



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 "TRIESTINA"  
TRIESTE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 306 del 26/08/2013**

**OGGETTO**

Produttività/Retribuzione di risultato collettiva 2012, Risorse Aggiuntive Regionali 2012 e obiettivi strategici 2012. Presa d'atto dell'esito dell'esame da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale del raggiungimento degli obiettivi incentivanti ed erogazione dei relativi compensi.

**L'anno duemilatredici, il giorno ventisei del mese di agosto nella sede legale,**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Fabio SAMANI, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 056/PRES dd. 23.03.2010, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ha adottato la deliberazione che segue:

**OGGETTO:** Produttività/Retribuzione di risultato collettiva 2012, Risorse Aggiuntive Regionali 2012 e obiettivi strategici 2012. Presa d'atto dell'esito dell'esame da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale del raggiungimento degli obiettivi incentivanti ed erogazione dei relativi compensi.

Premesso che con deliberazione n. 230 dd. 29.06.2012 e s.m. e i. sono stati assegnati ai centri di responsabilità aziendali il budget e gli obiettivi incentivanti per l'anno 2012;

dato atto che la citata deliberazione n. 230/2012 e s.m. e i. rappresenta il progetto complessivo aziendale cui correlare l'erogazione degli incentivi secondo le regole dei vigenti Contratti Integrativi Aziendali nonché della vigente normativa;

accertato che, con il provvedimento de quo, si è provveduto altresì ad approvare l'obiettivo attribuito al personale distaccato presso i corsi di laurea sanitari, tutor I° livello e coordinatori, valorizzato con le risorse aggiuntive regionali 2012, in applicazione dell'accordo regionale relativo al medesimo esercizio;

dato atto che in data 31.07.2012 e 18.12.2012 sono stati sottoscritti i contratti integrativi aziendali inerenti l'utilizzo delle risorse del fondo della produttività/risultato dell'esercizio 2012 rispettivamente delle due aree dirigenziali e del personale del Comparto;

che, in applicazione dei relativi Accordi regionali, una parte delle risorse è stata destinata, con priorità, al finanziamento di obiettivi regionali, individuati con i contratti integrativi aziendali sottoscritti in data 08.08.2012 per il personale del Comparto ed in data 31.07.2012 per il personale delle due aree dirigenziali;

richiamata, a tal fine, la delibera n. 423 dd. 11.12.2012 e ss.ii. e mm. con la quale sono stati individuati ed assegnati alle Strutture aziendali gli obiettivi incentivati correlati alle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2012;

accertato altresì che, con il medesimo provvedimento, si è provveduto a formalizzare gli ulteriori obiettivi attribuiti al personale dirigenziale e valorizzati con le risorse dei fondi di risultato (art. 100, c. 1 terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 05.07.2007, come modificato con accordo dd. 10.07.2012);

preso atto che, con le delibere n. 471, 472, 473 dd. 31.12.2012 sono stati formalizzati gli obiettivi da incentivare con la produttività strategica – esercizio 2012 rispettivamente per il personale del Comparto, della dirigenza Medico Veterinaria e della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

che, in particolare, la delibera n. 471 dd. 31/12/2012 ha provveduto altresì alla formalizzazione dell'attribuzione al personale del Comparto degli ulteriori obiettivi da incentivare con il fondo della produttività 2012 (*"altri impieghi"*, art. 181, c. 1, terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005, come sostituito con accordo dd. 12.07.2012);

che il provvedimento di cui sopra è stato ulteriormente integrato con la delibera n. 271 dd. 25.07.2013;

rilevato altresì che, con delibera n. 453 dd. 28.12.2012, si è provveduto alla formalizzazione degli obiettivi assegnati al personale appartenente all'Area del Comparto che ha collaborato alla realizzazione del progetto regionale, "Percorso integrato di ricerca, formazione e sensibilizzazione degli operatori sanitari per la prevenzione e il contrasto delle mutilazioni genitali femminili nelle donne e nelle bambine immigrate";

accertato che, gli accordi aziendali sopra citati prevedono che gli importi, correlati ai specifici obiettivi vengano erogati a consuntivo, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte del competente Organismo di Valutazione;

inteso che le verifiche di cui sopra sono state effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, costituito con deliberazione n. 473 del 29.12.2011;

considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, a seguito di apposita istruttoria, svolta in più fasi, sulla base delle relazioni dei responsabili di struttura, ha prodotto appositi verbali, tutti agli atti dell'Azienda, da cui si evince che la valutazione ha tenuto nel debito conto dei chiarimenti e delle argomentazioni presentati dai diversi responsabili delle strutture aziendali a corredo delle relazioni finali agli obiettivi di cui al programma complessivo aziendale 2012;

dato ancora atto che, per effetto della vigente convenzione fra l'A.S.S. n. 1 e l'IRCCS Burlo Garofolo per l'amministrazione del Personale, i dipendenti dell'IRCCS Burlo Garofolo operanti all'interno della SC GEVAP, sono sottoposti alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Amministrazione;

ritenuto di prendere atto delle valutazioni espresse nei predetti verbali dei lavori

dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al fine di concludere l'iter previsto per l'erogazione al personale, secondo le regole previste nei vigenti accordi aziendali, dei compensi correlati:

