



ASUITS -

SCGP

0009689 - A

10/09/2019

TRA

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
NOMINATO CON DGR 2509 DD. 28.12.2018

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL 08.06.2000 DEL PERSONALE DELLA  
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

VIENE STIPULATO IL SEGUENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCNL 03.11.2005

**FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI**

**(FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,  
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA,  
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO)**

**ESERCIZIO 2019**

**- PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA -**

**Premesso che**

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

**richiamate**

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, CCNL 06.05.2010);

**richiamata**

l'intesa sottoscritta il 22.12.2017 e s.m. e i., recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;

richiamata altresì l'ipotesi di contratto collettivo integrativo inerente la finalizzazione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – esercizio 2019, sottoscritta il 5 luglio u.s.;

**ravvisata**

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'indennità di specificità medica, di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa e per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per l'esercizio 2019;

**visto**

il P.A.L. 2019, adottato con decreto n. 255 dd. 29.03.2019, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2019;

**dato atto**

che l'Amministrazione, nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, ha applicato quanto disposto dall'art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017.

**evidenziato**

che il citato decreto 255/2019 è stato trasmesso, a titolo di informazione, alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria con not@ dd. 14.05.2019;

**accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa), per l'esercizio 2019;

**dato atto**

che, a tal fine, con nota Prot. N° 7246 dd. 05.07.2019, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria per attivare la relativa negoziazione;

che nella seduta del 17.07.2019 le Delegazioni Trattanti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di contratto collettivo integrativo;



2

che in applicazione del CCNL 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., la predetta ipotesi di contratto è stata trasmessa con nota Prot. SCGP N. 8717 dd. 14.08.2019 al Collegio Sindacale dell'ASUI TS per le verifiche di competenza;

che il Collegio, nella seduta del 22.08.2019 (verbale n. 28, pag. 89/2019 del Libro delle Adunanze e delle Deliberazioni del Collegio Sindacale), sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ha espresso parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo in argomento ai fini delle previsioni del D. Lgs. 165/2001 e s. m. e i.;

che, pertanto, al fine di procedere alla sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo, la Delegazione Trattante di Parte Sindacale è stata convocata, con nota Prot. SCGP N. 9294 dd. 30.08.2019, per il giorno 05.09.2019.

Tutto ciò premesso,

**tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste**

**e**

**le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria**

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

**PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE**

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2019 viene descritta nella tabella - **Allegato A1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € **8.190.015,60**.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2019, già formalizzata con il citato decreto 255/2019, viene confermata in questa sede e descritta nella tabella - **Allegato B1**.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € **1.294.476,44**.

**SECONDA PARTE:**

**LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL, sulla base dei dati attualmente noti.

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 sono definite nella tabella - **Allegato A2**.

Tenuto conto che è in fase di definizione l'assetto degli incarichi dirigenziali e che pertanto la relativa applicazione avverrà in corso d'anno, gli impieghi, per le singole voci a carico del fondo, vengono definiti tenuto conto dell'andamento della proiezione dei dati di spesa 2019, aggiornata all'ultima mensilità utile.

Eventuali superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.



3

Le disponibilità ancora da regolare – valutate nello schema allegato in € 765.856,60– rappresentano le risorse da utilizzare per la progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)**

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 sono definite nella tabella - **Allegato B2**.

Tenuto conto della variabilità intrinseca degli istituti finanziati dal fondo per il trattamento accessorio, le finalizzazioni delle risorse sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo ed altresì dei dati di spesa, per ciascun istituto, rilevati a consuntivo per l'esercizio 2018 ed in proiezione per l'esercizio 2019.

Eventuali superamenti dei budget di risorse, destinati ai singoli istituti, potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo. Rimane fermo quanto stabilito nel paragrafo 1, punto 1 dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 5 luglio 2019 in ordine all'utilizzo della retribuzione di risultato "critica" 2019.

In coerenza con quanto sopra, l'indennità di pronta disponibilità viene quindi confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

In applicazione dell'art. 51, c.4 del CCNL 08.06.2000, la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo alla razionalizzazione dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, potrà destinare i relativi risparmi, noti solo a consuntivo, a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità.

**ART. 1, C.7 DELL'ACCORDO DD. 22.12.2017 CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

Le parti confermano, a decorrere dall'esercizio 2018, i contenuti del comma 7 dell'accordo dd. 22.12.2017, nella versione già sottoscritta dalle parti nella medesima seduta e pertanto

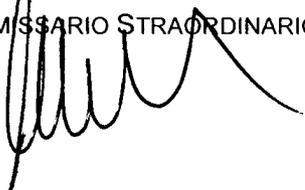
*"7. Gli importi che risultano annualmente disponibili, a consuntivo, nei fondi di cui agli artt. 24 e 25 del CCNL 17.10.2008, confermati dagli artt. 9 e 10 del CCNL 06.05.2010, sono assegnati al presente fondo per il medesimo esercizio, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c) del CCNL dd. 08.06.2000, come confermato, da ultimo, dall'art. 11 del CCNL 06.05.2010, e non si storicizzano nello stesso".*

**ALLEGATI AL DOCUMENTO**

- Allegati A1 e A2: Tabelle Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati B1 e B2: Tabelle Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni.

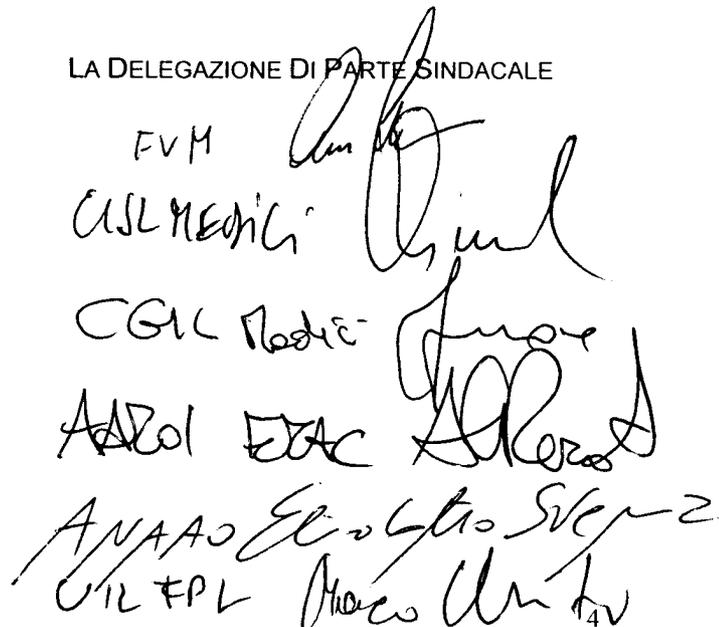
Trieste, 05 settembre 2019

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

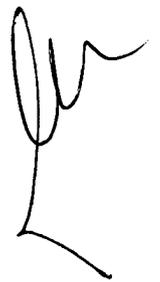
FVM  
CISL MEDICI  
CGIL MEDICI  
AAROI EAC  
ANAAO  
C'IL FPL



