale A.S.U.I TS;

preso atto

del contratto collettivo integrativo aziendale, sottoscritto il 27.09.2017, recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

ravvisata

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale l'esercizio 2018, ancorché in via provvisoria;



visto

il P.A.L. 2018, adottato con decreto n. 253 dd. 29.03.2018, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2018;

dato atto

che l'Amministrazione, nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, ha applicato quanto disposto dall'art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017;

evidenziato

che il citato decreto 253/2018 è stato trasmesso, a titolo di informazione, alla Delegazione Sindacale della Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa con not@ dd. 24.04.2018;

accertato quindi

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) per l'esercizio 2018;

dato atto

che, a tal fine, con nota Prot. N. 9657 dd. 14.08.2018, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Tutto ciò premesso,

tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

e

le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione dei fondi per l'esercizio 2018 viene descritta nelle tabelle- **Allegato A1 (ruolo sanitario), allegato A1.1 (ruolo P.T.A), allegato A1.2 (professioni sanitarie).**

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a:

- dirigenza ruolo sanitario: € 595.829,35;
- dirigenza ruoli professionale, tecnico ed amministrativo: € 521.858,67;
- dirigenza delle professioni sanitarie: € 59.490,60.

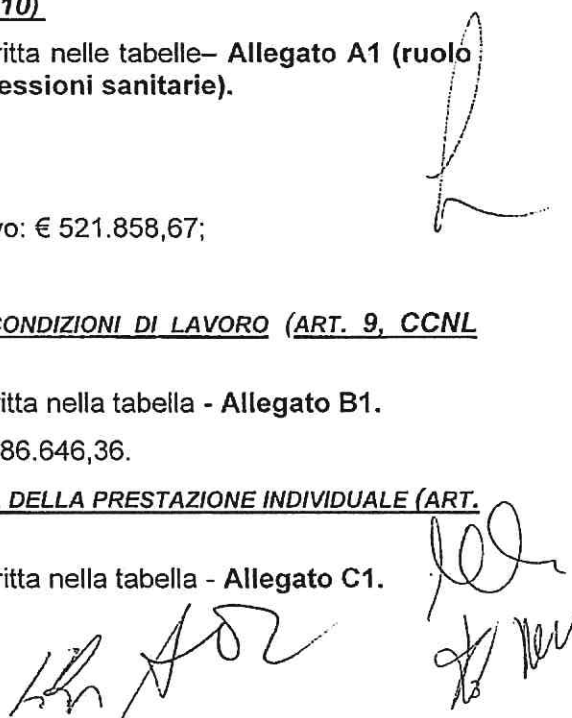
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato B1.**

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 86.646,36.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 10, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2018 viene descritta nella tabella - **Allegato C1.**



L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 702.790,83.

SECONDA PARTE:
LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL.

Le finalizzazioni così definite potranno essere oggetto di revisione a seguito della nuova organizzazione delineata dall'atto aziendale attualmente in fase di applicazione.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato A2**.

Singoli superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

Le disponibilità ancora da regolare – valutate nello schema allegato in € 155.729,35, € 103.458,67, ed € 4.990,60 – rappresentano le risorse da utilizzare per la prevista ridefinizione unificata degli incarichi dirigenziali che ASUI TS ha iniziato a predisporre e che verrà attivata, previa la dovuta relazione sindacale, nei prossimi mesi.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato B2**.

Le finalizzazioni provvisorie sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo.

In coerenza con quanto sopra, e con quanto anticipato con la Nota Prot. N° 7981 dd. 25.06.2018, l'indennità di pronta disponibilità viene confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

In applicazione dell'art. 51, c.4 del CCNL 08.06.2000, la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, potrà destinare i relativi risparmi a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità.

Singoli superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 10, CCNL 06.05.2010)

Il comma 7 dell'art. 1 dell'accordo dd. 27.09.2017, viene sostituito con il seguente:

"7. Le risorse residue, relative a precedenti annualità, qualora non integralmente utilizzate nei fondi di pertinenza nell'anno di competenza, sono assegnate al fondo per la retribuzione di risultato. Le stesse non si storicizzano e rientrano nel fondo di provenienza l'anno successivo."

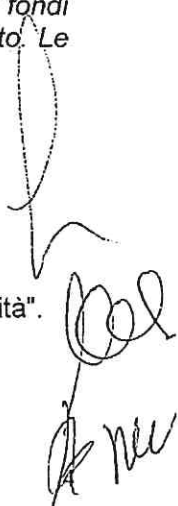
Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2018 sono definite nella tabella - **Allegato C2**.

Relativamente all'esercizio 2018, le parti convengono quanto segue.

1. Utilizzo del fondo criticità (€ 20.000,00)

Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine all'utilizzo del fondo "criticità".

2. Retribuzione di risultato - strategica (€ 20.000,00)



Si richiama quanto previsto dalle disposizioni generali in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di risultato strategica.

3. Risorse aggiuntive regionali

In applicazione della DGR n. 990 dd. 01.06.2016 ed altresì dell'Intesa sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali 2018, resa esecutiva con DGR n. 559 dd. 15.03.2018, in data 07.08.2018 le Delegazioni Trattanti Aziendali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la finalizzazione complessiva delle risorse aggiuntive regionali 2018.