- alla produttività/retribuzione di risultato collettiva 2012 per le tre aree negoziali (Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.);
- alle risorse aggiuntive regionali, di cui ai specifici accordi dd. 08.08.2012 e dd. 31.07.2012, destinate con priorità agli obiettivi regionali, come individuati con la delibera 423 dd. 11.12.2012, per le tre aree negoziali (Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.), nonché agli altri obiettivi formalizzati, per il personale dirigente, con il medesimo provvedimento e finanziati con le risorse dei fondi di risultato; (art. 100, c. 1 terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 05.07.2007, come modificato con accordo dd. 10.07.2012);
- alla produttività/retribuzione di risultato correlata agli obiettivi strategici aziendali, formalizzati con delibera n. 471 dd. 31.12.2012, come integrata con delibera n. 271 dd. 25.07.2013 per il personale del Comparto, con delibera n. 472 dd. 31.12.2012 per il personale della Dirigenza Medico Veterinaria e con delibera n. 473 dd. 31.12.2012 per il personale della dirigenza S.P.T.A, secondo le quote stabilite rispettivamente nei medesimi provvedimenti 472 e 473 dd. 31.12.2012 per il personale delle due aree dirigenziali e nel provvedimento n. 271 dd. 25.07.2013 per il personale del Comparto;
- alla produttività correlata agli altri obiettivi formalizzati, per il personale del Comparto, con la delibera n. 471 dd. 31.12.2012 da incentivare con il fondo della produttività 2012 ("*altri impieghi*", art. 181, c. 1, terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005, come sostituito con accordo dd. 12.07.2012);
- alle quote correlate agli obiettivi attribuiti al personale distaccato presso i corsi di laurea area sanitaria;
- agli obiettivi assegnati al personale appartenente all'Area del Comparto che ha collaborato alla realizzazione del progetto regionale "Percorso integrato di ricerca, formazione e sensibilizzazione degli operatori sanitari per la prevenzione e il contrasto delle mutilazioni genitali femminili nelle donne e nelle bambine immigrate", formalizzati con delibera n. 453 dd. 28.12.2012;

ritenuto di produrre, a questo fine, in allegato al presente provvedimento, le documentazioni riepilogative, riportanti la valutazione del raggiungimento dei suddetti obiettivi, come stabilita dall'Organismo Indipendente di Valutazione, per la liquidazione dei compensi da erogare al personale, secondo le modalità stabilite nei rispettivi contratti integrativi aziendali vigenti;

dato atto che la percentuale dei dirigenti responsabili delle Strutture Complesse viene calcolata sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni che vi afferiscono;

richiamata ora la delibera n. 775 dd. 23.11.2009 con la quale sono state approvate le schede di valutazione del dirigente, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 27 CCNL 03.11.2005;

accertato che la predetta delibera n. 775/2009 ha altresì definito i criteri di quantificazione della retribuzione di risultato in rapporto alle valutazioni espresse;

che pertanto al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato correlata agli obiettivi del programma complessivo aziendale, bisogna tenere in debito conto le valutazioni con le schede in argomento;

dato atto che, in merito, in relazione all'esito della valutazione di prima istanza, è attualmente in sospenso la conclusione dell'iter di valutazione di due dirigenti;

rilevato che l'Organismo Indipendente di Valutazione, preso atto delle schede in argomento, ha licenziato le percentuali di abbattimento da calcolarsi sulla percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2012 al fine della liquidazione della retribuzione di risultato;

ritenuto infine di demandare alla SC GEVAP i relativi adempimenti di competenza, secondo le distinte modalità concordate nella contrattazione decentrata delle tre aree contrattuali;

rilevato che il provvedimento è presentato dalla Struttura Complessa Gestione e Valorizzazione del Personale, che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

inteso il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

## **Il Direttore Generale**

### **Delibera**

per quanto esposto in narrativa:

1. di prendere atto delle valutazioni espresse nei predetti verbali dei lavori dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al fine di concludere l'iter previsto per l'erogazione al personale, secondo le regole previste nei vigenti accordi aziendali, dei compensi correlati:

- alla produttività/retribuzione di risultato collettiva 2012 per le tre aree negoziali (Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.);
- alle risorse aggiuntive regionali, di cui ai specifici accordi dd. 08.08.2012 e dd. 31.07.2012, destinate con priorità agli obiettivi regionali, come individuati con la delibera 423 dd. 11.12.2012, per le tre aree negoziali (Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.), nonché agli altri obiettivi formalizzati, per il personale dirigente, con il medesimo provvedimento e finanziati con le risorse dei fondi di risultato; (art. 100, c. 1 terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 05.07.2007, come modificato con accordo dd. 10.07.2012);
- alla produttività/retribuzione di risultato correlata agli obiettivi strategici aziendali, formalizzati con delibera n. 471 dd. 31.12.2012, come integrata con delibera n. 271 dd. 25.07.2013 per il personale del Comparto, con delibera n. 472 dd. 31.12.2012 per il personale della Dirigenza Medico Veterinaria e con delibera n. 473 dd. 31.12.2012 per il personale della dirigenza S.P.T.A, secondo le quote stabilite rispettivamente nei medesimi provvedimenti 472 e 473 dd. 31.12.2012 per il personale delle due aree dirigenziali e nel provvedimento n. 271 dd. 25.07.2013 per il personale del Comparto;
- alla produttività correlata agli altri obiettivi formalizzati, per il personale del Comparto,

con la delibera n. 471 dd. 31.12.2012 da incentivare con il fondo della produttività 2012 (“*altri impieghi*”, art. 181, c. 1, terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005, come sostituito con accordo dd. 12.07.2012);