<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2019</b>	
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	<b>ASUITS</b>
<b>Fondo consolidato al 31.12.2007</b>	<b>6.850.542,95</b>
incremento art. 24 c.2 ccnl 2008	439.227,18
incremento art. 9, cc. 2 e 3 ccnl 2010	222.570,87
adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dall'1.1.2011	27.742,15
incremento trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dall'1.7.2013	66.824,64
<b>Sub totale</b>	<b>7.799.027,11</b>
a decorrere dal 1 febbraio 2001 di una quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla <b>retribuzione individuale di anzianità</b> dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L. 122/2010)	294.241,02
incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	92.698,64
incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	131.752,10
incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	141.513,80
incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	56.218,64
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58
<b>Totale incrementi per RIA ed Assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>	<b>8.530.292,47</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	133.010,53
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	79.528,96
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (pro rata)	8.657,29
app.ne art. 9, c. 2 bis L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-498.352,61
<b>Fondo 2015</b>	<b>8.260.557,17</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (diff. quota intera meno pro rata)	96.719,87
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	6.183,88
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	25.640,03
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	-128.543,78
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)</b>	<b>8.260.557,17</b>
Riduzione per accorpamento SS.CC. Cl. Ortopedica e Ortopedia e SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L. 78/2015 convertito L. 125/2015), dal 2016	-58.300,19
<b>Totale fondo 2016 (art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)</b>	<b>8.202.256,98</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff. quota intera meno pro rata)	41.362,21
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	114.575,94
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (quota intera)	142.959,56
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-298.897,71
<b>Totale fondo 2019 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>8.202.256,98</b>
quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-7.983,10
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-4.258,28
<b>FONDO 2019 PROVVISORIO</b>	<b>8.190.015,60</b>



<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2019</b>	
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	<b>ASUITS</b>
fondo storico	801.923,14
<b>Totale fondo storico</b>	<b>801.923,14</b>
incremento ex art. 55, CCNL 03/11/2005, dal 01/01/2003	95.511,36
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2003 (art. 11 CCNL 05.07.2006)</b>	<b>897.434,50</b>
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, I alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	85.781,02
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, II alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	261.846,91
incremento ex art. 11, c. 3 e 4 CCNL 05.07.2006	8.257,92
risorse in detrazione MEDICI ex art. 8, c. 4 CCNL 05/07/2006	-22.328,54
incremento VETERINARI ex art. 11, c.4, I alinea CCNL 05/07/2006 dal 01/01/2006	643,76
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 25 CCNL 17.10.2008)</b>	<b>1.231.635,57</b>
applicazione art. 11, c. 6 e 7 CCNL 05/07/2006 dal 2007. Risorse trasferite al fondo della posizione dal 2007 (art. 96, c. 8 cia 05.07.2007)	26.747,63
incremento ex art. 25, comma 2, secondo alinea CCNL dd. 17/10/2008 (€ 138,98 per dirig. Med.vet. 31/12/2005 per l'anno 2008)	15.148,82
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 10 CCNL 06/05/2010)</b>	<b>1.273.532,02</b>
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	20.016,97
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-10.401,75
<b>Fondo 2015</b>	<b>1.295.663,18</b>
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>1.295.663,18</b>
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
<b>Totale fondo 2019 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>1.295.663,18</b>
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-504,72
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-682,02
<b>Totale fondo 2019 provvisorio</b>	<b>1.294.476,44</b>








<b>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa anno 2019</b>			
<b>MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>ASUI TS</b>	<b>Note</b>	<b>proiezione 2019 (stip. 06/2019)</b>
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>			
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>			
retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2019-2021	119.064,00		
<b>totale</b>	<b>119.064,00</b>		
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>			
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>			
spec.trattamento economico A.58 Dir.II Liv.	9.039,00		9.038,04
Indennità specificità medica	4.547.000,00		4.546.238,12
indennità posizione fissa (personale a tempo definito)	3.304,00		3.303,69
indennità posizione variabile (personale a tempo definito)	8.752,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione 2019 (stip. 06/2019), valori arrotondati	8.751,60
indennità posizione variabile aziendale	420.000,00		419.016,02
indennità sostituzione art.18 comma 7 (12 mens.)	102.000,00		101.413,46
retribuzione di posizione unificata/A-Q	1.641.000,00		1.640.299,68
indennità posizione diff.sui minimi	344.000,00		343.484,42
indennità struttura complessa	230.000,00		229.682,30
<b>totale</b>	<b>7.305.095,00</b>		<b>7.301.227,33</b>
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>			
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	765.856,60	dato soggetto a variazione a seguito della progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione.	
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>			
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>			
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	119.064,00		
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.305.095,00		
c) totale destinazioni ancora da regolare	765.856,60		
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>8.190.015,60</b>		



DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2019				
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note	liquidato 2018 (stip. 06/2019)	proiezione 2019 (stip. 06/2019)
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>				
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</b>	<b>0,00</b>			
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>				
<b>Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:</b>				
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>				
indennità di pronta disponibilità (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	428.902,18	budget definito sulla base del piano 2018ss. (decreto 714/2018)	414.556,00	384.868,44
indennità RX (art. 62, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	40.000,00	i budget vengono calcolati sulla base del liquidato 2018 (stip. 06/2019) e della proiezione 2019 (stip. 06/2019)	40.033,71	40.002,78
indennità professionale specifica medici radiologi (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	50.000,00		52.071,59	48.425,74
indennità notturna (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	130.000,00		128.372,75	130.675,27
indennità festiva (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	95.000,00		93.047,13	101.912,58
indennità UPG	8.000,00		7.953,00	7.953,00
indennità turno guardia notturna (gettone 50 euro)	293.000,00		292.070,00	297.575,00
compenso insegnamento (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	29.000,00		il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2018 arrotondato	29.066,40
<b>totale</b>	<b>1.073.902,18</b>		<b>1.057.170,58</b>	<b>1.022.244,23</b>
<i>disponibilità per le altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)</i>	220.574,26	il budget viene calcolato per differenza tra il fondo ed il totale degli impieghi per il trattamento accessorio	269.078,85	228.471,50
<b>totale</b>	<b>1.294.476,44</b>			
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>				
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>			
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>				
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>				
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00			
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.294.476,44			
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00			
<b>d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.294.476,44</b>			

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

PROT 8717/SCGP



DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE

Trieste, 14 Agosto 2019

Servizio SS Relazioni Sindacali

Al Presidente del Collegio Sindacale

Responsabile del procedimento:

Dr. ssa Fabiana Bearzi tel. 040/399-5139

(nome e cognome, numero di telefono)

E mail: relazioni.sindacali@asuits.sanita.fvg.it

SEDE

**Oggetto:** Trasmissione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria recante "*Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) Esercizio 2019 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria -*" e dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa recante "*Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) - Esercizio 2019 - Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa*".