4. Retribuzione di risultato collettiva

La quota di risorse risultante dalla differenza tra il fondo complessivamente disponibile per l'esercizio 2018 e gli impieghi definiti nel presente accordo e pari indicativamente a € **414.272,38**, viene destinata alla retribuzione di risultato collettiva.

ALLEGATI AL DOCUMENTO

- Allegati A1, A1.1, A1.2 e A2: Tabelle Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati B1 e B2: Tabelle Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati C1 e C2: Tabelle Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni.

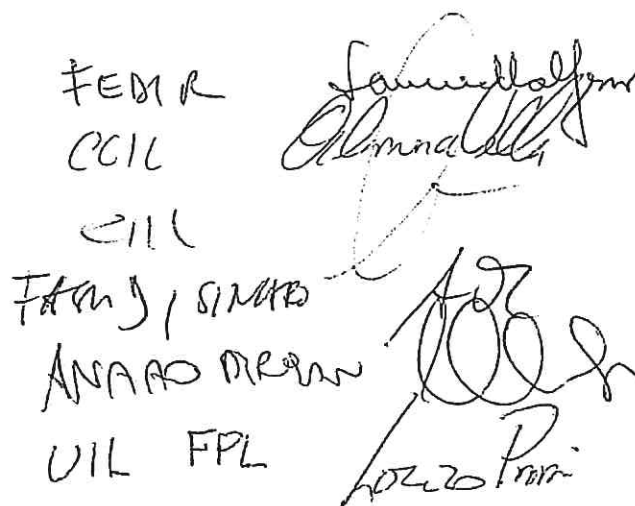
Trieste, 22 agosto 2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FEDIR
CCIL
CILL
FARM / SIMAS
ANARO MERAV
UIL FPL



5

DIRIGENZA SANITARIA 2018	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 II biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	500.807,42
incrementi artt. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)	35.180,61
incremento art. 3 CCNL 06/05/2010	13.980,55
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010	32.244,67
art. 51, c.4 CCNL 08/06/2000 - trasferimento di risorse dal fondo per le competenze accessorie, dal 2014 (accordo dd. 24.06.2014)	14.286,76
SUB TOTALE	596.500,01
RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	7.448,56
RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	25.934,72
RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	17.016,17
RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	790,80
totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010	51.190,25
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-63.837,40
incremento RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	7.061,33
incremento RIA personale cessato nel 2015 (pro-rata)	271,82
Fondo 2015	591.186,01
RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro-rata)	380,54
RIA personale cessato anno 2016 (pro-rata)	576,31
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	-956,85
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	591.186,01
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff.quota intera meno pro rata)	1.451,43
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	2.748,85
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-4.200,28
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	591.186,01
atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (1 dirigente biologo dal 10/07/2017)	4.643,34
FONDO 2018 PROVVISORIO*	595.829,35
*Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.	






DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA 2018	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 II biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	414.865,27
incrementi artt. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)	20.786,49
incrementi artt. 5 e 6, CCNL 06/05/2010	17.288,59
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010	23.105,19
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	73.585,64
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	10.129,17
incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013)	2.870,83
dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 2000 (confermato art. 8, c. 3 CCNL 06.05.2010)	12.683,95
SUB TOTALE	575.315,13
RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	2.898,09
RIA personale cessato anno 2011(quota intera)	0,00
RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	5.180,62
RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	0,00
totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010	8.078,71
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-43.333,25
riduzione operata ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9, comma 21 del DL n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 in relazione all'incremento di cui alla delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013	0,00
incremento RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	0,00
incremento RIA personale cessato nel 2015 (pro-rata)	630,00
Fondo 2015	540.690,59
incremento RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro-rata)	3.226,73
incremento RIA personale cessato anno 2016 (pro-rata)	0,00
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	-3.226,73
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	-16.653,27
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	524.037,32
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff.quota intera meno pro rata)	0,00
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	0,00
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	0,00
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	524.037,32
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-2.178,65
FONDO 2018 PROVVISORIO*	521.858,67
*Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.	








DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE 2018	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 II biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	6.850,74
incrementi artl. 25, C. 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato art.8 c. 1 CCNL 06.05.2010)	1.241,37
incremento art. 8, c. 2 CCNL 06/05/2010	2.390,18
adeguamento fondo ex delibera 224/2011, dall'esercizio 2010	23.883,94
adeguamento fondo decreto 32-2016, dall'esercizio 2015	25.124,37
SUB TOTALE	59.490,60
RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	1.513,43
RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	0,00
totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010	1.513,43
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-1.513,43
incremento RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	0,00
incremento RIA personale cessato nel 2015 (pro-rata)	0,00
Fondo 2015	59.490,60
incremento RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro rata)	0,00
incremento RIA personale cessato anno 2016 (pro-rata)	0,00
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	59.490,60
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff.quota intera meno pro rata)	0,00
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	0,00
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	0,00
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	59.490,60
FONDO 2018 PROVVISORIO*	59.490,60
*Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.	