- alle quote correlate agli obiettivi attribuiti al personale distaccato presso i corsi di laurea area sanitaria;
- agli obiettivi assegnati al personale appartenente all’Area del Comparto che ha collaborato alla realizzazione del progetto regionale “Percorso integrato di ricerca, formazione e sensibilizzazione degli operatori sanitari per la prevenzione e il contrasto delle mutilazioni genitali femminili nelle donne e nelle bambine immigrate”, formalizzati con delibera n. 453 dd. 28.12.2012;

2. di produrre, a questo fine, in allegato al presente provvedimento, le documentazioni riepilogative, riportanti la valutazione del raggiungimento dei suddetti obiettivi, come stabilita dall’Organismo Indipendente di Valutazione, per la liquidazione dei compensi da erogare al personale, secondo le modalità stabilite nei rispettivi contratti integrativi aziendali vigenti;

3. di dare atto che, in relazione all’esito della valutazione di prima istanza, è attualmente in sospenso la conclusione della valutazione di due dirigenti;

4. di approvare le percentuali di abbattimento di cui alle schede di valutazione del dirigente, da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell’art. 27 CCNL 03.11.2005, come riepilogate nello schema allegato alla presente delibera di cui ne forma parte integrante e sostanziale;

5. di demandare alla SC GEVAP i relativi adempimenti di competenza, secondo le distinte modalità concordate nella contrattazione decentrata delle tre aree contrattuali.

L’onere conseguente dal presente provvedimento risulta già previsto nei fondi contrattuali delle tre aree relativi agli esercizi di competenza. Il conseguente ammontare indicativo - comprensivo degli acconti già erogati in base agli accordi aziendali vigenti e degli oneri carico ente - ammonta a **€ 3.434.599,70**, di cui l’ammontare delle quote da erogare a fronte degli obiettivi correlati alle risorse aggiuntive regionali 2012 delle tre aree è pari indicativamente ad **€ 499.820,00**.

L’onere risulta contabilizzato nei competenti conti dei costi del personale del bilancio dell’esercizio 2012, con contropartita al conto 230.200.10 “Fondo per oneri al personale da liquidare - incentivazioni” per la parte relativa al saldo da liquidare successivamente alla chiusura del bilancio 2012.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale.

\*\*\*\*\*

**Il Direttore Sanitario**

dott.ssa Adele Maggiore

(Firmato elettronicamente)

**Il Direttore Amministrativo**

dott.ssa Cinzia Contento

(Firmato elettronicamente)

**Il Direttore Generale**

dott. Fabio Samani

(Firmato elettronicamente)

---

Allegati: 9

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO SAMANI

CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I

DATA FIRMA: 26/08/2013 12:15:23

IMPRONTA: 578A3B80A5CF7E2749C680882069AEB13386134EAA14E12F8A75805AF5D380F3  
3386134EAA14E12F8A75805AF5D380F3CDD6213C946ECA8A6F3C5E870E01001A  
CDD6213C946ECA8A6F3C5E870E01001AFD2D102BB98BF8D512D987DDFEBE3C73  
FD2D102BB98BF8D512D987DDFEBE3C738632E53DA5443E5E3D4196C72A28AB6E

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 26/08/2013 12:32:41

IMPRONTA: AC8A2479041B9AD8FDE68E33B4DD45EFB3DDC0FD8B1798499012B3ECEEE4489D  
B3DDC0FD8B1798499012B3ECEEE4489D2B9796B2A3D61DF6D3B09A04D638F2FF  
2B9796B2A3D61DF6D3B09A04D638F2FFAB0D91594DC078A2CC6DD023C882030F  
AB0D91594DC078A2CC6DD023C882030F624C3E16ECD190573E58F5E04CEEB40F

NOME: CINZIA CONTENTO

CODICE FISCALE: CNTCNZ66C69L424H

DATA FIRMA: 26/08/2013 12:37:22

IMPRONTA: 0FEF1BA0CB21EF9C15F649879E6B3AFA9950707382680BAF7C2AD94D25419B38  
9950707382680BAF7C2AD94D25419B38D6366B9200DAADB2748102D6C159F8B2  
D6366B9200DAADB2748102D6C159F8B29AE80EF25575242239A7F407FE665464  
9AE80EF25575242239A7F407FE665464DEC5052448D75FFD5A5A91A129F5A86F