In data 17 luglio 2019 e in data 5 agosto 2019, rispettivamente, sono state sottoscritte le due ipotesi di accordo in oggetto, la prima con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria, la seconda con la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

In applicazione del CCNL dd. 17.10.2008, come adeguato dall'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs 165/2001 s.m. e i., ed altresì di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si trasmettono le due ipotesi di contratto collettivo integrativo in argomento, corredate ciascuna della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, questa ultima redatta secondo gli schemi di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.07.2012, come integrati dalla successiva documentazione di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Un tanto, onde consentire a Codesto Collegio di provvedere agli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA  
SS RELAZIONI SINDACALI  
Dott. ssa Fabiana BEARZI

Estensore della pratica: Dott.ssa Leda Ulieni  
tel. 040/399-5162

SEDE LEGALE ASUITS: Via Giovanni SAI 1-3  
34128 Trieste (TS) Parco di San Giovanni  
Centralino: 040 3991111 Fax: 040 399 5113  
C.F. e P. IVA 01258370327  
www.asuits.sanita.fvg.it - pec: asuits@certsanita.fvg.it





TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
COSTITUITA CON DECRETO N. 467 DD. 21.06.2018

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2, CCNL 08.06.2000 DEL PERSONALE DELLA  
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

VIENE STIPULATA LA SEGUENTE

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCNL 03.11.2005

**FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI**

(FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,  
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA,  
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO)

**ESERCIZIO 2019**

**- PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA -**

*EW* *Stefano*  
*U* *VIPPELLO*  
*Alina*  
*M*

**Premesso che**

l'art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, tutt'ora in vigore, individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

**richiamate**

le successive disposizioni contrattuali nazionali in materia di integrazione e/o modificazione dei fondi contrattuali, da ultimo il Titolo II, Capo IV, del CCNL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008-2009, che ha confermato l'assetto dei fondi contrattuali delineato nelle precedenti tornate negoziali ed allo stato articolato in:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, CCNL 06.05.2010);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, CCNL 06.05.2010);

**richiamata**

l'intesa sottoscritta il 22.12.2017 e s.m. e i., recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;

richiamata altresì l'ipotesi di contratto collettivo integrativo inerente la finalizzazione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – esercizio 2019, sottoscritta il 5 luglio u.s.;

**ravvisata**

la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'indennità di specificità medica, di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa e per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per l'esercizio 2019;

**visto**

il P.A.L. 2019, adottato con decreto n. 255 dd. 29.03.2019, nel quale si è provveduto alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali, come sopra definiti, relativamente all'esercizio 2019;

**dato atto**

che l'Amministrazione, nella definizione dell'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, ha applicato quanto disposto dall'art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017.

**evidenziato**

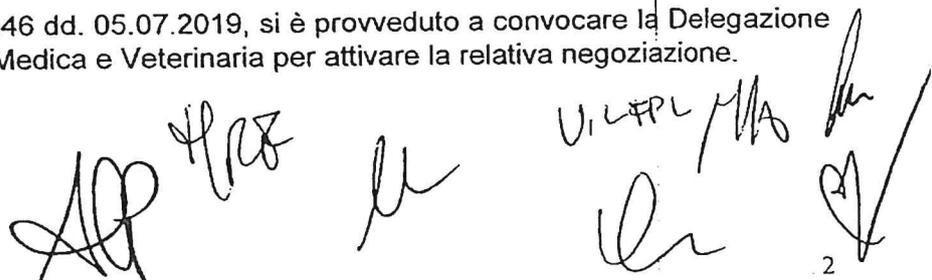
che il citato decreto 255/2019 è stato trasmesso, a titolo di informazione, alla Delegazione Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria con not@ dd. 14.05.2019;

**accertato quindi**

che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa), per l'esercizio 2019;

**dato atto**

che, a tal fine, con nota Prot. N° 7246 dd. 05.07.2019, si è provveduto a convocare la Delegazione di Parte Sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria per attivare la relativa negoziazione.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the name VILIPPL/MA.

Tutto ciò premesso,

tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

e

le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

PRIMA PARTE: L'AMMINISTRAZIONE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2019 viene descritta nella tabella - Allegato A1.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 8.190.015,60.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)

La quantificazione del fondo per l'esercizio 2019, già formalizzata con il citato decreto 255/2019, viene confermata in questa sede e descritta nella tabella - Allegato B1.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 1.294.476,44.

SECONDA PARTE:  
LE PARTI COME INTESTATE IN EPIGRAFE CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti provvedono a definire, per ciascun fondo di competenza, le finalizzazioni delle risorse per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL, sulla base dei dati attualmente noti.

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 sono definite nella tabella - Allegato A2.

Tenuto conto che è in fase di definizione l'assetto degli incarichi dirigenziali e che pertanto la relativa applicazione avverrà in corso d'anno, gli impieghi, per le singole voci a carico del fondo, vengono definiti tenuto conto dell'andamento della proiezione dei dati di spesa 2019, aggiornata all'ultima mensilità utile.

Eventuali superamenti dei budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo.

Le disponibilità ancora da regolare - valutate nello schema allegato in € 765.856,60- rappresentano le risorse da utilizzare per la progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10, CCNL 06.05.2010)

Le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 sono definite nella tabella - Allegato B2.

Tenuto conto della variabilità intrinseca degli istituti finanziati dal fondo per il trattamento accessorio, le finalizzazioni delle risorse sono definite, in questa prima fase, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo ed altresì dei dati di spesa, per ciascun istituto, rilevati a consuntivo per l'esercizio 2018 ed in proiezione per l'esercizio 2019.

Eventuali superamenti dei budget di risorse, destinati ai singoli istituti, potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo. Rimane fermo quanto stabilito nel paragrafo 1, punto 1 dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 5 luglio 2019 in ordine all'utilizzo della retribuzione di risultato "critica" 2019.

In coerenza con quanto sopra, l'indennità di pronta disponibilità viene quindi confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente.

In applicazione dell'art. 51, c.4 del CCNL 08.06.2000, la contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo alla razionalizzazione dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, potrà destinare i relativi risparmi, noti solo a consuntivo, a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità.