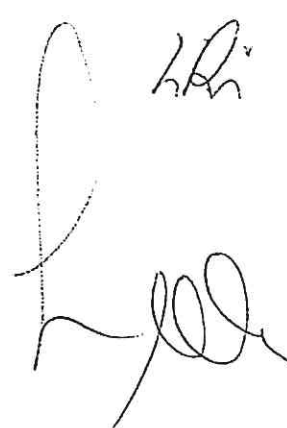
DIRIGENZA SPTA 2018	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010 II biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
Totale fondo consolidato	86.567,94
incremento ex art. 50, c. 3 CCNL 03/11/2005 dal 1° gennaio 2003	9.155,52
incremento ex art. 10, c. 2 CCNL 05/07/2006	5.434,00
applicazione art. 10, c.4 CCNL 05/07/2006. Risorse trasferite al fondo della posizione dirigenza sanitaria dal 2007 (art. 96, c. 3ss. cia 19.12.2007)	-10.000,00
applicazione art. 9, c.1 CCNL 06/05/2010: incremento ex art. 26, c.2, secondo alinea CCNL 17/10/2008 (117,91 € per dirigente al 31/12/2005 per l'anno 2008)	12.734,28
Totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 c. 1 CCNL 06/05/2010)	103.891,74
applicazione art. 51, c. 4 CCNL 08/06/2000: trasferimento di risorse vs fondo posizione dirigenza sanitaria, dal 2014	-14.286,76
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010 (I periodo comma 2 bis), stabile dal 2015	0,00
applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/10 (riduzione fondo per riduzione forza), stabile dal 2015	-2.958,62
Fondo 2015	86.646,36
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	86.646,36
Riduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	0,00
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	86.646,36
FONDO 2018 PROVVISORIO	86.646,36

AVZ

f
hr
l
000
2 *nu*

DIRIGENZA SPTA 2018	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010 II biennio economico 2008-2009)	ASUI TS
Fondo storico consolidato	461.506,79
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) - decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-5.432,47
Fondo 2015	456.074,32
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208 del 28/12/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	456.074,32
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
Totale fondo 2018 post applicazione D.Lgs.75/2017	456.074,32
atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (1 dirigente biologo dal 10/07/2017)	1.121,67
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-2.923,61
risorse aggiuntive regionali 2018 (DGR 559-2018)	248.518,45
PRIMO TOTALE FONDO 2018	702.790,83
quota derivante da attività libero professionale 2017 e sperimentazione (ex del.893/99)	0,00
FONDO 2018 PROVVISORIO	702.790,83
1% monte salari (art. 52, c. 5 lett. b ccnl 08/06/2000, come confermato dall'art. 51, c. 2, I alinea CCNL 03/11/2005)	
quota 0,00% monte salari 1997 (Indicazioni metodologiche 2018)	0,00
FONDO 2018 provvisorio con 0,00% monte salari	702.790,83



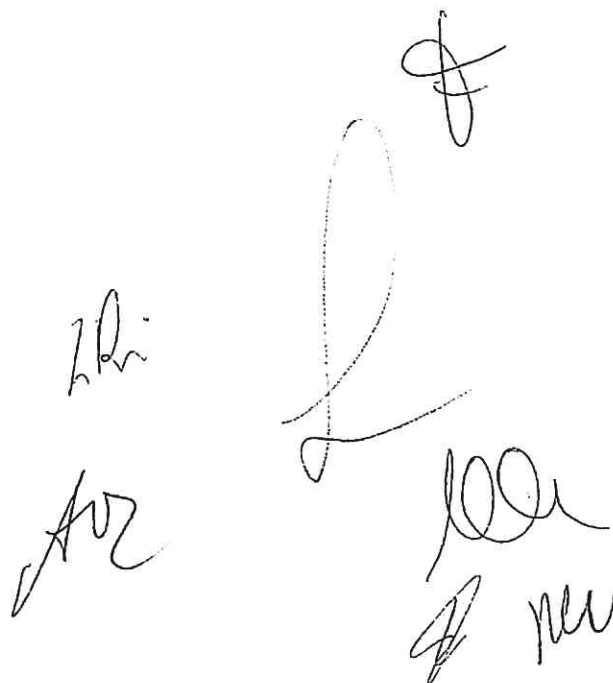




DIRIGENZA SPTA - fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione dis struttura complessa anno 2018				
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	ASUI TS	ASUI TS	Note
	ruolo sanitario	ruolo pta	professioni sanitarie	
modulo 2.1 - sezione I				
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00	0,00	0,00	ancora da valutare eventuale maturazione del diritto alla retribuzione unificata contrattualmente dovuta per equiparazione
Modulo 2.2 - sezione II				
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:				
indennità posizione variabile aziendale	43.200,00	75.400,00	2.400,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione del liquidato 2018 (stip. 07/2018)
retribuzione di posizione unificata/A-Q	314.500,00	126.000,00	25.500,00	
indennità posizione differenza sui minimi	50.500,00	142.000,00	14.500,00	
indennità struttura complessa	22.300,00	75.000,00	7.700,00	
indennità sostituzione art. 18	9.600,00	0,00	4.400,00	
totale	440.100,00	418.400,00	54.500,00	
modulo 2.3 - sezione III				
Destinazioni ancora da regolare				
disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	155.729,35	103.458,67	4.990,60	dato soggetto a variazione a seguito della quantificazione definitiva della retribuzione di posizione unificata contrattualmente dovuta per l'equiparazione
totale	155.729,35	103.458,67	4.990,60	
modulo 2.4 - sezione IV				
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:				
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	0,00	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	440.100,00	418.400,00	54.500,00	
c) totale destinazioni ancora da regolare	155.729,35	103.458,67	4.990,60	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	595.829,35	521.858,67	59.490,60	