**ART. 1, C.7 DELL'ACCORDO DD. 22.12.2017 CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

Le parti confermano, a decorrere dall'esercizio 2018, i contenuti del comma 7 dell'accordo dd. 22.12.2017, nella versione già sottoscritta dalle parti nella medesima seduta e pertanto

*"7. Gli importi che risultano annualmente disponibili, a consuntivo, nei fondi di cui agli artt. 24 e 25 del CCNL 17.10.2008, confermati dagli artt. 9 e 10 del CCNL 06.05.2010, sono assegnati al presente fondo per il medesimo esercizio, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c) del CCNL dd. 08.06.2000, come confermato, da ultimo, dall'art. 11 del CCNL 06.05.2010, e non si storicizzano nello stesso"*

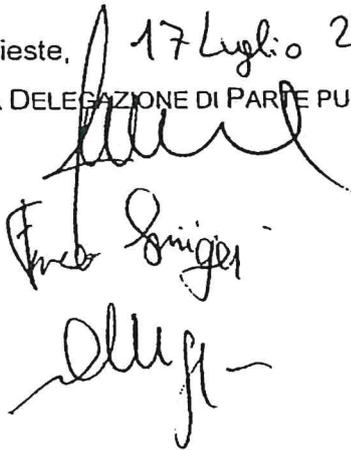
**ALLEGATI AL DOCUMENTO**

- Allegati A1 e A2: Tabelle Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;
- Allegati B1 e B2: Tabelle Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) e relative finalizzazioni;

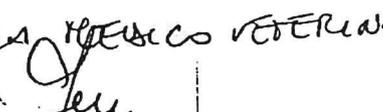
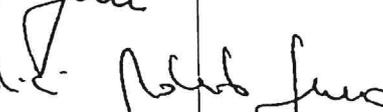
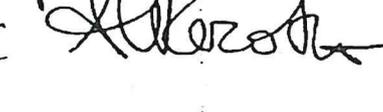
Trieste,

17 Luglio 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

  
Franco Sinigaglia

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

UIL FPL   
CISL MEDIC   
~~ANASS~~   
FVM   
CGIL DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA   
Fiorini Pao   
CGIL MEDIC   
ANASS   
ANASS 

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2019	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	ASUI TS
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850.542,95
incremento art.24 c.2 ccnl 2008	439.227,18
incremento art. 9, cc. 2 e 3 ccnl 2010	222.570,87
adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dall'1.1.2011	27.742,15
incremento trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dall'1.7.2013	66.824,64
<b>Sub totale</b>	<b>7.799.027,11</b>
a decorrere dal 1 febbraio 2001 di una quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02
incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	92.698,64
incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	131.752,10
incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	141.513,80
incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	56.218,64
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58
<b>Totale Incrementi per RIA ed Assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>	<b>8.530.292,47</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	133.010,53
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	79.528,96
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (pro rata)	8.657,29
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-498.352,61
<b>Fondo 2015</b>	<b>8.260.557,17</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2015 (diff.quota intera meno pro rata)	96.719,87
incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	6.183,88
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	25.640,03
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	-128.543,78
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>8.260.557,17</b>
Riduzione per accorpamento SS.CC. Cl. Ortopedica e Ortopedia e SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015), dal 2016	-58.300,19
<b>Totale fondo 2016 (art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)</b>	<b>8.202.256,98</b>
incremento per RIA personale cessato anno 2016 (diff.quota intera meno pro rata)	41.362,21
incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	114.575,94
incremento per RIA personale cessato anno 2018 (quota intera)	142.959,56
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs.75/2017)	-298.897,71
<b>Totale fondo 2019 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>8.202.256,98</b>
quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-7.983,10
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-4.258,28
<b>FONDO 2019 PROVVISORIO</b>	<b>8.190.015,60</b>


DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 2019	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	ASUITS
fondo storico	801.923,14
<b>Totale fondo storico</b>	<b>801.923,14</b>
incremento ex art. 55, CCNL 03/11/2005, dal 01/01/2003	95.511,36
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2003 (art. 11 CCNL 05.07.2006)</b>	<b>897.434,50</b>
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, I alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	85.781,02
incremento MEDICI ex art. 11, c.2, II alinea CCNL 05/07/2006, dal 01/01/2006 (finalizzati a pagare i turni di guardia notturni art. 8, c. 2)	261.846,91
incremento ex art. 11, c. 3 e 4 CCNL 05.07.2006	8.257,92
risorse in detrazione MEDICI ex art. 8, c. 4 CCNL 05/07/2006	-22.328,54
incremento VETERINARI ex art. 11, c.4, I alinea CCNL 05/07/2006 dal 01/01/2006	643,76
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 25 CCNL 17.10.2008)</b>	<b>1.231.635,57</b>
applicazione art. 11, c. 6 e 7 CCNL 05/07/2006 dal 2007. Risorse trasferite al fondo della posizione dal 2007 (art. 96, c. 8 cia 05.07.2007)	26.747,63
incremento ex art. 25, comma 2, secondo alinea CCNL dd. 17/10/2008 (€ 138,98 per dirig. Med.vet. 31/12/2005 per l'anno 2008)	15.148,82
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 10 CCNL 06/05/2010)</b>	<b>1.273.532,02</b>
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94
incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	20.016,97
app.ne art. 9, c. 2 bis L.122/2010 (agg.ta L.190/2014) decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-10.401,75
<b>Fondo 2015</b>	<b>1.295.663,18</b>
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)	0,00
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00
<b>Totale fondo 2016 dopo riconduzione limite soglia 2015 (applicazione art.1,c.236 L.208/2015)</b>	<b>1.295.663,18</b>
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
<b>Totale fondo 2019 post applicazione D.Lgs.75/2017</b>	<b>1.295.663,18</b>
quota fondo trasferita all'EGAS dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-504,72
quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 DD. 28/12/2017)	-682,02
<b>Totale fondo 2019 provvisorio</b>	<b>1.294.476,44</b>

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa anno 2019				
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note	proiezione 2019 (stip. 06/2019)	
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>				
Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:				
retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2019-2021	119.064,00			
<b>totale</b>	<b>119.064,00</b>			
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>				
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:				
spec.trattamento economico A.58 Dir.II Liv.	9.039,00		9.038,04	
Indennità specificità medica	4.547.000,00		4.546.238,12	
indennità posizione fissa (personale a tempo definito)	3.304,00		3.303,69	
indennità posizione variabile (personale a tempo definito)	8.752,00	i budget vengono calcolati sulla base della proiezione 2019 (stip. 06/2019), valori arrotondati	8.751,60	
indennità posizione variabile aziendale	420.000,00		419.016,02	
indennità sostituzione art.18 comma 7 (12 mens.)	102.000,00		101.413,46	
retribuzione di posizione unificata/A-Q	1.641.000,00		1.640.299,68	
indennità posizione diff.sui minimi	344.000,00		343.484,42	
indennità struttura complessa	230.000,00		229.682,30	
<b>totale</b>	<b>7.305.095,00</b>		<b>7.301.227,33</b>	
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>				
Destinazioni ancora da regolare				
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	765.856,60		dato soggetto a variazione a seguito della progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione.	
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>				
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:				
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	119.064,00			
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.305.095,00			
c) totale destinazioni ancora da regolare	765.856,60			
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	8.190.015,60			