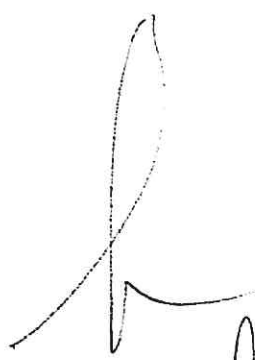




Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, including one that appears to be 'D. nu'.

DIRIGENZA SPTA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2018		
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note
modulo 2.1 - sezione I		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00	
Modulo 2.2 - sezione II		
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:		
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>		
indennità di pronta disponibilità (art.60, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	28.456,37	budget definito sulla base del piano 2018
indennità RX (art. 60, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	11.200,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione del liquidato 2018 (stip. 07/2018)
indennità UPG	2.800,00	
compenso insegnamento (art.60, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	8.900,00	il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2017 arrotondato
compensi per ore straordinarie (art.60, comma 3 CCNL 06/05/2010 e successive modifiche ed integrazioni)	2.075,84	
totale	53.432,21	
Modulo 2.3 - sezione III		
Destinazioni ancora da regolare		
disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	33.214,15	
totale	33.214,15	
modulo 2.4 - sezione IV		
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	53.432,21	
c) totale destinazioni ancora da regolare	33.214,15	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	86.646,36	



 The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials. There is a large, stylized signature that appears to be 'L' or 'L.' with a flourish above it. Below it, there are several other signatures, including one that looks like 'Ri' and another that looks like 'A02'. To the right, there are more signatures, including one that looks like 'Ri' and another that looks like 'Ri' with 'nu' below it.

DIRIGENZA SPTA - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2018		
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	NOTE
Modulo 2.1 - sezione I		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:		
quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2018)	0,00	
Risorse aggiuntive regionali 2018	248.518,45	ipotesi sottoscritta in data 07/08/2018
Totale	248.518,45	
Modulo 2.2 - sezione II		
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:		
disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05/12/1996 e s.m. e i.	414.272,38	
criticità	20.000,00	
per produttività strategica	20.000,00	
totale	454.272,38	
Modulo 2.3 - sezione III		
Destinazioni ancora da regolare	0,00	
Modulo 2.4 - sezione IV		
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	248.518,45	
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	454.272,38	
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00	
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	702.790,83	



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa recante: *"Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) Esercizio 2018 - Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa -"*.

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	22 agosto 2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) – Decreto 467/2018: Presidente: DG o delegato Componenti: Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore dei Servizi sociosanitari Direttore della SC Gestione del Personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED CISL FP FASSID FEDIR SANITA' FP CGIL UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED CISL FP FASSID FP CGIL
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'"A.S.U.I." di Trieste
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse disponibili nell'ambito dei fondi contrattuali relativi all'esercizio 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 253 del 29/3/2018 è stato adottato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) 2018. Il Piano è stato pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con decreto n. 75 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Il Piano successivamente modificato e integrato con decreto n. 506 del 27.06.2018, è stato pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal Dlgs 33/2013, art 53, c. 1, lett. i)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2018 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio in corso
Eventuali osservazioni		

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto**

Come noto l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (SPTA), tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi e delle risorse regionali eventualmente assegnate, nonché la regolamentazione dei criteri generali per lo spostamento di risorse tra i fondi e al loro interno, e la finalizzazione delle stesse tra i vari istituti.

In applicazione della L.R. 17/2014, con deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.04.2016 è stata disposta, a decorrere dal 01.05.2016, l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Universitaria

Integrata di Trieste (A.S.U.I.TS), dall'incorporazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste da parte dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 1 "Triestina".

In data 27.09.2017 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo inerente la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza SPTA.

E' emersa pertanto la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse disponibili nei fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale della Dirigenza SPTA (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), così come quantificati in via provvisoria per l'esercizio 2018.

Tutto ciò premesso, le Delegazioni Trattanti, in data 22 agosto u.s., hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in argomento.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

Il succitato art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza SPTA individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale, come sopra precisato.

Per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65, c. 5 del D. Lgs. 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al D. Lgs. 150/2009 e s. m. e i., si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Il nuovo CCNL non è ancora stato sottoscritto.

Peraltro, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135, tutt'ora in vigore, ha innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali.

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005, inerente la contrattazione collettiva integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore, per le parti compatibili con il vigente assetto normativo.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla trattazione decentrata e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal recente D. Lgs. 75/2017.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

La finalizzazione delle risorse finanziarie stabilite e descritte nel testo negoziale rispondono all'esigenza di adeguare le funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali e di valorizzare l'impegno del personale, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

La parte dispositiva del documento è suddivisa in due parti, riguardanti i tre fondi contrattuali e la finalizzazione delle risorse disponibili, come di seguito specificato.

La prima parte è destinata a rendere noti, da parte dell'Amministrazione, i valori dei fondi contrattuali per l'esercizio 2018. Le modalità di costituzione di ciascun fondo e la quantificazione delle risorse disponibili, nel rispetto delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di riferimento, sono evidenziate nelle tabelle allegate al testo dell'accordo, i cui elementi sono analiticamente descritti nella relazione tecnico finanziaria:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010): riepilogo della quantificazione negli Allegati A1, A1.1, A1.2;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010): riepilogo della quantificazione nell'Allegato B1;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010): riepilogo della quantificazione nell'Allegato C1. Detta quantificazione tiene conto del valore delle risorse aggiuntive regionali 2018, attribuite ad ASUI TS con l'accordo regionale 2018, reso esecutivo con DGR 559/2018.

Peraltro, va evidenziato che il valore del fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2010 potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle eventuali modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente. Un tanto, è stato specificato nelle relative tabelle di quantificazione del fondo (Allegati A1, A1.1, A1.2).

I valori definitivi dei fondi contrattuali verranno in ogni caso quantificati in sede di bilancio consuntivo 2018, tenuto conto delle eventuali ed ulteriori indicazioni in materia di quantificazione delle risorse che potrebbero pervenire da parte dei competenti organismi ed altresì in relazione alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 75/2017 e s.m. e i.

La seconda parte del documento tratta le finalizzazioni delle risorse disponibili all'interno di ciascun fondo contrattuale per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL. Le Delegazioni trattanti hanno provveduto a definire le destinazioni delle risorse contrattuali per l'esercizio 2018 nelle tabelle allegate al testo dell'accordo (Allegati A2, B2, C2).

In particolare, per ciascun fondo, le parti hanno convenuto quanto segue:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: le parti hanno definito le destinazioni del fondo nei termini indicati nell'Allegato A2. Le disponibilità ancora da regolare rappresentano le risorse da utilizzare per la prevista ridefinizione unificata degli incarichi dirigenziali che l'Azienda ha iniziato a predisporre e che verrà attivata, previa la dovuta relazione sindacale;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: concordate le destinazioni del fondo nell'Allegato B2, le parti, tenuto conto delle risorse attualmente disponibili all'interno dello stesso e di quanto previsto dall'art. 51, c. 4 del CCNL 08.06.2000, hanno ritenuto di confermare l'indennità di pronta disponibilità nel valore stabilito dal CCNL vigente;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: regolate le destinazioni del fondo nell'Allegato C2, le parti, in applicazione dei criteri generali di utilizzo delle risorse del fondo, hanno concordato di destinare una quota di risorse al "fondo-criticità" (€ 20.000,00) e alla retribuzione di risultato "strategica" (€ 20.000,00). Le stesse parti hanno, quindi, convenuto di destinare alla retribuzione di risultato "collettiva" la quota di risorse risultante dalla differenza tra le risorse complessivamente disponibili all'interno del fondo e gli impieghi definiti nel testo negoziale.

Gli elementi oggetto di questa parte del testo negoziale sono analiticamente descritti nella Relazione tecnico finanziaria.

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si riportano le seguenti riflessioni.

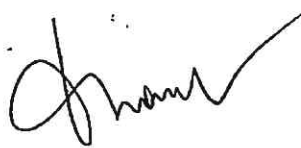
Tutte le risorse del fondo per la retribuzione di risultato 2018 vengono destinate alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante la definizione:

- di obiettivi specifici;
- dei valori attesi di risultato;
- dei rispettivi indicatori.

L' accordo in esame consente pertanto, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II – Modulo 2, pag. 6, lett e) della circolare MEF n. 25 dd. 19.07.2012 ed inerente l'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate dal fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non è specificamente inerente i contenuti dell'accordo in esame. Tuttavia, al fine di adempiere a quanto richiesto dalla citata circolare, si precisa che, rispetto all'argomento, è stato sottoscritto in data 26 giugno 2018 l'accordo elaborato in aderenza ai principi succitati, recante: " *Criteri per la progressione economico orizzontale al 1.1.2018 art.35 del CCNL dd.7 aprile 1999*".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Fulvio FRANZA



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa recante: *"Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) Esercizio 2018 - Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa -"*.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA SANITARIA-		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	500.807,42	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incremento art. 25 c. 2 CCNL 2008	35.180,61	
Incremento art. 3 CCNL 2010	13.980,55	
Totale	549.968,58	
<u>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	32.244,67	
Art. 51, c.4 CCNL 08/06/2000 - trasferimento di risorse dal fondo per le competenze accessorie, dal 2014 (accordo dd. 24.06.2014)	14.286,76	
Atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (1 dirigente biologo dal 10/07/2017)	4.643,34	
Sub Totale		601.143,35
Incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	7.448,56	
Incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	25.934,72	
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	17.016,17	
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	790,80	
Totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010		51.190,25
Incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.061,33	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	271,82	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	380,54	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	576,31	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	1.451,43	
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	2.748,85	
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00	