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2019			liquidato 2018 (stip. 06/2019)	proiezione 2019 (stip. 06/2019)
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ASUI TS	Note		
<b>modulo 2.1 - sezione I</b>				
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:	0,00			
<b>Modulo 2.2 - sezione II</b>				
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:				
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>				
indennità di pronta disponibilità (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	428.902,18	budget definito sulla base del piano 2018ss. (decreto 714/2018)	414.556,00	384.868,44
indennità RX (art. 62, comma 2 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	40.000,00	i budget vengono calcolati sulla base del liquidato 2018 (stip. 06/2019) e della proiezione 2019 (stip. 06/2019)	40.033,71	40.002,78
indennità professionale specifica medici radiologi (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	50.000,00		52.071,59	48.425,74
indennità notturna (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	130.000,00		128.372,75	130.675,27
indennità festiva (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	95.000,00		93.047,13	101.912,58
indennità UPG	8.000,00		7.953,00	7.953,00
indennità turno guardia notturna (gettone 50 euro)	293.000,00		292.070,00	297.575,00
compenso insegnamento (art. 62, comma 4 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	29.000,00		il budget viene calcolato tenuto conto del liquidato 2018 arrotondato	29.066,40
<b>totale</b>	<b>1.073.902,18</b>		<b>1.057.170,58</b>	<b>1.022.244,23</b>
disponibilità per le altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie (art. 62, comma 3 CCNL 05/12/1996 e successive modifiche ed integrazioni)	220.574,26	il budget viene calcolato per differenza tra il fondo ed il totale degli impieghi per il trattamento accessorio	269.078,85	228.471,50
<b>totale</b>	<b>1.294.476,44</b>			
<b>Modulo 2.3 - sezione III</b>				
Destinazioni ancora da regolare	0,00			
<b>modulo 2.4 - sezione IV</b>				
<b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>				
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00			
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.294.476,44			
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00			
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	1.294.476,44			

EW

AP

a

stop

VIL

Chel

K

G



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria recante: *"Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) Esercizio 2019 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria -"*.

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	17 luglio 2019
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) – Decreto 467/2018:                  Presidente: DG o delegato                  Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Amministrativo (Vice Commissario Straordinario per l'area amministrativa)</li> <li>- Direttore Sanitario (Vice Commissario Straordinario per l'area sanitaria)</li> <li>- Direttore dei Servizi sociosanitari (Vice Commissario Straordinario per l'area socio - sanitaria)</li> <li>- Direttore della SC Gestione del Personale.</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):                  AAROI EMAC                  ANAAO ASSOMED                  ANPO ASCOTI FIALS MEDICI                  CIMO                  FASSID                  FEDERAZIONE CISL MEDICI                  FP CGIL                  FVM                  UIL FPL                  FESMED.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):                  AAROI EMAC                  ANAAO ASSOMED                  FEDERAZIONE CISL MEDICI                  FP CGIL                  FVM                  UIL FPL.</p>

Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell' "A.S.U.I." di Trieste
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Finalizzazione delle risorse del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per l'esercizio 2019
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	La presente relazione è redatta al fine di ottenere la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009: Il Piano Attuativo Locale (PAL) 2019, che costituisce il piano delle performance aziendali, è stato adottato con decreto n. 255 dd. 29.03.2019. Il Piano è pubblicato nella sezione del sito web aziendale <i>Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance / 2019</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: Con decreto n. 60 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Il Piano è pubblicato sul sito web aziendale nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza</i> nonché nella sezione <i>Amministrazione Trasparente / Altri contenuti / Prevenzione della corruzione</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Art. abrogato dal D.Lgs. 33/2013, art 53, c. 1, lett. i).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2019 potrà essere redatta soltanto a consuntivo e pertanto dopo la chiusura dell'esercizio 2019.
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

L'art. 4, c. 2, lett. B) del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, tutt'ora in vigore, demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi e delle risorse regionali eventualmente assegnate, nonché la regolamentazione dei criteri generali per lo spostamento di risorse tra i fondi e al loro interno, e la finalizzazione delle stesse tra i vari istituti.

In data 05.07.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo inerente la finalizzazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Medica e Veterinaria – esercizio 2019, ivi comprese le risorse aggiuntive regionali 2019 attribuite all'ASUI di Trieste con l'intesa regionale dd. 07.05.2019 (DGR 744/2019).

E' emersa pertanto la necessità di addivenire all'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse disponibili nel Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa e nel Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, così come quantificati in via provvisoria per l'esercizio 2019.

Tutto ciò premesso, le Delegazioni Trattanti, in data 17 luglio u.s., hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in argomento.

---

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali, si rappresenta quanto segue.

Il succitato art. 4, c. 2 del CCNL dd. 03.11.2005 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria individua le materie che devono essere regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale, come sopra precisato.

Per effetto del combinato disposto di cui all'art. 65, c. 5 del D. Lgs. 150/2009 e della circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 7/2010, le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale di cui al D. Lgs. 150/2009 e s. m. e i., si applicano dalla tornata successiva a quella in corso.

Come noto, l'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 135, e il D.Lgs. 75/2017 hanno innovato ulteriormente il sistema delle relazioni sindacali

Ne deriva che l'art. 4 del CCNL dd. 03.11.2005, inerente la contrattazione collettiva integrativa aziendale, risulta essere tutt'ora in vigore, per le parti compatibili con il vigente assetto normativo.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla contrattazione integrativa aziendale, e ciò in coerenza con le direttive del D. Lgs 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal D. Lgs. 75/2017.

---

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.

Le finalizzazioni delle risorse stabilite e descritte nel testo negoziale rispondono all'esigenza di adeguare le funzionalità delle risorse alle esigenze aziendali e di valorizzare l'impegno del personale, anche in relazione alle condizioni di lavoro, in un contesto di innovazione organizzativa, con conseguente efficacia sia diretta che indiretta sul servizio erogato all'utenza.

---

La parte dispositiva del documento è suddivisa in due parti, come di seguito specificato.

La prima parte è destinata a rendere noti, da parte dell'Amministrazione, i valori dei predetti fondi contrattuali per l'esercizio 2019, ancorché provvisori.

Le modalità di costituzione di ciascun fondo e la quantificazione delle risorse disponibili, nel rispetto delle disposizioni legislative e del contratto collettivo nazionale di riferimento, sono evidenziate nelle tabelle allegate al testo dell'accordo, i cui elementi sono analiticamente descritti nella relazione tecnico finanziaria:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, CCNL 06.05.2010): la quantificazione del fondo per esercizio 2019 è descritta nell'Allegato A1. Dallo stesso risulta che l'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 8.190.015,60. Detto importo differisce dal valore del fondo (€ 8.199.732,30), calcolato in via provvisoria in sede di bilancio preventivo/PAL 2019 (decreto n. 255 dd. 29.03.2019), in quanto determinato tenendo conto dell'intero valore della riduzione per accorpamento delle SS.CC. Clinica Ortopedica e Ortopedia e delle SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (ex art. 9-quinquies, D.L. 78/2015, convertito in L. 125/2015), pari a € 58.300,19;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, CCNL 06.05.2010): la quantificazione del fondo per l'esercizio 2019, già formalizzata con il decreto n. 255 dd. 29.03.2019 (PAL 2019), viene confermata e descritta nell'Allegato B1. L'ammontare complessivo delle risorse disponibili è pari a € 1.294.476,44.

I valori definitivi dei fondi verranno quantificati in sede di bilancio consuntivo 2019.

La seconda parte del documento tratta le finalizzazioni delle risorse disponibili all'interno di ciascun fondo per la remunerazione degli impieghi previsti nei CCNL. In particolare, le parti hanno provveduto a definire le destinazioni delle risorse contrattuali in argomento nelle tabelle allegate al testo negoziale, i cui elementi sono oggetto di analitica descrizione nella successiva relazione tecnico finanziaria:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa: le parti hanno definito le destinazioni del fondo per l'esercizio 2019 nell'Allegato A2, sulla base dell'andamento della proiezione dei dati di spesa 2019 aggiornata all'ultima mensilità utile, tenuto conto che l'assetto degli incarichi è in fase di definizione, precisando che eventuali superamenti del budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo. La disponibilità ancora da regolare (€ 765.856,60) rappresentano quindi le risorse da utilizzare per la progressiva realizzazione del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali in fase di definizione;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: le parti hanno concordato le destinazioni del fondo nell'Allegato B2, sulla base delle risorse disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo ed altresì dei dati di spesa, per ciascun istituto, rilevati a consuntivo per l'esercizio 2018 ed in proiezione per l'esercizio 2019, tenuto conto della variabilità intrinseca degli istituti finanziati dal fondo in argomento, specificando che eventuali superamenti del budget di risorse destinati ai singoli istituti potranno essere ammessi, purché venga rispettato il limite complessivo del fondo. Al riguardo viene richiamato quanto stabilito nel paragrafo 1, punto 1 della succitata ipotesi di accordo dd. 05.07.2019 in ordine all'utilizzo della retribuzione di risultato "critica" 2019. L'indennità di pronta disponibilità viene quindi confermata nel valore stabilito dal CCNL vigente, fatta salva l'applicazione dell'art. 51, c. 4 del CCNL 08.06.2000.

Infine, richiamato il contratto collettivo integrativo dd. 22.12.2017 e s.m. e i., recante la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, le parti hanno concordato di confermare, a decorrere dall'esercizio 2018, i contenuti del comma 7, dell'art. 1 dell'accordo in parola, nella versione originariamente sottoscritta ("7. Gli importi che risultano annualmente disponibili, a consuntivo, nei fondi di cui agli artt. 24 e 25 del CCNL 17.10.2008, confermati dagli artt. 9 e 10 del CCNL

06.05.2010, sono assegnati al presente fondo per il medesimo esercizio, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c) del CCNL dd. 08.06.2000, come confermato, da ultimo, dall'art. 11 del CCNL 06.05.2010, e non si storicizzano nello stesso").

---

Con riferimento agli elementi di cui alla Parte II, Modulo 2, lett. d) e f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 dd. 19.7.2012, si rappresenta quanto segue.

Le risorse destinate all'istituto della *performance*, e quindi tutte le risorse del fondo per la retribuzione di risultato, sono finalizzate annualmente alla valorizzazione di obiettivi specifici, sulla base dei principi fondamentali stabiliti dal D. Lgs 150/2009, e pertanto, mediante la definizione di:

- obiettivi specifici;
- valori attesi di risultato;
- rispettivi indicatori.

L'ipotesi contrattuale in esame non ha per oggetto le predette risorse, già finalizzate per l'esercizio 2019 con la succitata ipotesi di accordo dd. 05.07.2019. In ogni caso si conferma che il sistema aziendale in essere consente, anche alla luce della nuova normativa, il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nell'ambito del fondo contrattuale a ciò deputato, nonché l'attivazione di un sistema incentivante aderente ai principi di cui all'art. 18, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 (divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi).

Infine, con riferimento a quanto richiesto dalla Parte II, Modulo 2, lett e) della medesima circolare MEF n. 25/2012, relativamente all'illustrazione ed attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate con il fondo di competenza, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, si evidenzia che la materia non riguarda specificamente i contenuti del testo negoziale in argomento e né interessa il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria.

IL VICECOMMISSARIO STRAORDINARIO  
PER L'AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Franco SINIGOJ



## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria recante: "Finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) Esercizio 2019 - Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria -".

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2019 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Voci	Dati parziali	Totale
<b>MODULO 1.1 - Sezione I</b>		
<b>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850.542,95	
<u>Incrementi esolicitamente quantificati in sede di CCNL</u>		
Incremento art. 24 c. 2 CCNL 2008	439.227,18	
Incremento art. 9, cc. 2 e 3 CCNL 2010	222.570,87	
<b>Totale</b>	<b>661.798,05</b>	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dal 01.01.2011	27.742,15	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dal 01.07.2013	66.824,64	
<b>Totale</b>	<b>286.686,11</b>	
<b>Sub totale fondo</b>		<b>7.799.027,11</b>
A decorrere dal 01/02/2001 quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06.05.2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02	
Incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	92.698,64	
Incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	131.752,10	
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	141.513,80	
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	56.219,64	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,56	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58	
<b>Totale incrementi per RIA ed Assegno personale non assorbibile periodo 2011-2014 (competenza)</b>		<b>731.265,36</b>
Incremento per RIA personale cessato anno 2014 (quota intera)	133.010,53	

Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (pro rata)	79.528,96	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (pro rata)	8.657,29	
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	96.719,87	
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	6.183,88	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	25.640,03	
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	41.362,21	
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	114.575,94	
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (quota intera)	142.959,56	
Totale incrementi per RIA ed Assegno personale non assorbibile periodo -2014-2018		656.058,80
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		9.186.351,27
<b>MODULO 1.2 - Sezione II</b>		
- Risorse variabili		0,00
<b>MODULO 1.3 - Sezione III</b>		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c.2 bis, D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.to L.190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014).	-498.352,61	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	-128.543,78	
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	
Riduzione per accorpamento SS CC. Cl. Ortopedica e Ortopedia e SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015), a valere per l'esercizio 2015.	-58.300,19	
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2015 (applicazione art.23, c. 2, D. Lgs. 75/2017)	-290.897,71	
Totale decurtazioni		-984.094,29
Quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)		-7.983,10
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)		-4.258,28
<b>MODULO 1.4 - Sezione IV</b>		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		9.186.351,27
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto della decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		8.190.015,60
<b>MODULO 1.5 - Sezione V</b>		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ESERCIZIO 2019 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -	
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	
Retribuzione di posizione unificata (equiparazione) da corrispondere nel periodo 2019-2021	119.064,00
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	119.064,00
MODULO 2.2 - Sezione II	
- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
spec. trattamento economico A.58 Dir. II Liv.	9.039,00
Indennità specificità medica	4.547.000,00
indennità posizione fissa (personale a tempo definito)	3.304,00
indennità posizione variabile (personale a tempo definito)	8.752,00
indennità posizione variabile aziendale	420.000,00
indennità sostituzione art. 18, comma 7 (12 mens.)	102.000,00
retribuzione di posizione unificata/A-Q	1.641.000,00
indennità posizione diff. sui minimi	344.000,00
indennità struttura complessa	230.000,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.305.095,00
MODULO 2.3 - Sezione III	
- Destinazioni ancora da regolare	
Disponibilità che segue le dinamiche contrattuali	765.856,60
MODULO 2.4 - Sezione IV	
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	119.064,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.305.095,00
c) totale destinazioni ancora da regolare	765.856,60
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	8.190.015,60
MODULO 2.5 - Sezione V	
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale di cui all'art. 9 del CCNL 06.05 2010, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.	

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	Anno 2019	Anno 2018 (decreto 364/2019)
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	6.850.542,95	6.850.542,95
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>		
Incremento art.24 c.2 CCNL 2008	439.227,18	439.227,18
Incremento art. 9, cc. 2 e 3 CCNL 2010	222.570,87	222.570,87
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Adeguamento per incremento forza (Del. 224/2011), dal 2010	192.119,32	192.119,32
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo dal 01.01.2011	27.742,15	27.742,15
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2 dal 01.07.2013	66.824,64	66.824,64
<i>Sub totale fondo</i>	7.799.027,11	7.799.027,11
A decorrere dal 01/02/2001 quota delle risorse derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio, confermato dall'art. 9, c. 3 CCNL 06/05/2010 (valore aggiornato con quota pro rata 2010 ex L.122/2010)	294.241,02	294.241,02
Incremento per RIA personale cessato anno 2010 (quota intera)	92.698,64	92.698,64
Incremento per RIA personale cessato anno 2011 (quota intera)	131.752,10	131.752,10
Incremento per RIA personale cessato anno 2012 (quota intera)	141.513,80	141.513,80
Incremento per RIA personale cessato anno 2013 (quota intera)	56.218,64	56.218,64
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2011 (quota intera)	7.420,58	7.420,58
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2012 (quota intera)	7.420,58	7.420,58
<i>Sub totale fondo</i>	8.530.292,47	8.530.292,47
Incremento per RIA personale cessato nel 2014 (quota intera)	133.010,53	133.010,53
Incremento per RIA personale cessato nel 2015 (pro rata)	79.528,96	79.528,96
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2014 (quota intera)	7.420,53	7.420,53
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (pro rata)	8.657,29	8.657,29
Incremento per RIA personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	96.719,87	96.719,87
Incremento per Assegno personale non assorbibile personale cessato anno 2015 (differenza quota intera meno pro rata)	6.183,88	6.183,88
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (pro rata)	25.640,03	25.640,03
Incremento per RIA personale cessato anno 2016 (differenza quota intera meno pro rata)	41.362,21	41.362,21
Incremento per RIA personale cessato anno 2017 (quota intera)	114.575,94	114.575,94
Incremento per RIA personale cessato anno 2018 (quota intera nell'anno 2019, pro rata nell'anno 2018)	142.959,56	55.582,04
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	9.186.351,27	9.098.973,75

<b>Risorse variabili</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
Applicazione art. 9, c.2 bis, D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.lo L.190/2014). decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014).	-498.352,61	-498.352,61
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c.236 L.208/2015)	-128.543,78	-128.543,78
Riduzione fondo per riduzione forza 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	0,00
Riduzione per accorpamento SS.CC. Cl. Ortopedica e Ortopedia e SS.CC. Chirurgia Generale e I Chirurgica (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015), a valere per l'esercizio 2016.	-58.300,19	-58.300,19
Riconduzione fondo al limite soglia 2016 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-298.897,71	-211.520,19
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-984.094,29</b>	<b>-895.715,77</b>
Quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-7.983,10	-7.983,10
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667/2017))	-4.258,28	-4.258,28
<b>Totale fondo</b>	<b>8.190.015,60</b>	<b>8.190.015,60</b>
Risparmi trattamento accessorio per soppressione SS.CC. (art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015) per il 2018, tenuto conto art. 1, c. 18 D.L.138/2011, convertito in L. 148/2011		22.008,00
Totale fondo al netto del risparmio di cui all'art. 9 quinquies D.L.78/2015 convertito L.125/2015)		8.168.007,60

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ESERCIZIO 2019 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - (Decreto 255/2019)		
MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MODULO 1.1 - Sezione I		
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Voci	Dati parziali	Totale
<u>Risorse storiche consolidate</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	1.273.532,02	
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>	0	
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>		
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94	
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	20.015,97	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità		1.306.064,93
MODULO 1.2 - Sezione II		
- Risorse variabili		0,00
MODULO 1.3 – Sezione III		
- (eventuali) decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg.ta L. 190/2014), decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-10.401,75	
Riconduzione fondo 2016 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	
Riduzione fondo per riduzione forze 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L.208/2015)	0,00	
Riconduzione fondo 2019 al limite soglia 2016 (applicazione art. 23,c.2 D.Lgs.75/2017))	0,00	
Totale decurtazioni		-10.401,75
Quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2015 Nota DCS 18417/2016 - Nota ASUI TS Prot. N° 1537/2017)		-504,72
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee regionali (DGR 2567 dd. 28/12/2017)		-682,02
MODULO 1.4 – Sezione IV		
- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		1.306.064,93
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione		0,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni e dei trasferimenti di cui al Modulo 1.3)		1.294.476,44
MODULO 1.5 – Sezione V		
- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		Non pertinente

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ESERCIZIO 2019 - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA - (Decreto 255/2019)	
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
MODULO 2.1 - Sezione I	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	0,00
MODULO 2.2 - Sezione II	
– Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
<i>Compensi per particolari condizioni di disagio, pericolo, danno:</i>	
indennità di pronta disponibilità (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	428.902,18
indennità RX (art. 62, c. 2 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	40.000,00
indennità professionale specifica medici radiologi (art. 62, c. 4 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	50.000,00
indennità notturna (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	130.000,00
indennità festiva (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	95.000,00
indennità UPG	8.000,00
indennità turno guardia notturna (gettone 50 euro)	293.000,00
compenso insegnamento (art. 62, c. 4 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)	29.000,00
Totale	1.073.902,18
<i>disponibilità per le altre finalità del fondo tra cui i compensi per ore straordinarie (art. 62, c. 3 CCNL 05.12.1996 e s.m. e. i.)</i>	220.574,26
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.294.476,44
MODULO 2.3 - Sezione III	
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
MODULO 2.4 - Sezione IV	
– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.294.476,44
c) totale destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (note 1 e 2)	1.294.476,44
MODULO 2.5 - Sezione V	
– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Non pertinente
MODULO 2.6 - Sezione VI	
– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale: Le risorse impegnate per le singole voci di destinazione sono interamente finanziate dal fondo contrattuale di cui all'art. 10, CCNL 06.05.2010, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.	