		12.490,28
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		664.823,88
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 – Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014).	-63.837,40	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	-956,85	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art.23, c. 2, D. Lgs. 75/2017)	-4.200,28	
Totale decurtazioni		-68.994,53
MODULO 1.4 – Sezione IV		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		664.823,88
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		595.829,35
MODULO 1.5 – Sezione V		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

nota 1) Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle eventuali modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA PTA -		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	414.865,27	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incremento art. 25 c. 2 CCNL 2008	20.786,49	
Incrementi art. 5 e 6 CCNL 2010	17.288,59	
Totale	452.940,35	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	23.105,19	
Incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG 150/2013)	73.585,64	
Incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG 150/2013)	10.129,17	
Incremento del fondo della dirigenza PTA (delibera DG 150/2013)	2.870,83	
Importo annuo RIA personale cessato a decorrere dal 01/01/2000	12.683,95	
Sub Totale		575.315,13
Incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	2.898,09	
Incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	5.180,62	
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	0,00	
Totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010		8.078,71
Incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	630,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	3.226,73	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00	
		3.856,73
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		587.250,57
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		
		0,00

MOUOLO 1.3 – Sezione III		
– (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c. 2 bis L. 122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014).	-43.333,25	
Riduzione operata ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9, comma 21 del DL. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 in relazione all'incremento di cui alla delibera DG n. 150 dd. 16.5.2013	0,00	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	-3.226,73	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	-16.653,27	
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art.23, c. 2, D. Lgs. 75/2017)	0,00	
Totale decurtazioni		-63.213,25
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)		-2.178,65
MODULO 1.4 – Sezione IV		
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		587.250,57
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		521.858,67
MOUOLO 1.5 – Sezione V		
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

nota 1) Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle eventuali modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE OI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ OI OIREZIONE OI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2018 - OIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE		
MOUOLO I – LA COSTITUZIONE OEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
MOUOLO 1.1 - Sezione I		
– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche consolidate		
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850,74	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Incremento art. 25 c. 2 CCNL 2008	1.241,37	
Incrementi art. 8, c. 2 CCNL 2010	2.390,18	
Totale	10.482,29	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	23.883,94	

Adeguamento fondo decreto 32/2016, dal 2015	25.124,37	
Sub Totale		59.490,60
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	1.513,43	
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	0,00	
Totale importi RIA periodo 2011-2014 non applicabili ex L.122/2010		1.513,43
Incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	0,00	
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (pro rata)	0,00	
		0,00
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		61.004,03
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 - Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014).	-1.513,43	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	0,00	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art.23, c. 2, D. Lgs. 75/2017)	0,00	
Totale decurtazioni		-1.513,43
MODULO 1.4 - Sezione IV		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		61.004,03
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni di cui al Modulo 1.3) (nota 1)		59.490,60
MODULO 1.5 - Sezione V		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

~~nota 1) Il valore del presente fondo potrà essere oggetto di ulteriori variazioni tenuto conto delle eventuali modifiche organizzative conseguenti all'applicazione dell'atto aziendale, nel rispetto della normativa vigente.~~

d

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - ESERCIZIO 2018 -DIRIGENZA SPTA			
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Sezioni	ruolo sanitario	ruoli PTA	professioni sanitarie
MODULO 2.1 - Sezione I			
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	0,00	0,00	0,00
MODULO 2.2 - Sezione II			
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo			
Indennità posizione variabile aziendale	43.200,00	75.400,00	2.400,00
Retribuzione di posizione unificata/A-Q	314.500,00	126.000,00	25.500,00
Indennità posizione differenza sui minimi	50.500,00	142.000,00	14.500,00
Indennità struttura complessa	22.300,00	75.000,00	7.700,00
Indennità sostituzione art. 18	9.600,00	0,00	4.400,00
Totale	440.100,00	418.400,00	54.500,00
MODULO 2.3 - Sezione III			
– Destinazioni ancora da regolare			
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	155.729,35	103.458,67	4.990,60
Totale	155.729,35	103.458,67	4.990,60
MODULO 2.4 - Sezione IV			
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione			
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00	0,00	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	440.100,00	418.400,00	54.500,00
c) totale destinazioni ancora da regolare	155.729,35	103.458,67	4.990,60
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (vedi note 1 - 2)	595.829,35	521.858,67	59.490,60
MODULO 2.5 - Sezione V			
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente	Non pertinente	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI			
– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - ESERCIZIO 2017 -DIRIGENZA SPTA						
MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE						
	anno 2017 (decreto 376-2018)			anno 2018		
	ruolo sanitario	ruoli PTA	professioni sanitarie	ruolo sanitario	ruoli PTA	professioni sanitarie
Fondo consolidato al 31/12/2007	500.807,42	414.865,27	6.850,74	500.807,42	414.865,27	6.850,74
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	49.161,16	38.075,08	3.631,55	49.161,16	38.075,08	3.631,55
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	48.924,54	109.690,83	49.008,31	51.174,77	109.690,83	49.008,31
Totale fondo	598.893,12	562.631,18	59.490,60	601.143,35	562.631,18	59.490,60
Importo annuo della (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio dal 01/01/2000	0,00	12.683,95	0,00	0,00	12.683,95	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2010 (quota intera)	7.448,56	2.898,09	0,00	7.448,56	2.898,09	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2011 (quota intera)	25.934,72	0,00	0,00	25.934,72	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2012 (quota intera)	17.016,17	5.180,62	1.513,43	17.016,17	5.180,62	1.513,43
Incremento per RIA personale cessato nel 2013 (quota intera)	790,80	0,00	0,00	790,80	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	7.061,33	0,00	0,00	7.061,33	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (pro rata)	271,82	630,00	0,00	271,82	630,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (diff.za quota intera - pro rata)	380,54	3.226,73	0,00	380,54	3.226,73	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2016 (pro rata)	576,31	0,00	0,00	576,31	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2016 (diff.za quota intera - pro rata)	1.451,43	0,00	0,00	1.451,43	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2017 (pro rata)	2.748,85	0,00	0,00	-	-	-
Incremento per RIA personale cessato nel 2017 (quota intera) fondo 2018	-	-	-	2.748,85	0,00	0,00
Incremento per RIA personale cessato nel 2018 (pro rata) fondo 2018	-	-	-	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fondo aventi carattere di certezza e stabilità	662.573,65	587.250,57	61.004,03	664.823,88	587.250,57	61.004,03
App.ne art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 conv.to L.122/2010 (agg.ta L. 190/2014) dec.ne stabile dal 01/01/2015 (valore 2014)	-63.837,40	-43.333,25	-1.513,43	-63.837,40	-43.333,25	-1.513,43
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-956,85	-3.226,73	0,00	-956,85	-3.226,73	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	-16.653,27	0,00	0,00	-16.653,27	0,00
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017)	-4.200,28	0,00	0,00	-	-	-
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-	-	-	-4.200,28	0,00	0,00
Quota fondo trasferita EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	-	-	-	0,00	-2.178,65	0,00
Totale fondo dopo le decurtazioni e trasferimenti	593.579,12	524.037,32	59.490,60	595.829,35	521.858,67	59.490,60

d.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA SPTA -		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totale
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	103.891,74	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>	0,00	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>	0,00	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		103.891,74
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 - Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-2.958,62	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	
Riduzione fondo per riduzione forze 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23,c.2 D.Lgs.75/2017)	0,00	
Totale decurtazioni		-2.958,62
Art. 51, c.4 CCNL 08/06/2000 - trasferimento di risorse dal fondo per le competenze accessorie, dal 2014 (accordo dd. 24.06.2014)		-14.286,76
MODULO 1.4 - Sezione IV		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		103.891,74
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		86.646,36
MODULO 1.5 - Sezione V		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA SPTA -	
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	0,00
MODULO 2.2 - Sezione II	
- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>	
indennità di pronta disponibilità (art. 60, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)*	28.456,37,
indennità RX (art. 60, c. 2 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	11.200,00
indennità UPG	2.800,00
compenso insegnamento (art.60, c. 4 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	8.900,00
compensi per ore straordinarie (art. 60, c. 3 CCNL 06.05.2010 e s.m. e. i.)	2.075,84
Totale	53.432,21
MODULO 2.3 - Sezione II	
- Destinazioni ancora da regolare	
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	33.214,15
MODULO 2.4 - Sezione IV	
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	53.432,21
c) totale destinazioni ancora da regolare	33.214,15
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (note 1 e 2)	86.646,36
MODULO 2.5 - Sezione V	
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.	

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO -DIRIGENZA SPTA -		
MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	anno 2017 (decreto 376-2018)	anno 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007	103.891,74	103.891,74
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Totale risorse fondo aventi carattere di certezza e stabilità	103.891,74	103.891,74
Applicazione art. 51, c. 4, CCNL 08.06.2000: trasferimento di risorse vs fondo posizione dirigenza sanitaria, dal 2014	-14.286,76	-14.286,76
Riconduzione fondo 2014 al limite soglia 2010, ex art. 9, c. 2-bis, I periodo del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, stabile dal 2015	-2.958,62	-2.958,62
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	0,00
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-	0,00
Totale fondo dopo le decurtazioni*	86.646,36	86.646,36

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA SPTA -			
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
MODULO 1.1 - Sezione I			
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
	Voci	Dati parziali	Totali
Risorse storiche consolidate			
	Fondo storico consolidato	461.506,79	
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0,00	
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	
	Atto di intesa con IRCCS Burlo per trasferimento medicina di laboratorio (1 dirigente biologo dal 10/07/2017)	1.121,67	
	Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		462.628,46
MODULO 1.2 - Sezione II			
- Risorse variabili			
	Risorse aggiuntive regionali 2018 (DGR 559/2018)	248.518,45	
	Quota 0,00% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000). Indicazioni metodologiche DCS 2018	0,00	
	Totale risorse variabili		248.518,45
MODULO 1.3 - Sezione III			
- (eventuali) decurtazioni del fondo			
	Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-5.432,47	
	Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	
	Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31.12.2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00	
	Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017)	0,00	
	Totale decurtazioni		-5.432,47
	Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)		-2.923,61
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione			
	a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		462.628,46
	b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		248.518,45
	c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		702.790,83
MODULO 1.5 - Sezione V			
	- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