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA -		
MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	Anno 2019 (decreto 255/2019)	Anno 2018 (decreto 364/2019)
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
Fondo consolidato al 31.12.2007	1.273.532,02	1.273.532,02
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale Burlo	12.515,94	12.515,94
Incremento per trasferimento Medicina Trasfusionale ASS 2	20.016,97	20.016,97
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	1.306.064,93	1.306.064,93
<u>Decurtazioni del fondo</u>		
Applicazione art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (agg. la L. 190/2014). decurtazione stabile a decorrere dal 01/01/2015 (valore 2014)	-10.401,75	-10.401,75
Riconduzione fondo 2015 al limite soglia 2015 (applicazione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	0,00
Riduzione fondo per riduzione forze 2016, rispetto al 31/12/2015 (applicazione art. 1, c. 236 L. 208/2015)	0,00	0,00
Riconduzione fondo al limite soglia 2016 (applicazione art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017)	0,00	0,00
Totale decurtazioni	-10.401,75	-10.401,75
Quota fondo trasferita all'EGAS, dal 01/01/2017 (DGR 2036/2016 Nota DCS 18417/2016)	-504,72	-504,72
Quota fondo trasferita all'EGAS come da Linee Regionali (DGR 2667 dd. 28/12/2017)	-682,02	-682,02
Totale fondo	1.294.475,44	1.294.475,44

## MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

**Punto 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema informatico per la gestione del personale (Ascot Web Personale) adottato dall'Azienda non consente un'automatica alimentazione del sistema contabile (Ascot Web Contabilità generale). Le registrazioni in quest'ultimo vengono effettuate manualmente sulla base di stampe prodotte dal sistema Ascot Web Personale ed il saldo dei conti di bilancio viene verificato, periodicamente ed annualmente, mediante confronto con le consistenze dei fondi deliberati in sede di bilancio preventivo, ed eventualmente adeguati in corso d'anno per effetto di accordi aziendali, e sottoposto a controllo da parte del Collegio Sindacale.

**Punto 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Annualmente, l'Azienda provvede ad effettuare le scritture contabili di integrazione per l'esercizio di chiusura, sulla base di prospetti inviati dalle Strutture del Personale. La somma dei debiti nei confronti del personale, unitamente alla somma delle liquidazioni effettuate in corso d'anno e registrate ai competenti conti di costo afferenti ai ruoli del personale 320 (ruolo sanitario), 325 (ruolo professionale), 330 (ruolo tecnico) e 335 (ruolo amministrativo), costituiscono il totale dei fondi contrattuali che, in sede di redazione del bilancio consuntivo annuale vengono decurtati degli importi portati ad economia in applicazione delle specifiche normative, e successivamente certificati dalle Strutture del Personale.

Le liquidazioni fatte in corso d'anno e relative ad anni precedenti, vengono direttamente imputate agli accantonamenti già costituiti ai conti 230.200.010 e 230.200.030, ed ora riportati nello specifico conto 240.550.200.200 "Debiti da CCNL da liquidare", che in sede di chiusura di bilancio viene riscontrato con le evidenze del residuo dei fondi contrattuali comunicati dalle Strutture del Personale.

**Punto 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

In sede di elaborazione del bilancio preventivo per l'esercizio 2019/Piano Attuativo Locale 2019 (PAL 2019), adottato con decreto del Direttore Generale n. 255 dd. 29.03.2019, si è provveduto, tra l'altro, alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'"A.S.U.I." di Trieste (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), per il medesimo esercizio 2019. Per le motivazioni già descritte a pag. 4 della relazione illustrativa, si è provveduto altresì alla determinazione del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa della Dirigenza Medica e Veterinaria – esercizio 2019 nella relativa tabella di quantificazione allegata alla presente ipotesi contrattuale (Allegato A1). La quantificazione dei fondi in via definitiva sarà nota in sede di bilancio consuntivo.

Mensilmente, a seguito della liquidazione degli stipendi, vengono alimentati i conti relativi e viene monitorato lo stato di avanzamento della liquidazione dei fondi. Semestralmente, viene effettuata la rilevazione ufficiale dell'andamento del Conto Economico che comprende anche il monitoraggio della situazione dei costi del personale al semestre e la proiezione a fine anno che, per quanto riguarda l'ammontare dei fondi, non deve discostarsi dal bilancio preventivo, fatte salve le eventuali

voci di integrazione dei fondi derivanti dall'applicazione di norme e/o contratti, debitamente finanziati (es. risorse aggiuntive regionali per ciascun anno di riferimento).

---

Con riferimento agli importi relativi alla quota negoziata, agli oneri riflessi e all'IRAP derivanti dalla costituzione dei fondi, si segnala che gli stessi, come quantificati dalla competente Struttura aziendale in sede di redazione del bilancio preventivo 2019, risultano inseriti negli specifici conti riservati a tali voci dei ruoli sopra indicati (320, 325, 330, 335) e 400.100 (IRAP personale dipendente) del bilancio aziendale di previsione.

Infine, con riferimento alle indicazioni di cui alla nota Prot. N° 5813 dd. 15.03.2013 della Ragioneria Territoriale dello Stato, si precisa che il numero dei potenziali destinatari dell'ipotesi di accordo in esame può corrispondere al totale della forza del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria in essere nel periodo di vigenza dell'accordo (esercizio 2019), e pari attualmente a 612 unità.

Per quanto concerne i benefici medi pro capite attesi in esito alla negoziazione, si ritiene di indicare una quota media per dipendente, ricavata dal rapporto tra il totale delle risorse contrattuali dei due fondi oggetto dell'ipotesi di accordo (€ 9.484.492,04) e il totale del personale sopra indicato (612), e pertanto pari indicativamente a € 15.497,53.

IL VICECOMMISSARIO STRAORDINARIO  
PER L'AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Franco SINIGOJ

VISTO:  
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE  
DELLA SECONDA SEZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Dott. Lorenzo IRMI