d.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2018 - DIRIGENZA SPTA -	
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	
Quota 0,00% monte salari su consuntivo 2001 (indicazioni metodologiche 2018)	0,00
Risorse aggiuntive regionali 2018	248.518,45
Totale	248.518,45
MODULO 2.2 - Sezione II	
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
Disponibilità per retribuzione di risultato/collettiva (art. 63, c. 2 e art. 65 CCNL 05.12.1996 e s.m. e i.)	414.272,38
Criticità	20.000,00
Retribuzione di risultato strategica	20.000,00
Totale	454.272,38
MODULO 2.3 - Sezione III	
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
MODULO 2.3 - Sezione IV	
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	248.518,45
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	454.272,38
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (nota 1)	702.790,83
MODULO 2.5 - Sezione V	
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:	
Il riconoscimento della retribuzione di risultato, nelle varie forme previste nell'accordo aziendale, avviene esclusivamente a fronte di specifici obiettivi ed a seguito della valutazione, da parte dell'Organismo indipendente di valutazione della prestazione, in ordine al raggiungimento degli stessi. Tutti gli obiettivi sono quindi attuati sulla base di principi fondamentali stabiliti dal CCNL 1996 e dal D. Lgs. 150/2009 e pertanto mediante:	
<ul style="list-style-type: none"> - la definizione degli stessi; - dei valori attesi di risultato; - dei rispettivi indicatori. 	
Si attesta pertanto che l'attuale sistema applicato in Azienda è in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e di premialità delineate dal CCNL 1996 e dal titolo III del D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i.	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2017 -DIRIGENZA SPTA		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	anno 2017 (decreto 376-2018)	anno 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007	461.506,79	461.506,79
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	532,79	1.121,67
Totale risorse fondo aventi carattere di certezza e stabilità	462.039,58	462.628,46
Risorse aggiuntive regionali	252.953,88	248.518,45
Risorse aggiuntive regionali per attività centralizzate 2017	4.840,00	0,00
Residui risorse aggiuntive regionali 2016	7.522,80	0,00
Residui fondo ex art. 9, CCNL/2010 (competenze accessorie)	0,00	0,00
Residui fondo ex art. 8, CCNL/2010 (retribuzione di posizione)	0,00	0,00
Quota derivante da attività libero professionale 2016 e sperimentazione (ex Del. 893/99)	813,56	0,00
Quota fino a 1% monte salari 1997 (art. 52, comma 5, lett. B, CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 51, comma 2, primo alinea CCNL dd. 03.11.2005)	0,00	0,00
Totale risorse variabili	266.130,24	248.518,45
Riduzione fondo ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014), stabile dal 2015	-5.432,47	-5.432,47
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	0,00
Riconduzione fondo 2017 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017)	0,00	-
Riconduzione fondo 2018 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017)	-	0,00
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-	-2.923,61
Totale fondo dopo le decurtazioni e trasferimenti	722.737,35	702.790,83

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automatica alimentazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Annualmente, l'Azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale. La somma dei debiti nei confronti del personale che, sino alla chiusura del bilancio 2014 venivano contabilizzati quali "accantonamenti" ai conti 445.100, 445.200, 445.300 e, al loro interno suddivisi per area contrattuale, mentre a partire dall'esercizio 2015, in applicazione delle disposizioni in materia di armonizzazione contabile introdotte con il D. Lgs 118/2011 devono essere appostati al conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare"- unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo), costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalla Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale.

Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In sede di elaborazione del bilancio preventivo dell'esercizio 2018/P.A.L. 2018, adottato con decreto del Direttore Generale n. 253 dd. 29/3/2018, la competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale ha provveduto, tra l'altro, alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale dirigente dell' "A.S.U.I." di Trieste (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), per il medesimo esercizio 2018.

Mensilmente, a seguito della liquidazione degli stipendi, vengono alimentati i conti relativi e la Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale effettua il monitoraggio dello stato di avanzamento della liquidazione dei fondi. Quadrimestralmente viene effettuata la rilevazione ufficiale dell'andamento del Conto Economico che comprende anche il monitoraggio della situazione dei costi del personale al quadrimestre e la proiezione a fine anno come comunicati dalla competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale che, per quanto riguarda l'ammontare dei fondi, non deve discostarsi dal bilancio preventivo, fatte salve le eventuali voci di variazione dei fondi derivanti dall'applicazione di norme e/o contratti, debitamente finanziati (es. risorse aggiuntive regionali per ciascun anno di riferimento).

Con riferimento agli importi relativi alla quota negoziata, agli oneri riflessi e all'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura Complessa che si occupa della gestione del personale in sede di redazione del bilancio preventivo 2018, risultano inseriti negli specifici conti riservati a tali voci dei ruoli sopra indicati (320, 325, 330, 335) e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale di previsione.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si rende noto che il numero dei destinatari dell'ipotesi di accordo in esame corrisponde al totale della forza del personale della Dirigenza SPTA in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2018), pari attualmente a 127 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi, si ritiene di indicare la quota media attesa al dipendente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse oggetto della presente negoziazione (€ 1.966.615,81) e la forza attualmente nota per il medesimo esercizio, e pertanto pari indicativamente a € 5.485,16

VISTO:
IL DIRETTORE
SC ECONOMICO FINANZIARIA
dott. a Cinzia CONTENTO



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Fulvio FRANZA

